

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下
踔厉奋发的五年

让数据“跑腿”，百姓领养老金“免审即享”

山东构建起共谋共建共有共享的社会保障新格局

文/片 记者 王小涵
通讯员 范洪艳

社会保障是民生之基，关系社会稳定和人民幸福。山东兜紧兜牢民生保障底线，打造养老金发放“免审即享”新模式，并在全国率先整合城乡居民养老保险制度，构建起共谋共建共有共享的社会保障新格局。截至2021年底，全省参加基本养老保险、失业保险、工伤保险人数分别达7840.8万人、1542.7万人、1921.9万人。符合条件的困难人员实现居民养老保险参保覆盖、保费代缴、待遇发放三个“一人不漏”。



山东省社会保险待遇资格大数据认证平台综合展示。

取消职工养老保险 省内转移接续

“我们这个行业，换工作是常态。以前换了单位要在网上提交养老保险关系转移申请，时不时地还要到网上去查查进度，两三周才能彻底办完。现在好了，省内换单位，不用再操心转移的事了，也不用担心接续不上了，真是越来越方便、越来越简单了。”从一家保险公司刚办理离职手续的王女士说。

山东省社会保险事业中心相关负责人介绍，取消企业职工基本养老保险省内转移接续后，全省作为一个统筹区域，对于待遇领取地是我省的，在省内任何地方办理退休待遇计发办法都一样，不会因为取消省内转移或改变退休地影响退休待遇。据悉，取消省内企业职工养老保险转移接续后，预计全省每年近30万企业职工无须再办理相关业务。

近年来，我省人社部门在全国率先整合城乡居民养老保险制度，率先启动机关事业单位养老保险制度改革，比国家要求提前一年实施企业养老保险基金省级统收统支制度。

山东连续调整退休人员基本养老金，3次提高居民基础养老金最低标准，由每人每月100元提高至150元，高出国家标准57元。连续5年提高工伤保险定期待遇水平。失业保险金标准由当地最低工资标准的63%提高到90%。去年退休人员养老金总体调整水

平4.5%，居民养老保险基础养老金增长5.6%。

去年为困难群体代缴 养老保险费1.61亿元

烟台市牟平区共45万余人，下辖555个行政村(居)，自2017年起，面向全区历年低保对象、特困人员、重度残疾人员和建档立卡贫困人口实行政府代缴居民养老保险政策。

牟平区社保中心居民养老保险事业处与区扶贫办、区民政局、区残联、各镇街相关部门及各村(居)委会建立了信息专项互通渠道，精准识别、精准登记，工作人

员主动出击，“政策找人”，目前所有参加居民养老保险的低保、特困、贫困到龄人员均实现了无条件发放，重度残疾人员也都实现了待遇提前领取。

省人力资源和社会保障厅相关负责人介绍，山东将年满60周岁、未领取国家规定的基本养老保险待遇的贫困人员纳入居民养老保险制度，按月发放居民养老保险待遇，确保老有所养、老有所依。人社部门按照摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管的“四个不摘”总要求，坚持“政策找人”服务模式，持续推进困难群体参加社会保险“动态清零”。

据了解，山东省社保中心积

极推进巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，精准落实困难群体代缴居民养老保险费等政策，2021年，全省共为115.45万名困难群众代缴居民养老保险费1.61亿元，为3.27万名重度残疾人办理提前五年领取居民养老保险待遇手续，切实提升了困难群体的获得感和幸福感。

百姓领取养老金 实现了“零跑腿”

“聚焦养老金领取资格认证，山东人社部门依托‘数字画像’，通过对退休人员全方位行为轨迹分析，就能动态判断其生存状

态，创新打造了‘静默认证’模式。”

相关工作人员表示，将养老金领取资格认证流程由原来的领取人“提出申请—进行验证—发放待遇”，转变为政府部门“大数据采集—数据比对—自动发放”，我省建立完善了“以静默认证为主、远程自助认证为辅、疑点信息实地精准核实”的新型认证体系，让老百姓领取养老金享受到“零跑腿、无感知、不打扰”的“免审即享”新体验。

2021年，全省发放养老金3320.5亿元，涉及职工789万人，需实地精准核实认证的人数大幅下降，认证时间大幅缩短，工作效率大幅提升。

为提高“静默认证”“免审即享”的科学性、精准性，山东破除数据孤岛，构建数据共享“一张网”。依托“数字政府”建设，积极推进跨部门、跨区域、跨层级数据共享。打通“左右”，贯通“上下”，建立省政务信息资源共享交换平台，形成人口基础信息资源库等六大基础信息资源库、卫生健康等34个主题信息资源库，汇聚人社、公安、民政等部门涉及人口状态的231类、3700个数据项；积极对接人社部系统，及时获取领取待遇人员全国出行、服刑、死亡等数据。

