

东辛采油厂树立正确成本意识,以有效投入创造更大价值

引导全员把“好钢用在刀刃上”

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 田真 王媛媛) 上半年成本运行超进度!刚刚结束的胜利油田东辛采油厂经济活动分析会上,这一指标不同往年。“超不可怕,只要处理好消耗类成本和增值类成本的关系,就都在可控范围内。”面对传统经营理念中最敏感的“超”,东辛采油厂党委常委、总会计师赵贤兵的回答更不同以往。

这一转变折射出东辛采油厂业财融合的转变、经营意识的转变。“成本经营意识绝不是单纯的算账,更不是一味地压减成本,而是靠有效投入创造更大价值。”东辛采油厂厂长卢惠东说。

今年,东辛采油厂突出价值引领,转变投资方式,优化成本结构,最大限度发挥资源效用、释放油藏潜力。围绕油藏需求的投入类成本审核,各基层单位只需要做好投入与产出的价值评价,并在系统中报备,即可进行内部调剂。

辛一采油管理区是东辛各管理区中超成本运行大户,也是超产状元。上半年,他们用足政策,加快措施运行,措施运行成本超半年规划28%,产量超计划3023吨,推进柔性生产节电减费,将省下的电费自主优化至三

标管理,三标达标率、工程技术管理指标连续位居采油厂前列。

“一开始心里也没底,充分自主了,真怕接不住。”辛一采油管理区副经理荣磊说出了基层单位的心声,东辛采油厂则以“考核引导”疏通这份担忧。

围绕油田超交绩效、超交成本的奖励政策,该厂对作业费和内部三级劳务以年度预算指标为基准,进度超支不予考核,超交油量溢价全面激励;针对油田高成本单元合作开发政策,该厂全面推进风险共担、合作共赢理念,“没能让合作单位获利和分成的项目都是失败的项目”逐渐成为经营共识。

为鼓励长效投入超前实施,他们在前10个月释放全部水井工作量预算。永安采油管理区紧跟政策,从高效措施、侧钻新投、配产配注入手,先后推行16项高投入措施,前5个月成本运行超进度1060万元,采油厂通过政策追加、调整成本,实际考核中成本反而节约51万元。

围绕“接不住”的担忧,采油厂引导职能部门由“管控思维”向“服务思维”转变,财务系统的“基层服务实践”就是其中一项重点。

5月份以来,东辛财务系统

每月自选3个工作日到管理区驻岗,进行业务指导、对口帮扶,带着政策答疑、指标解读、业务培训等10大问题,展开常态化基层服务实践。他们还自建“东辛财务经营一体化管理平台”,每月自动生成效益分析报告,向管理区推送月度《财务经营动态》,用指标指导基层。

年初,广利采油管理区的“盈亏平衡点”指标接连2个月不理想,经营共享服务中心多次“基层服务”后,剖析指标的涉及因素,找差距、查根源,经过3个月的共同努力,创效指标完成率上升至采油厂第3名。

“提升价值创造水平,观念转变是关键。”对标价值引领油藏经营的具体要求,卢惠东坦言:“唯有实现‘从业务看问题’到‘从价值看问题’的转变,把经营理念渗透到各业务、各领域,用价值衡量生产运行、安全环保,基础管理效能,才能找到更多增效点,保障价值创造最大化”。

一项项激励政策缓解着一个个经营顾虑,提升着一项项经营指标,今年,该厂消耗类成本下降6.3%,投入类成本增加7.2%,前6个月交油气量超计划3.24万吨,赢得油田超产红利。

纯梁采油厂：将分散剩余油“聚”起来

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 王蕊仙 谭春雷) 梁38块老井液量上升134吨,日产油上升8.1吨,含水下降0.4%,自然递减率降至-26.3%,吨油成本下降859元,区块整体生产经营形势向好……成绩得益于胜利油田纯梁采油厂实施“注水带动、老区新化”战略,将梁38块转井网面积注水变人工仿边水驱模式,实现转流场、提能量、控递减、降含水。

梁38块位于梁家楼油田中部沙三中,南高北低的油藏构造犹如一座被拦腰切断的“梯形山坡”。油田低渗透油藏开发高级专家毛振强说,以往,他们采取的是井网面积注水方式开发,早期实现了高效开发,经过近40年的开发后水窜严重且高耗水,剩余油在注采井网驱替下分散在“山坡”的各个角落难以采出。

“区块近一半的油井开发效益差,简单的正常生产都很难维持。”梁北采油管理区经理孟晓锋说,2020年,梁38块综合含水高达96.7%,进入特高含水低采油速度阶段,通过“三线四区”经济效益评价,区块16口油井中盈利的高效区油井只有1口。

如何把分散的剩余油有效动用起来,提高特高含水期采收率?技术人员转变观念,对标高效开发单元,利用数值模拟技术对梁38块剩余油再认识、对开发模式进一步优化、对仿边水驱模式进行探索,最终制定了人工仿边水驱变流线调整方案,使失控的剩余油得到控制、使分散的剩余油向汇聚起来。

在人工边水驱向山坡顶聚油同时,他们利用大修、侧钻、停产井恢复等措施将山坡顶部剩余油采出来。部署的侧钻井梁32-侧3井日产油9吨,高部位梁38-平3井卡封恢复后日产油1.8吨,梁50井含水量未升反降,日产油增加2吨;对弱势受效方向的长停井梁32-2进行泵升级提液、引流线后日增油1吨,在非主力层部署的梁38-更斜38井初期日产油10吨、目前稳定在6.2吨;经过系统综合治理,运行的19口油井全部进入盈利高效区。

