

现河采油厂探索形成培训培养、作用发挥、岗位激励全链条培育机制

为端牢能源饭碗提供人才支撑

近日,随着厂首席技师怀文、张庆民以及“80后”主任技师李彬被聘为油田技能大师,现河采油厂成为胜利油田唯一一家拥有中国石化和胜利油田层级采油类、集输类技能大师单位。

孟向明荣获第五届“齐鲁大工匠”荣誉称号,张春荣创新团队完成的“注水泵自冷式填料函总成”获中石化首届技能人才创新成果一等奖……现河采油厂党委探索形成培训培养、作用发挥、岗位激励等全链条技能人才培育机制,为端牢能源饭碗提供坚实的人才支撑。

本报记者 顾松
通讯员 张伟 张欢欢

立体化培训提升

每周四晚8点,中国石化技能大师张春荣变身“网红主播”,对167名集输专业人员开展“春荣云课堂”线上教学。据了解,这是油田第一个网上练兵、线上实践的“云课堂”。

坚持让培训随时“在线”原则,现河采油厂探索“互联网+”培训模式,搭建“星火课堂”“周末课堂专题课”等培训载体,开通“向明在线”微信公众号,开辟“远程会诊平台”,将标准化操作、绝活绝技、智慧成果、技师风采等内容,搬上互联网智慧平台,形成“线上教、线下练”的良性互动。

“高技能人才是高质量发展的重要力量。”现河采油厂党委书记李树奎说,围绕“三册”要求,他们坚持大抓基层、大抓培训,创新立体化培训提升机制,补齐员工素质能力短板,有效提升员工规范操作水平和解决问题能力。

今年以来,现河采油厂加强培训力度,对200余名基层班站长全部轮训一遍,并针对不同岗位制定个性化的培训方案,实现

培训内容与岗位职责的“无缝对接”;为匹配新型油公司体制机制建设的“大岗位”“一专多能”要求,采油厂开展勘探开发一体化、地质工艺一体化、生产信息一体化等多专业融合培训,建立高素质、复合型人才梯队。

多维度作用发挥

基层一线是技能人才发挥作用的“主战场”,他们瞄准生产现场难题和瓶颈,选题立项、公开张榜、能者揭榜,年内已完成厂级以上难题技术攻关23项,消除安全隐患、降低劳动强度,直接创效178万元。

与此同时,他们聚焦效益开发、安全生产、基础管理等现实需要,搭建以向明工作室、春荣工作室、江勇工作室为核心的创新平台,分别侧重采油、注水、集输三个专业方向,实现了多工种融合、一体化运行、跨界式合作。

“以前搞创新都是单打独斗,现在集思广益、分工合作。”现河采油厂首席技师李西江牵头研发的抽油机电机快速移动滑轨,依托跨界合作,成为了胜利、临盘、纯梁等开发单位抢购的“爆款”产品,目前推广应用1400套,创效近3000万元。

近三年来,采油厂联合立项攻关课题125项,取得国家专利

47个,油田及以上创新成果12项,有效提高了成果向现实生产力转化水平。

全方位岗位激励

聚力破解人才队伍结构不够优化、高层次人才相对短缺、青年人才接替不足、人才发展机制不够高效等短板弱项,现河采油厂连续开展五届高技能岗位竞聘,并在2020年竞聘中,针对“80后”青工单列了6个主任技师名额,打通了青年人才成长进步通道。

采油厂副总经济师卢新华说,为有效发挥高技能人才作用,现河采油厂用好考核激励管理的“指挥棒”,对高技能岗位人员采取定性和定量相结合的考核方式,根据工作业绩、任职能力、品行素质分ABCD四档,把“能上能下”落到实处。

人才队伍建设不能躺在功劳簿上止步不前,更重要的是保持人才队伍创新创造活力的“长盛不衰”。近日,张春荣创新团队完成的“注水泵自冷式填料函总成”获中石化首届技能人才创新成果一等奖,该成果推广应用114套,列入对外技术许可清单,每年赚取技术许可费30万元,有效推动人才资源向人才资产、人才资本的“奔流涌动”。

鲁明公司:

建立承包商“黑名单”制度

本报10月27日讯(记者 顾松 通讯员 孔继发) 为进一步加强依法合规体系建设,规范承包商诚信合规行为,降低经营管理风险,鲁明公司印发《承包商诚信合规行为监管工作实施方案》,建立承包商重点监督名单和清退“黑名单”制度。目前,该公司已对15家承包商实施重点监督,对4家承包商列入“黑名单”。

一直以来,鲁明公司

监督委员会充分发挥承包商诚信合规行为监管职能,组织业务部门结合日常监督工作情况,提出承包商重点监督名单和清退“黑名单”建议名单,常态化监管列入重点监督名单的承包商,列入清退“黑名单”的承包商永久清退,不得再次发生业务往来,引导各承包商严格遵守守法、诚实守信,努力营造人人诚信、事事合规的良好管理生态。

海洋钻井公司:

