

最美奋斗者

太白湖新区“走在前开新局”系列融媒报道

桥通路顺居民乐，他有成就感

专注民生工程，刘冬冬的这家公司让新区更有温度

记者 陈丹 丁安顺

道路交通、桥梁、雨污水管网，是让城市发展更有温度的民生工程，对提升居民生活幸福指数、增强获得感具有关键作用。山东济尧路桥工程有限公司（以下简称山东济尧）在董事长刘冬冬的带领下，深耕路桥工程、市政公用工程、管道工程等领域，以专业技能、寸寸匠心为太白湖新区乃至济宁市的快速发展提供动力支撑，力争将温暖传至城市的每一处角落。



工作中的刘冬冬。

施工环境复杂
精细施工保质量

走进许庄街道铁南五街，映入眼帘的是一片祥和热闹的景象，新铺装的沥青马路坚固结实，行人、车辆络绎不绝。“新铺设的马路，道路更畅通，到处充满了生机与活力。”沿街的炸鸡店店主说。

其实，路面的修整铺装只是雨污水管道施工的附加工程。铁南五街及国光小区、国光新苑等几个小区的雨污水管施工都由山东济尧施工铺设。“铁南五街仅有650米，但其地下光缆、水管、高压电、弱电等管线复杂交错，横向管线有60-70道，顺向管线10余道，就像一条条错综的毛细血管，

施工难度极大。”刘冬冬说，像这样复杂的施工环境，区里并没有先例做参考，只能摸索前进。

为了不破坏各类管线，保障居民正常生活，山东济尧进行了堪称外科手术式的精细施工。“我们把道路划分成几段，全程使用小型机械，挖一段随即铺设、填埋，尽可能保证道路的正常通行。”刘冬冬说，如此精细施工，势必要比使用大型机械作业花费更高的人力成本和时间成本，但民生工程就是这样，为了工程质量，不惜一切成本。

辛勤的付出，换来的是丰盈的回报。施工完成后，不仅道路宽阔畅达，小区内的居民幸福指数也节节攀升。“相

比以前，小区里的水沟附近没臭味了，更加美观洁净了。”家住国光小区一号楼的李阿姨说。

桥梁从无到有
自己特有成就感

刘冬冬大学学的是桥梁专业，对修桥有深厚的情感，他说“看着一座座桥梁从无到有，就像看自己的孩子一点点长大，很有成就感和满足感”。

太白湖新区石桥镇幸福河桥始建于上世纪70年代，因年久失修已不堪重负，成为一座危桥。

2019年3月，刘冬冬带领团队着手重修。“我们接到的任务是，在这座老桥的原址上重建，这就要求更加精准的施

工，因为一旦出现偏差，都会影响整座桥桩基工程。另一方面，该桥还是一条交通要道，在修桥的同时，要保证人们的正常出行。”刘冬冬对这座桥的整修极为重视，从下第一根桩基到桥梁重修结束，近乎半年他都驻扎在现场，带领团队为畅通交通不遗余力。

像这样的例子还有很多，任城区、微山县、泗水县等地的农村公路修建、危桥重建工程，都有刘冬冬和同事们奋战的身影。

在创业之前，刘冬冬在太白湖新区建设局工作，那还是新区刚成立的时候。乘着新区飞速发展的东风，他参与过修建南二环京杭运河大桥等一系列重大工程，回忆起来，刘冬冬说，那是一段

激情燃烧的岁月。“几乎一直是5+2、白+黑的工作模式，能力、心态也是从那时候磨砺出来的。因此，我也对新区这片热土有非常热烈的情感，有一份为新区建设增砖添瓦的初心和使命。”

刘冬冬表示，谈及未来打算，将带领公司不断发展壮大、拓展新业务，更好地服务于新区乃至全市基础设施的建设事业。



扫码看视频。

湖纳百溪·才荟太白

太白湖新区做优、做强人才发展生态

本报济宁12月12日讯（通讯员 卞亚敏）太白湖新区坚持人才强区战略，深入实施“湖纳百溪·才荟太白”人才工程，不断提升人才吸引力、人才培育力和人才保障力，为新区高质量发展提供强大智力支撑。

打造高端产业“集聚区”，提升人才吸引力。围绕新区“3635”工作布局，打造大学科技园、未来科技城、济东数字经济产业园等“高新精尖”产业聚集区。在深圳等城市设立引才工作站，对接企业、高校、科研院所，通过“以赛引才”，对接“高端人才+项目”，推动项目落实落地。今年以来，聚焦急需紧缺人才、青年人才引进，组织“湖纳百溪·才荟太白”高校人才直通车、“百校千企”人才对接等线上线下招聘活动6次，

引进海外留学人员27名、硕士200余名、大学生1200余名。

搭建人才培育“大平台”，提升人才培育力。围绕新区发展定位和产业布局，建立科技创新、社会治理、乡村振兴、现代金融、文化旅游“五大人才库”，常态化、经常化开展人才摸排。实施“校地合作人才培育行动”，加强与辖区内济宁医学院、山东理工职业学院两所高校和新英才职业技能学校合作对接，推动产学研深度融合。依托“一中心四园区N基地”，打造高层次人才创新创业平台、高新技术企业孵化平台，建成“一企一技术”省级人才平台1处。

提高人才政策“含金量”，提升人才保障力。打造“湖纳百溪·才荟太白”人才

品牌，不断健全项目支持、资金补贴、人才服务政策保障体系。设立“人才专线”，选派“服务专员”，妥善解决好人才配偶随迁、子女入学、看病就医等“关键小事”，提供全方位、全周期的“一站式”优质人才服务。持续开展“两送一问”活动，解决企业人才、用工难题，推广“政策找人”“无形认证”工作机制，落实人才支持政策“免申即享”模式。今年以来，已兑现青年人才补贴200余万元，实施“人才安居”工程，筹集人才公寓135套，人才获得感、归属感不断提升。



扫码下载齐鲁壹点
找记者 上壹点

编辑:孔媛媛 组版:曾彦红 校对:孔茜

废品变成“宝”
居民加了“薪”

本报济宁12月12日讯（通讯员 田飞 周长胜）太白湖新区城管执法分局，持续在

社区启动智能回收驿站建设，开展“积极参与垃圾分类，创建优美社区环境”、“全民参与垃圾分类，共享低碳环保生活”等宣传活动，向来往的居民推广宣传“再生资源智能回收站”的使用方法。

小区入口处设置的“再生资源智能回收站”，居民平时家中不使用的纸箱、塑料、玻璃、金属、旧衣服等物品可以分类投放到设备中，投放过程中设备可以自动称重并将相应的积分存入居民的账户中，不仅给居民带来了便利的同时，居民也可以通过投递获取积分，下一步可

以在驿站里兑换成现金，废品不但变成了“宝”，也给居民加了“薪”。

智能回收驿站全天候的自助投递，使得小区环境得到了提升，避免了存储造成的细菌滋生等问题，更是节省了居民用于存放生活垃圾所占用的空间，回收效率提升数倍以上。通过规范化集中转运，便于回收与数据管理，实现精准把控；同时智能回收数据均可实现全溯源，可实时了解再生资源的流转情况。

下一步，太白湖新区城管执法分局将继续推广扩大小区内的智能回收驿站的设置，最大力度改善生活环境，让居民感受到生活变得更舒心，更便捷，更环保。