



全国“人民满意的公务员”林娜

案结事了人和,她帮解群众心结

记者 孔媛媛
通讯员 王博 张明

8月30日,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在北京举行。汶上县人民法院审判委员会委员、城郊法庭庭长林娜被授予全国“人民满意的公务员”称号。



林娜(中)正在办理案件。



扫码看视频。

公平正义的守护者 办理案件近5000件

“在普通老百姓心中,法官是他们心中公平正义的守护者。一定要把自己放在一个和当事人平等的位置上,通过倾听双方当事人的诉说,才能抓住问题的焦点。”汶上县人民法院城郊法庭庭长、一级法官林娜,5年来办理案件近5000件,零错案、零投诉、零上访,成为全县百姓值得信赖的好法官。

“我的案子能不能赢?对方

是外省的一家大公司!”老陈在林娜法官工作室焦虑地来回走着。老陈与某保险公司因保险合同争议产生纠纷,被告保险公司是外省一家大型保险公司,拥有法务团队,面对“对手”,老陈担心案子会有失公允久拖不决。

“放心吧,法律不会偏袒任何一方当事人!”林娜一边耐心给老陈解释,一边不厌其烦地联系被告。起初,被告以各种理由推脱,连续几日的高强度工作,使她得了重感冒。她在嗓子沙哑到几乎说不出话来的情况下,不知打了多少通电话,双方

被林娜的工作态度感动了,最终达成一致意见,远程签订了调解协议,老陈顺利拿到赔偿款80余万元。

潜心研究案件特点 百姓心里的贴心人

林娜进入法院16年,始终坚守初心。面对群众的诉求,她都倾其所能,用心办好关乎群众利益的每一件案子。2017年,汶上法院成立道交案件专门工作室,集中办理交通事故类案件,道交案件量大复杂,林娜主动请缨挑

起重担。“说实话,开始的时候对道交案件我也接触不多,但是我想只要一心一意公正办案,真心真意为群众维权,就没有办不好的案子。”林娜是这样说的,也是这样做的。

“我实在是想不明白,明明我被撞受伤,为什么还让我来赔钱!”年逾70的张大爷坐在工作室的地板上发泄着愤怒。“大爷,您先坐到沙发上来。”林娜扶起老人,冲上一杯热茶,耐心抚慰老人的情绪。通过了解,林娜得知张大爷因事故受伤住院,车主垫付医疗费,现在车主追索垫付的医疗费,合理合法。张大爷家境很困难,拿不出钱。面对两难的选择,林娜反复翻阅案卷,功夫不负有心人,事故车辆投保的交强险中一条无责任赔偿约定让她眼前一亮。她找到车主和保险公司,聊起法律规定,也聊了张大爷的困难,

双方都被林娜的热心、诚心打动,表示愿意和解,案件得以圆满解决。

“我穿得破破烂烂,但林法官没有嫌弃我,还想办法帮我解决了问题!”离开工作室的时候,张大爷眼睛湿润。

“用耐心、细心、诚心和责任心做好调解,尽可能促成双方和解,是实现案结、事了、人和最好的办法。”这是林娜的办案心得。多年来,林娜潜心研究交通事故类案件特点,创新形成独具特色的“多元联动、能调尽调”诉前调解办案机制,加强与交警队人民调解委员会、快速理赔中心、各保险公司调解员的协调沟通和业务指导,调解大大降低了当事人的诉讼成本及相关职能部门的办案成本。林娜办理的案件80%多都是调解结案,真正做到案结事了,成为老百姓心里的“贴心人”。

通告

张庆鸽、姜黎,我单位已将终止劳动合同通知书通过EMS寄送给你们,我单位与你们的劳动合同终止时间为2022年9月30日。

请自登报之日起5日内到公司办理相关离职手续。到期未办理,公司将按相关规定进行处理。

新华人寿保险股份有限公司济宁中心支公司
2022年8月30日



齐鲁晚报·今日运河
订版电话:0537-2101110

山推工程机械股份有限公司

构建人才培育新体系,建设高素质产业工人队伍

通讯员 杨庆海

山推工程机械股份有限公司(以下简称“山推”)隶属于山东重工集团,是一家集生产、销售系列推土机及道路机械等工程机械主机及其零部件产品的国家大型一类骨干企业。近年来,山推紧紧围绕落实新时期产业工人队伍建设改革要求,抓住新旧动能转换的有利时机,聚焦产业工人成长的新需求、新特点、新形势,通过建设健全的平台、机制和生态,全面构建起产业工人培育新体系,以高素质人才队伍建设助力产业工人队伍建设改革工作创新发展。

