

# 泰安汉威集团有限公司工会委员会 职工利益无小事,用心打造值得信赖的职工之家

记者 李增浩  
通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## 建设学习型工会 “争优创先”促发展

在泰安汉威集团有限公司,研发人员李贺存凭借高端碘基助剂与绿色生产的项目,被岱岳区人才办授予岱岳区第十三批专业技术拔尖人才。这些都得益于公司工会在职工立体化全方位学习体系上所作的努力。

根据企业实际情况,结合企业战略发展布局,工会推动成立“汉威学堂”。线上“微学堂”学习内容包学习任务、应知应会、安全环保知识、设备原理、化工基础等多种课程,职工可打卡学习并在完成学习后进入考试界面,对掌握的知

识再加以巩固,随时随地自主学习。线下开展职业资格评定、技能大赛、汉威之星、流动红旗、“传帮带”评比等各项活动,目前学历提升80人,自主评价完成叉车司机72人,化学检验工29人。

企业发展有活力,职工就要有学习力。工会在全体职工中“争优创先”为载体开展技能培训,引导职工从小事做起,不放过每一小环节,用身边人的先进事迹教育全体职工,而立体化全方位的培训学习体系,一方面让职工切实提升基本素质,另一方面激励广大职工大力学习劳模精神和工匠精神,开拓进取,拼搏实干。

## 维护职工合法权益 参与企业民主管理

创建维权型工会,把职工的个人利

益与公司的整体利益结合起来,是公司工会一直在努力的事情。职工利益无小事,只有解除职工的后顾之忧,合法权益得到保护,职工工作才有积极性,企业才有稳定发展的大好局面。

工会自成立以来,先后为职工设立了休息区、心理咨询室、健身房、图书阅览室等,为服务职工、组织职工活动、谈心交流沟通、阅读学习提高等打造平台,并成功举办了“职工读书月”“职工运动会”“一封家书”等活动,使工会活动丰富多彩,增强了职工的凝聚力。

在关爱教育事业方面,为泰安市岱岳区满庄镇新庄小学等建立现代化的电教室,并捐赠教育科普图书。为泰安市岱岳区满庄镇龙门涧、林家阜村建设现代化的道路及农田灌溉设施,帮助低收入村民解决就业难题。

泰安汉威集团有限公司工会,不断坚持和深化职工之家建设,促进企业改革和发展,把职工之家建设成为推动企业发展的重要力量。



## 威海服务贸易产业园工会联合委员会

# 建会、建制、建家,创新民主管理显成效

记者 李孟霏 陈乃彰  
通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## 创新民主管理 打造“民主之家”

园区工会联合委员会成立于2018年6月,现有工会干部20人,工会志愿者912人,入驻企业300家,工会会员1964人,入会率100%。针对园区职工素质高、工会工作基础好、经营者民主意识强等特点,园区工会拓展思路,创新制度,走出了一条民主管理新路子。

首先是在职工代表民主选举的基础上引入竞争机制,通过自愿报名、竞

职演说、民主选举等程序选出职工代表,使一批优秀、高素质的职工成为职工代表候选人。截至目前,已经成功选出68名职工代表。从源头上提高了职工代表参与民主管理的能力和水平。

其次,以职工需求为导向,通过定期和不定期召开职工代表例会或小组议事会,随时提案、随时记录、随时解决、随时公示,把厂务公开民主管理工作落实到各项工作中去。截至目前,共落实86条合理化建议,职工满意度达99.6%。

## 加强文化建设 打造“文化之家”

园区工会联合委员会秉承“使命担当、团队合作、服务至上、学习创新”的企业文化,并贯穿到职工服务中,每月组织开展各类文体活动,丰富职工业余文化生活。目前,已开展感受中国传统节日风俗、亲子互动定向体验、特定主题的摄影比赛、职工趣味运动会及团建、线下桌游相亲交友等活动21场,参与职工600人次。

依托园区产业集聚优势,定期举办沙龙、业务交流、园区工会经验分享等会议及活动,分享行业领域趋势与技术,汇聚专业技术人才,打造明星级创新创业技术交流平台。

威海服务贸易产业园工会联合委员会着力构建“建会、建制、建家”三位一体、协调联动的工作大格局,厚植基层基础,激发活力效能,走出了一条民主管理新路子。



## 国网山东省电力公司聊城供电公司工会主席郭学林

# 打造关爱职工主阵地,用心建设有温度企业

记者 国晓宁  
通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## 能为企业发展出点子 职工更有担当感

每年年初,郭学林组织召开职工代表大会,同时组织职工代表巡视,拓展总经理联络员沟通渠道。职工代表提案、“我为企业献一策”合理化建议、一句话建言献策、“金点子”等活动,更是让职工提升了在企业改革发展中的担当感、价值感。为了使职工代表提案工作更高效,郭学林推广应用职工民主管理信息化平台,强化提案建议闭环管理,构建了职工全方位参与、全过程监督、全员献策的良好机制。

