

高质量动态分析为油藏精准“把脉”

东胜公司牛庄油田牛6块日增油44吨,含水下降8%

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 张太郎) 今年以来,胜利油田东胜公司在牛庄油田牛6块打出低渗透油藏治理“组合拳”,推行规模化压驱注水,部署压驱井组5个,累计注水16万立方米,地层能量得到迅速补充;抓实老井挖潜,实施补孔压裂及酸化等一系列引效措施,有效率达100%,存量资产得以盘活。目前,牛6块日增油44吨,含水下降8%,各项开发指标明显提升,实现区块高效开发。

牛6块的可喜变化,来源于东胜公司制度化开展油藏动态分析活动。年初,在东胜公司一季度油藏动态分析会上,牛6块整体治理被确定为年度重点项目。

油藏动态分析是开发人员的基本功和基础工作,是调整措施和油藏经营的源头,更是抓好效益开发的原点。近年来,东胜公司通过制定公司层面季度分析制度,一季度进行开发工作调研,明确全年工作方向及思路,二季度则开展油藏动态分析竞赛,三季

度组织专家团队到管理区进行重点帮服,四季度系统分析全年油藏开发亮点工作,加深技术交流。

季度分析例会时常数日,这既是对东胜公司所辖油藏的一次“大阅兵”,更是地质技术人员的一次“大考”。在此过程中,一大批油藏开发青年骨干脱颖而出,驶入人才成长的“快车道”。他们坚持问题导向,用数据说话,用事实论证,当好油藏经营的参谋。

3月中旬,东胜公司选派3名在“分析”活动中脱颖而出的员工,参加油田动态分析“巾帼赛”,通过大量的赛前技术积累,3名选手配合默契,表现出色,取得了第二名的好成绩。2022上半年胜利油田油藏动态分析竞赛中,东胜技术人员更是在16家参赛单位中脱颖而出,获得科研院所组第一名。

在抓好季度分析的基础上,他们还根据管理区需求,随时开设一对一“专家号”。4月初,东胜公司地质研究所负责主抓油藏动态分析工作的王忠兴就带领5人

技术团队,前往淮北采油管理区,送诊上门。

“我觉得这套措施方案不保险,邻近昌3-斜57井,上返补孔同层,投产没多久就高含水。如果‘58’在同一断块,会不会重蹈覆辙?”“通过合采记录标定、靶点矫正、地层对比等多方面分析,都说明两口砂组不在一个断块上。”

东胜公司和采油管理区两级地质技术人员在这样的讨论中,制定好逐层上返、补孔开发的措施方案,淮北油田昌3-斜58井投产后,日产油10吨,基本不含水,大家悬着的心终于落地。

近年来,东胜公司地质人员改变以往公司层面重分析、出措施,管理区主要抓落实的工作方式,架设起油藏动态分析双向互通的桥梁,重点区块、重点井稳产措施制定更加精准高效,措施有效率得到大幅提升,多个无效单元变有效、有效变高效,高效变长效,整体开发势头持续向好。

胜利石油工程公司党委党校(培训中心):

海(水)上实操培训 “安”字当头

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 褚新强)

“人在哪儿?舱内没有、水面没有、池底没有,学员已出水,安全!”近日,在胜利石油工程公司党委党校(培训中心)水上训练馆内,“直升机遇险水下求生”培训项目按计划运行。据了解,来自福建、广东、内蒙古、云南、江苏、天津等全国12个省份、地区级风力发电公司的40余名学员,参加这次模拟直升机翻转水下逃生训练。

作为“国家北海海域海洋石油勘探开发应急技术培训基地”,胜利石油工程公司党委党校(培训中心)始终把安全培训责任落实挺在前面,强化安全目标考核,扎实推动培训过程安全工作落到实处,坚持不懈抓好实操安全训练。

按照有关培训要求,水下直升机训练强度和难度不断增加,由浸水沉降模式上升为浸水翻转模式,保障学员水下安全成为实操训

练中最大的压力。

面对学员水性参差不齐,部分学员畏惧心理等因素,他们在开展模拟直升机翻转水下逃生训练时,训练前坚持开好“五分钟安全会议”,把水下安全防护具体工作落实到人头,安全责任细化到岗位,应急措施熟记心中,确保水下训练“安”字当头、“稳”字当先、“责”字担肩,紧绷安全生产这根弦;训练中,直升机训练安全保障团队以身示范,耐心细致演示直升机翻转水下逃生的整个过程,讲解每个实操细节需注意事项。

下水后,他们随时关注学员的一举一动,及时把出舱的学员护送上岸;对舱内迷失方向的学员,安全保障团队在直升机翻转的水花还未消失之前,及时潜入直升机内救出“迷失”的学员,安全保障措施不仅赢得了受训学员认可,还让受训学员对水下训练不再畏惧,对掌握实操能力充满了信心。

鲁胜公司QHSE监督中心:

创新推行“六廉”宣教法

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 栗冀玲 陈军光)

今年以来,胜利油田鲁胜公司QHSE监督中心将廉洁文化建设作为纵深推进全面从严治党的重要抓手,创新推行“六廉宣教法”,从思想引领、责任传递、阵地建设、教育模式、案件警示、家风家教等六个方面抓深化、抓实效,营造“人人讲廉洁、人人守廉洁”的良好氛围。

