

# 枣庄职业(技师)学院 培根铸魂育新人 匠心文化立标杆

张璇 韩超 王乐韬 王利国

枣庄职业(技师)学院坚守为党育人、为国育才使命,紧紧抓住部省共建职教高地重大机遇,以山东省优质高等职业院校建设为目标,补短板、激活力、提质量、塑品牌,办学水平和育人质量整体提升,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



## 构建党建育人新机制, 实施党建引领工程

枣庄职业(技师)学院以高质量党建推动高质量发展,全面加强党的建设和全面从严治党,坚持党对学院工作全面领导,坚定办学方向,优化治理体系,提升治理能力,探索多元化共治机制和多样化办学体制。



实施“领航”行动,加强党的全面领导。学院坚持和完善党委理论中心组学习制度,以融会贯通国家、省市职业教育决策部署和区域发展动态为重要内容,知行合一,全面深刻把握新要求新脉动,提高领导改革建设发展的能力。坚持和完善党委领导下的院长负责制,严格执行常委会和院长办公会等议事决策制度,“三重一大”决策制度,发挥政治核心作用。深入开展思想能力作风建设专项行动,教师“七个一”素质能力提升行动和重点领域廉政问题专项整治行动,成立德廉文化研究中心。建立健全落实“两个维护”的制度机制,建立督查问责机制,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。

实施“铸魂”行动,构建“三全育人”思政工作新格局。学院构建党委统一领导的“大思政”格局,建成山东省课程思政研究示范中心;扎实推进“三全育人”综合改革,健全“十大”育人体系,争创省级“三全育人”典型学校。强化思政课的改革创新,成立市委党校枣庄职业(技师)学院分校,设立马克思主义学院(党校),实施领导班子成员带头联系一个班级、结对一名思政课教师,深入班级听一次课、上好一堂思政课“四个一”思政课建设,打造全过程思政育人体系;引进高层次思政教师,成立思政课教学名师工作室,加强思政课教学研究,引导思想政治理论课教师队伍的教学能力提升;实施“青马”工程,全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑,常态化抓好学生“四史”教育。实施“筑垒”行动,为改革发展提供坚强组织保证。建立议事项目具体化清单,发挥系(院)党组织政治功能。围绕“强基、铸魂、创优”目标,开展党委作表率、总支树标杆、支部育品牌、党员亮身份“四级联创”争先行动,建立对标体系,健全考评机制,开展争创标杆院系、样板支部、创建党建品牌工作,整体推进“双带头人”教师党支部书记培育工程,深入开展校企党支部结对共建活动,促进党建和业务融合,打造育人先锋。学院1个党支部获评山东省教育系统先进基层党组织,被确定为山东省党建工作样板支部培育创建单位。

脑,常态化抓好学生“四史”教育。实施“筑垒”行动,为改革发展提供坚强组织保证。建立议事项目具体化清单,发挥系(院)党组织政治功能。围绕“强基、铸魂、创优”目标,开展党委作表率、总支树标杆、支部育品牌、党员亮身份“四级联创”争先行动,建立对标体系,健全考评机制,开展争创标杆院系、样板支部、创建党建品牌工作,整体推进“双带头人”教师党支部书记培育工程,深入开展校企党支部结对共建活动,促进党建和业务融合,打造育人先锋。学院1个党支部获评山东省教育系统先进基层党组织,被确定为山东省党建工作样板支部培育创建单位。

## 深化优质内涵建设, 促进学生多样化成才

枣庄职业(技师)学院坚持“敢为人先、不断创新”,坚持问题导向与目标导向相统一,贴合区域社会经济需求,不断丰富发展职业教育新内涵,充分发挥党的领导作用和党员先进性,真抓实干、奋勇争先趟出以创新驱动引领高质量发展的新路子。



