



引育并举，打造医疗人才高地

金乡县人民医院厚植“人才之树”，推动高精尖优发展

记者 李锡巍 郭纪轩 通讯员 孟丽

对于医院而言，人才是发展的主力军，也是核心竞争力。围绕全力构筑人才聚集新高地这一主线，金乡县人民医院持续强化人才引进、培育、管理、服务工作，搭建起“筑巢引凤”的崭新平台，破解人才缺口瓶颈，使医院汇聚了一批批学养深厚又满怀激情的名医名师，同时也让更多群众能“近”享优质医疗。医院通过真抓实干做好人才引进，积蓄源头活水，以高素质人才队伍建设，打造出了高质量发展“硬支撑”，奏响了人才强院、学科提升的华美乐章。



金乡县人民医院加强顶层设计，让更多人才脱颖而出。

聚才 厚植人才优势



优秀的科研环境，吸引更多优秀人才来院工作。

医疗卫生事业作为民生之需，其发展离不开人才队伍建设，近年来，金乡县人民医院坚持以人民健康为中心，将“重质量、提技术、强学科、育人才、优服务、惠百姓”作为医院发展主线，并坚持“质量立院、人才兴院、学科强院”，实施“创名院、建名科、树名医”品牌战略，将引才聚才摆在医院发展重要位置，多措并举推动人才队伍建设走深走实。

“人才是第一资源，加强人才队伍建设是推动医院高质量发展的重要保障。我们瞄准‘引、育、用、留’关键环节，开展了一系列的开创性工作，不断巩固和持续强化人才优势，全面提升医院核心竞争力和服务水平。”金乡县人民医院党委书记、院长代建军介绍，除引进、聘任了一大批知名专家、教授来院开展工作，医院还选派技术骨干外出学习深造，并积极引进高学历高层次人才，全力打造有影响的名科、名医，为患者提供更专业、更精准的医疗服务，用“人才引擎”激活医院高质量发展新动能。

在高标准战略定位下，针对如何吸引更多的人才来院，做强人才储备和支撑，该院将“用好现有人才、引进急需人才、激活优秀人才、培养未来人才”作为用才原则，依托优才计划、年度引才计划等人才引进机制，持续加大高层次人才引进力度，优化人才梯队。尤其对于管理

期内的济宁市突出贡献中青年专家，除享受特殊津贴外，医院在工作、科研、生活、健康等方面还提供了优越的条件。将此类人才列入学科带头人第一梯队，所在科室列入重点学科序列，以及在学科建设、人才培养等方面提供优厚的政策支持；提供专项科研启动基金；每年度安排健康体检、休假等，为专家提供最大化的生活保障。对于引进的博士研究生除提供高层次人才津贴外，医院还提供大面积专家住房，给予低职高聘，发放安家费等，切实用真情真意留真心，不断提升他们的归属感、认同感。

“人才是推动医院发展的重要基础，我们通过精准有效的引进方式和不断健全完善人才服务保障机制，积极营造医院高端人才工作创新有舞台、干事有舞台、成长有空间的良好氛围，吸引更多优秀的医学人才来院开展工作。我们对市突出贡献专家和引进的博士研究生均纳入医院后备干部库，优先提拔重用，以及在职称晋升方面提供绿色通道。”金乡县人民医院人力资源部副主任刘祥介绍，五年来医院培养济宁市突出贡献中青年专家3人、引进博士研究生1人、硕士研究生60余人，相关人员离职率均保持为零，这也进一步拓宽了高层次人才“引得进、培得出、用得好、留得住”的深度和广度。

育才 夯实发展根基

处于高质量发展时期的金乡县人民医院，对人才的高度重视和渴求，从医院一系列顶层设计中可见一斑。为锻造高素质人才队伍，让更多人才脱颖而出，该院既引才又“育苗”，对院内紧缺人才和重点建设专科医疗团队开启“内培外引”双轮驱动人才建设模式，激发全院职工的积极性和主动性，增强医院发展后劲。

“在医院高起点规划及支持下，我们科室迎来高速发展时期，人才培养工作走上制度化、科学化的轨道，技术水平更是已进入微创、精准、3D时代，在同级医院中处于领先水平。”金乡县人民医院神经外科兼神经重症监护室主任王魁坦言，科室团队无数次穿越生命禁区，向各种复杂疑难手术发起挑战，这背后离不开一项项新技术、新项目的落地，更得益于科室人才队伍建设的丰硕成果。每周一上午的科务会，是神经外科定期集中学习的时间，医务人员全程采用英语分享专业最新治疗理念及技术，为更多人知识和技能及时得到更新提供“国际视野”。

