

山东滕建投资集团全力推进 中材锂电三期项目建设



为落实枣庄市委、市政府“工业强市、产业兴市”三年攻坚突破行动，山东滕建投资集团在承担中材锂电三期项目建设过程中创新工作方法，优化施工环节，保障项目尽早落地生根。

该项目位于滕州经济开发区益康大道西侧、东方路东侧、顺河南路南侧、郭河路北侧，

总建筑面积约7.8万平方米，总投资约7亿元。项目含四个钢结构厂房、一个调压站及一个35KV变电站。具备施工条件的两个钢结构厂房为基膜车间二及涂覆熟化车间，约4万平方米，2022年7月开工建设。

为了加快重点项目推进速度，滕投集团协调特批开工

前各项手续容缺受理、并联审批，采取“立项即开工”审批模式，确保本项目早开工、早建设。项目部组织专业队伍，一周内拆除原有13000余平方米的建筑，运出建筑垃圾2000余立方米，完成现场的清理与整平，如期举行了奠基仪式，并为后续施工打下坚实基础。

7月份以来，滕州市进入连续降雨阶段，多次出现100毫米以上降水。项目部采取场内钢板铺路、降水清淤、人工清洗运土车辆等措施，在运土间隙时间抢修场内临时道路6000余米，不仅没有耽误挖槽运土，还保证了场外道路不受污染。在诸多不利的条件下，每天使用大型施工机械17台，运土车进出3000班次，运出土方5万立方米，顺利完成基槽开挖。

在滕投人看来，“挂图作战”不过寻常，“加班加点”只是常态。项目部人员以施工现场为战场，全员参战冲锋一线，人人都是突击队员，克服暑期高温天气影响，白天挖方、运土、钎探、验槽，晚上浇筑混凝土，做到随挖随钎，随钎随验，随验随筑，从独立基础垫层开始施工，到基膜车间二独立基础承台完成浇筑，仅用时短短10天。项目两个车间共有独立基础352个，按照通常做法，每个基础都要挖掘机定点开挖，虽经济合理但时间周期较长。为加快施工进度，项目部在分批开挖、多点齐挖的基础上，采取按轴线通挖的措施，使工期缩短一倍以上。

中材锂电三期建设项目预计2023年底投入生产运营。中材锂电公司生产设备

总投资15.7亿元，新建4条基膜生产线和16条涂覆线。全部建成后，可新增基膜产能5.6亿平方米，涂覆膜6.57亿平方米，预计年可实现销售收入10亿元，税收约5000万元，安置就业200余人。滕投集团承接该项目既充分体现了国企担当，又保证落实了枣庄市委、市政府“工业强市、产业兴市”号召，助力滕州新能源板块的发展，为枣庄打造中国北方“锂电之都”，实现从“煤城”到“绿城”的华丽转身，作出滕投集团应有的贡献。

(韩家蒙)



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

组版：靖亚如

浅谈中兴煤矿公司廉洁文化

枣庄新中兴实业有限责任公司 田静

中国廉洁文化源远流长，内容丰富多样，也是企业文化的重要组成部分。伴随着洋务运动诞生的中兴煤矿公司，历经了一百余年的风雨洗礼，一代代中兴人积极引进和吸收国内外先进的管理经验，不断完善体制、制度，从创办之初因腐败滋生发展举步维艰，到反复锤炼总结经验，逐步走出了一条由体制治腐、制度防腐的规范化制企道路。本文将通过分析和对比中兴公司两个发展阶段不同的体制机制，浅谈其蕴含的廉洁文化内涵。

一、官督商办的中兴矿局

光绪初年，枣庄窑主金铭等人通过联系东明知县米协麟、候补知县戴华藻，并禀呈北洋大臣李鸿章的奏准，于一八七八年（清光绪四年）来枣庄地区募集股银二万两，成立了由官员、富商和地主共同合资的“山东峰县中兴矿局”，这便是中兴煤矿公司的前身。在管理过程中，中兴矿局内部产生了南股、北股。1893年截筒子小窑曾遭受重大灾变，直隶巡抚因戴查藻等人处理不力而将之除名，另派峰矿转运议员江苏补用同知陈德浚代为管理，而陈德浚亦因受淤沪厘局差务，无法分身管理，遂禀请派委候补道陈宝荣接办。陈德浚自己不到任，委托其侄子