目前，山东省退休人员可利用国家社会保险公共服务平台、政务服务“爱山东”、电子社保卡、“掌上12333”等“刷脸”认证，实现“零跑腿”。同时，深化老年人熟悉的传统认证形式，将资格认证业务下沉到街道乡镇、社区行政村等基层服务平台，提供就近服务，让老年人不出村、不出社区即可完成认证。

喜迎省第十二次党代会·我从基层来

27年不懈奋斗，从技校生到全国劳模

齐鲁石化于江涛：从未停下攻关创新的步伐

文/片 记者 李梓博
通讯员 刘芳芳

从一名技校生 成长为技术大咖

17岁那年，于江涛从技校毕业进入齐鲁石化工作。

炼油行业人才济济，无论拼学历还是论经验，那时的他都得“靠边站”，他也因此一度陷入迷茫。这时，同为“石化人”的父母给予他鼓励和信心。接过父辈的“接力棒”，于江涛感受到了沉甸甸的责任。“我这一棒，不能差。”他暗下决心。

常减压装置是原油入厂的第一关。“装置设备多、流程杂，光换热器就有200多台。”于江涛说，很多时候，置身装置中的他们，压根“看不到天”，因为管廊纵横交错。为吃透这些装置，于江涛铆足了劲儿。有时下了班也不回家，在現場一泡就是三四个小时。没多久，进厂时还犯难的于江涛，变成了同事眼中的“活字典”。

2007年，在山东省举办的青工职业技能大赛上，于江涛一举夺得“常减压蒸馏操作工”和“计算机多媒体操作员”两个项目第一名。

完成课题200多项；获得2项国家发明专利，累计创效过亿元；利用业余时间完成装置3D建模，独创虚拟生产装置模拟系统……27年来，齐鲁石化于江涛从基层做起，点滴积累，从一名技校生成长为技术大咖，并荣获全国劳模。

“当选党代表，担子更重了。我将继续把奋斗和创新融入到工作中，尽己所能为齐鲁石化发展奉献力量。”于江涛说。



于江涛在工作中。

2008年，齐鲁石化新建800万吨/年常减压装置提上日程。于江涛被抽调参与新装置的建设开工。面对5000多张图纸，于江涛吃住现场，争分夺秒。这期间，他发现100多项设计漏洞，并火速整改。装置稳定后，他逐渐摸透了减压塔的“脾性”，并带领团队实施抽真空改造，实现蒸汽节约最大化，第一年就节约了8000余吨蒸汽，大大降低了成本。

经过多年磨炼，于江涛已经成为齐鲁石化技术能手。

开设“劳模课堂” 指导多人成骨干

2014年，于江涛劳模创新工作室成立。“强将手下无弱兵”。于江涛劳模创新工作室的成员，也都成了常减压专业的大咖。炼油厂第四常减压装置电脱

盐运行效果差，能耗高，影响装置稳定运行。

怎么解决？于江涛一直苦苦思索，并下定决心啃下这块“硬骨头”。他组织工作室成员查找原因，开展技术攻关，制定了改进方案。方案实施后，电脱盐罐运行稳定，四常装置电脱盐罐7台变压器实现挡位下调一挡，降低了电耗，短时间内实现节电60余万千瓦时。

而这仅是于江涛技术攻关的一个缩影。

近年来，于江涛劳模创新工作室累计完成攻关课题200多项，获得2项国家发明专利和40多项荣誉，累计创效过亿元。

另一方面，其工作室成立8年来，开设“劳模课堂”200多场，吸引了一大批员工积极参与。在他的指导和带动下，多名工作室成员成长为集团公司专家，很多转岗员工也成为岗位技术骨干。

十年磨一剑 自主研发新项目

既有的成绩，并未让于江涛停止攻关创新的步伐。

对于炼化行业来说，职工平时很难看到装置里重要设备里面的详细构造。能不能让员工随时看到装置内部结构？想到这里，对

每一条管线、每一台设备都如数家珍的于江涛，一下子兴奋起来。于江涛自己也没想到，这个闪念几乎占据了他10年的业余时间。

以前从来没有接触过flash制作的于江涛，找来了四常装置建设时和近年来所有改造过的流程图，自学3D绘图和动画制作软件。10年的时间，凭着一股钻劲儿和韧劲儿，他绘制了1000多个阀门、5000多米管线、100多个塔器、几十万个内构件，录入了几百万个数据。就这样，他硬是把整套常减压装置完整、准确、立体地呈现出来——工艺流程、物料走向和设备管线内外部结构一目了然，各类机泵参数、管线材质等数据一应俱全。

于江涛没有止步，又用了一年时间将VR虚拟现实技术与3D模型结合，开发出了虚拟生产装置模拟系统。这一系统也成为中国石化系统内首个由员工自主研发完成的虚拟现实项目。

“这项工程如果交给专业公司去做，至少需要投入几百万元。”齐鲁石化方面称。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑：彭传刚 组版：颜莉