

650多家企业提供5.5万个岗位

章丘区人社局打造就业供需平台,努力实现更高质量、更加稳定就业

通讯员 解希伦

线下大型招聘会 搭建高效供需平台

2月2日,由区人社局联合多个部门单位共同举办“春风行动暨就业援助月”大型专场招聘会在龙泉国际广场拉开帷幕。上午9点,求职者已将招聘会场地挤得水泄不通。比亚迪股份有限公司的摊位前挤满了黑压压的人群,面对求职者投档咨询的轮番“轰炸”,负责招聘的企业人资负责人忙得不亦乐乎,不一会儿招聘台上就堆起了厚厚一叠登记表。据介绍,比亚迪在济南建设新园区,用工需求量很大,这次章丘区人社局组织的招聘会场面规模比较大,一个小时就收到了100多份简历。

春节过后,章丘区人社局在各镇街组织线下专场招聘会,积极搭建企业与求职者的供需平台,保障节后企业用工和劳动者家门口就近就业。“我是春节前回来,在网上看到了招聘会的信息,希望利用个机会应聘一家好公司,以后就留在家门口上班。”刚签完求职登记表的陈先生开心地说,并向科兴制药投上简历。

春节过后,章丘区人社局围绕全区项目攻坚突破工作部署,以企业项目需求为导向,强化精准服务,全面开启“春风行动暨就业援助月”系列招聘活动。截至3月1日,“春风行动暨就业援助月”系列招聘活动共举办19场线下招聘会和4场线上招聘会,650多家企业为广大求职者提供5.5万个岗位,覆盖全区各镇街,4.5万人次涌入招聘会现场,7000多名求职者与企业达成就业意向,现场为企业和求职者发放就业创业政策6万余份。



活动现场吸引了大量求职者。

线上云端招聘会 足不出户触手可及

为向广大企业、求职者提供便捷、高效的服务,区人社局创新形式,通过微信、抖音、融媒体中心等平台开展云端招聘、直播带

岗等活动,着力打造“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的线上“春风行动”,多渠道满足企业用工和劳动者求职需要。

章丘区本地网红孟凡淼在抖音平台拥有580万粉丝量,在家乡刁镇街道春风行动招聘会现场,他通过现场企业直播带岗的方

式,为快递物流、网约车服务等新业态产业增加人气,助力新业态求职者就业。

章丘区人社局将650多家企业信息及5万多个就业岗位全部云端发布,即使错过线下的招聘活动,求职者依然可以通过网上数据进行岗位比对,进行线上岗

位申请。“云端”招聘不打烊!章丘区人社局将线上云端招聘作为常态化就业服务的重要举措,定期汇总企业招聘信息,通过各种线上渠道面向全社会发布,求职者随时随地掌握身边企业招聘信息。

人社政策护航 “春风行动”更暖心

“春风行动”送岗位、送政策、送服务。每场招聘会现场,都有身穿“红马甲”的工作人员在人群中穿梭,和招聘摊位的企业人员聊聊,或是被求职者叫住说两句。他们一刻也没停下来。走近一看,“红马甲”后面印着“温暖人社”志愿服务队字样。

每场线下招聘会都设置“政策咨询”专位,为企业和求职者提供政策服务,19场线下招聘会,“温暖人社”志愿服务队共发放各类就业创业、社保维权等人社政策宣传材料6万余份,现场提供各类政策咨询服务,企业和求职者纷纷点赞招聘活动现场的政策“面对面”服务。

下一步,章丘区人社局将持续做好企业用工招聘和保障困难群体就业工作,积极开展主动上门服务企业活动,不断拓宽就业渠道,打造就业供需平台,努力实现更高质量、更加稳定的就业。

