

建为新时代

特别报道

“村企联建”夯实发展路

兖州区“国企联片、民企联村”助力乡村振兴

通讯员 张树锋

近年来，兖州区以高质量党建引领乡村振兴，引导广大企业和人才共同参与，发挥村企各自资源优势，互联互通，为乡村振兴输入了蓬勃生机活力，正呈现良性互动、合作共赢、协同发展的新态势。

国企联片

“联”出“双赢”格局

今年麦收时节，兖州区小孟镇的村民迎来了一个好消息，中央储备粮济宁直属库和小孟镇粮食合作社党建联盟签订了合作协议，跨过中间商，直接从农民手中以市场价格收购粮食，帮助农民与村党组织领办的合作社增收。

“与小孟片区党建联盟合作，是我们扛稳服务保障国家粮食安全责任，落实国家惠农政策，助力乡村振兴的有益探索尝试，将央企的市场、资金、技术优势和乡村的产业优势相融合，我们完成收购任务，农民和村集体获得收益，是一个合作共赢的局面。”中央储备粮济宁直属库有

限公司主要负责人韩冰介绍。小孟镇是优质粮食高产区，种植的都是高筋类小麦。该镇粮食合作社党建联盟涵盖29个村，主要涉及小麦、玉米等主要粮食作物的育种、耕种管理和收获，基本实现了农业产业化、机械化。

“与中储粮济宁直属库合作，给我们带来看得见、摸得着的实惠。如果每斤小麦增加4分钱，一亩地产出1200斤，我们村合作社仅小麦一项就多收入4万元以上。”小孟镇太平村党总支书记侯来涛算了笔账，“每年农民分红更多了，村里也有钱为农民办实事了。”

中储粮济宁直属库不仅签订直购协议，今后还将开展“储粮技术进万家”节粮减损行动等一系列举措，为乡村振兴注入能量。



发挥优势

推动村企联合发展

4月底，省鲁南地质勘察院与新驿镇合作的文兴坡旧村复垦项目验收完成。通过增减挂钩，增加了200多亩的建设用地指标，该指标可用于乡村振兴的强村富民项目。

“从改善农村人居环境，促进农村产业兴旺的角度，以生态、生活、生产为切入点，在全域土地综合整治、城乡建设用地增减挂钩、高标准农田建设、村庄规划和国土空间生态修复等方面提供全方位、全流程、高质量的地质技术服务，助力乡村振兴。”省鲁南地质勘察院地理信息测绘处负责人冯银强表示。

这些只是国企助力乡村振兴的一个缩影，更多国企、民企正发挥自身优势，为乡村振兴带来更多的创新合作模式和澎湃动能。“将企业的资本、技术、人才、管理等素质注入乡村，将乡

村资产、资源、生态、文化等要素融入企业，推动村企供求互补、联合发展，乡村振兴取得新成效。”兖州区委组织部副部长、区委老干部局局长陈洪波说。

可持续发展

打好两大“组合拳”

“我们刚刚与新驿镇路村结成党建帮扶对子，根据村里实际情况，即将启动特色农业、高效农业项目，沃尔美在提供优质、价廉的植物营养产品的同时，免费提供专家、种植技术、集约化管理模式，提高农业产出率。”沃尔美肥业有限公司党支部书记、董事长侯建宾对于“民企联村”项目信心满满。

乡村振兴既要“造血”解决农村可持续发展的长远问题，也要“输血”解决当前村民的实际困难。以生产汽车零部件为主的联诚集团与大安镇七里铺村结成联建对子，村里40%的劳动力就职于该企业。今年，七

里铺村村“两委”为改善老年人的居住环境，提升老年人的生活质量，决定规划建设老年公寓。联诚集团董事会协商后决定，为七里铺村老年公寓建设提供启动资金。

为有效保障“国企联片 民企联村”助力乡村振兴可持续性，兖州区成立科技服务专班，为项目实施提供政策支持。对符合条件的村企联建项目，积极争取纳入中央、省、市乡村振兴扶持资金支持范围，鼓励社会资本进入，财政资金参与。对符合条件的村企联建项目实施中用地、审批、使用、建设、经营等所涉税费，按相关规定进行减免。引导金融机构对参与联建企业开启绿色金融通道，提供高效金融服务。对企业用于村集体公益事业的捐赠支出，给予税收优惠。

据了解，兖州区开展“国企联片、民企联建”活动以来，已有16个项目正在实施，33个项目达成协议，还有一批合作项目正在探讨交流中。



“兖州周到”，群众更满意

通讯员 李海波 宋勇

“原来我不了解政策，民政部门的工作人员主动上门为我发补贴，感谢党和国家这么关注我们！”日前，济宁市兖州区兴隆庄街道80岁的吕济清领到重度残疾人护理补贴后激动地说。

