

# 探秘智慧能源，共建清洁美丽世界

## 小记者走进胜利油田，感悟石油石化优良传统和绿色发展实践

本报4月26日讯(记者 顾松 通讯员 翟剑飞) 近日,胜利油田举办“探秘智慧能源,共建清洁美丽世界”公众开放日活动,邀请小记者走进优良传统展厅、现河采油厂六户采油管理区、石油开发中心青东采油管理区等地研学,深刻感悟六十多年来,胜利油田牢记为国找油初心,全力保障国家能源安全的生动实践。

胜利油田优良传统教育展厅分为“历史不能忘记”“我为祖国献石油”“从胜利走向胜利”三个篇章,完整展示了胜利油田60多年的艰苦创业历程,展现了干部职工战天斗地、负重奋进的峥嵘岁月,诠释了“爱国、创业、创新、开放”的新时期胜利精神,彰显了石油石化人“听党话、跟党走”的坚定信念,为国找油、产业报国的家国情怀。

在展厅参观中,讲解员图文并茂地讲述了油田的发展历程,让小记者们对石油勘探开发全过程有了深入了解,感受到胜利油田牢记“端牢能源饭碗”嘱托,全力实施“六大战略”“三大目标”,奋力书写再立新功再创佳绩答卷的使命担当。

绿色,一直是胜利油田最亮

眼的底色。多年来,油田坚持用“绿色思想”引领“绿色发展”,在统筹保障能源安全和生态保护上双向发力,加快推动企业转型升级与绿色低碳发展有机融合,助力实现“双碳”目标,积极争当黄河流域生态保护和高质量发展的绿色标杆。

2021年,现河采油厂厚植“地下高效采油、地上观光旅游”的理念,实施“绿色六户”新“365”行动计划,这是他们树立绿色发展理念的主动求变,也是生产经营方式的转型升级。

参观中,讲解员向小记者们讲述了六户采油管理区持续推进“无废油田”建设,“坚持在开发中保护,在保护中开发”锚定碳中和、净零排放的发展目标,优化绿色发展方式。借助信息化大数据指挥平台,构建起“电子巡井、人机联动、快速响应”的新型劳动组织形式,让信息多跑路,让员工少跑腿;管理区应用气囊式光杆密封装置、套管气回收技术、生物酶污水处理设施、静音型抽油机,实现了“油不落地、气不上天、水不外排、声不扰民”。

青东采油管理区青东5海油陆采平台位于莱州湾极浅海域,是多种候鸟及鱼类的栖息地,附

近是重要的海水养殖区域,对生态环保要求非常高。2个足球场大小的空间内矗立着65口油水井,生产运行中,注采站把“绿色生产”作为环境保护最经济和最有效的途径,建立了“绿色生产”管理新模式,确保安全清洁生产。

小记者们在近距离了解海油陆采平台生产现场流程时,还聆听工作人员讲述为了清洁生产,采油平台和集输站全部采用密闭式工艺流程,在陆岸终端站安装大罐密闭抽气装置,并配套建设了原油、液化烃密闭装卸车系统、脱硫塔、全密闭水处理缓冲池等设施,真正实现了油气生产系统的密闭集输,实现生产和生态双赢。

在“无废油田”建设的道路上,他们主打“生态+智能”管理模式,通过智能管控平台,对电、水、气等能源数据进行实时采集,实时分析,找到各类设备的最佳运行状态,从源头上实现节能、降耗、增效,降低碳排放,同时对原油外输、VOCs排放、回注水处理等生产场景数据进行自动化巡检与报警反馈,实现要素、泄漏、违章的精准识别,极大增强了风险防控能力。

## 新技术助力稠油高效开发

近日,胜利油田河口采油管理一区对埕东油田埕南12-平33块埕南12-平38等三口油井,实施调堵降黏抑水转周工艺新技术后,均取得非常好的效果。其中,埕南12-平34井周期峰值日产油从5.4吨提高到12吨,周期产油量累计增加284吨,进一步提高了区块油井转周效果和开发效益。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 赵建梅 摄影报道

## 精准培训“拣黄金” “充电赋能”强本领

### 鲁胜公司搭建培训平台,打造督查主力军

本报4月26日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 栗冀玲) 今年以来,胜利油田鲁胜公司QHSE监督中心依托强基赋能培训平台,通过内训班为职工蓄势赋能、充电解渴,积极打造一支“想干、能干、敢干、会干”的督查主力军。

“3月份是用电事故的高发期,本周强基赋能学习由郭晓龙讲解电气安全,请大家提前熟悉课件。”近日,QHSE监督中心工作群下发了一条培训通知,其间,授课人员结合现场实际和自身所长开展安全培训。通过专业的安全监督人员进行业务交流,日积月累使安全知识转化为安全监督人的行为准则,实现从培训中“拣黄金”的目的。

“听课人”变成“讲课人”,身份360度的反转,在QHSE监督中

心内训班屡见不鲜。怎样才能讲透彻、讲明白、讲精彩,接地气,对兼职授课人员提出了要求。为了本次授课,郭晓龙着实动了一番脑筋,经过多次修改宣讲课件,最终用鲜活的案例、精确的数据、直观的图表、通俗的语言等,为大家上了一堂生动的课程。

