

山东：就业稳稳的，幸福真真的

近年来，全省城镇新增就业持续保持在110万人以上

记者 王小涵 通讯员 范洪艳

开发城乡公益岗120万个 重点群体就业有保障

在东营市龙居镇龙居社区，有个面向沿黄集中搬迁居住的19个村、公开招聘的特色城乡公益性岗位——沿黄宜居促进员，三里村的张建峰就是这个岗位的一员。

张建峰今年47岁，因年龄较大，家中还有需要照顾的公公，外出打工并不现实。张建峰没有等靠帮，而是积极报名，参加村里的公益岗招聘。

应聘成功后，经过四个月工作，张建峰对所负责的楼栋人员信息了如指掌；楼内治安巡查、公共设施监管、文明劝导、卫生督导、疫情防控等工作做得井井有条；由他负责日探视的独居老人也得到了妥善照顾，老人及其子女的幸福指数不断提升。

经统计，沿黄宜居促进员上岗以来，龙居社区200多名劳动力不同程度得到了释放，每月家庭人均增收1000余元。

近年来，我省实行“基本+专项+特定+急难”的“四位一体”援助模式，在全国率先创新实施城乡公益性岗位扩容提质行动，力争“十四五”期间，全省开发城乡公益性岗位120万个，并坚持时薪匹配原则，以不低于最低工资标准的薪酬核定工资。这是省委、省政府统筹城乡就业、促进乡村振兴、推动共同富裕的一项重大制度创新、重要民生实事。

“零工客栈”实现 “掌上”揽活招工

来自临沂的周胜春至今对多年前在马路边找零活的情景记忆犹新。“早上四五点就要到马路上去‘抢’活。会点技术的就举着牌子，不会技术的就拿着铁锹、扫帚蹲在路边等活，风吹雨淋是常有的事。”周胜春说，有时干了活还拿不到钱。

为更好保障零工群体就业，山东省创新工作思路，加快推进零工市场建设，让打零工者有了歇脚地，给用工方吃了“定心丸”，带动更多群众就业增收。

同时，针对零工市场散、乱、服务能力低等问题，出台零工市场高质量发展实施意见，从方便劳动者就业增收出发，围绕规范布局建设、提升服务能力、促进健康发展、落实扶持政策、加强组织保障等五大方面，制定了14条措施，全面加强零工市场建设，全省653个零工市场日均服务12万人次。

现在的周胜春，可以一早就去临沂市零工市场“等”活儿。大厅的电子屏幕上，每隔半小时就会刷新用工信息，餐饮、超市、休息室等一应俱全。

喝完一杯热水的工夫，零工市场就帮他对接到了一个管道工程的活儿。

不求“大而全”，重在“小而精”，是山东零工市场的显著特点。大厅宽敞明亮，窗口一应俱全，智慧平台实现“云端”求职，跨区域输出助力外出务工……

零工市场由马路边散、乱、差的存在状态，摇身一变，换了模样，变了气质。

“潍坊市奎文区人社部门为‘零工客栈’设计了小程序，为零工和用工者，提供即时自动生成劳务合同、购买意外伤害保险等周到服务，让我们用工双方合法

就业是民生之本，一头连着经济发展，一头连着百姓福祉。作为人口大省，也是劳动力大省，过去的十年，山东突出就业优先，促进创业带动就业，着力扩容量、稳总量、提质量、防变量，多项工作走在了全国前列。近年来，全省城镇新增就业持续保持在110万人以上，率先设立省级创业带动就业扶持资金，创业大学建设形成经验，人力资源服务业营收突破千亿元大关……一项项耀眼的“业绩”，反映的是人民群众端牢了“饭碗”，折射的是“小获得”“小幸福”的点滴累积。孔孟之乡，泰山巍巍，齐鲁大地风帆劲起。