吕老先生听力一级残疾，由于不了解政策，残疾证办下来之后，一直没有去申请重度残疾人护理补贴。民政部门通过系统比对，发现其符合政策但是没有享受补贴，利用短信提醒功能告知，并为其办理了相关手续。

兖州区依托山东省残疾人“两项补贴”系统，及时发现符合补贴享受条件但未提出个人申请的人员，仅5月份全区累计比对53人，短信提醒159条，获得了困难群众的高度肯定。

兖州区坚持以人民群众满意为目标，以群众诉求为切入点，成立提升群众满意度工作指挥部，对满意度工作实行周调度、月通报、季分析，充分运用“互联网+”“码上办”，实现为民服务“零距离”。

兖州区通过开展“支部联村、干部联户，我为群众办实事”活动，运用社情民意调查系统，畅通民意收集渠道，完善群众诉求“收集—分理—整改—督办—回

访”工作流程，让“政府配餐”向“群众订单”转变。“我们通过社会治理服务工单派发、电话民意调查主动问询、支部联村干部入户上门服务，建立了‘多口收集、一口受理、业务部门承办、纪检组织督导’的群众诉求收集办理闭环机制。”区委组织部副部长路宝义说。

兖州区积极开展“一月一主题”活动，对教育、卫生、民政、医保等16个领域88条政策项目进行了梳理，印发《惠民政策“掌中宝”》，带着惠民政策上门，向群众传达最新惠民政策。推行社会救助“码上办”，群众只需扫描二维码，即可“码”上知晓救助政策和办事流程。建立困难群众“主动发现机制”，运用“互联网+社会救助”，通过大数据信息比对和系统分析，确保符合政策的困难群众及时发现并救助。“让群众不跑干部跑，人人都是帮办员”，打造“兖周到”服务品牌，将10余项代办服务变成“二维码”矩阵，精准收集群众审批服务需求，让群众足不出户就能享受到帮办代办服务。

“我区把群众想与政府干精准对接，对群众反馈问题全程跟踪解决，对不满意的问题持续追踪解决，对解决的问题定期回头看，对一时不能解决的问题耐心解释，确保人民群众满意。”路宝义说。

兖州察“关键事”，用“明白人”

通讯员 李海波 彭明星

“政治素质考察具有一定的隐蔽性和复杂性，缺乏系统操作指引，我们通过加强顶层设计的方式，进一步严格考察流程环节，增加考察的实操性，真正从实事实情、实绩中观察识别干部政治表现。”谈起“三有六必十八落实”工作法研究制定的初衷，济宁市兖州区委组织部干部科毛国栋介绍。

今年以来，兖州区探索建立干部政治素质考察“三有六必十八落实”工作法，着力解决政治标准概念化、考察评价浅表化、政治忠诚形式化等问题，进一步考准考实干部政治素质表现。

“三有，即，考前有准备，考中有论证，考后有结合；六必，即，动议酝酿必须审核，党组责任必须压实，指标体系必须客观，考察过程必须严格，信访问题必须调查，结果运用必须精准；十八落实，即，有针对性地制定并落实优化考察队伍、细化评价指标、建立准入式考评机制、抓实干部任前谈话等18条具体措施”。毛国栋介绍，兖州区制定出台《干部政治素质考察实施办法》，突出政治把关和政治素质考察，将干部政治素质考察纳入干部队伍调研和干部考察全过程，进一步提

高考察全过程的实操性。

兖州区推行政治鉴定党委(党组)书记和纪委书记(纪检组长)“双签字”，落实推荐考察“五必谈”。开展政治素质双向测评，围绕30条评价指标制定《干部政治素质测评表》，让政治素质考察从抽象变具体。落实政治素质自评制度，组织考察对象开展自我查摆。注重收集集体领导对考察对象政治表现的意见建议，作为干部评价刻画的重要参考。探索开展拟任人选政治理论水平任职资格考，成绩不达标者，延长公示期并补考，补考不合格者，取消任用资格。建立政治素质考察结果反馈机制，有针对性地反馈干部在政治素质方面存在的问题，强化督促整改。“‘三有六必十八落实’让考察内容针对性、操作性更强，信息整合更加充分，研判更加精准到位，全区政治风气得到进一步提升。”

2022年以来，兖州区将政治素质考察作为考察干部的重要标准，纳入考察全过程，分批次提拔重用干部201名。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点