代为督理，实际上就是官权私授。陈宝荣、陈德浚接任后，矿局的经营管理权也随即由北股转移到了南股。此后，矿局的经营有所好转，且获利颇厚，但分配不公，致使南北股之间的矛盾不断激化。《峰县志》记载说：“泊戴君以事归里，陈司马德潜继之，萧归曹随，不烦丝粟之力，而碳矿乃大出，遂致费百余万，前之人劳而不蒙其福，后之人安而得食其报，岂天道果有如是者耶。”与此同时，中兴矿局与地方势力的矛盾也日益加剧。一八九六年一月，山东巡抚李秉衡以“山东历办矿务并无实效”为由，奏请清廷封矿。陈德浚见势不利，便趁势撤局。中兴矿局停办后，南北财团之间就账目与负债的问题也搞起了矛盾争执，双方都想夺取机器。峰县当地封建势力并没有开明的政治思维，认为别人来枣开矿，损害了他们的权益，于是打井掘土，断绝了他们的商业风脉。便请峰县县令王赓勋办理此案。但赓勋无能也无才，南股、北股都不想得罪，请求北洋大臣饬令移去机器，拆毁局房，将地基归还原主。直隶总督兼北洋大臣王文韶接此禀帖后，便派张莲芬前往查办，最后账目未及清理，所有机器和器材也都封存起来。至此，峰县中兴矿局便土崩瓦解，数千名矿工失业。

官督商办的体制是中兴矿局的停办的主要原因。官员过来控制企业，资金是民间融资，老百姓可以入股，但不能参与管理，无论是总办、督办、帮办都是官员，官员主导整个产业包括人事、财务，没有一套公开透明的制度体系，一切均由官方委员说了算。因此，在运作时，容易滋生贪腐，引发内讧，南股、北股之争频发，经营者中饱私囊均由此所致，最终致使中兴矿局于1896年停办。

二、商办山东峰县中兴煤矿公司

官督商办，从大的体制上，给予了一个产生腐败的温床，必将走向停办。1899年，在原中兴矿局基础上建立的“商办山东峰县中兴煤矿股份有限公司”（简称“中兴公司”），在体制、机制方面进行一系列的变革，形成了一套先进的管理制度，从源头遏制和防范了腐败的滋生，促进了企业长足发展。

（一）在体制上治腐。一是在管理结构上，通过设置股东会、董事和监察人等，并构建、健全和规范运作企业的内部管理结构制度系统，使企业权利机关、决策机构、实施机关和监督机构各司其职、各负其责，并彼此制衡，以确保企业的顺畅运作。二是在证券发售

上，遵循公开、平等、公开的原则。同一次发售的股票，每股的发售条款必须与价格一致；而其他组织和个人所认购的股份，则每股也需要缴纳相同价额。无论是总统、经理还是省部级的官员都是真金白银的入股，一股一百两进行入股登记，每名股东的入股情况都在股东名簿中体现的很清楚，包括股东姓名、所持股份数量及其金额、股票编号及种类等。

由此可见，1899年改为股份制之后的中兴公司在体制架构上非常规范，几乎接近于近代化的公司制，在123年之前来说，应该是一个创举，体制上的规范也有效遏制了腐败的发生。

（二）在制度上防腐。一是收入公开。在中兴公司运营过程中，每一名员工包括管理者、工人等的收入都是公开的。中兴公司的同仁录，记录了每名员工的籍贯、出身和收入情况，并面向社会公开，相当于我们现在施行的“厂务公开制度”。二是分配透明。公司每年盈利，先提股利六成，尚余四成，按照十股分派，以五股为股东红利，五股为“花红”。三是产权明晰。中兴公司章程明确要求，股东每一股有一表决权。一股东而有11股以上者，其超过10股之股份，每2股有1表

决权。张莲芬曾在董事会的报告中说：“本公司纯系商业，与服官当差大有不同，为经理员司者，均当以伙友自视。经理必以考察治矿为先，研究营业为务，于银钱则丝毫不苟，待员司则廉勤自励，恪尽职务，无负股东之委托”。四是决策民主。中兴公司先后制订了《中兴公司章程》《董事会议事规则》《总公司简章》和《总公司办事规则》等规章制度，划分了股东会、董事会和总公司的职权。实行董事会领导下的总经理负责制。五是奖惩明确。1916年12月，中兴公司为规范职员职责，明确奖惩制度，议决施行《中兴煤矿办事规则》，并于1932年进行了进一步的核定，凡在总公司及总矿、分厂办事职员，均要遵照执行。其中明确规定“亏欠或侵蚀公款者”应受惩罚，惩罚方法包括：记过、减薪、免职、免职并责令赔偿。

经过各种规章制度的健全，有效防止了“暗箱操作”，从根源上让执政者的权利受到了有效的监管与制约，让权力在阳光下正常运转，根除了腐败所产生的土壤，为中兴公司在廉政上建立了一道道防火墙，并建立了独具中兴特点的廉政文化体系，也使得这家公司成为我国工业史上一颗璀璨的明珠。