

建为新时代

特别报道

守正创新，创建模范机关

推动党建与自然资源事业高质量发展

通讯员 孔娜

今年以来，济宁市自然资源和规划局聚焦“走在前、开新局”目标定位，坚持“事争一流、唯旗是夺”，全面提高机关党建工作质量，增进党建与业务工作互融共促，努力打造“自然资源的守护者、高质量发展的保障者、生态文明建设的推动者、群众利益的捍卫者”“四个机关”品牌，为全市自然资源和规划工作高质量发展提供了坚实保障。



召开专题学习会。



“法润自然”大讲堂。



微党课大赛。



为重大项目做好要素保障。

划管理技术规定(2022版)》，全市101个乡镇启动国土空间规划编制。

精准配置抓好要素保障。共为160个省市级重点产业项目预支新增指标7172亩、30个省重大实施类项目核定新增指标3620亩，其中，涉及助企攀登项目122个、4260亩。集约节约抓好内生挖潜。今年以来处置批而未供20180亩、闲置土地983亩；全市141宗4073亩工业用地采取“标准地”出让，占比100%。

严管严控抓好耕地保护。强力推进卫片发现违法占用耕地和新增违法占用耕地“双清零”，2021年度卫片违法降至历史最低；全面应用空地一体化监测监管系统，经验做法被省厅全省推广；深化“田长制”工作，汶上县列入省“空地一体化监测监管系统“田长制”应用场景试点。完成补充耕地入库2.28万亩，完成率152%。

一体统筹抓好生态修复。完成荒山绿化4.3万亩、任务完成率93%，累计带动当地就业22万人次，实现群众增收2466万元，省委办公厅、省委改革办宣传推广，省委主要领导批示肯定。探索采矿权终止效果管控制度，省厅发文推广。印发《济宁市建设项目使用自然保护地审查监管实施细则(暂行)》，严格自然保护地管理。

协同高效抓好服务支撑。印发履行自然资源和规划“两统一”职责服务保障高质量发展政策清单三批69条，设立综合协调、用地标准、规划业务、征地业务、自然保护地业务、用地执法6个服务专员，每项政策逐一明确咨询服务员、公开服务电话；建立解读机制并强化政策宣传，先后发布自然资源决策参考20期、政策解读15期。深化“多测合一”改革，率先启动“一码”管地，市委改革办宣传推广。探索扩大不动产登记历史遗留问题化解范围，召开“交房即交证”长效机制新闻发布会，完成“交地即办证”1074宗，“交房即交证”案例69个、43316户。

把握一个根本标准 建设政治过硬的模范机关

带头做到“两个维护”。突出政治建设的统领地位，把政治建设要求落实到模范机关建设的各方面和全过程。严格落实“第一议题”制度，围绕“保障发展、保护资源”的中心任务，聚焦“两统一”核心职责，始终站在中央和省市工作大局考虑问题、谋划和推动工作，坚守保护自然资源、维护群众合法权益的初心使命。

带头压紧压实党建责任。落实局党组抓党建的主体责任、党组书记抓党建的第一责任和分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”责任。坚持党建与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，充分发挥基层党组织政治功能。制定2022年度党建工作要点，明确5个方面16项重点工作；研究制定党组书记抓基层党建突破项目、创新项目。召开全系统年度履行全面从严治党责任和抓党建工作观摩述职评议会议，促进党建工作责任落实。

带头严肃党内政治生活。严格落实“三会一课”制度，组织召开民主生活会，领导班子成员及领导干部以普通党员身份参加党支部组织生活。抓实理论学习教育，坚持领导带头，制定局党组理论学习中心组2022年度计划，组织学习研讨6次；抓好党史学习教育成果的巩固转化，持续开展“我为群众办实事”实践活动，涵养为民情怀，践行“自然为民”。