学院以建成“国际视野、国内先进、特色鲜明”的优质高职院校为办学目标,奋进高水平职业院校和高水平专业,为举办本科层次职业教育奠定坚实的基础。学院以专科层次职业教育为主体,力争骨干专业开展本科层次职业教育试点。开设了77个高职专业和20余个高级技工、技师专业,专业与区域产业匹配度达到100%;建成3个国家骨干专业,3个省级特色专业,2个省级品牌专业群,2个省级高水平(示范)专业群,建有1个国家生产性实训基地,1个省级新旧动能转换专项公共实训基地,立足培养具有工匠精神的高素质技术技能人才。

学院构建完善了“政校企行联动,课岗证标贯通,做学教赛一体”人才培养模式。成立了君山书院和兰陵书院,探索实施“书院

制”人才培养模式改革。围绕枣庄265产业集群和六大特色优势产业,调整优化专业结构和布局,高职专业达到77个,建成国家骨干专业3个、国家生产性实训基地1个,立项省级品牌专业群2个、省级高水平专业群1个、山东省职业教育精品资源共享课程15门;省级教科研课题立项38项,1项课题荣获省级教学成果二等奖。全面推行线上线下融合的混合式教学模式改革,建设国家级专业教学资源子项目库2个,线上开设课程数273门。获批教育部首批1+X证书制度试点院校,49个项目入选1+X证书制度试点。学生参加全国全省职业技能及创新创业大赛获奖500余项。



学院以“职技融通、校企一体、匠心育人、书院培养”为育人特色,坚持育训并举法定职责,优化多层次、多类型的继续教育,人才培养结构更加合理,育人质量显著提高。聚焦“6+3”现代产业体系建设,持续推进师生入企教学合作,深化产教融合、校企合作。面向一线,以纵深推进服务枣庄市“工业强市、产业兴市”战略,“6+3”现代产业体系建设为主攻方向,为区域经济社会发展提供人才与智力支持。牵头组建了枣庄市技工教育集团和枣庄市高端化工职教集团、枣庄市锂电职教集团,推进集团化办学。学院相继被确立为国家级高技能人才培训基地、全国职工职业技能实训基地、全国职业院校校园文化建设“一校一品”文化品牌示范基地,中德先进职业教育合作项目入选教育部首批试点院校,入选山东省优质高等职业院校建设工程立项建设单位,获评山东省乡村振兴示范性职业院校。

## 打造文化育人高地, 全面推进提质培优

枣庄职业(技师)学院党委从文化育人的角度,把传承工匠精神,弘扬工匠精神,作为人才培养的一个突破点,坚持立德树人,德技并修,传承齐鲁职教文化基因,打造了“班墨奚”匠心文化品牌,进而推动学院成为了弘扬工匠精神、文化育人的标杆。

提质培优展现新硕果。学院以立德树人为根本任务,以提质培优、增值赋能推动高质量发展为主题,建立师德师风建设长效机制,1人入选教育部全国师德师风委员会委员。引进高层次和紧缺人才175人,其中“泰山产业领军人才”“全国技术能手”等20余人。创新并实施“过桥人才”服务,破解校企合作中人才需求难题。新增山东省第二批职业教育名师工作室2个、山东省职业院校教学名师3人、齐鲁首席技师1人、山东

省技术能手5人,山东省首届技术技能大师1人,山东省青年技能名师1人。化工教师团队获“山东省高校黄大年式教师团队”称号教师荣获教学能力比赛、技能竞赛、信息化教学竞赛等各类省级大赛91项。获评省级教学成果一等奖2项和二等奖3项,2名教师分别入选山东省职业教育青年技能名师和山东省技术技能大师等,不断加强专业实践锻炼和学术研究,练就过硬本领,适应发展需要。

匠心文化树立新标杆。学院深度挖掘奚仲、鲁班、墨子等工匠大师的历史文化资源,构建完善了“四个融入”精神文化、“四层递进”物质文化、“三个结合”制度文化、“五位一体”行为文化的“班墨奚”匠心文化体系,打造职业教育品牌特色。编辑出版校本教材3本,建设了“鲁班工坊”“墨子创客空间”“奚仲创新工作室”“班墨奚”职业教育思想研究院,建成了工匠文化博物馆。学院获评全国职业院校校园文化建设“一校一品”文化品牌示范基地,“班墨奚文化”入选2019年全国职业院校“一校一品”特色案例;被授予民间文化教育示范学校,被确立为山东省中华优秀传统文化传承基地,“班墨奚”匠心文化入选山东省教育品牌。



