

# 讲好先锋故事 凝聚发展力量

## 鲁胜公司推动优良传统教育向纵深发展

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 陈军光 刘艳艳) “王661-X20井抽油机皮带断裂,急需更换。”中午时分,胜利油田鲁胜公司鲁采油管理区职工李恩、李付成和王洪波接到通知后,立即赶赴现场,用最短时间完成抢修。

今年以来,鲁胜公司围绕“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动,组织开展“激情燃烧的岁月”先锋党员事迹宣讲系列活动,推进优良传统教育,发挥典型示范作用,引领干部员工把学习成果转化为夺油上产的动力。

“优良的传统、过硬的作风,始终是凝聚人心、汇集力量的关

键所在。我们通过先锋党员事迹宣讲,引领干部员工向先锋学习,切实把优良传统转化为攻坚克难的强大能量。”鲁胜公司董事长、党委书记冀延民坦言,要通过典型示范引领,把人心凝聚起来,根治责任衰减顽症,肃清“低老坏”流毒。

为此,他们以公司改革升级油田直属单位十周年为契机,深入开展先锋党员评选活动,在各个层级、各个岗位挖掘出艰苦创业、无私奉献、创新创效、服务群众等方面表现突出、群众公认的17名先锋党员,专题组织“激情燃烧的岁月”先进党员事迹宣讲会,并逐一为他们制作宣传片,通过视频号专题宣传,点击量达

7万余次,在公司引起强烈反响。

听完先锋党员事迹,鲁胜公司党委常委、纪委书记、工会主席杨华伟表示,就是要通过身边人讲身边事,用身边事教育身边人的方式,努力把干部员工的智慧凝聚到安全生产、经营管理、降本增效和维护稳定上。

为了让更多的员工听到身边榜样的声音,他们组织17名先锋党员和7名退休老党员、老劳模,走进基层一线,深入班站现场,讲述苦干实干、爱岗敬业、精细严谨、攻坚克难等优良传统的故事,在讲述与聆听中激荡心灵,振奋精神,鼓舞士气,催人奋进。5月份以来,他们已组织宣讲6场次,为300余名员工进行了宣讲。

“作为一名老员工,我将传承好石油人的光荣传统,发挥好传帮带作用,为公司高质量发展贡献力量。”通过事迹宣讲,先锋党员代表、鲁源采油管理区综合管理室职工朱秀霞感到自己肩上的责任更重了。

5月4日,滨509注采站至林东集输站的新混输管线铺设现场,薛原跟班站员工紧盯施工现场,确保施工高效完成。此前,这条混输管线使用时间长,锈蚀严重,急需更换。“好钢要用在刀刃上,精打细算过日子才能创造出更大的效益。”这个管理区集思广益,策划出一个完美的设计方案,不仅省时省力,而且减少施工费用15万元。

“五一”假期,恰是油田重点井丰页1-2HF井施工。二氧化碳项目部全员放弃休息,坚守岗位,凭借过硬的技术素质和保供能力,高质量、高效率完成二氧化碳注汽任务,为油田页岩油开发贡献力量;5月3日晚8时,鲁采油管理区注采603站副站长郭德林主动放弃休息,与管理区值班人员全程监护、密切配合,完成义古20-X5转机、上电等工作……

冀延民表示,通过强化优良传统教育,引领干部员工把初心使命装在心里,把责任扛在肩上,把问题踩在脚下,用实际行动践行“我为祖国献石油”的初心使命,凝聚起推动公司高质量发展的蓬勃力量。

## “水泥毯”护航安全生产



近日,胜利油田河口采油管理十区员工对大北滩海油田刚刚修建施工完成的新型“水泥毯防潮围堰”施工质量进行检查。

近年来,河口采油厂大北滩海油田油井周围被养殖户包围,夏季油井和进井道路通常都是浸泡在水中,严重影响油井正常安全生产。为此,河口采油厂研发了一种特殊防水、防冲刷新型“水泥毯防潮围堰”,有效避免了井场围堰被潮水冲刷风险。它跟传统塑料膜相比,使用寿命提高到3年以上,不仅提高开井时率,同时也更好地保障滩海油田安全清洁生产。 本报记者 顾松 通讯员 吴木水 马晓伟 摄影报道

胜发采油管理区:

## 为增产增效插上“智慧翅膀”

本报记者 顾松 通讯员 刘欣

前来授课,实用性强的培训让员工受益匪浅。

### 坚持学以致用

近日,针对低渗透油藏快速补能开发技术学习的迫切需要,胜发采油管理区邀请勘探开发研究院低渗透室专家前来授课,通过“专题研学”为大家解疑答惑。

就在授课的前一天,义284-X9井通过计量发现液量下降,影响效益运行。作为义284区块的一线管理者,采油四站站长雷辉找不出原因,急得像热锅上的蚂蚁。这次,带着这个问题,雷辉慕名而来,希望得到治理良方。

“如何实现均衡水驱,进一步提高采收率是亟待解决的问题。要树牢‘油水并重,以水为先’的油藏管理理念。低渗透油藏压驱后,总体呈现‘四升一稳’的特征。”专家通过樊31块、坨76块等实例,讲解了“注不进”“采不出”的破解方法。

