

山东公用热电集团红色引擎激发创新力 以高质量党建，绘就温暖底色

本报济宁5月4日讯 山东公用热电集团党委始终坚持围绕发展抓党建，抓好党建促发展的工作思路，聚焦公司主责主业，以提升党建工作质效，赋能企业发展为抓手，切实激发党组织凝聚力、创新力、执行力，全力打通优质服务群众的“最后一公里”，不断推动以高质量党建引领企业高质量发展。

强化“红色引领”凝聚力，彰显国企新作为。山东公用热电集团党委严格落实“第一议题”制度，开展书记讲党课、党的二十大我来读等学习宣贯活动，教育引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚决做到市委

有部署，群众有需求，热电有行动。2022-2023年度采暖季，山东公用热电集团克服服务人员感染减员等不利影响，党员干部冲锋在前，咬定供暖时间节点不动摇，按时完成注水打压、隐患排查、设备维护工作，超前完成1万余户室温监测安装。不打折扣、不讲条件提前并延长采暖季供热时间，保质保量供热到最后一刻，与温暖和煦的春天完美“交接”。2022-2023年度采暖季主城区12345政务热线同比下降47.22%，群众供暖满意度持续提升。

激发“红色引擎”创新力，让温暖精准入户。山东公用热电集团党委顺应群众对温暖舒适、绿

色智能生活品质的新需求，探索数字化与供热技术深度融合，成立以党员带头的技术攻关小组，及时解决项目创新中的重点、难点问题，为供热管控数字化升级提供技术支持和保障，成功研发启用数智化供热管控平台。同时，针对供热区域老旧、供热设施效率低、能耗较高等实际情况，按照“米”字形布局，选取山墙、底层、顶楼、中间用户，在主城区和兖州区110个居民小区，安装11000余户室温监测系统，实时精准采集用户室温信息，打通智慧供热终端，让温暖精准入户，实现“源、网、站、户”全链条闭环供热保障体系。数智化供热调度平台代表全市智慧供热转

型升级，在山东新闻作为典型报道，全面展现了山东公用改革创新、优质服务的国企良好形象。

厚植“红色情怀”执行力，精心服务有温度。山东公用热电集团党委树牢以人民为中心的发展思想，把群众满意作为第一标准，问效于民持续改进服务质效，创新实施“供热5来办”闭环服务，不断优化服务流程，致力为用户提供更高标准、更有温度的“一站式”公用服务。建立“党委统筹协调、支部组织推进、党员先锋示范”的三级联动体系，组建党员服务先锋队，常态化开展“访民问暖”“我为群众办实事”“党员包保大走访，倾情服务大提升”等活动，变回应收诉为

主动服务，倾听群众诉求、接受群众监督、解决群众难题，倾情呵护学校、养老院等特殊人群，实现重点人群、重点小区全覆盖，用情用力把群众对美好生活的向往，变为看得见摸得着的现实，以“走心”服务赢得群众真心点赞。

山东公用热电集团党委将进一步发挥党建优势，聚力落实“三个一”重点工作，不断提升供热质量和服务品质，致力为百姓提供更智慧、更便捷、更高效的精准供热保障，让群众尽享山东公用“暖心”服务，推动党的二十大精神在山东公用热电集团落地生根、开花结果。(山东公用热电集团 荆军兴)

济宁能源金桥煤矿综采工区生产班

在井下翱翔的“雄鹰先锋队”

“满足开机条件，准备开机！”工作面电话器中传来王海涛浑厚的声音，随着采煤机滚筒旋转，滚滚乌金运输而来。王海涛是金桥煤矿综采工区生产班的班长，他所在的班组，一直以“安全、高产、高效”而著称，在遇到困难时，他们就像雄鹰一样，翱翔于百米井下的煤海，以直冲长空的气势，勇往直前、攻坚克难，于是，一个响亮的名字“雄鹰先锋队”便在金桥煤矿传开了。

鹰击长空，咬定青山不放松

越困难，越向前。王海涛所在的班组，向来是矿上出煤的“排头兵”。他们靠的并不是一股子蛮劲，而是坚韧不拔的毅力和精耕细作的匠心。

今年以来，面临着紧张的生产任务及1306工作面搬家等情况，王海涛班组做到了1306综放工作面安全回采，并实现了4316综放工作面的高效回采，全班职工毫不退缩，迎难而上。截至目前，月月保证安全生产，每天保证生产进度有序推进，为矿井安全生产做出突出贡献。

