

济宁能源金桥煤矿擦亮“金桥党旗红 干事当先锋”党建品牌 用党建引领力，打出区队治理“组合拳”

今年上半年，济宁能源金桥煤矿牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，紧紧围绕“金桥党旗红 干事当先锋”党建品牌，将党的工作融入生产经营中心工作，切入到企业基层“最前沿”，推动基层党建工作全覆盖。

突出“一个核心”，凝聚基层治理“源动力”。为切实强化党建引领区队治理能力，做活治理、做牢基础，金桥煤矿研究制定《关于党建引领基层区队治理的实施方案》，采取“1+N”方式，建立领导班子成员包保基层单位和基层党建工作联系点，指导党支部开展标准化、规范化建设自查，帮助解决实际突出问题，为基层治理打造坚强组织核心。

金桥煤矿积极引导各支部充分发挥自身党建工作优势推动基层治理各项任务落实，综采一区党支部坚持以“党建引领”为轴心，推动党组织融合、服务融合、资源融合，创新提出“1+3+N”区队微治理”模式，全力构建以党组织为核心，党员群众、志愿者等多方参与的新型基层区队治理体系，有效释放基层治理区队“大效能”；两厂党支部以牵住“四根线头”，健全完善“区队自管、班组自控”体制机制，引领党员干部在各项工作中争一流、争第一、争唯一。

织牢“一张网格”，联结基层治理“千根线”。金桥煤矿形成了以矿党委为“圆心”，以支部网格化管理服务队为“半径”，以党员带头安全

生产、联系服务职工群众为“面积”的网格化管理体系，梳理形成“四化”工作思路，充分发挥基层党支部对区队治理的领导核心作用，真正实现六个“在一线”的基层治理目标，使党建引领直达区队基层治理“神经末梢”。

“微网格”释放“大能量”，金桥煤矿各党支部发挥战斗堡垒效能，将每个班组成化成一个网格，一个网格配备一名网格员，履行班前会安全注意事项强调、当班矛盾纠纷调解上报等职责，按照“网中有格、格上定人、人上定责”的模式，实现任务落到网格、力量凝聚到网格，形成互相配合、协同推进的基层治理管理体系，坚持

把干部沉到网格，把党员聚在网格，把职工带入网格，实现区队治理从“独角戏”到全员“大合唱”的转变。

发挥“一线力量”，激活基层治理“领头雁”。党员干部发挥“领头雁”作用，大力实施“支部书记到现场”“党员先锋工程”活动，各党支部书记带头，以上率下，在一线发现问题，在一线解决问题，在一线发挥作用，做职工群众的“排头兵”“主心骨”。

综采一区党支部雄鹰先锋队，向来是矿上出煤的“排头兵”，这个班组年轻人居多，想法也多，班组共有职工17名，平均年龄34岁，其中党员2名，班组内每个人也都有自己的

小发明，小创造，他们充分发挥着先锋示范带头作用。综采一区党支部全面推行党员亮身份制度，所有党员在生产作业现场佩戴“红袖章”、“特殊”安全帽，主动亮明党员身份，他们遇困难争先上，遇难题共同研究，他们争做技能先锋、服务先锋、创新先锋，同时带动身边职工群众“撸起袖子加油干”，在确保安全的提前下助力企业生产。

下一步，金桥煤矿将继续深化“党建+”模式，创新工作载体，拓展区队治理方式，推动党建引领再加强、精细治理再提升，党群关系再密切，切实打通区队治理“最后一公里”。(济宁能源金桥煤矿 李红蕾 宋微)

鲁泰热电：吹响“三亮三比一争当”冲锋号

近期，鲁泰控股集团热电公司在全体党员中开展“三亮三比一争当”活动中，引导广大党员主动亮身份、亮标准、亮承诺，比作风、比业绩、比贡献，在精益管理等具体实践中主动担当作为，为推动公司高质量发展提供坚实组织保障。

开展“三亮”活动，党员铭牌从“隐身”变“现身”。亮身份，全体党员在参与党支部集体活动、志愿服务、重要会议时主动佩戴党徽、亮身份，在各部门设立党员示范岗、党员服务岗36个，上墙“党员责任区”标识12个，全体党员主动

亮明身份，全面增强服务职工、服务企业责任意识；亮标准，全体党员结合自身岗位职责，梳理优化工作流程，量身定制“先锋党员”工作标准，发布党员干部工作任务清单“六项行动”，激励广大党员干部在实施“六项行动”中走在前、作表率。亮承诺，推行“年度承诺+季度承诺”的党员“双向承诺模式”，在各支部党员活动室随时公开，并由党支部对承诺事项督促跟进落实。通过开展“头雁工程”“先锋工程”“清风工程”三大工程，进一步增强党员的先锋荣誉感，在推动企业发展中将党员

职责和承诺“亮出来”，全力投身企业转型发展新征程。

开展“三比”活动，模范引领从“被动”变“主动”。比作风，在公司公众号平台开设“廉政专栏”，利用“周五集中学习日”组织党员观看反腐警示教育片和廉政宣传片，进一步强化党员干部纪律意识，发挥“廉政监督员”作用，帮助党员干部筑牢不想腐的思想防线，切实做到廉洁从业，自觉接受职工群众监督；比业绩，全体党员通过“热电先锋领跑计划”，与企业生产经营深度融合，进一步提升支部的组织力、影响力和凝聚

力，推进党建工作与生产经营相融互促，同频共振；比贡献，全体党员围绕工作任务、公开承诺、岗位职责等，积极开展降本增效、技改创新、无锈化企业创建等重点工作的，切实提高岗位贡献效能。通过开展“三比”活动，进一步增强党员模范带动意识，激发工作热情，凝聚智慧力量。

