

## 东胜公司聚焦支撑主业,多措并举推进人才队伍建设

# 为青年人才成长“搭台架梯”

胜利油田东胜公司党委始终聚焦支撑主业,多措并举推进人才队伍建设,架好梯子、搭建台子、压上担子,激发员工干事创业动力,为高质量发展提供强有力的人才支撑。

本报记者 顾松  
通讯员 张太郎

### 统筹谋划“架梯子”

“必须坚持党管人才的原则,强化政治引领,聚焦改革发展,谋划好人才队伍建设工作。”东胜公司董事长、党委书记杨晓敏说,公司党委坚决贯彻油田人才会议精神,推动落实五大人才方阵,制定《东胜公司精攻团队锻造计划》,优化人才成长措施,建强用好“管理、专业技术、技能操作”三支人才队伍,纵向畅通,横向贯通三支人才队伍成长路径,促进人才管理体系更加科学规范。

东胜公司党委坚持正确选人用人导向,突出实干实绩,结合油藏开发和生产经营特点,他们充分考虑知识结构、年龄结构和工作经历,将公开选拔的人员科学配置到不同序列岗位,推行基层管理班子和支委班子一体化分工,形成工作合力。

目前,东胜公司基层管理人员平均年龄43.2岁,40岁及以下基层正职同层级占比23.5%,35岁及以下基层副职同层级占比24.1%,人才队伍结构更加优化,团队效能和创效活力逐步提升。

根据油田相关政策要求,东胜公司党委加快推进胜利石油技术公司专业化队伍业务外包试点工作,已经公开选聘3名基

层副职、5名主管师,打通石油技术公司用工成长“天花板”,营造“人人努力成长、人人皆可成长”的良好氛围。

### 精准施策“搭台子”

7月份,员工苟枫凯代表油田参加全国行业职业技能竞赛,一举摘得金奖,这是两年多来东胜员工第二次获得此项殊荣。成绩,源自东胜公司通过开展技能骨干能力提升培训、春季岗位大练兵、职业技能竞赛活动,引导员工向“大职业、大工种”多面手转变,推动基本功训练常态化。

为一线骨干人才搭建技能平台,是东胜公司聚焦主业打造人才高地的缩影。年初,他们成立人才素质提升项目组,分人才储备库、培训工作、竞赛活动、实践锻炼四大类别制定工作计划,通过党委联系人才、挂职锻炼、集中培训等方式,抓实骨干培养+全员轮训,提升人才队伍综合素质和能力水平。

目前,他们围绕主营业务和核心技术,在油气勘探评价、油藏开发、安全环保、生产运行、党建政工等10个专业领域、50个专业方向建立人才储备库,选拔300余名骨干入库培养;制定“一人一策”培养方案,人员出入库实行动态管理,保证了人才储备培养的系统性和科学性。

针对员工队伍较年轻的实际,公司为青年人才搭建脱颖而

出的平台载体,分批次选派骨干员工到兄弟单位墩苗历练3个月,学技术、学管理、学文化,通过举办青年论坛、动态分析比赛、技术交流会等方式,推动青年人才成长驶入“快车道”。

### 项目攻坚“压担子”

2022年,东胜公司承担着页岩油开发、CCUS、东营原油库建设“三大工程”任务,工作量大,质量要求高。为充分发挥机关服务职能和管理区保障作用,该公司打破部门、职位界限,由副总经理、首席专家任组长,吸收各部门、管理区技术人员成立项目组,确保重点工程顺利运行,也让技术人才得到充分的学习和锻炼。

东胜公司党委实施“项目+人才”培养,以“揭榜挂帅”“项目+课题”等形式,用好重点项目和创新团队,解决企业发展的瓶颈问题和生产经营难点。

截至目前,该公司已经成立了36个项目组,覆盖党的建设、油藏开发、生产经营、安全环保等各个方面,并与油田科研院所和各大院校签订合作协议,完善人才共同培养机制,让各类人才在科技攻关、油藏经营中担重任、当主角。

杨晓敏表示,东胜公司将牢固树立“大人才”理念,为油田打造战略领军、科技创新、专业管理、新兴业务、一线骨干“五大人才方阵”作出积极贡献,服务油田高质量发展。

## 孤东281区块技术创新、质量管控 让效益“难点”变“甜点”

截至10月上旬,胜利油田孤东采油厂特低渗透油藏孤东281块日产量上升至66吨,平均单井产能提高5倍,区块开发经济效益评价由80美元/桶下降至50美元/桶。

孤东采油厂党委常委、副厂长何海峰介绍,成绩得益于他们对标海洋采油厂,建立学习曲线,贯穿井位设计、井身设计、钻井完井、投产作业的全过程,集成创新技术,实施质量管控,让效益开发“难点”变“甜点”。

本报记者 顾松 通讯员 宋小花 汪延富

### 先注后采 观念转变天地宽

一年前,动用程度低、渗透率低、单井产量低是孤东281块的标签,“三低”让其成为孤东采油厂唯一规模未动用储量区块。

据了解,孤东281块油藏埋深近4000米,渗透率仅1.36毫达西,储层岩石致密得像磨刀石,效益开发“先天不足”,日产量只有11吨。2012年试验压裂提产时,单井投入160万元,产量只有5吨,且递减快。