采高、割底、抬刀、后尾梁插板及挡杆等一系列生产工作，班组每一个成员各司其职，在自己岗位上把工作做好，当放煤达不到预期要求时，班组成员就坐在一起悉心反思，从工作面、转载点、皮带运输等环节采取措施加强杂物、“水煤”管理，保障皮带安全运行，确保每日产量保质保

量输送出去。经过这样操作，王海涛班组将煤炭回收率有效提高，每班回收更多的原煤，创造了不菲的经济效益。产量提高了，工友们也看到了高效益，验收员每班测量，称赞说到“放煤管理还得是王海涛班啊”，后来总是称他为“出煤达人”。

榜样的力量是无穷的，有了王海涛这样敢于拼搏的雄鹰头领，班组成员进入煤海战场就像雄鹰一样，瞄准目标，不达目的不罢休。

雄鹰善思，吾将上下而求索

综采工区每月召开一次工区范围内的小改小革创新标志大会，王海涛班是颁奖典礼的“常客”。这个班组年轻人多，想法也多，班组共有职工17名，平均年龄34岁，其中党员2名。

“带领这样一支富有年轻活力的队伍，勤勤恳恳、兢兢业业是前提条件，打铁更要自身硬。”王海涛凭借过硬的技术本领，先后获得2018年金桥煤矿技术比武采煤机司机第一名、济宁能源2022年采煤机司机“状元”、济宁市“五一”劳动奖章等荣誉。

通过他的影响，班组成员铆足干劲，小改小革如同泉涌。班中的王凯就是一个爱琢磨的人，4316综放工作面为俯采工作面，地板松软，不容易调整运输机俯采角度，俯采效果不好。他主动提出要讨论研究方法，最后决定

采用“支架护帮千斤顶配合卸扣将运输机吊起来，老塘侧垫道板”的方法，特意制作出运输机俯采的角度，短时间内扭转了生产被动局面。

班里的许乐家作为端头支护工，他研究出了单体硬链接防倒装置，大大节约了材料成本降本增效；采煤机司机潘峰改造了旋转式抽油橱，油桶可在托辊进行旋转，极大地提升了使用便捷性；验收员单小雷设计出胶管收纳盘，方便胶管的抽出与收纳，使用起来省时又省力。

班组内每个人都有自己的小发明，小创造，既简化了生产工序，又提高了生产效率。

改革创新是提升效能的一个措施，日常设备的维护更需要多下心思，和他搭班的安全员说和王海涛班组配合省心省力，出煤稳定，设备稳定，人员状态稳定，安全员司坤问，“王班长，你们班为啥能干出这样的成绩。”他说：“枪是士兵保家卫国的武器，煤机就是我们煤矿工人养家糊口的武器，武器保养不好，谈什么保障出煤，说什么养家糊口。”司坤继续问，小改小革你们班做得不错。王海涛骄傲地说，“我们小改小革都是在生产中干出来的，煤机需要什么，我们就想有什么好的设备能提高工作效率，日常工作中不仅要用好煤机，更要爱护好煤机。其他条件不好控制，但保证设备正常运转就是保证顺利出煤。”他始终

坚持不检修不开机，不正常不运行，准备工作做足了，生产任务自然也得到长足的保证。

鹰巢暖心，众人能移万座山

王海涛班如同一个家庭一样，家庭成员们都融人在“一家人、一条心、一股劲、一起干、一定成”的理念里，跟兄弟一样互助互爱，携手共进。怎样让家庭和谐幸福？需要家长注入大量的心血，需要成员之间共同呵护，以感情凝聚人心。“班组这个集体，就像学校里的一个班级，需要帮助薄弱的同学补课，帮助有难处的兄弟摆脱困难，这样才能保障安全生产稳步发展。”王海涛说。

职工年龄有差异，工作经验有不同。王新运作为班组里年纪最小的成员，脸上的稚嫩，心里的彷徨写满了对井下的未知，刚到班组时，对工作开展没有一点头绪。王海涛察觉到这一点，和班组成员商议，对他展开细心的帮扶。在井上，对王新运讲解工作中要注意的问题，悉心询问他的困难；在井下，对他进行一对一指导，一问一答，答疑解惑，让他快速地成长。