刁镇街道“老杜调解室”温暖百姓心

打造一站式矛调中心争当治理现代化排头兵

记者 支倩倩
通讯员 李巧巧

30年坚守 人民调解事业

2月28日下午,刁镇街道“老杜调解室”一站式矛调中心来到刁西村委会现场协商议事,主要协调网格员上报的商户私自铺设混凝土抬高路面导致邻里不满的纠纷以及网格员巡查中发现村里有临时垃圾点屡禁不止的问题。议事现场区社会治理综合服务中心副主任王栋,街道人大工作室主任李长波,党工委副书记、政协联络室主任闫守峰,社会稳定办公室主任侯其涛,环卫、综治、信访、网格等职能部门,刁西村两委干部,商户代表、群众代表围坐在一起,通过现场议事,面对面协商,将矛盾纠纷一一化解,并商议了随意倾倒垃圾的相关措施以及长效机制。

“老杜调解室”是刁镇街道2019年打造的一站式矛调品牌,老杜的原型是30年坚守人民调解事业的信访办老干部杜征高,退休后仍在发挥余热。成功调处了一起起矛盾纠纷案件,赢得群众信任,得到各级党委政府的充分肯定。如今的“老杜调解室”,已经不是杜征高一个人、

“真是没想到,我们商户反映的问题领导能这么重视,我们说出诉求,现场办公,立即答复,我真的非常满意。回去我就把自己私自铺设的混凝土恢复原样,只要把店门口积水的问题给处理了,我绝对不出难题全力配合……”刁镇街道刁西村商户王慧娟在村里现场协商议事会上满意的说。



多部门一同去现场处理问题。

一个部门在工作,今年以来街道升级打造以“老杜调解室”为核心的一站式矛调中心协商议事平台,连接着各个职能部门,连接着街道2个社区、45个行政村、106个自然村的85名网格员。不断丰富调解主体,实现多元参与、协商共治,打破“自上而下指令性”工作模式,赋予群众充足的“话语权”,保障了群众参与基层治理的权利。

“组团”服务 不走“冤枉路”

杜绝踢皮球,组队来“打怪”,刁镇街道“老杜调解室”的一大亮点是“组团”服务,解决的最大问题就是各部门间的“踢皮球”现象。一件麻烦事摆在面前,许多部门存在职能交叉,谁都可以管,但问题却很难解决。街道社会治理综合服务

中心把网格员上报工单、12345热线分类处置,联合综合执法、环卫、综治、信访等多个职能部门让诉求、受理、结果、督办等步骤由多部门一同处理,一地处理,解决了以前各部门互不统属,对复杂矛盾纠纷容易推诿扯皮的问题,老百姓化解矛盾纠纷再也不用走“冤枉路”,进“多个门”了。通过现场议事,把议事过程中“调”的片段、“议”的场景、“协”的体会、“商”的成效记录下来、

传播出去,使“老杜调解室”一站式矛调中心协商议事品牌形象深入人心,让群众关注、参与、支持协商议事活动。

完善“网格+矛调”机制,街道依托“老杜调解室”一站式矛调中心,进一步明确网格长和网格员工作职责。充分发挥网格员人熟、地熟、网络“活地图”优势,将人民调解事项纳入网格化管理。以网格员日常巡查为契机,及时掌握苗头隐患,建立排查台账,充分发挥基层网格作用,实现“大事全网联动,小事一格解决”。同时,借助互联网、大数据,确保纠纷受理、分流、调解、跟踪等全流程覆盖,探索建立“互联网+溯源治理”调处化解运行模式,做到矛盾纠纷及时预警、及时研判、及时化解,提高人民调解工作成效。

据了解,刁镇街道“老杜调解室”一站式矛调中心成立至今,已累计接待群众5000多人次,化解矛盾纠纷问题2000多个,化解率超过95%(含咨询件),群众满意率高达98%。在今后的工作中刁镇街道紧盯民生热点、难点、堵点问题,推动“老杜调解室”基层治理网格化一站式矛调工作做得更好、品牌擦得更亮,实现基层治理事件由大家“说”、治理措施由大家“议”,治理效果由大家“享”的基层社会治理新局面,推进社会治理体系和治理能力现代化,全力争当治理现代化的排头兵。