“今天的课堂有原理、有方法,真是干货满满。通过学习,我明白了义284-X9井液量下降的原因是地层能量下降,要坚持做好水文文章,通过调整注采流线,达到注水补能的效果。”雷辉在学习现场说。

回到工作岗位后,雷辉立即将课上所学知识与大家分享交流,并应用于生产实践中。果然,他们通过对义107-X16注水井优化注采调配,义284-X9井焕发了生机,目前含水稳定,日产油增加了2吨。

学习油藏,认识油藏,关键还要更好地应用于油藏经营。立足“注上水、注足水、注好水”,4月份,胜发采油管理区优选增注工艺,推进压驱注水,优选义34-X29、大43-X382等7口井增压注水,周累计增加注水量3686立方米,截至目前日注水量由4月初的1437方提升至2664立方米,进一步夯实了老区稳产增产基础。

截至5月23日,该管理区油井开井209口,日交油418吨,其中老井日产油403吨,超年度剩余水平9吨。

### 科学设置课程表

“从储层特征来看,大43沙二段层间吸水差异大,需要采用水井分层增注,改善层间吸水状况。”在胜发采油管理区每周“油藏学习日”课堂上,副经理刘会来向大家介绍大43沙二段油藏情况。

“含水上率就是每采出1%的地质储量,含水上率上升的幅度。”结合各区块开发状况实际,管理区副经理刘会来用通俗易懂的语言,将储层、含水上率、注水三率、注采调整等“名词解释”,讲述得生动具体。

胜发采油管理区开发区块以低渗、特低渗为主,管辖着渤南、义和庄、义北、义东等4个油田11个区块,含油面积55万平方千米,地质储量8542.1万吨。如何能让干部员工深入了解油藏知识?如何推动油藏经营目标实现?

本着“缺什么补什么”的原则,一张涵盖12堂课的《“油藏学习日”课程表》吸引了管理区众多“求知者”的目光。这个管理区在设置分管油藏开发领导、技术骨干常态化“领题授课”的同时,邀请了油田勘探开发研究院低渗透室、山东石油化工学院、河口采油厂地质所等单位的专家

## 开井数增加 用电量反降

### 乐安采油管理区探索实施稠油油藏“五电管理模式”见成效

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 张伟 张欢欢) 一季度,胜利油田现河采油厂乐安采油管理区在开井数增加7口和日液水平提升的基础上,用电量同比减少51万千瓦时。

成绩,源自现河采油厂在乐安采油管理区探索实施稠油油藏“五电管理模式”,即信息管电、科技节电、管理省电、经济用电、治理降电。他们深挖泵站柔性调控、井筒智能调节、单拉谷峰调整及边缘计算调优等潜力,推动全链条节能降费,度电单价下降0.012元。

乐安采油管理区管辖的乐安油田属于稠油油藏,其中特超稠油储量占比79.7%,开发生产呈“四高两多”的特征,即原油黏度高、产出液量高、综合含水高、举升能耗高、井筒加热多、回注水量多,是名副其实的“用电大户”。

按照油田分时段用电价格激励机制,用电谷期由后半夜调整到白天,尖期电价是谷期电价的3.6倍,优化用电正好有了施展拳脚的空间。为此,管理区着力查找降损潜力点,完善远传计量点114处,实施“一线一策”,平均

均线损由2022年的17.24%降至目前的6.44%,为“五电管理模式”提供了精准的决策支撑。

依托能源管控平台,乐安采油管理区每日跟踪评价供电量、用电量和线损率等指标,实现“信息管电”,及时进行参数优化、平衡调整及措施治理55井次,累计节电1000千瓦时。

经过梳理,管理区草27、草古125潜山等特超稠油单元配套电加热63口,仅井筒电加热这一项就占了管理区耗电量的27%。管理区开展了不同含水和温度条件下原油黏度变化规律研究,研发了电加热优化系统,不需要人员到现场,安全生产指挥中心通过鼠标就能实现电加热远程启、停、调、控。

以草13-平73井为例,谷期微升电流提高热场,尖峰期压减电流降低电费,电加热电流会根据电价情况自动调整,同时将温度与电参数联控调整,实现节能降费。目前,管理区15口井利用电加热优化系统自动调节电流,“科技节电”月节约电费15064元。

多跑几趟,多调几次,每月

就能为小站节约电费4000余元,尽管有些折腾,草西注水站员工王建军却觉得很值。按照“七调七不调”原则,管理区从库容空间、油藏条件两个维度,对草西注水站开展全天候柔性调控。该站值班员工围绕储水管的液位,打好时间差,算好效益账,加大谷期泵排量,实现“经济用电”,预计年节约电费5.7万余元。

与此同时,管理区开展热采井全周期柔性生产,采取初期柔性放大参数缩短排水期,中期柔性逐级调参延长稳产期,末期柔性井筒加热保障有效期的方式“管理省电”,平均单井周期内节约电费4133元。

通过优化拉油运行路线和周期,就近单车混装,月节约电费2379元;实施降电治理“十五字”工作法,“治理降电”月节电量6050千瓦时……“我们要试验先行,总结经验,完善措施,进而提升效果,形成示范。”现河采油厂厂长焦红岩指出,下一步,采油厂将持续优化产液、产量、注水、用能结构,统筹优化注采输系统,将柔性生产潜力发挥到极致。