2022年“山东——名校人才直通车”开进武汉高校，招贤引才。

数说就业

▼城镇新增就业▼

◎2021年，全省城镇新增就业**124.2万人**
◎根据安排，2022年全省城镇新增就业**110万人**以上，城镇调查失业率控制在**5.5%**以内
截至6月底，实现城镇新增就业**61.8万人**，完成年度计划的**56.2%**

▼城乡公益岗▼

“十四五”期间，全省力争开发城乡公益性岗位**120万个**

▼集聚青年人才▼

◎2020年，来鲁“双一流”高校毕业生”实现倍增
◎2021年，通过“万名博士、十万硕士、百万大学生创业齐鲁计划”，山东吸引集聚青年人才**80多万人**

▼技能培训▼

◎2021年开展多层次职业技能培训**323万人次**
◎2021年发放以工代训补贴**19亿元**，惠及**5.3万家企业、147万人**。

▼零工市场▼

山东全面加强零工市场建设，全省**653个**零工市场日均服务**12万人次**。

权益得到保障。”潍坊新世界装修装饰工程有限公司总经理宿良瑞说，立体式的权益保障，不仅让零工们暖了心，也让企业用工放心。

去年以来，潍坊市聚焦零工人员这一困难群体，在全市16个县市区创新打造20处“零工客栈”，年服务零工人员360万人次，与之前的“马路市场”相比，找活成功率由60%提高到90%以上。开发应用“零工客栈”小程序，注册人数达到2.1万余人，劳务双方随时发布招工和找活信息、一键接单，实现足不出户“掌上”揽活招工。

零工微服务，就业大文章。在场所蜕变和服务升级的背后，是技术含量的提升、服务资源的整合、规范化标准化建设的推进，是山东紧扣时代脉搏，创新方式方法，全力稳就业、保就业的决心和实践。

激发“归雁”活力 释放创业带动就业新动能

累计返乡创业39.87万人，领办创办实体16.32万家，引进过亿元返乡创业项目323个，带动就业50余万人……由曾经180余万人在外就业创业，到目前的“圆梦故里”，一幅返乡创业“新画卷”，正在菏泽大地徐徐展开。“我以前做过洗碗工、服务员、仓管员，2016年回到家乡，在政府扶持下，创办了菏泽高峰电机有限公司，目前公司已成为年销售收入过亿元、带动200余人就业的地方骨干企业。”返乡创业农民工刘卫孟说，菏泽良好的创业环境，使公司得以快速成长。

近年来，立足在外人数多、规模大的特色优势，菏泽市强力推进返乡创业工作，打造了在全省、全国走在前的“归雁兴菏”返乡创业品牌，为在外人员返乡创业，建立了集创业支持、创业服务、创业保障三位一体的制度保障体系。

为更好地对接“在外游子”，搭好返乡创业舞台，在菏泽籍人员聚集的大中城市，创新建立市县两级“返乡创业服务站”260家，构建起覆盖全国的返乡创业服务网络，目前已举办宣传动员活动1200余场，参会人员达25万人次，辐射影响近百万人；高标准

建成“菏泽市返乡创业孵化基地”，为返乡创业人员打造了“三四四提供”的创业服务平台。

2014年3月，由山东省人社厅、威海市政府和北京华普亿方集团三方共建威海创业大学，是全国第一所致力于为创业者提供全链条、全生态、全方位服务的创业大学，近年来，形成了“政府主导、一点多校、项目先行、实训教学、服务贯穿、资源整合、结果检验”的威海模式。

威海创业大学打造“零门槛”创业服务场地，大力开展各类线上+线下创业、就业主题活动近700场，服务项目4850余个，助力成功创业5680余人；高标准培育创新型高端人才，辅导泰山产业领军人才、特聘产业专家等20余人；承办各级创业大赛二十余场，以赛代训，培育国家级大赛获奖项目40余个，省级大赛获奖项目200余个；累计辅导青年人才获风险投资1.57亿元。目前，威海市“可复制、易推广”的创业大学模式，已在山东省乃至全国各省市落地发展。

