

济宁市国企改革三年行动92项改革任务全部完成 市管企业主要指标大幅增长

本报济宁3月2日讯(记者 晋森 通讯员 田玉庆) 2月28日,济宁市政府新闻办召开“坚定不移推动高质量发展”主题系列首场新闻发布会,济宁市国资委发布国企改革三年行动情况。截至2022年底,济宁市国企改革三年行动92项改革任务已全部完成,市管企业资产总额、营业总收入、利润总额等主要指标分别是改革前的1.9倍、3.9倍和2.6倍,重要领域和关键环节改革取得决定性成果。

“自国企改革三年行动开展以来,济宁市国资委坚决贯彻落实中央和省市部署要求,

结合济宁市实际,坚持改革举措清单化、推进落实数量化、成果检验实践化,全力推动各项改革任务落实落地。”济宁市国资委副主任张猛介绍,坚持高标定位抓谋划、高点站位抓部署、高效推动抓落实,研究制定《济宁市国企改革三年行动实施方案(2020-2022年)》,市委、市政府多次召开会议研究部署重点工作任务,建立“推进落实”“联络调度”“闭环督办”“考核评估”四大工作机制,构建“1+X+Y”制度体系,深化“挂图作战”+“红黄蓝绿”工作管理模式,纵深推进各项改革任务落实

落地。

其次,市管企业三项制度改革进一步深化,市场化用工和薪酬制度全面实行,管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度全面推进,一级企业职能部门、人员编制精简率最高近60%,全面推行经理层成员任期制和契约化管理。全面实施公开招聘和全员绩效考核,覆盖率均达100%。积极稳妥推进混合所有制改革,切实发挥“国有体制+民营机制”优势,2020年以来市管企业共完成混改项目59个。

此外,推动国有资本向重要行业和关键领域集中,制定

国资国企“十四五”规划,主攻“331”七大板块,精心培育现代港航物流、高端制造、特色文旅等产业。重点建设“十强”产业,战略性新兴产业项目89个,完成投资186亿元。指导市管企业加快重组整合,2020年以来共开展专业化整合11次,全面完成41户非主业和低效无效资产清退处置,国有经济布局结构不断调整优化。彻底解决历史遗留问题,全市9.4万国有企业退休人员、35.6万户职工家属区“三供一业”管理移交工作全面完成。

为进一步健全完善以管资本为主的国资监管体制,

优化办事流程、提升服务质效、改进监管方式,印发市国资委出资人监管权责清单,市属经营性国有资产集中统一监管全面完成,国有企业全面实现信息公开。健全完善财务监管制度,监管精准性和信息化水平不断提升。风险防控体系不断完善,抗风险能力全面加强。

下一步,济宁市国资国企将持续深化巩固改革成果,坚持创新驱动高质量发展,乘势而上、奋发进取,努力推动各项主要经济指标再上新台阶,为全市经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

山东鲁泰控股集团党委着力打造“四全四化”党建工作模式

“红色领航 赋能发展” 入选全国企业党建优秀品牌

本报济宁3月2日讯(记者 晋森 通讯员 张敬民) 山东鲁泰控股集团党委按照新时代党的建设总要求,着力打造以“四全四化”为主要内涵的“红色领航,赋能发展”党建品牌,将党的建设融入改革发展全过程,有效解决了党建工作与生产经营“两张皮”问题,增强了企业竞争力,促进了国有资产保值增值。“四全四化”党建工作模式入选(2022)全国企业党建优秀案例,荣获第三十四届山东省企业管理现代化创新成果一等奖,“红色领航,赋能发展”党建品牌入选(2022)全国企业党建优秀品牌。

全面落实党建责任,实现党建工作制度化。健全完善责任落实体系,制定《履行全面从严治党主体责任和监督责任清单》《党建工作责任制实施办法》,形成“1《关于建设过硬党支部的实施意见》+1《《基层党支部工作细则》+N”的过硬支部建设制度体系,过硬党支部建成率达到90%。健全完善日常运行体系,采取日常检查与集中督导相结合、日常调度与随时抽查相结合、日常督办和年度述职相结合“三结合”形式,督促各级党组织严格落实党建工作任务。

全面提升党建质量,实现党建平台智慧化。建立党员党性体检制度,对照“四讲四有”标准,每年至少开展一次党员党性体检,建立涵盖问题清单、任务清单、整改清单的党员体检档案,定期跟踪体检整改情况,广大党员党性意识不断提高。运用“互联网+党建”思维,