支部委员带头讲党课,带头“倡廉”。支部委员带头讲解党纪法规,讲好廉洁故事,与广大干部群众一同交流学习廉洁文化,增强基层党员干部和群众守廉洁、倡廉洁的思想自觉和行动自觉。

逢年过节开展廉洁谈话,常态“促廉”。发挥廉洁谈话源头预防作用,支部成员要与关键要害部位人员、廉洁责任区成员开展廉洁谈话,督促其严守廉洁防线,常态化压紧压实责任担当,持续提升干部队伍廉洁勤政的责任意识。

创建基层宣传阵地,全面“展廉”。QHSE监督

中心积极探索创新廉洁教育新模式,开展“码上学习”活动,通过扫描二维码接受廉政教育,让广大干部群众在轻松愉悦的氛围中学习和感受廉洁文化。

创新廉洁教育模式,插缝“学廉”。在开展“忆传统、强体魄、趣味‘廉’运动”主题党日中,通过设置廉洁知识通关点等活动,将知识、法规法纪等知识融入到健身活动中,增强了廉洁教育的趣味性。

强化案件警示震慑,教育“思廉”。他们通过组织党员干部参观廉洁教育基地,深入剖析典型案例,用好用活反面教材;以中心工作性质为原型,利用情景构建法拍摄警示教育微视频《“特制”的工衣》,用身边事教育身边人,让廉洁警钟在基层党员干部心中长鸣。

树立优良家风家教,暖心“助廉”。廉洁倡议书通过“码”上扫等方式,定期向广大党员干部及家属发送廉洁短信,常态化开展廉洁提醒,营造良好的家风家教,筑牢拒腐倡廉的家庭防线。

38小时奋战打通输油“梗阻”



近日,胜利油田滨南采油管理三区经过38个小时鏖战,高效完成南海井工厂至27号计量点的集输干线6处阀组改造工作,消除因阀组导致的干线压力升高问题。

据了解,施工前,采油管理三区就方案实施的各个环节做好了充分的准备工作,最大限度减少停工时间、减小产量损失;施工过程中,各负责人深入现场协调沟通,做好安全监督,注采站也利用停工机会,开展设备保养和隐患治理。在兄弟单位的密切配合下,管线改造工作圆满完成,为管理区原油生产顺利运行注入新动能。

本报记者 顾松 通讯员 肖金禄 华瑞雨 摄影报道

物资管理中心持续推进精细化管理,筑牢高质量发展根基 依法合规管理水平“更上一层楼”

本报5月24日讯(记者 顾松 通讯员 赵洪刚 焦玉峰) 今年以来,物资管理中心紧紧围绕胜利石油工程公司“1139”总体工作思路,以强“三基”,提升服务保障能力为主线,深入开展“精准管控年”活动,聚焦风险防控、作风建设等方面工作,统筹监督、审计、经营及财务等监督资源一体发力,推进中心依法合规管理水平再提升。

在精准防控促合规方面,他们以提升依法合规水平为目的,健全完善“风险预控例会、方案会审会、异常风险应对、风险管控专项检查”分段风险审查审议机制,定期召开风险预控例会,对各类项目立项进行论证,确定项目“能不能干,风险高不高”;实施方案会审,各职能部门指导业务“怎么干”,切实提高项目实施的经济性、合规性;抓实监督审查,成立经营风险管控项目组,加强日常合同检查、内控监测,多措并举审查业务“干得好不好”,查改问题促提升。今年,已审议风控项目91项,组织方案会审17期,审议

方案107个。

他们实施合同“周督导+月监控+季提醒”管控模式,加强合同履行过程动态监管,推动合规履约;压实承包商“招标审查、现场复核、市场准入、分级管理、考核评价”五关联动管控机制和财务内部审查管理机制,进一步提升经营管理水平。

围绕“强基层、打基础、防风险”目标,物资管理中心突出“党内监督+职能监督”优势,紧盯重点业务领域,梳理编制2023年重点监督检查工作计划,有序推进物资管理、选商用商、应付账款管理、安全履职等方面工作的监督检查,形成问题清单,跟进督导整改落实,持续提升风险防控水平;修订完善“三务”公开模版和公开目录,规范公开流程,对中心12个部门全覆盖开展公开工作督导,重点查改不及时、不全面、不规范等问题,提高公开工作质量,强化对权利行使的监督制约;抓实内部风险治理,变事后治理为事前预防、事中控制。制定实施内部治理工作方案,组建治理工作小组,建立完善

审查、整改,提升闭环管理机制,充分发挥内部治理“治已病,防未病”作用。

为加强作风建设,物资管理中心以“当好生产保障先锋、勇站排头扛牢红旗”为目标,制定下发《关于进一步加强党员干部作风建设的通知》,强化组织运行,在警示教育、防微杜渐上下功夫,在纠治震慑、提高觉悟上一体发力,利用组织生活会等契机,组织党员干部深入查摆梳理个人在作风建设方面存在问题,填报《党员干部作风建设自查问题及整改措施登记表》80余份,持续改进作风提升履职能力。

与此同时,他们还制作违纪违法典型案例警示教育片,召开党员干部警示教育会议,坚持“三不腐”建设一体推进,不断引导党员干部在转变观念、提高素质、锤炼作风上发挥表率作用,着力打造作风过硬、敢抓善管、履职尽责、干事创业的党员干部队伍,以“严真细实快”的工作作风,促进了中心基础管理水平、服务质量和工作效率显著提升。