

100余家企业携7800余岗位现场招聘

2023年山东省退役军人服务省市重大项目人力资源对接系列活动启动



2023年山东省退役军人服务省市重大项目人力资源对接系列活动启动仪式暨省内沿黄流域九市退役军人专场招聘会在菏泽举行。 记者 张中 摄

记者 王小涵 赵清华 孔令茹 郭蕊

3月3日,2023年山东省退役军人服务省市重大项目人力资源对接系列活动启动仪式暨省内沿黄流域九市退役军人专场招聘会在菏泽举行。启动仪式上,相关领导嘉宾为菏泽市退役军人就业创业促进会揭牌,发布了山东沿黄流域九市退役军人教育培训联盟筹建倡议书,并为“山东省退役军人就业之星、创业之星”代表颁发证书。

活动设置政策咨询、企业招聘、承训机构展示、军创产品展示等四个主展区,山东

融泽新材料有限公司、山东威高集团医用高分子制品股份有限公司、鲁南制药集团、青岛远航源丰润船务有限公司、山东省邮电工程有限公司济南分公司等100余家省市重大项目单位及优质企业,携7800余个岗位开展现场招聘,与求职者面对面交流。相关数据统计,现场超2300名退役军人参加招聘,达成就业意向850余人次,11家优质企业通过齐鲁晚报·齐鲁壹点平台进行直播带岗,全网点击量突破100万人次。

2023年山东省退役军人服务省市重大项目人力资源对接系列活动将持续到今年6月底,有求职需求的广大退役军人及家

属请及时关注相关活动信息发布。

山东作为兵员大省、安置大省,每年约4万多名退役军人退役返乡,近80%选择自主就业,他们政治坚定、纪律严明、作风顽强、敢于吃苦,是企业急需的宝贵人才,更是高质量发展的生力军。各级退役军人部门将聚焦省市重大项目,巩固提升“军岗日”招聘品牌,发挥技能培训、专项基金等政策支持作用,用好军创企业联络员,退役军人求职电话和求职二维码,以实际行动推动黄河流域退役军人就业创业工作同频共振,共融共进,共同打造退役军人工作高质量发展示范高地。

青岛地铁6号线

一期工程全线洞通

记者 赵波 通讯员 龙怡

3月3日,青岛地铁6号线一期工程全线洞通仪式在富春江路站举行。这条线路于2019年12月开工建设,此次洞通为后续轨道工程、机电安装提供了先决条件,同时也为年底实现空载试运行打下了坚实基础。

青岛地铁6号线是全国首条GOA4级TACS系统应用示范线,线路整体位于西海岸新区,一期工程西起辛屯路站,北至生态园站,线路全长30.8公里,设地下站21座。线路连接西海岸交通商务区、海洋高新区、灵山湾影视文化产业区、青岛经济技术开发区及国际经济合作区,串联了西海岸新区各重要功能组团并覆盖了主要客流走廊,通过一次换乘可实现西岸城区与东岸城区、北岸城区的快速连通,促进青岛实现“三城联动”的空间发展战略,支撑西海岸国家级新区的战略融合发展。

据介绍,6号线一期工程大胆尝试新技术,攻克了装配式车站设计、生产、拼装全链条技术,全线6座装配式车站主体结构总计12万吨构件全部装配完成,成就了目前我国最大规模应用预制装配式车站技术的地铁线路。

重金引才放大招,年招博士超百人

潍坊学院的举动是近年来山东高校大规模人才引进的一个缩影

记者 尹明亮 实习生 刘依然

一个学院收到博士简历120多份

2023年春季学期开始,在潍坊学院化学化工与环境工程学院实验室里,年轻博士苏倩正忙碌着,她是去年学校新增加的120名青年博士之一。

“在去年年初潍坊学院举办的‘鸢都行’博士论坛上,了解了一下学校的人才引进政策,参观了学校的实验环境,也跟学校领导面谈了一下,就决定毕业后来这里了。”苏倩说,只是后来她才知道,自己的入职并不像先前想象得那般简单,2022年与她一起进入潍坊学院化学化工与环境工程学院的博士有8人,但学院收到的简历其实有120多份。

