

山东公用热电集团强化供热保障能力,提升民生服务水平

党建领航促发展,红色筑暖惠民生

记者 晋森 通讯员 孙虹 荆军兴

一直以来,山东公用热电集团有限公司扎实推进国企党建与中心工作深度融合,强化党建“四个方面”引领,为推动公司改革发展、强化供热保障能力、提升民生服务水平强势赋能,实现了以党建引领高质量发展的良好局面。

强化思想引领 筑牢“两个维护”思想根基

山东公用热电集团有限公司党委坚持把政治建设摆在首位,强化政治学习、党性锻炼,以坚定的理想信念、鲜明的政治立场,发挥好国有企业党组织把方向、管大局、保落实的领导作用。

强化理论武装,提高政治站位。严格落实党委会“第一议题”制度,加强党委理论中心组学习,开展“我来讲党课”“学党史守初心,开新局担使命”演讲比赛、“悦享红色经典”读书活动,引导广大党员学思践悟,真正用党的创新理论武装头脑,指导实践、推动工作。

强化党员教育,推动党员队伍能力整体提升。坚持集中教育与经常性教育相结合,以三年全覆盖为目标分

批组织党员开展党性教育集中轮训,确保党员培训学时。通过分层分级精准培训,教育引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,增强推动公司高质量发展的信心、决心、能力和本领。

打造舆论阵地,讲好山东公用热电故事,牢牢掌握意识形态主动权。通过公司公众号、网站,广泛宣传党的方针政策、公司价值理念、生产经营动态、先进典型经验,用共同目标、愿景统一思想、凝聚共识,增强员工与公司同呼吸共命运的归属感,激发员工责任意识、使命意识,最大限度调动积极性、主动性、创造性,画好同心圆,聚合战斗力。



山东公用热电集团保障民生供暖,推进热源替代工程。

强化制度引领 巩固提升公司治理效能

山东公用热电集团公司党委全面落实“两个一以贯之”,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,严格执行党委会议事规则,决策前置等制度,进一步完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序,在重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用方面,切

实做到民主决策、科学决策。建立健全各级党组织管理体系,充分发挥党委主体责任,全面提升党组织书记“第一责任人”履责意识和能力,严格落实“一岗双责”和党建联系点制度,推动党建全面进步。

公司党委着眼全局,统筹谋划,强化热源和热网保障能

力,优化供热资源配置,着力构建主城区东西部热网互联互通、互为保障的热网保障体系,打造了“一张网”供热布局,供热保障能力大幅提升,实现了以党建促发展,以发展强党建的双融合、双促进,公司服务规模、综合实力跻身省内供热行业前列。

强化先锋引领 打造全面过硬战斗堡垒

充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,在济宁市疫情防控严峻时期,组织动员党员干部积极配合街道社区做好联防联控工作,开展疫情防控志愿服务活动,共筑疫情防控严密防线。推进“党旗飘扬+一线建功”实践,将特色主题党日活动与公司开展的“冬病冬治”

“冬病夏治”和老旧小区供热改造、工程建设深度融合,开展“党建+供热管网技术改造、设施维保、老旧小区改造、重大工程建设”等活动,让党旗在施工一线高高飘扬,全力破解难点、卡点,为攻坚重点工作提供坚强保障。

山东公用热电集团党委

班子分别到联系党支部开展“访民问暖”“冬病冬治”等主动上门活动,聚力解决群众用热难题,通过结对包保用户,主动倾听用户诉求,现场“一户一策”制定有效改进措施,立行立改切实解决用户问题,真正把以人民为中心的发展思想落实到民生保障和供热服务各项工作中。

强化责任引领 保障党建工作落实见效

紧紧抓住党建责任制这个“牛鼻子”,构建“明责履责、考责问责”党建工作责任闭环,制定《全面从严治党抓基层党建重点工作责任清单》,抓实抓细基层党建责任制考核和基层党支部书记述职述廉,使党建工作从“软指标”变成“硬约束”,党建工作责任逐步压紧压实压到到位。用好督查考核指挥棒,将重点工作纳入企业对标评比,通过日核算、周分析、月评比,激励先进、鞭策后进,真

正比出动力,赛出成绩,激发干劲,倒逼各权属公司创先争优。加强关心关怀力度,公司党委注重在政治上、思想上、工作上、生活上真诚关爱党员干部职工,鼓励各级职工积极干事创业,勇于开拓创新,充分发挥正向激励作用。

奋进新征程,开启新篇章。山东公用热电集团党委将始终把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,深化党建赋能发展,紧扣发展主旋律、顺应发展新

趋势,聚合发展新作为,以咬定青山不放松的执着奋力实现目标任务,以行百里者半九十的清醒不懈推进企业高质量发展,为企业实现经济效益、社会效益、环境效益的共赢而不懈奋斗。



集团举办“学党史守初心,开新局担使命”演讲比赛。



维护设备安全,守护市民温暖。



开展供热设施改造。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:晋森 组版:李腾 校对:孔媛媛