青岛市转变人才政策制定逻辑，以创业创新需求为导向，一次性出台6个人才新政，让企业成为引才、育才、用才、留才的主体。

启动“青岛菁英工程”，青年人才聚青行动，实施住房补贴、安家费补助等引才政策，每年会聚15万青年人才成为青岛“创业城市合伙人”。实施“乡创”行动，引导高校毕业生、高技能人才等返乡入乡创业，打造税学医房“一站式”人才服务体系，编制发布82项人才服务清单，为广大人才提供主动无感的便捷精准服务。

目前，青岛各类人才总量达到251万，人才促创业、创业聚人才的生态日益完善。截至2021年底，青岛市每万人拥有市场主体1919.7户，创业密度居副省级城市第三位，跻身全国“双创领跑型城市”前十。

在全国率先设立省级创业带动就业扶持资金，2021年发放创业担保贷款226亿元，总量全国第一；建设国家级创业城市5个、省级创业型城市40个、省级创业创新示范综合体20家、省级创业孵化基地(园区)156家；连续举办6届山东省创业大赛，创业创新氛

围更加浓厚……齐鲁大地的创业故事不胜枚举。

“微技能”撬动“大就业” 帮助企业稳岗减负

在淄博市沂源县东里镇后绳庄村，村民牛纪娟的家庭蛋糕作坊不时有左邻右舍来“光顾”。因为蛋糕口味好、卖得也火，小店很受欢迎。

“现在月营业额达到5000元左右，纯利润将近2000元。”结婚后一直在家带孩子，30岁出头的牛纪娟能够实现家门口就业，源于她参加了县人社局组织的蛋糕烘焙专项职业能力培训。“培训以实操为主，穿插一些理论知识，前后也就用了一星期时间。”牛纪娟拿到证后，当年就开起这个蛋糕作坊，除了疫情期间影响，收入一直很稳定。

围绕乡村振兴工作需要，人社部门选择操作技能简单且易学的技能项目，为劳动者提供培训、鉴定、发证等服务，促进劳动者以最短时间掌握“微技能”，实现技能就业，助力乡村产业和人才双振兴。

目前，我省已组织开发了电商直播、心理健康指导、桃木雕刻等136项专项职业能力培训考核项目，既有传统手工制作项目，也有新兴项目，可为大多数重点就业群体提供技能培训评价服务。

滨州市人社局在“滨州手造”重点企业和优势企业及文化领域开展企业技能人才自主评价，已审批开展滨州剪纸、染缬、花卉栽培等127个手工项目。

同时，在文化企业试点开展技师、高级技师评聘，畅通晋升通道，今年以来，已经在5家企业评定手工类技能人才111名。

近年来，山东推行终身职业技能培训制度，大力实施职业技能提升行动，首创线上培训和生活费补贴政策，2021年开展多层次职业技能培训323万人次。创新实施“以工代训”政策，支持企业以训稳岗、以训扩岗，2021年发放以工代训补贴19亿元，惠及5.3万家企业、147万人。

潍坊东方大酒店有限公司是一家中等规模的餐饮企业，现有在职职工433人，受新冠肺炎疫情影响，客源受到较大影响，经营非常困难。酒店人力资源负责人牟晓丽说，今年人社部门为酒店缓缴养老保险费207.75万元，降低费率减征失业保险费6.72万元、工伤保险费1.84万元，发放稳岗返还资金10.76万元。

“政府始终惦记着我们民营企业，出台了很多助企纾困的优惠政策，我们有信心让员工端牢‘饭碗’，和员工一起扛过疫情，渡过难关。”

陆续出台应对疫情援企稳岗13条、高校毕业生等重点群体稳就业20条、稳岗位提技能防失业10条、创业服务12条等“硬核”举措，实施失业保险稳岗返还、社保费减免、就业补贴等政策，着力减负、稳岗、扩就业。

近两年，全省减免社保费超过900亿元，发放稳岗返还43.2亿元。同时，创新实施企业用工保障服务专项行动，着力搭平台、强服务、促匹配，企业规模性缺工问题有效缓解。