畅通发展通道 彰显“成长聚能”效应

评先树优,激发产业工人工作热情。每两年开展一次“山推大工匠”选树活动,依据拥有绝技绝活、掌握高超技能、善于创新创效、热心传承技艺、做出突出贡献等选树标准,成立专家评审组,按照单位初审、汇报评审、现场验收、公示等环节,先后选树了29名“山推大工匠”,建立后备人才库。截至目前,已确定147名职工入库。积极组织人才库人员参加内外培训竞赛及选树活动,共有1人被授予“齐鲁大工匠”,2人被授予“齐鲁工匠”,5人被授予“省行业大工匠”,3人被授予“济宁工匠”。其中,崔克诚、杨志作为工匠型产业工人代表,被给予股权激励。

改革机制,畅通产业工人晋升渠道。建立产业工人常态化聘任机制和技能等级激励体系,由高到低分别设置了工匠技师等5个等级技能人才聘任晋升通道,已聘人员采用一年一考核、两年一续聘的考核机制,先后聘任了612名技能人才,每月为技能人

才发放岗位补贴,充分带动了广大职工主动学习、主动提升的热情。

自主评价,拓宽产业工人成长渠道。成立自主评价委员会和考评专家组,按照学历、职业资格等维度设计等级任职资格要求,组织实施自主评价。先后开展12个工种的自主评价,5人被授予省行业首席技师,28人被授予济宁市首席技师。其中一号主机厂铣工崔克诚于2021年经山东省工程技术职务资格高级评审委员会评审,获得工程技术系列正高级工程师职称。

优化实战平台 营造“崇技尚能”氛围

以赛促学,培养更多高水平产业工人。每年组织开展奥林匹克技能竞赛,依托职工培训练兵云平台,成立210余名技能人才培训队伍,持续完善培训体系。每年探索设立新的竞赛项目,新设英语翻译及口语、微视频创作等竞赛项目,做到岗位工种全覆盖,形成了“远程练兵、线上考试、现场模拟、线下实操”的技能大赛新模式。近年来,累计编制

了57300余道竞赛题目,组织实施40余个岗位工种的技能竞赛,开展培训5851人次,先后有379名职工被授予金、银、铜蓝领荣誉,691名职工被授予优秀选手,累计9人次在全国大赛中获奖,35人次在全省大赛中获奖,110余人次在全市大赛中获奖,叫响了山推“金蓝领”品牌。

创新创效,锻造更强新时代产业工人。按照“瞄准前沿、统筹规划、以我为主、有序推进”的工作原则和“自上而下抓项目,以点带面;自下而上搞创新,全员改善”的工作思路,全面开展全员创新创效工作。先后制定《创新创效实施细则》《现场改善奖励实施细则》等文件,设立创新创效专项资金,将改善奖励纳入工资体系,全面激发全体职工的创新创效热情。2021年累计实施现场改善项目2696项,创新创效项目1190项,拨付奖励49万元,经财务核算可创造价值近5613万元。良好的创新环境,培育了铝轮自动化加工单元等一批优秀的自动化项目,先后17次在全国、省级竞赛中获奖,为公司智能制造升级提供了有力支撑。



山推积极推进高素质产业工人建设。

完善培育机制 实现“教学相长”模式

指导传承,搭建导师带徒机制。建立导师带徒模式,根据公司各岗位特点整合内、外部人才资源,高标准建立高技能人才库,选拔156名高技能人才与500名有潜力、能吃苦、爱学习的徒弟签订协议,其中400余人已实现技能等级晋升。深入挖掘技能大师绝技绝活,定期编制《智慧传承手册》,收集分享案例1292项,形成了“大师带高徒、高徒变大师、大师再带徒”的技能人才成长成才的良好良性循环。

专项培训,激活工作室育人作用。制定《劳模和工匠人才创新工作室、工作站细则》,明确创新工作室主要任务、创建条件、申报命名等工作内容。建立“车间有室、班组有站、全员创新”的“三位

一体”工作室(站)创建模式,先后规范化建设9个创新工作室,17个创新工作站及2个技能大师工作站,从创新成果产出、人才培养、自动化升级改造等不同方面重点发力,实现差异化运作。深入开展专项培训活动513场次,为公司培养培训技能人才3000余人次,直接影响和带动了职工队伍整体素质提升。截止到目前,获评省部级劳模、工匠创新工作室6次,省级技能大师工作站2次,市级劳模、工匠创新工作室9次。

下一步,山推将全面贯彻落实上级精神,继续倡导“崇技尚能、教学相长”的产业工人培育理念,建设最好的平台、最优的机制和最好的生态激发产业工人的岗位成才动力和创新创造梦想,为实现公司战略发展愿景,奋力开创高质量发展新局面,建设现代化装备制造强国贡献“山推力量”。