“这张图片是我到井场检查时拍摄的,大家看看隐患在哪里”“导线不应该采用铰接……”“接线柱连接了两根导线……”大家你一言,我一语,每个人都跟随着问题调动着每个脑细胞,大胆勇敢地给出自己的答案。

激烈的讨论是观点的碰撞,争先恐后的发言是激情的展现,这非但没人感到半点单调枯燥,反而因为大家有赞同、有反对,有共鸣、有思考的讨论,提高了课堂质量。“由日常熟悉的同事

上课,既感到亲切又感到熟悉,问题探讨、观点交流更是毫无障碍,就我个人而言受益匪浅。”中心职工赵彬说。

经过讨论,安全环保监督站副站长孙王普对内训班的效果极其赞同,“从老师的精彩授课,到同学的交流发言,我感到自身的能力素质还存在差距。在后续的培训中,我会继续加强学习和锻炼,增加知识储备,优化知识结构,提升能力素质。”

目前,QHSE监督中心“内训课堂”已经连续举办了50多期。“作为专业的安全督查部门,我们不仅自己要学习安全知识,而且还要承担起强基赋能培训中授课的职责,在讨论中得出答案比直接读安全规范准则的效果强多了,而且立竿见影。”监督中心高级主管张治国说。

### 塔里木分公司：

## 一季度进尺同比增加两万米

本报4月26日讯(记者 顾松 通讯员 邱振军) 一季度,胜利石油工程公司塔里木分公司完成进尺7.23万米,完成全年计划的34%,同比增加2万米,口井搬迁速度同比提高3.19%,在搬迁时效、钻井速度、流动红旗和双优井等工作中连创佳绩,生产指标全线飘红。

今年以来,塔里木分公司充分发挥生产指挥应急中心“枢纽”作用,强化钻前、生产、技术、安全、设备、物资及生活等多部门联动机制,机关人员当好井队“店小二”,提供全方位“保姆式”服务;推行区块优快搬迁模式,进行搬迁模块化运作,助推搬迁速度大提升。

市场部门加强和甲方沟通协调,敏锐捕捉市场信息,

变“钻机等井位”为“井位等钻机”。其间,70588队TH122116X井钻井周期节约率14.3%,70150队TH12484X井钻井周期节约率21.18%,单趟钻进尺5529米,创中石化单只钻头一次入井进尺最多纪录。目前,该公司塔河区块6支井队年进尺均突破6000米,其中70150队年进尺突破一万米。

近年来,他们认真贯彻地质工程一体化和“四提”要求,探索“首席专家包区块、技术专家包单井、工程师包措施执行”网格化技术管理,集中技术优势攻关重点井、1字号井。“地质工程一体化,不光是各类技术的集成应用,更是各类人才的‘大兵团’作战,为助推‘四提一降’注入强劲动能。”塔里木分公司副经理李春季说。

### 海洋钻井公司：

## 举办主题公众开放日

本报4月26日讯(记者 顾松 通讯员 徐岩峰) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司邀请胜利油田、胜利石油工程公司有关部门、单位和离退休老同志、先进家庭代表举办“走进海洋的春天”主题公众开放日活动,展示海洋钻井公司企业文化、发展成果和干部职工精神风貌,与大家一起共忆奋斗历程、共享春之盛宴,共迎美好未来。

据了解,活动共设文化海

洋、经略海洋、装备海洋、欢乐海洋、幸福海洋、品味海洋、学习海洋、健康海洋、志愿海洋、安全海洋十个主题体验区,与会人员通过参观交流、互动体验、打卡留念等方式参与其中,在欣赏春天海洋美景的同时,感受海洋钻井从陆地走向海洋、从胜利走向胜利、从创业走向创新、迈向高质量发展45年的发展历程,感受海洋钻井为国找油、为美好生活加油的初心使命。

### 滨南采油管理区：

## 筑牢全员廉洁防线

本报4月26日讯(记者 顾松 通讯员 赵强) 今年以来,胜利油田鲁明公司滨南采油管理区认真开展党风廉政建设和反腐败工作,通过开展“说纪讲廉”教育课、“案例警廉”必修课、“文化育廉”行动课,不断增强全员拒腐防变的能力。

管理区以加强党员干部思想教育为先导,将党纪法规等规章制度学习列入基层政治理论学习的重要议题,以党支部书记“领头讲廉”、支部纪检委员“专题讲廉”、班子成员“现场讲廉”的方式,从年轻干部、新提干部应该注意的违纪问题,到酒驾、醉驾的案例教育,再到党员干部不正确履职和亲属经商办企等问题,开展“线上+线下”“集中+分散”多模式警示

学习教育,让广大干部员工深刻认识到党风廉政建设的

重要性。他们坚持“一月一警示”案例学习教育,以学习党员干部违纪违法典型案例、观看《永远吹冲锋号》等警示教育视频为基础,围绕公车私用、违规操办“升学宴”、收受礼品礼金等容易滋生腐败的重点领域、关键节点,深入剖析反面典型案例背后的成因,从思想、作风、行为上强化党风廉政建设和反腐败教育,教育引导全员时刻保持清醒头脑,规范约束自身言行。

他们借助周边十里荷塘的天然优势,塑造“廉香滨南”廉洁文化品牌,通过开展多种形式的法纪教育、警示教育,筑牢廉洁文化建设的根基,推动全员学廉于思、践廉于行。