近年来,随着科技创新的不断进步,油田压驱注水技术取得重大突破,引领了低渗透油藏开发方式大变革。孤东采油厂解放思想,打破常规,树立“低渗透不代表低产能、低效益”理念,按照“能量为先、先补后采”工作思路,创造性地探索实施“压驱注水+体积压裂”建产,水井注水补能,油井改造油层,双管齐下,为增储上产注入新动能。

去年,孤东281块主体压驱注水后,日产量增加52吨,实现了高效动用。今年,孤东281北进一步优化提升,平均单井产能提高至9吨。如今,孤东281块不仅甩掉“规模未动用储量”帽子,还成为孤东油田增储上产的潜力阵地之一。

### 压驱+压裂 双轮驱动难动用

近两年,孤东采油厂以提高单井产能和降低开发成本为目标,利用“压驱注水+体积压裂”配套技术,双轮驱动打破“注采两难”僵局,形成了致密油藏效益开发的“孤东模式”。

井无压力不出油。该厂充分发挥压驱技术快速补能、有效扩散的优势。孤东281北注入压力55兆帕,比常规提高了3倍,单井日注水量高达1904立方米,只用30天就“喝”掉了过去2年多的注水量,共计3.47万立方米,对应4口油井地层能量实现明显上升。

为解决“油采不出”

难题,孤东采油厂通过给地层做高精度“CT”,实施“一井一策”“一段一策”,采用组合缝网压裂工艺,量身定制分支缝+主缝组合的复杂裂缝网络,加合使用压驱增能+渗吸蓄能+限流射孔+层间暂堵+陶粒支撑等配套工艺,增大储层的改造体积,在磨刀石中打通了油气渗流通道。

目前,孤东281北新增经济效益动用储量45万吨,平均单井产能比设计产能提高33.3%。昔日吃不下的“难点”,华丽转身为效益开发的“甜点”。

### 全程优化 管理催生效益花

孤东采油厂把特低渗透油藏开发作为一项系统工程,全过程优化、全过程管理,在存量中做出了增量,技术创新成果转化为实实在在的经营成效。孤东281块新建产能2.3万吨,累计产油1.82万吨。

对标海洋采油厂,孤东采油厂实行学习曲线管理模式,各方技术专家成立联合办公组,进行一体化决策、一体化管理,深化油藏描述,优化井身结构,优化井位设计,优化钻井完井,优化投产作业。

其中,地面采用三井同台“井工厂+拉链压裂”工艺整拖钻井,地下采用“泵送桥塞分段+套管体积分割压裂”工艺充分改造油层,实现了钻井、压裂提速提效。据统计,平均单井钻井周期15.8天,同比缩短了50%,节约用地20亩,减少征地补偿费81万元。

“3.47万立方米的水可不是随便喝的,是‘压力实时监测系统’根据生产大数据优化出来的最佳注入量。”采油管理四区副经理王玥说,“智能化”让压驱注水更精确,让动态分析更精准,压驱后孤东281北地层压力系数按设计要求由1.02提高到1.32,及时的注采耦合、参数优化,让每口井时刻保持最佳状态,充分释放产能。



### 栽“荷”入海

近日,胜利油田海洋石油船舶中心顺利完成“陶湾一号”现代化海洋牧场网箱长距离拖带与精就位作业任务,这是他们继安全高效完成“耕海一号”“国鲍一号”“经海系列”网箱拖带与精就位作业以来,承揽的第11座海洋牧场平台作业项目。为确保作业任务的顺利实施,海洋石油船舶中心生产、经营、安全等部门多次与施工方研究讨论最优方案,助力渔业产业现代化建设。据了解,“陶湾一号”是江苏省盐城市滨海首座现代化海洋牧场重点项目,有效包围水体不小于5万立方米,兼具牧场管护、休闲渔业、综合补给、直升机升降以及智慧渔业等功能。 本报记者 顾松 通讯员 李福起 摄影报道

## 黄河钻井总公司70578队修旧为“宝”,利废成“金” 废旧物资“变身”垃圾分类亭

本报10月27日讯(记者 顾松 通讯员 李海燕) 近日,胜利石油工程公司黄河钻井总公司70578队泥浆工周宝良发现,井场上新设了一个垃圾分类亭,里面整齐地摆放了四个分类垃圾桶。令他意外的是,制造垃圾桶和垃圾分类亭的材料属于废旧物资。

事实上,废旧物资变成垃圾分类亭只是70578队持续细化修旧利废管理的一个缩影。在井队干部员工的眼里,拆修的旧阀门、有故障的开关、锈迹斑斑的

弯管等等,都是可以再利用的“宝贝”。

近年来,70578队引导干部员工树立“一切成本皆可降”的理念,实行全方位、全过程开源节流。在材料管理上,切实做到事前有预算、事中有控制、事后有分析,全员自觉从节约一颗螺丝、螺帽做起,凡是能自己修理的就利用业余时间修理,能重复修复使用的一律修复后重新使用。

70578队党支部将党建工作与节支创效相结合,引领党员干部以身作则,率先垂范,修旧成

“宝”、利废成“金”。在党员干部的带动下,每个岗位员工都积极主动聚焦效益流失点、潜力点、提升点,制定节支降耗、增收创效金点子10余项,降低成本费用30余万元。

“要实施全面节约战略,推进各类资源节约集约利用,加快构建废弃物循环利用体系。”70578队党支部书记、平台经理秦挺说,打一口井,用多少活塞、缸套、钳牙、润滑油他们都计算得清清楚楚,全员做到心中有数、主动算账,提高经营管理水平。