

建功新时代

特别报道

以党建为统领,聚焦三条主线

鲁抗医药开创高质量发展新局面

记者 于伟 通讯员 梁明杰 张桂梅

“鲁抗是国企,始终不渝坚持党的领导,坚持绿色发展理念,坚持培育和践行‘创新、品质、品行’的核心价值观,建设健康和谐、公平公正、善于学习、敢于创新的鲁抗。”鲁抗医药党委书记、董事长彭欣表示。

近年来,鲁抗医药围绕生产经营、退城进园、产品结构调整三条主线,补短板、调结构、转方式,经营业绩持续提升,成功完成了退城进园,实施新旧动能转换,企业发展逐步走上高质量发展之路。

营收规模连续5年快速增长 综合实力大幅跃升

在上级党委的领导下,企业综合实力大幅跃升。2021年鲁抗实现营业收入49亿元,同比增长16.36%,实现利税4.2亿。营收规模连续5年快速增长,比2016年翻了一番,增强了企业发展的实力。

2016年以来,鲁抗在中国医药工业百强榜中排名逐年提升,2020年排名61位,比上一年上升了15位。2018年,省委、省国资委对公司发展高度肯定,公司董事长彭欣被山东省委评为担当作为好干部,记一等功;2020年,被省国资委评为“国企改革管理精英”;2021年,荣获“山东省新旧动能转换综合试验区建设先进个人”荣誉称号。在济宁市助企攀登



研发场景。

的强力支持下,鲁抗“十四五”规划营收再翻一番,由原来的80亿元调整到100亿元,力争走在前,进入中国医药前50强。

建成4个高水平研发平台 科技创新实现新突破

在彭欣看来,创新是鲁抗不断前进的根本动力。2021年鲁抗研发投入3.54亿元,在营业收入中的占比达到了7.2%,获得67件专利授权。2016-2021年研发投入共计16.7亿元,建成了山东省工业生物技术产业转化平台、山东省品牌国际合作基地、山东大学-鲁抗微生物技术研究院、中古生物技术国际合作中心等4个高水平研发平台。

2021年鲁抗位列研发百强第65位,比2020年提升17位。鲁抗医药将深入实施创新驱动发展战略,确保研发投入保持营收占比的7%以上,充分利用4个共建平台,借智引力,进一步引进高端人才,利用好企业引才“配额制”、科研项目“人才优先制”、科研经费“包干制”、重大产业技术创新“揭榜攻关制”等。

同时,加快重大创新平台建设,推动鲁抗与中科院天津所共建“工业酶国家重点工程实验室”,与中科院青岛所共建“微生物绿色制造技术创新中心”,加快



鲁抗医药总部场景。

CIGB814、CMS203、TRN157等6个一类创新药的研发和50个仿制药的研发,以创新驱动引领新旧动能转换,实现高质量发展。

实施退城进园、发力智能制造 完成再塑新鲁抗

作为老国企,鲁抗医药是济宁人民的城市记忆,曾经也因环保、空间受限等问题,出现发展危机。

在济宁市委市政府的战略部署下,2016年,鲁抗实施退城进园,开始了再造新鲁抗的浩大工程。鲁抗医药投资40多亿元实施退城进园,建设了生物医药循环经济产业园和高新生物技术产业园两大园区,在济宁高新区和邹城市形成两个生物医药产业聚集区,再造了一个新鲁抗,鲁抗医药实现了动能转换,凤凰涅槃。

2021年鲁抗“关键医药中间体项目”及“生物农药科技攻关项目”两个项

目获得国家重点科技攻关项目,获得省重大项目;新一代生物基绿色增塑剂项目入选科技部颠覆性技术创新优胜项目。

新园区建设使鲁抗医药拥有了再铸辉煌的平台,在数字中国战略的指引下,近年来,鲁抗医药积极开展数字化转型工作,累计投入3亿元,提升车间装备自动化、智能化水平,建设了能源、动力、环保、安防集控中心,实现了3000余台设备互联,关键设备数控化率达到80%。公司连续5年获得山东省两化融合优秀企业,国家第四批“绿色工厂”,济宁市智能制造标杆企业,并于近日荣获工信部工业互联网试点示范项目。