与人民网舆情数据中心合作,建立智慧党建平台,打造了“指尖上的党建”和“永不下线”的党员之家。

全面凝聚党建合力,实现党企文化融合化。加强政治文化建设,2020年率先在济宁市国资系统建立党委(总支)会“第一议题”学习制度,86次对习近平总书记重要讲话精神进行学习贯彻。强化意识形态工作,编印《意识形态工作实用手册》,构建《鲁泰集团报》、集团网站,集团微信公众号、下属各企业网站及微信公众号大宣传矩阵。将企业文化建设工作纳入集团公司党的建设整体规划,统一部署、统一落实。总结提炼富有鲁泰特色的“德兴”文化体系,编印《企业文化手册》,2020年成为全省唯一获评山东省企业文化建设示范基地的企业。

全面推进党建融合,实现基层党建实效化。创新基层党支部书记任职资格认证制度,综合基层党支部书记参加教育培训、业务考试、民主评议、述职评议等工作履职和成绩评定情况,进行任职资格审核认证,严格持证从业上岗。2022年,49名支部书记中有46名党支部书记通过了任职资格认证,支部书记任职资格认证通过率93%。党建与责任落实有机融合,党建考核最终成绩与各企业经营业绩考核成绩进行“双挂钩”“双印证”,党建考核结果与分子公司领导班子成员年薪挂钩。发挥党组织和党员作用创效,组建党员突击队、攻关小组,围绕企业中心工作引导党员立足岗位创佳绩。

太平港党建引领,助推企业高质量发展



党建引领实现高质量发展的济宁港航太平港。

本报济宁3月2日讯(通讯员 刘莉 单贝 贺玮) 济宁能源太平港党支部依托“太平红船”党建品牌建设,让“关键少数”发挥“头雁效应”,让区队班(组)成为“红色堡垒”,让党员岗位成为“红色先锋”,让党的政治优势赋能企业高质量发展。

党建经营同频共振,确保党组织“有位置”。按照“让党组织在促进发展上有影响,让党务干部在企业员工中有位置,让党员职工在重要岗位上有舞台”的原则,突出党组织政治核心作用,把推动企业快速发展作为党建工作的出发点、落脚点,使党建工作与企业发展有机融合、“同频共振”。将一批党性强、业务精的党员骨干充实到企业中层和生产经营的关键岗位,每遇重大事项共同讨论,小事及时沟通,实现了目标同向、管理同力。设立“支部书记、委员接待日”,通过职工座谈会、思想动态收集卡、意见箱等,与职工保持沟通交流,随时倾听诉求,使基层职工的各种

意见诉求能够直通决策层,营造和谐劳动关系。

立足岗位创先争优,确保党员“有作为”。通过开展“党员示范岗”“积极分子赶帮超”等活动,深入开展“三亮三比”活动(亮身份,比学习;亮岗位,比作风;亮承诺,比贡献),充分发挥党员在生产经营中的先锋模范作用,感召和引导其他员工以实际行动支持企业的发展,特别是突出实践特色,组织开展“党员技能比武”,评选“星级员工”、“技能状元”等行之有效的活动,把党员引领渗透企业生产经营的各个部位、重点领域和关键环节,营造了人人争先创优的良好氛围。

与时俱进常抓不懈,确保党建“有活力”。坚持党的组织生活制度的基础上,围绕“依托基层组织,提升服务意识,促进共享共赢,实现示范引领”的目标,创新党建活动方式,开展“初心”“榜样”“奋斗”“使命”等“季度主题党建”活动,通过书记上党课、党员教育培训、党员

谈体会征文,观看红色教育电影、对标观摩学习,每月党员统一活动日等多种形式,大力开展喜闻乐见富有实效的活动,吸引党员干部积极参与,增强党组织活动的实效性和“粘度”。

关爱职工热心公益,确保党建“有影响”。积极搭建党建工作交流协作平台,带动企业自觉履行社会责任,投身社会公益事业,以实际行动扩大企业影响力。组织开展了“拔河比赛”“趣味运动会”“义务植树”“节日慰问”“夏送清凉”等活动,进一步凝聚了人心;助力疫情防控贡献力量,积极号召党员干部投身疫情防控,化身自愿者,为船员提供免费的生活必备物资,代购服务,得到了广泛认可;参与了太平镇困难儿童帮扶、希望小屋捐款,港航服务站、移动公司党团共建活动,彰显社会担当;高温期间,强化劳动组织、关心关爱船员的新闻被地方台、中央台相继报道,增加了企业的社会美誉度。