

长清区实验中学食堂合理搭配菜品,严格把控质量

让食堂尽“膳”尽美,让学生吃得健康

食堂管理科学 走向制度化

长清区实验中学食堂被市场监管部门评定为A级笑脸食堂。2022年1月7日,又被山东省教育厅评为2021年度“山东省中小学校星级食堂”。2021年12月7日召开了“长清区实验中学膳食委员会成立大会”。充分发挥食堂和师生的“桥梁”和“纽带”作用,严控进货和质量关,定期请优秀的厨师来现场指导工作,提高饭菜口味。以学生身心健康为导向,全过程监督饭菜质量。参照标准并结合学校食堂实际情况,学校对食堂各项工作进行全面督查,校长及校委会成员实施轮流陪餐制,时刻了解和掌握学生就餐情况和饭菜质量。

学校食堂坚持“高起点、高标准、高水平、高品质”的四高精神,加强组织领导,科学制定工作方案,规范服务管理工作。

长清区实验中学校长孙广益说,“民以食为天”,同学们和老师们的就餐是头等大事。学校持续开展“关注健康、关注安全”的明厨亮灶活动,把好入库关,让餐厅的饭菜不但质量有保障,还不断提升饭菜口味,让师生吃得健康开心。学校食堂配备有兼职营养师,每周食谱定时公示。严格选择食材及餐饮具,严格遵循《食品安全操作规范》进行加工。学校在食堂管理中充分贯彻制度管人,流程管事的学校工作原则,履职尽责。建立健全了各项规章制度,落

青少年正处于生长发育的关键时期,在学校食堂吃得健康营养丰富,会促进学生们学习进步和健康成长。济南市长清区实验中学始终关注学生的饮食健康、科学配餐,精心制定学生的营养食谱,配备兼职营养师,合理搭配食堂菜品种类,科学制定膳食营养结构,严格把控菜品质量,让食堂尽“膳”尽美,使学生吃得健康开心。



长清区实验中学党总支书记、校长孙广益与学生一起就餐。

实岗位职责,明确工作流程。食堂管理全面走向制度化,给学校膳食工作提供了有力保障,让每一个在实验中学就读的学生身心得到同步健康发展。

严把食堂质量安全关 让关爱浸润师生心田

在疫情防控期间,学校要求食堂食材来源必须明确,双层包装,两次消毒。供应食材企业配送

服务人员和餐厅工作人员每天一次核酸检测,每天两次体温测试。对食堂和周边环境每天进行三次消杀。提质、足量、降价,做好保供服务工作,重点明确员工管理、物资储备、餐厅管理、保证品质、保障数量、降低物价等六个工作要点,严格落实疫情防控要求。食堂对全体员工及时进行全员培训,让职工了解当前疫情形势和食堂任务,要求员工做好自我防护和个人卫生工作。迎接了水务公司和市场监管

部门的核查,对餐具进行蒸煮消毒,对周边及内部进行卫生扫除,并对食堂进行了通风消毒。

学校严把食堂安全质量关,确保食堂工作人员健康证等5证齐全,各项食品安全检查记录详实。有正常运转的食品留样设备,并按规定进行食品回访,相关记录做到认真详实。坚持合理加工、烹饪学生餐,减盐、减油、减糖,少用煎、炸等可能产生有毒有害物质的烹调方式,编制每周食谱,做

到品种多样、营养均衡,搭配多种新鲜蔬菜、水果和适量肉、蛋、水产品,丰富食材,想尽一切办法提升饮食服务整体水平,更好地满足学生营养健康需求。利用晨会时间给全体员工讲解工作态度及注意事项,食堂服务水平大幅提高,服务意识得到加强。

学校定期对学生家长、学生、老师,做满意度调查,进行问卷调查,并召开调研会。在餐厅设置文化标语“食不言、寝不语”“一粥一饭当思来之不易,半丝半缕恒念恋物力维艰”“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”等,提倡学生厉行节约,反对浪费。通过改建两个教师餐厅,在餐厅环境布局和硬件设施方面进行改善,对桌椅、墙壁等进行装饰和美化,并配有音乐和温馨的灯光,给老师们提供舒心的就餐环境。

学校航天部学生的家长潘淑娟在全方位查看餐厅工作环境、食品卫生、原材料储存后表示:家长对学校如此重视孩子们的吃饭问题表示衷心感谢,家长把孩子交给学校完全放心。学生家长们表示,看到这么干净的食堂后厨环境,看到仓库里的大品牌食品原材料,心里倍感踏实。

据悉,济南市长清区实验中学立足于本校特点,保证了学校餐厅食品安全,科学配置膳食结构,科学调配菜品营养。校长孙广益将带领食堂全体员工,把实验中学食堂建成有监督、高标准、有温度的温馨食堂,让每一名学生享受到家的温暖和关照。(刘洪柱 孟鑫)

乡村振兴带来文化古迹的“复活”