大脑疾病瞬息万变，作为负责生命中枢的神经外科，对医务人员的要求可想而知。秉承“科有特色，人有专长”的发展思路，该院神经外科抓住亚专业建设这条主线，为人才成长创造积极有利的条件。科室医生王亚雨2020年硕士研究生毕业，入院工作后王魁发现其对临床科研十分感兴趣，并在相关方面具有不错的能力，科室便为其制定了科研与临床实践相结合的职业规划，帮助对接国内知名神经外科研究机构，共同开展项目研究。而她也正是金乡县人民医院根据人才特长与科室需求逐渐让临床型、科研型、教学型和复合型各类优秀人才都能够充分激活释放自身潜能的一个缩影。

此外，医院大力推进“走出去”战略，鼓励中青年人才到国内著名医学院校、科研院所攻读硕士、博士学位，且将在职继续教育与职称晋升、院内聘任直接挂钩，实现学历层次与技术水平的同步发展、同步提升。而为进一步与国



医院神经外科坚持“科有特色，人有专长”。

际医学前沿接轨，扩大高层次人才规模，医院先后派出业务骨干到英国等医学发达国家接受医疗技术学习培训，将国外先进管理模式理念、医疗技术带回医院。同时每年选派各级医师40到50人次到省级及以上三甲医院进修学习，返院后进修人员通过授课交流等方式，把进修期间的所见、所闻、所学、所思，分享给更多人。根据学科建设需求，医院每年制定各级医师进修计划，逐年落实各临床科室中级及以上职称人员进修率达到100%，极大地提升了人员的临床技能与综合服务能力。大量中青年骨干充实到了各个岗位，也为医院学科建设、专业发展提供了更多动力保障。

用才 赋能一流建设

在人才兴院的清晰规划中，金乡县人民医院在人才引进培养上不遗余力，人才管理上深耕细作，为高质量发展赋能蓄力，且取得了明显成效。一批临床学科在高端专家的引领下，优势逐步凸显，学术创新能力大幅提升。“近年我们不断加强与国内知名医院的合作交流，通过建立医联体、专科联盟等形式，有针对性地引进先进技术，并在现有基础上继续外聘知名专家教授为医院名誉主任或技术顾问，带动学科整体快速发展。目前，我们各学科外聘专家覆盖率达到100%。”金乡县人民医院医务科主任李涛介绍，借“外智”、练“内功”，在优秀人才的方向引领、知识创新等作用的助推下，医院已形成了一支业务过硬、结构合理、充满活力的人才梯队，识才、爱才、敬才、用才的良好氛围也愈发浓厚。

名医荟萃，强强联合。通过大力实施招才引智工程，现有北京、上海、深圳、济南等省内外各大三甲医院20多个专业、近50名知名专家下沉该院，定期来院坐诊、查房、手术。科室发力、对标先进、专家引领一系列措施的深化推进，更使医院学科

建设发展水平和医疗技术能力全面提升。围绕满足群众不同层次看病就医需求，金乡县人民医院相继开设了肺结节、胃食管反流、眩晕等特色门诊和肿瘤、消化、胸外多学科门诊，与中国医学科学院肿瘤医院、北医三院、郑大一附院、三博脑科医院等全国最强学科建立专科联盟，各临床科室新技术、新项目不断落地生花，实现了历史性突破。该院医疗服务品质的持续升级，使更多基层群众愿意在家门口看病，免去了奔波之苦。

“现在我们高标准建成了OSCE临床技能培训中心，由专人专岗负责，中心在承担济宁医学院临床医学专业学生及辖区全科医生培训考核的同时，还开展了覆盖全院600余名医疗医技人员的‘三基三严’培训考核，进一步夯实临床基本功。”金乡县人民医院患者服务中心办公室兼创满办公室主任张征锋介绍，为了保障新引进人才业务技能、科研创新能力得到全方位提升，医院非常注重培育高层次科技领军人才和创新团队、青年



医院各学科外聘专家覆盖率达到100%。

人才队伍，激发广大医务人员投入科研工作的积极性、主动性，来为医院创新发展提供更多智慧力量。

无论是对招贤纳士的孜孜以求，还是对医疗技术的精益求精，都是源于医疗惠民的那份初心。“医院的核心功能是医疗服务，而医疗服务的载体就是学科和人才。我们会继续加大人力、物力和财力的投入，坚持‘引育并举’破解医院人才工作发展难题，竭力打造集人才培养、临床医疗、科学研究、成果转化于一体的‘人才高地’。”代建军表示，医院将以加强人才梯队建设为重点，优化人才结构，促进各学科人才均衡发展。以一往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，全面提升综合服务能力，为区域卫生健康事业发展做出更大贡献。