开展“争当”活动，工作思维从“分配”变“认领”。全体党员以“争当服务标兵”为目标，在分布式光伏建设、生产现场精益化管理、生产难题攻坚等中心工作中持续开展“项目党建联建”活动，

党支部书记带头破解项目建设难题，主动认领“党员创新工作室”课题攻坚项目6项，各支部党员主动参加公司生产现场文明治理及检修志愿服务项目14次。在春季预防性试验中，各支部党员干部根据“联建清单”主动靠前协助一线生产及检修人员完成85台设备的510项试验项目，确保检修工作精细化、检修标准规范化、现场作业流程化。通过开展“争当”活动，有效擦亮了党员先锋模范底色，为推动企业转型发展注入新动力。(鲁泰控股集团热电公司 徐新尧)

规范电商采购 提高管理水平

本报济宁5月22日讯(通讯员 陈敬) 国网曲阜市供电公司物资供应分中心“三管齐下”，确保电商化采购物资管理规范顺畅。强化计划提报管理，确保采购订单生成顺利；加强合同履约管理，确保所有物资在合同交货期前完成供应；做好合同结算管理，确保付款及时。

“日积月累” 高效归档

本报济宁5月22日讯(记者 郭纪轩 通讯员 李仲) 国网鱼台县供电公司通过“日积月累”档案管理模式，在有限时间内快速、高效完成档案归档工作。下一步，鱼台供电公司严格按照档案整理规范要求，常态化做好2023年度管理类档案收集整理，为明年高质量完成档案验收打下坚实基础。

“周六服务日” 惠及金城群众

本报济宁5月22日讯(通讯员 赵黎) 今年以来，金城街道以构建“幸福金城”为目标，不断深化拓展新时代文明实践路径，打造“金牌服务·诚心为民”志愿服务品牌，提出“周六不打烊，志愿服务遍地开花”的服务理念，利用周六上午时间，全年常态化开展“周六服务日”主题志愿服务活动，多形式、多渠道、广覆盖开展志愿活动。

擦亮宣讲品牌 讲述百姓故事

本报济宁5月22日讯(通讯员 荆梦涵) 日前，南张街道开展“理响声远”百姓故事宣讲比赛(初赛)，来自街道的宣讲员代表参加比赛。活动现场，宣讲选手结合工作实际，从自己的所见所闻、所思所想，多角度出发，用深情激昂、富有感召力的语言，生动讲述了基层一线党员干部群众的奋斗故事。

家庭医生 守护健康

本报济宁5月22日讯(通讯员 杜岐杭) 5月19日，汶上县刘楼卫生院的家庭医生团队开展以“签而有约 共享健康”为主题的宣传活动。活动采取挂设置咨询台、现场签约义诊等宣传方式，宣讲家庭医生签约服务政策，开展相关健康体检服务，家庭医生团队深入社区、村庄发放宣传单，现场接受咨询也提升了家庭医生的签约率。

山东华通拍卖行钢结构仓库租赁权拍卖公告

受委托，定于2023年5月31日上午10时起，在中拍平台(https://paimai.caa123.org.cn)公开拍卖金宇西路35号钢结构仓库的租赁权，参考价：5.27万元，保证金为1万元。展示时间及地点：自公告之日起，标的所在地。有意竞买者请于2023年5月30日下午17点前在中拍平台办理竞买手续。开户名：山东华通拍卖行有限公司 开户行：交通银行济宁金宇路支行 账号：378301096018010022473 公司地址：济宁高新区红星东路京投SOH05楼507室 联系电话：15165479268 山东华通拍卖行有限公司 2023年5月22日

遗失声明

薛云不慎丢失九巨龙房地产开发有限公司任城分公司开发的任城青年城龙城广场-整盘-C7公寓-1609房款收据两张，收据一编号：0251890，金额1000元，开具日期2022年3月27日；收据二编号：0282522，金额584649元，开具日期2022年4月16日。现声明作废。如出现一切纠纷，九巨龙房地产开发有限公司任城分公司无关。 2023年5月23日

- ★ 一次交费五次者，赠送一次
- ★ 一次交费十次者，赠送三次
- ★ 规格：6X4cm 单价：300元/次
- ★ 每次刊登不得超过两个单位

齐鲁晚报·今日运河
订版电话：0537-2110110

汶上苑庄卫生院 尽显浓浓医患情

本报济宁5月22日讯(记者 汪洸 通讯员 王新新) 5月17日，在汶上县苑庄卫生院病房楼前，发生了这样一幕——几名医务工作者正在和患者热情交谈，并相互推让一面锦旗……，原来是一名患者在为医务人员赠送锦旗，送旗人是一位常来医院进行导尿治疗的王大爷。

王大爷是一名退伍军人，当兵时遗留四肢瘫痪后遗症。因孩子们都不在身边，平时全靠老伴儿李大娘一个人照顾。日常进食、洗漱李大娘还能勉强对付，如厕问题一直困扰着老两口，不得已只能选择留置导尿，需要定期更换尿管。每次就诊过程中，李大娘都

会向医生咨询一些疾病信息，医务工作者都会耐心、细致解答各种疑问，并向李大娘传授一些照料病人的小技巧 and 注意事项，一来二去老两口也就成了医院的“常客”。起初的张医生、曹医生称谓，也成了小张与小曹。为了表达老俩口的感激之情，于是就出现了开头的一幕。

近年来，苑庄卫生院在不断提高诊疗技术水平与改善就诊环境的同时，重视医院文化建设，凝聚团队力量，积极践行“以病人为中心”的服务理念，造就了一支技术精湛、医德高尚的医疗服务团队，为打造群众满意的乡镇卫生院不断努力着。