据了解,纯梁采油厂部署“注水带动、老区新化”战略两年来,梁38块、纯69块、纯75块和正南老区多个区块通过注水带动、精准补能实现了负递减,油水并重、以水为先、精准补能的红利在纯梁如雨后天春笋般显现。

党建共建 双促双提升



为强化油地“一盘棋、一家人、一条心”理念,近日,东营市政务服务中心党总支与胜利油田西城服务协调中心员工服务部党支部举行“党建共建促服务提升”签约仪式。活动中,双方到油田优良传统教育展厅回顾了石油人战天斗地的光荣历程和光辉岁月,在胜建便民服务大厅体验了“星级标准化大厅”的温馨环境和暖心服务。下一步,双方将坚持党建引领,强化融合协作,打通教育学习与业务交流通道,探索党建、业务、服务融合发展新实践,持续推动便民服务提质增效,让党建共建底色更红、让便民服务措施更暖心。

本报记者 顾松 通讯员 巴晓亮 摄影报道

黄河钻井总公司持续推行“全员安全记分”制度

安全考核“带电”又“带感”

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 张琳 李海燕) 近日,胜利石油工程公司黄河钻井总公司30171钻井队司钻印志辉及时发现并有效处置一起较大安全隐患,又在应急处置综合演练中获得甲方表扬,队上申请为他抵消安全积分2分。

近年来,黄河钻井总公司持续推行“全员安全记分”制,以严格的安全记分标准和业务职责分工,深化隐患事故源头追溯,加强现场检查力度横向连带问责,纵向层级问责的管理模式,突出全岗位、全覆盖记分到位。

4月8日,黄河钻井总公司启动为期三个月的开展安全生产违章整治专项行动。其间,他们安全叫停52次、停工整顿12队次、累计培训26天,安全记分467人次、记分593分,个人问责处罚79.3万元,单位处罚110余万元;

对符合消分条件的员工开展了安全记分抵消工作,各基层队提交消分申请45份,经过审核,共有151人次符合条件,抵消安全记分199分,约占上半年产生安全积分的四分之一。

在重拳出击、提级处理的同时,他们也逐渐加大了安全奖励力度,二季度共有30支钻井队获得安全管理经济奖励,安全单项奖84项,其中安全革新奖励28项、安全履职奖励4项,钻井队月度安全周期最高奖励达到3万元,安全奖励总金额数超过200万元。

“我们就是要通过正向激励机制,让每一位员工都积极主动地参与到安全管理中来。”黄河钻井总公司安全副总监、安全环保部经理姜大巍介绍,近年来,公司探索实施多种奖励办法,让各项考核奖惩掷地有声。今年前5个月,安全奖励金额超过了处

罚金额的10%,违章行为呈连续下降趋势,专项整治成效明显。

事实上,《钻井队安全周期奖实施办法》只是黄河钻井总公司精准问责促进HSE工作取得实效的一个缩影。黄河钻井总公司安全总监刘吉伟认为,安全考核不能一刀切,既要从严问责,又要精准问责。下一步,他们将强化正向激励,增设安全奖项,继续在安全管理中树立精准思维,做到精准发现问题、精准把握政策、精准作出处置,更加人性化、温情化,让安全考核“带电”又“带感”。

“及时发现、消除隐患不仅能保证自己和他人的安全,还能挣积分、拿奖励,安全生产是我们每一个人的责任。”从只罚不奖到有奖有罚,印志辉等一线员工对安全生产工作的态度也发生了不小的变化。

商河采油管理区：全员共织“安全网”

本报7月13日讯(记者 顾松 通讯员 王芳) 今年以来,胜利油田鲁明公司商河采油管理区充分发挥党支部在安全生产工作中的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,形成了党员争先、全员跟上的良好氛围。

结合近期施工多、高温天气作业多风险等实际,管理区党支部开展“党员带头不违章、党员带领反违章、党员带动无违章,坚持关键岗位有党员守着,作业现场有党员盯着,重要环节有党员把着”活动,进一步引导党员全身心投入到安全生产工作,共检查出隐患20余条,纠正安全违章行为30余次。

近日,注采一站更换商更105阀组施工现场,由支委苏伟等党员组成的党员安全管控小组,认真查阅工作票填写、执行情况,并对现场作业人员的资质、安全工器具、安全标识等现场安全管理情况进行落实,为施工现场安全再加一把“安全锁”。

为提升全员的安全意识,管理区心福辅导员开展了一场题为“关爱与安全同行”的心福服务进班站活动,鼓励每人查找1-

2条安全隐患或提报安全建议,并组织大家参与“松鼠大树”活动,让生动的游戏体验来诠释安全稳定的企业环境与每名员工不可分割的关系,大家带着收获的感悟写下对管理区、对身边人的安全心愿,共同贴在心愿树上。

“2号台施工现场吊车司机未穿工鞋,需要及时制止施工,督促整改。”在商河采油管理区5月份绩效考核公报上,安全生产指挥中心杨向军等7名员工因为提报的安全隐患,分别获得了一百元到一千元不等的奖励。

为强化全员安全责任,商河采油管理区积极开展“全员安全诊断”活动,将月度绩效考核里的“月度隐患”分级别奖励,全员强化红线意识和底线思维,全面防控风险和消除隐患。

“识别不出的风险隐患,就是安全生产的最大风险隐患。”管理区安全总监高好勇说,聚焦问题和短板,管理区坚持日常检查和专项排查相结合,通过月度领导安全承包点检查、专业小组检查、视频管控排查及注采站每周安全隐患自查等分级分专业的形式,全员共织“安全网”。