彭欣表示,“十四五”时期,鲁抗要创建百亿企业,进入中国医药工业前50强。蓝图绘就,初心不改。鲁抗将在创新药研发、生物技术应用、智能制造、卓越绩效管理四个方面取得突破,加快企业高质量发展。

压实责任、固化机制、发挥作用,济宁移动推动党建指导员工作迸发新活力

贴近服务群众的“最后一米”

通讯员 孙新茂 王秀丽

济宁移动党委以深耕基层党建工作质量为重点,加强党建指导员队伍建设,进一步压实责任,固化机制,发挥作用,推动党建指导员工作体系化、规范化、标准化发展。

抓机制建设 突出责任落实

为进一步压实党建指导员责任,提升作战能力,济宁移动修订印发《党建指导员工作管理办法》,进一步明确选派标准、工作职责,固化联系服务机制,根据网格特点,优化更新全市党建指导员结对清单,区县分公司党支部书记、委员定点结对网格,机关部门党支部书记动态联系帮扶弱势网格,确保全市157个网格实现结对全覆盖。

狠抓党建指导员责任落实,开展党建指导员“闪亮网格”行动,印制“党建指导员工作日志”,建立“四个一”常态化联系服务机制,将一线网格的思想教育(党员发展)、攻坚克难、廉洁防控、工作监督、和创人格等工作作为“四个一”主要内容,推动党建指导员每月至少一次深入网格一线指导帮扶,形成一级带着一级干,一级干给一级看,齐心谋

发展的良好局面,不断激发网格活力。

抓人心红利 突出凝聚服务群众

网格既是基层的作战单元,更是贴近服务群众的“最后一米”,济宁移动充分发挥党建指导员作用,让党员“融入”群众,团结凝聚服务群众,在常态化与网格人员谈心谈话、帮助员工解决工作生活困难的同时,更是与网格人员一同“出谋划策”,做实做细群众服务工作。

日前,在济宁汶上,移动公司党建指导员陈胜群,带领网格人员到济宁汇鑫物业公司、中正物业公司洽谈,共同开展社区服务活动。活动现场不仅组织包粽子活动,同时设置移动服务站点,开展“党员先锋进社区,宽带义诊千万家”活动,将公司的优质服务、优惠政策送到每家每户,活动受到物业公司和居民群众的一致好评。



抓示范引领 突出攻坚克难

作表率,带头攻坚,帮助网格解决难题、总结提炼经验做法……在公司开展的“转作风、提能力、勇争先”攻坚活动和“激情六月,攻坚有我”支部争先赛中,党建指导员带领网格人员聚焦短板弱项,同研究、同营销、同攻坚,不断探索有效发展路径,在党建指导员的帮扶指导下,网格人员敢闯敢试的

精神更强了,发展的信心更足了,推动更多区县层级5G+项目实现“零突破”。

在济宁鱼台,移动公司主动融入当地经济发展大局,党建指导员廉军协同网格人员主动走访政府及企事业单位,了解信息化需求。当得知鱼台县为落实“双碳”目标要求,将建设“两高”行业电子监管平台时,支部书记廉军亲自参与,市、县、网格三级协同,攻克焦炭高温检测难题,成功为鱼台县搭建5G+AI产能分析平台服

务,实现对焦化企业产能、能耗的实时监测,形成可复制的标杆案例。

下一步,济宁移动党委,将进一步抓实抓细党建指导员队伍建设,着力推广一批可听、可看、可学、可复制的示范点网格,促进网格共同提升。



扫码下载齐鲁壹点 找记者 上壹点