文昌街道西苏村蝶变,村里规划凤凰山文化公园

记者 于梅

临危受命 来到落后薄弱小村

两年前,刚过四十岁的孙增民从城区的惠好大药房连锁商业总经理位子上,临危受命来到长清区文昌街道西苏村这个落后薄弱小村。

“刚到村里,经过实地考察了解,摸清了村子家底和现状。”孙增民像做企业一样精心谋划西苏村振兴之路。他发现,村里虽然很多土地被出租占用,但账目不清,且账上仅有五千块钱。村民为村子干的绿化、道路硬化、厕改等人工费迟迟不能结清,白条打了一大把,揉搓了几年,都快烂掉了;村村貌破旧不堪,基础设施缺失,路边污水横流,烂菜叶子等垃圾随处放置;村干部之间不团结,有拉帮结派现象,村干部和村民之间关系紧张,村民到村委会当场开骂……

了解到这些情况后,孙增民脑子里形成了边破边立,发动群众依靠村民,群策群力民主公开,趟出一条村民致富发家安居乐业的好路子。

建队伍带班子 红红火火干起来

做企业出身的孙增民十分了解班子建设和人才储备的重要性。他实施“人才回引”计划,诚邀有热情、有头脑的大学毕业生回村任职。又邀请一些熟悉法律事务、农村业务的老干部老党员做助手,聘请他们做顾问,充实了村

谈到长清区文昌街道西苏村的变化,让人感受最直观的是人居环境的脱胎换骨。村中道路笔直宽敞,以仁义礼智信等命名的胡同铭牌,格式统一,醒目雅致;街边的石榴树、月季正在绽放红艳艳的花朵;村民家里也收拾得整洁大方,温馨舒适;自来水和污水管网改造完毕,天然气也通上了……一个脏乱差薄弱村的蝶变,用了两年多的时间。村民都说,这一切的变化得益于上级给村里空降了一位好的遴选书记。这位村支部书记就是孙增民,他的另一个身份是惠好大药房的总经理,曾先后荣获第二十届泉城十大杰出青年、济南市“攻坚克难好干部”等荣誉称号。



村支部书记孙增民(左一)讲述西苏村的变化。

庄治理人才队伍。通过重新选举,两委班子平均年龄从63岁变为36岁,年轻的班子又吸引来更多年轻人,形成了良性循环。他懂得,一个人再努力,也需要集体的力量去做事。他用好了“村民代表”这个群体。

孙增民知道,村里各种土地占用和出租,很多合同并不规范,导致村集体收入低。他首先带着律师和谈判代表,审核复查了各项涉及村集体利益的土地占用合同,发现有的租赁土地费用仅仅一二百元钱一亩。孙增民急了:“这样不行,我们要完善这些合

同,不能再把这些历史问题遗留给后面的干部!”对外来用地者,一律提高土地出租金到市场合理水平,杜绝糊涂债,避免“人情租”“霸王租”,不合理的租赁合同无效,不然就起诉解决。为此,仅是土地租金这一项,就给村里增收三十六万元。

59岁的老村委干部石先义说,“村里账面上有钱了,村里规章制度各方面都得到了提升规范,办公条件好了,收支程序完备了,大家从上到下心气儿都顺了。比如村两委成员的工资,原先一年给一次,现在都是按月发啦!”

村里有了资金,村民的合法权益也得到了维护。存在手里揉搓了几年的白条兑现了。村里有了收入,村民的各项福利都上来了。村民的自来水是免费的,开通了24小时热水;孩子们的课业辅导是免费的,大学城的大学生被村里请来,辅导孩子们学习;村里的退休老教师每到教师节都有慰问;六十岁以上的老人过年过节都有米面粮油和现金慰问品;八十岁以上的老人,还有生日补助,生日蛋糕……孙增民还给那些为村民服务的村民代表争取赞助和补贴,他们的积极性也有了很大

提高……

筹划建设文化公园 将石翁仲“请”回来

外增“颜值”,内修“气质”。“村里将打造百米文化长廊,以人居环境提升为契机,从思想上引导群众转变观念,培养良好的卫生习惯,建设美丽乡村。”对于下一步工作,孙增民有着清晰的规划。

在村民的眼里,西苏村的环境和城里相比已经没有多大差距。原先,不少村民到济南或者长清城里务工,就在外面租房子住,村居环境改善后,不少人下班后又回到了村里。在村里担任第一书记的黄准说,村子变漂亮了,如今年轻人也愿意在村里居住,甚至通过实业引进,一批年轻人也回到村里创业了。

西苏村一直流传着“苏娘娘的传说”,在村北凤凰山上还有古墓。据村民介绍,古墓边原先有两个大的石翁仲,一文一武,石像栩栩如生。文官持笏板,武官拿着宝剑。但是几年前被盗了。“村民的物质文化生活丰富了,精神文明的追求也得跟上,挖掘乡村历史文化资源,也是富起来的村子的需要。”下一步,孙增民设想规划一个凤凰山文化公园,借机将流失被盗的石翁仲“请”回村里。

谈到村子的未来,“老板书记”孙增民信心满满。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:彭传刚 组版:颜莉