校园文化塑造精品品牌。坚持五育并举,构建德廉文化、匠心文化、书院文化、红色文化等校园文化体系,搭建校园文化励志教育平台,培养具有卓越匠心、高端匠技、家国匠情、担当匠匠的高素质技术技能人才。组织开展劳动文化节、工匠文化节、科技文化节等“三节活动”,举办“工匠精神大讲堂”“雷锋精神大讲堂”“德廉大讲堂”等“三个讲堂”,建成工匠文化博物馆、德廉教育馆、消防安全体验馆,建造了奚仲、鲁班、墨子、荀子、匡衡塑像、文化景观园和文化长廊,并以工匠名人为主题对校内道路、景观园区、建筑命名,并积极参与中国职业教育博物馆和职业体验馆建设,叫响工匠精神发源地特色品牌,打造匠心文化育人环境。不断培育建强学生精品社团,丰富校园文化活动,提升学生综合素养、职业能力。学校学生先后荣获各类技能大赛奖项500余项,企业对学校毕业生满意度达到了98%。毕业生赵峰从一名普通维修工逐步成长为“泰山产业领军人才”、中组部命名的大国工匠,并荣获全国劳动模范。

## 打造“枣职模式”, 实施“师生入企教学”工程

枣庄职业(技师)学院坚持工学结合、知行合一,纵深推进师生入企教学制度加快产教融合改革,形成教师企业实践锻炼和学生企业实习实训制度化、常态化、规范化,提升服务“6+3”产业体系建设能力,开展多元共建共

享,做到校企“双元”育人,促进产教深度融合、校企深度合作,全面提高人才培养质量和服务企业能力。



建立健全“师生入企教学”制度,构建校企“双元”育人机制。学院探索适应师生入企教学的教师管理、学生管理、教学管理、学校治理制度,实现“双主体”育人,打造“人才共育、基地共建、人员共用、信息共享、文化共融”的“五共”校企合作机制,构建人才培养、双师提升、职业培训、技术服务“四位一体”的产教深度融合新模式。以建立师生入企教学制度作为促使企业成为重要办学主体的切入点和着力点,改变“教学不出校园”的固化模式,探索人才供给方式变革的路径,构建了人才培养、双师提升、社会培训、技术服务“四位一体”的产教融合新模式。牵头组建了枣庄市锂电职教集团等7个职教集团,与企业共建欣旺达产业学院12个,开展现代学徒制培养;新增校企合作开发课程16门,教材5部;与山东网红教育科技有限公司共建混合所有制电商直播技能实训基地,1个实训基地被确立为省级新旧动能转换专项公共实训基地。浙江大学国家大学科技园(枣庄)暨枣庄市公共实训基地建设工程已全面建设完成。

推进“师傅培训学院”校企共建,实现“双师带徒”。学院坚持育训并举,开展多类型、灵活性的职业培训和技术技能提升培训,年均培训鉴定总量近2万人次。在全省高职院校中成立首家“师傅培训学院”,首创“教学型”师傅培训标准,培养“教学型”师傅。与市农业农村局共建枣庄市乡村振兴学院,设立山东省专业技术人员继续教育基地(乡村振兴),累计培训新型职业农民等农业专业技术人员1.5万余人,获评山东省优秀农民培训基地。构建了枣庄市大(中专)学生创业园、枣庄创业大学、创新创业指导中心“三位一体”的创新创业培养机制,建有9个山东省职业教育技艺技能传承创新平台和枣庄市技术协同创新中心,学院获评省级就业与创业能力培训项目绩效考核优秀单位。



党建引领枣职发展,匠心铸就时代新人,新时代、新征程,枣庄职业(技师)学院将坚持党的全面领导,咬定目标,埋头苦干,担当作为、勇于争先,在建成优质高等职业院校的基础上向更高目标加压奋进,以昂扬向上的精神面貌和立德树人的扎实行动,迎接党的二十大胜利召开。