“一年招聘百名博士,对一所地方普通本科高校来说,是一个大动作。从去年举办的博士论坛开始,博士投来的简历数量就十分可观,去年一年,经过各个学院初筛后,符合学校学科发展要求的博士简历就有480多份。”作为学校的人事处处长、人才办主任,王忠山过去的一年有些许压力。“为选出符合学校发展需求的优秀博士,各个学院都举行了多轮考察。”盘点着去年新增加的百余名博士,王忠山说。

在这120名博士中,有8人是学校教师在职攻读取得的学位,有112人是最新引进的。在新引进的博士中,50%左右具有985、211高校的学历背景,30多人拥有海外求学的经历,此外,还有一些是学校专门引进的高层次人才。

一年新招百名博士,潍坊学院2022年年初定下这个目标时,引来很多人的关注。时隔一年,120名新来的博士已在学校里开始了他们的教学与科研。这已是该校连续第二年新招博士超百人,潍坊学院的举动是近几年山东高校开展大规模人才引进的一个缩影。



2022年,郝文涛从工作多年的一所211高校来到潍坊学院。

博士“扎堆”带来成果多多

在潍坊学院物理与电子信息学院办公室,邱潇乐正在电脑上运行着计算程序,中国人民大学物理系博士毕业的,也是去年学校新引进的博士。“这里有高性能计算机集群,一系列正版的计算软件,科研条件还不错。”邱潇乐说。

在邱潇乐办公桌的一旁,坐着的是曹恩思,同样是去年来到潍坊学院。但相对于邱潇乐,80后的他算得上是个“老人”,去年博士毕业后在一所211高校已经工作多年的曹恩思、郝文涛、孙礼,是组团来到潍坊学院的。

“学校给予了很大的支持,这里原本也有一定的科研基础,十几个人的博士团队,思想互相碰撞,还是感受到了团队力量的强大。”来到学校半年,曹恩思成为学校推

荐的鸢都学者和泰山青年学者候选对象,而他们所在的新型能源转化材料及器件研发与应用实验室,也在去年被潍坊市认定为市级重点实验室。

2020年来到潍坊学院后,曹玉鹏不到两年,就经校长提名晋升为教授。

潍坊学院自2018年以来的5年间,引进的博士数量已经超过400人。在学校的专任教师中,博士比例从“十三五”初的16.7%,提升到了“十三五”末的30%以上,而到目前,这一比例已经接近38%。

博士“扎堆”已成为潍坊学院提升科研实力与办学水平的一条“捷径”。“近几年,学校在科研与教学方面不断取得新的突破,这些人才为学校发展发挥了重要的作用,目前潍坊学院的科研经费总额已经突破三亿元。”潍坊学院党委书记李东介绍。

根据计划,学校2023年的博士招聘计划依然超过百人。

相关链接

全省高校计划五年培养引进青年博士2.3万名

记者注意到,早在2017年,临沂大学就发布公告,要招百名博士。近几年,山东科技大学、烟台大学、济宁学院、聊城大学等众多高校都发布过超百人的博士招聘计划。

“实际上,省内很多普通高校的师资力量存在着一些历史欠账,高等教育要更好的发展,高层次人才是一个必要的条件。”一位山东省属重点高校人事部门负责人介绍,基本是在“十三五”期间,山东高校开始大规模的博士人才引进。但与南方一些高校相比,山东省内高校的行动已经晚了几年。

以江苏省属普通本科院校常熟理工学院为例,早在2012年,学校的高层次人才队伍建设行动计划就设定目标,将具有博士学位的教师比例从18%提升到30%左右。

根据山东省教育厅发布的数据,“十三五”结束时,山东本科高校博士学位教师占比为38.08%。整体来看,这个比例并不算高。根据教育部教育督导局委托教育部高等教育评估中心研制完成的《全国普通本科教育教学质量报告(2020年度)》,到2020年,全国本科高校拥有博士学位的教师人数占比为41.78%。

目前,山东高校在博士引进方面依然在奋起直追,今年3月份,在山东省政府新闻办举办的“创新引领走在前聚力实现新突破”主题系列新闻发布会上,山东省教育厅总督学仲红波就透露,“十四五”期间,全省高校计划培养引进青年博士2.3万名。