作为工会主席,郭学林始终遵循“党委领导、行政主导、工会牵头、多方配合”工作

机制,构建职工诉求服务管理体系,明确诉求事项、渠道及管理流程,面向广大职工提供零距离、一站式、全方位、多层次服务。2021年以来累计征集问题32条,归类合并9项,已全面答复并反馈相关部门,切实提升队伍凝聚力。

自2014年以来,郭学林先后策划实施班组建设管理提升、攻坚提升和再提升等系列推进方案,组织开展班组结对共建、“生命体”班组宣讲、班组微讲堂等系列活动,班组队伍素质显著提升。

## 聚焦多样化需求 职工更有幸福感

在满足职工文化需求方面,郭学林更是下足了功夫。他每年都会定期组织职工对职工小家读书角、体育角物品进行增补。根据公司职工文化建设需求,建设了职工音乐文

学工作室和书画工作室,职工积极性有效激发。在关心关爱女职工方面,他积极协调,与公司营业厅相结合建设了“爱心妈妈小屋”。

郭学林从培养职工,服务职工,关爱职工入手,全面系统开展关心关爱职工工作,每年在职代会上作关于建设有温度企业的相关报告,总结上年度办实事情况,明确当年服务职工实事内容。

此外,郭学林还把广泛开展文体活动作为服务职工美好生活的重要载体,积极为职工文体爱好者搭建平台,已建立足球、篮球、羽毛球、健步行等18个文体协会。不断深化“工会赋能、协会搭台、分会承办、达人牵头”模式,坚持“小型化、多样化、常态化、普及化”的原则,举办书法、八段锦、乒乓球、羽毛球等培训班。深化“书香国网”职工数字阅读平台,S365在健康文明生活方式上的导向应用,服务职工多样文化需求。

郭学林,国网山东省电力公司聊城供电公司工会主席。自任工会主席以来,郭学林牢牢把握维权服务双基点,发展成长交汇点、文化生态融合点,全力打造职工最可信赖的职工之家。



郭学林(左一)为职工送温暖。

## 山东万事达建筑钢品股份有限公司工会主席益希智

# 立足职工所需,把职工当成自己的家人

记者 赵旭  
通讯员 孟冉 于峰 刘晓林

## 保障职工利益 真正让企业如家

“把职工当成自己的家人,就没有服务不到位的地方。”今年44岁的益希智加入万事达大家庭已经24年了,在他看来工会的工作就是要保障职工利益,维护职工的合法权益,让两千多名职工在企业感受到家的温暖。

益希智刚进企业时从基层做起,在厨房掌勺了8年,后来管理后勤工作,熟知职工的日常需求,为后来的工会工作奠定了基础。2012年,企业从兴福镇搬至新厂区,那个夏天益希智把如何丰富职工的业余生活、消散炎热天气带来的浮

躁情绪提上日程。最终确定将喜闻乐见的烧烤办成一场全厂职工的嘉年华,从最初参加的800多人到去年的1300多人,被叫响的“千人烧烤”早已全县轰动,现在发展成万事达的一张特色名片,引得博兴当地的其他企业效仿学习。

工会积极组织技能比武,鼓励职工增加“比学赶超”的奋进意识;注重思想引领和正能量的传递,开展“百日无违章”活动,倡导文明驾驶,彰显民营企业家的社会担当;开展“寻找上下班捎带同事的你”活动,工会代表受帮助本人向曾经帮助他的同事表示感谢,并赠送纪念品。

## 勇担工会责任 护航企业发展

工会是桥梁,一端联系着企业,一端联系着职工,要最大程度上满足职工的需求,益希智是这样想的,也是这样做的。

让益希智印象深刻的一件事:某车间的几个职工向他反映,卫生间隔间的门被拆了,非常不利于个人隐私保护。经过调查益希智得知,出现了有人躲在卫生间吸烟的现象。由于公司规定厂区内禁止吸烟,生产管理者为了方便找出吸烟者,所以将卫生间的门都拆了。

后经了解,此事已经上报董事会并批准。益希智告诉记者:“这个事情当时是比较难处理的,怎么样不失公信力地解决职工的需求,又不冲突董事会的决定。”经过两个多月的时间,最终决定将门的尺寸改成一半大小,如厕时既能保护职工的隐私,也能看清吸烟者烟雾的走向,这一改变得到了职工的认可。

益希智立足职工之所需,尽工会之所能,以主动作为,细致周到的服务,谋事、干事、成事,用实际行动诠释了职工群众“娘家人”的责任与担当。

益希智,山东万事达建筑钢品股份有限公司工会主席。益希智根据实际情况聚焦主责主业,立足职工所需,尽工会之所能,用实际行动诠释了职工群众“娘家人”的责任与担当。