高效应用“一趟钻”技术

本报10月27日讯(记者 顾松 通讯员 刘涛 刘松) 今年以来,胜利石油工程公司海洋钻井公司在埕岛区块强化“一趟钻”技术应用,不断优化总结埕岛区块钻井提速施工推荐做法,着重加强风险识别和措施管控,加快中深井钻井速度。

他们严抓设计源头,强化与建设方和设计单位的沟通,提前组织专家、钻头厂家、平台技术骨干、经纬地质、定向等人员开好

钻头选型专题会、施工策划评审会,强化成熟见效钻井技术应用,实现上部地层打直、造斜一趟钻。

施工中,他们全面落实承包人技术负责制,由公司专家组借助井筒业务一体化服务平台,实现远程技术帮扶,确保安全顺利施工。目前,先后在埕北89井、埕北832井、埕北古斜23井等中深井实现了单开次一趟钻,单趟进尺最高3099米,提速提效显著。

冬防保温早动手



8月下旬以来,胜利油田滨南采油厂各采油管理区根据自身实际,按照冬防保温工作实施方案,认真查找薄弱环节,制定新措施,落实责任,严查隐患,稳步推进冬防保温各项工作,确保设备安全平稳过冬。

本报记者 顾松
通讯员 肖金禄 摄影报道

管具技术服务中心:

全力以赴保供一线生产

本报10月27日讯(记者 顾松 通讯员 郑志能) 连日来,胜利石油工程公司管具技术服务中心牢固树立“大运行”理念,坚持上下一盘棋,共织一张网,主动融入“五个一体化”的生产格局,全力以赴保供生产一线,为推动增储上产提供专业化支撑。

“高峰期一天能接到33个订单,目前日订单量平均20个,工作量攀升态势非常明显。”管具技术服务中心市场运行部经理党峰君介绍生产日报时表示,一线订单是压力,更是责任和使命,要千方百计保钻机不停、保钻头不停。

120余支井队同时开足马力冲刺全年目标,加之各井队的钻进开次变化和完井、搬安等不同作业特点,会导致管具各规格型号钻具、井下工具、试压服务等差异化需求猛增。特别是为井队提供产品零供、钻具上架等40余类综合一体化服务时,不同时段的需求各不相同,背后的增量和变量犹如线团一般。

为加强生产运行水平,管具技术服务中心根

据市场高峰期、缓和期等不同趋势,利用线上运营系统及时匹配订单需求,加快消化待修钻具、待检防喷器等物资,高标准落实检修工艺技术,确保各项生产准备更及时、更充分、更主动。同时,加强与钻井公司等单位的联动,强化生产组织运行、技术沟通协作,提前掌握井队生产动态,做到提前计划、提前组织、提前到位,保障各项物资储备、人员组织、现场施工等畅通运行。

为确保管具服务不断线,他们提前对生产组织、物资储备、特殊作业、冬季施工、技术支持等工作进行系统谋划,对施工人员无法上井、抓管机和试压车等设备调度紧缺、钻具和防喷器等物资运输受阻等问题,分区域进一步细化保供措施,逐级压实保供责任,确保管具服务标准不降,保障井队生产不停。

数据显示,9月份以来,管具技术服务中心共完成钻具转供井139口井、钻具回收97口井、各类套管供井194口井、防喷器供井145台套、现场试压247井次。

纯梁采油厂多举措抓好油区治安隐患治理工作

建设平安油区,确保原油“颗粒归仓”

本报10月27日讯(记者 顾松 通讯员 王蕊仙) 胜利油田纯梁油区原油运输管线500多公里,各类站库9座,点多线长面广的生产特点导致油区治安治理难度增大。今年以来,纯梁采油厂以持续加强“平安油区”建设为抓手,多举措抓好油区治安隐患治理工作,确保原油“颗粒归仓”。

今年以来,他们强化油区治安常态化风险防范意识,各油气生产单位结合生产特点和治安环境状况,细化风险防范部位分类分级防控措施,明确治安防范责任清单,不断完善管线两侧2公里范围内的厂房、大棚、出租

院落等建筑物动态排查台账,年内消除治安隐患20余处。

为加强联防联治水平,纯梁采油厂印发《油区治安联防联治管理办法》《纯梁采油厂油区护卫专业服务市场化运行考核办法》,各管理区结合实际对护卫服务保障工作进行量化考核,不断完善和推动油区护卫专业化服务市场运行机制,实现采油厂和油区护卫效益共享,责任共担。

各基层单位还结合实际开展形式多样的联防联治活动,其中,梁北、正理庄采油管理区党支部分别与纯梁派出所党支部、纯梁护卫部党支部开展联建联防

治主题党日活动;党群工作部则协调纯梁护卫部成立联合稽查小组,定期对采油管理区倒油、倒液情况进行督查,联合公安、护卫开展油区联防联治30余次。

与此同时,各采油管理区通过无人机智能巡护,对输油管线及周边两公里范围进行热成像锁定,做到隐患早发现早解决,确保要害部位监控到位、具体措施落实到位、特殊路段巡护到位;油气集输管理中心采取自主测试和聘请专业测试人员相结合的方式,确保监控软件的灵敏性,提升了管线巡护效率和质量,确保油区人员和财产安全,治安环境持续平稳。