综采一区党支部书记孙军多次和他进行谈心谈话，说有困难找支部，劝勉他要积极努力地工作。就这样在工友的帮助和党支部的关怀引领下，通过他自己的努力，渐渐地掌握了工作的技巧，成为这支雄鹰先锋队的骨干力量，他的成长和优秀得到

了周围同事的认可，如今他已成为一名光荣的共产党员。

一次上井的路上，班内的许乐家和王新运与王海涛结伴上井，王新运问：“班长，咱们工作为了啥？”王海涛说：“为了啥，咱们都是为了家，我们没有多大的能力，咱老爷们有的是扛起家的勇气，扛起家的力量，新运，你年轻，你要认清你自己心里的想法，坚定信念，好好干。”许乐家说：“我原来和你一样也问过这个问题，大了说，咱们工作是为了咱们班组、咱们区队、咱们矿更好的发展，往小了说就是为了咱们自己的家庭，咱们班组就是咱们的家，一起使劲，一起干，无论是哪个家庭，只有心往一处想，劲往一处使，家和万事兴。”

每一名成员都凝心聚力，手指握在一起就是拳头，就有了移开万座山的力量。因为他的勤劳、热情和创新，班长王海涛赢得了区队和职工的双重信任，“到最脏最苦最累的地方去”“做些有意义的事情才会快乐”“班内每一个职工都是好兄弟”，这是王海涛最常说也是最常做的。正如王海涛班的班组文化理念：拥有安全不等于拥有一切，但没有安全将失去一切。他和他的雄鹰们不仅实现了安全、高产、稳产、高效，还成为全矿区班组“比学赶超”的对象，以满腔热情奏响了煤海弄潮儿的奋进之歌。(济宁能源金桥煤矿 李红蕾 肖枫)

乐业小筑，保障就业

本报济宁5月4日讯(通讯员 任海东代纯) 4月27日，曲阜市陵城镇首家“乐业小筑”崇文新村就业服务站正式启动。成立“乐业小筑”，是陵城镇党委、政府提升劳动力市场匹配效率，着力打通公共就业服务“最后一百米”的重要举措。

据了解，目前村级“乐业小筑”都是在人口最为集中的社区和村居，在村级服务点的基础上设立岗位信息发布、政策咨询、网上业务办理、劳动维权等服务。近年来，陵城镇党委、政府高度重视就业工作，积极搭建工作平台，在城乡公益性岗位扩容提质行动、企业用工保障等工作中取得扎实成效。

暖心“志愿红”，五一不打烊

本报济宁5月4日讯(通讯员 孔雪纯) “五一”期间，曲阜市鲁城街道组织发动社区党员群众、青年志愿者等组建志愿服务队伍，在万仞官墙、后作街、林前广场等景区周边和重要交通路口开展志愿服务和文明宣传活动，打造志愿服务红色街巷。

鲁城街道将坚持以群众需求为导向，建强服务队伍，搭好服务平台，丰富服务形式，持续深化拓展党员志愿服务工作，切实增强基层党组织凝聚力与战斗力，推动党员在常态化、规范化的志愿服务活动中发挥带头作用和榜样力量。

垃圾分类，废物变宝

本报济宁5月4日讯(通讯员 王友芹)“有了垃圾分类站，垃圾做到分类投放，既方便了村民，又减少了资源的浪费。”5月3日，嘉祥县金屯镇姜李陈村一村民如是说。

金屯镇以镇驻地明德广场、正心园广场、后卢楼村、西韩村、姜庄村等11个村作为试点，在村居道路一侧建设了垃圾分类站，站内摆放红、黑、蓝、绿四色垃圾桶，张贴着垃圾分类基本知识。

金屯镇近期持续加大垃圾分类站建设力度，做好“倡导垃圾分类 守住绿水青山”文章，逐步提升农村生活垃圾处置管理水平，助力城乡环卫一体化工作再上新台阶。

政企联动，排查隐患

本报济宁5月4日讯(通讯员 刘伟防 李海洋) 日前，鱼台县在国网鱼台县供电公司召开鱼台县电力设施保护和客户侧用电安全隐患整治工作会议。会议围绕电力设施保护和客户侧安全用电展开工作部署。

公司高度重视电力设施保护和客户侧安全用电工作，有序推进政企联合开展整治。截至目前累计排查客户1735户，发现隐患2327条，已整改994条，未整改1333条，隐患整改率4271%。今年第一季度因客户侧跳闸数量下降50%。