突出一个鲜明导向 建设组织过硬的模范机关

加强基层党组织建设。部署开展市局“自然先锋党旗红”党建品牌创建活动，并按照“一支部一品牌、一支部一特色”的要求，各党支部创建具有自身特色的党建品牌，形成聚集效应，全面提升党建工作水平。逐步开展基层党组织换届选举工作，积极争创五星级支部、特色支部。实行“三会一课”和“主题党日”规范指引制度，实施党员教育培训工作计划，部署开展书记进课堂、党课进基层、党员进党校的“三进”工程，组织开展微党课比赛。强化社区疫情防控工作，开展敲门行动、扫楼扫街行动，协助社区完成4000余户核酸检测和疫情接种情况排查工作以及14个路段400余个商铺门店的场所码推广应用等各项工作。

健全抓落实强力机制。每月公布正负面清单，以科室、事业单位为单位，建立荣获重大表彰、向上级争取重大政策、作出重大贡献“激励清单”，被通报批评、约谈、工作排名落后等重大问题“负面清单”，建立干部执行力和工作实绩档案，包括分管领导也要记录在案。每月通报“三个本子”，确保每项工作牢牢抓在手上。每月评选流动红旗、青年标兵，工作进展缓慢的及时亮牌提醒、通报批评，工作成效明显的宣传推广、通报表扬，工作做出重大贡献的实行年度考核“一票肯定”。

强化干部队伍建设。持续开展“干部作风建设三年行动”和“五赛五比”活动，倡树“重实干、看实绩”的鲜明导向和“严真细实快”的工作作风，形成“干就干成、干就干好”的浓厚氛围。制定了转变作风狠抓落实

的16条意见、打造干事创业一盘棋选人用人凭实绩的8条意见，受到市干部队伍建设指挥部充分肯定。打通干部选用通道，推进局属事业单位改革，“全链条”委托下放承担一批业务工作，用足用好事业单位专业技术力量，激活事业单位活力。实施“百名业务能手”培育活动，在职务晋升、职称评审、评优评先等方面给予倾斜。

构筑一个牢固防线 建设纪律过硬的模范机关

压实党风廉政建设责任。落实全面从严治党主体责任，严格执行主体责任清单制度、纪实制度、考核制度。制定年度党风廉政建设重点工作要点、党风廉政建设廉政抄告回告实施办法(试行)等。开展局属单位巡察工作，目前已完成5个下属单位的意见反馈工作，进入整改阶段。大力支持派驻纪检监察组开展工作，巩固市委巡察成果。

强化纪律约束。将党章党规党纪学习作为理论学习中心组学习、党支部学习和党员干部教育培训重要内容。培育“清廉自然”品牌，组织观看教育片，分批次到市廉政教育馆接受教育、编印违纪违法案例警示录等，做实做细警示教育。

加强对权力的监督。深化运用监督执纪“四种形态”，特别是要在用好第一种形态上下功夫，强化日常监督，建立了同志式谈话室，落实谈心谈话制度，健全完善廉政档案。持续加强廉政风险防控，严格落实“三重一大”决策制度。加强政治监督，制定不动产登记领域群众身边腐败问题的整治方案，深入开展三类“四风”突出问题，锲而不舍纠“四风”，树新风。针对黄河流域生态保护和高质量发展等重点任务，实行专项监

督，确保重大决策部署落实到位。

立足一个结合点 建设业务过硬的模范机关

牢牢把党建统领放在首位，促进党建与业务深度融合、高效联动。2022年以来，将党建统领和“自然资源十大行动、百项工程”、科规科训分解细化、上墙、上屏，以党建凝聚干事创业的蓬勃力量。

科学有序抓好空间布局。市县两级国土空间总体规划完成中期成果，完成“三区三线”三轮试划；91个项目11297亩完成规划调整。高标准编制完成济宁市中心城区39个片区控制性详细规划，制定印发《济宁市城乡规划



到社区开展疫情防控。



“交房即交证”惠民生。



扫码下载齐鲁壹点 找记者 上壹点

编辑：于伟 组版：李腾 校对：褚思雨