



“四位一体”建设黄河生态廊道治安防控体系

济阳公安：努力让黄河安澜成为济阳高质量发展的“硬支撑”

今年以来，济南市公安局济阳分局立足“黄河安澜·生态警务”，创新形成“队伍、执法、打击、宣防”立体化建设链条，“四位一体”全力建设黄河生态廊道治安防控体系，努力让黄河安澜成为济阳高质量发展的“硬支撑”。

通讯员 石晓峰 宋歌

加强队伍立体化建设 构建生态警务新格局

坚持“党建带队建”，以黄河派出所党支部为依托，注入新鲜血液，建立生态警务专班，黄河派出所6名警力全部担任生态警长。整合沿黄派出所警力，完善生态警长、生态警员队伍148名。明确生态警长、生态警员职责，全面实施“班前训”“一日生活制度”，抓实“严考勤、查测酒、训队列、练技能（战术）、讲党课（法纪）、评工作”六必动作，围绕生态警务特点，联合黄河河务局、正安救援队开展无人机操作、皮划艇搜救等技能培训，全方位提升民警辅警的实战本领和业务水平，全力擦亮“警徽耀黄河”党建品牌。



将黄河生态廊道纳入重点巡逻区域，完善“空天地水”一体化防控体系。郭秋莲 摄

加强执法立体化建设 打造联防联控新模式

依托“四级巡防”体系建设，将黄河生态廊道纳入重点巡逻区域，建立“水陆空网”四级巡逻模式，通过共建共治、联勤联动、数智赋能，完善“空天地水”一体化防控体系。建立检察院派驻黄河派出所检察室，实现大要案检察院提前介入，提升办案质量，提高办案效率。分局在与黄河河务局制定“联席会议、联动通报、联合巡查、联手宣传”“四联”制度基础上，与城乡水务、黄河河务等9个部门组成“黄河安澜·生态警务”联动联动专班，开展联合执法、线索通报、工作会商和案件移交等工作。今年以来，各部门移送食药环案件线索10余起，有效拓展案件线索来源渠道。

加强打击立体化建设 形成铁腕严打新态势

以“保民安悦民心”主题行动为抓手，组织集中打击整治行动，将食药环森、跨境赌博、“黄赌毒”合并到禁毒，成立20人的打击队伍，形成与刑警、经侦并列的第三只打击拳头，建立“1+N”打击机

制，实行“3+3”战区模式，通过“所所联动”“所队联动”提升打击效能，对非法采砂、非法捕捞污染环境等涉河流域违法犯罪活动实施精准打击，相继破获“10·8非法买卖制毒物品案”“3·27销售伪劣产品案”“3·23”非法狩猎案，成功处置“曲堤非法倾倒渣土”事件，查封伪劣产品500余件，扣押易制毒原料6吨，有效保障黄河岸边生态城市建设。分局刑事破案率、刑事拘留、移送审查起诉、行政拘留等主要指标迅速大幅提升，在全市名列前茅。

加强宣防立体化建设 筑牢平安服务新高地

将黄河文化、宪法精神和生态警务相结合，建立“沿黄普法”生态长廊。深入推进机关民警“进社区”、高级警官“进园区”、女警宣讲“进校区”、交巡合一“进街区”四项行动，全面开展沿黄社区、村居、学校、企业等多领域安全宣讲和生态保护宣传活动，有效提升群众法意识和生态保护自觉。把16项高频车驾管业务下放派出所办理，打造“全科警长”，实现“一窗通办”，全面覆盖沿黄流域广大农村地区，全力提升群众的获得感和满意度。

筑牢民生“保障线”，稳住就业“压舱石”

济阳区人社局打好系列“组合拳”稳就业惠民生

通讯员 李世忠

“春风行动”系列招聘 把岗位送到“家门口”

为推动就业困难人员、登记失业人员、离校未就业高校毕业生、黄河滩区迁建居民、农村劳动力顺利就业，守住民生底线，保障企业用工需求。区人社局于春节过后，抓住群众返乡回家过年的契机，在区文体中心北广场拉开“春风行动”招聘大幕，随后，马不停蹄走进曲堤街道、垛石街道开展“春风送岗”系列活动，把岗位送到了群众“家门口”。

据了解，在“春风行动”系列活动中，区人社局通过线下招聘、线上发布招聘信息的方式，精心筛选了比亚迪汽车、达利食品、易得电子、金麒麟刹车片等100余家优质企业参加“春风行动”系列招聘活动，历时1个多月的时间，提供10000余个就业岗位，让3000余名求职人员在“家门口”找到了合适的岗位，切实解决了春节过后企业“招工难”、群众“务工难”等方面的问题。在线下招聘活动现场，招聘企业以求贤若渴的热情，耐心向求职人员介绍企业的招聘

就业是最基本的民生之本。一头连着经济社会发展，一头连着千家万户。今年以来，济阳区人社局全面落实稳就业各项政策措施，打出“稳就业惠民生”组合拳，以解“企业难处”带“就业温度”，以“才聚济阳”构“就业暖巢”，筑牢民生“保障线”，稳住就业“压舱石”。



“才聚济阳”高校行走进山东协和学院。

岗位、发展优势、未来前景等情况。求职者求职热情高，看到合适的岗位主动咨询了解情况，把自身职业技能、求职愿望、薪资待遇等与企业进行沟通交流。活动中，部分达成初步就业意向的务工群众表示，能够在“家门口”就业一方面节省了生活成本，同时也有利于照顾家人与孩子，是一件一举两得的好事，区人社局搭建的“春风行动”招聘平台真是把岗位送到了“家门口”。

“才聚济阳”高校行 助力高质量发展

围绕贯彻落实各级关于高校毕业生就业工作的决策部署，提升就业工作实效，解决我区企业在高质量发展中人才“引进难”的制约瓶颈，区人社局抓住高校毕业生离校择业的黄金季节，走进山东英才学院、山东协和学院及山东农业工程学院等院校开展“才

聚济阳”高校行系列引才活动，现场达成就业意向1000余人。

工作中，为切实做好“才聚济阳”高校行引才活动，区人社局于春节前后走进区内企业，了解他们的人才需求情况，建立人才需求信息库，精准对接企业人才需求，精心筛选了区内中儒科信达、鑫峰机械、顶津食品等80余家优质企业，提供5000余个涉及食品饮料、建筑装修、机械制造、教育培训、生物医药、现代物流等行业和领域的就业岗位供参会学生选择。在每一场“才聚济阳”高校行活动现场，参会毕业生积极投递简历，主动与招聘负责人进行交谈咨询。用人单位就毕业生提出的行业发展、岗位要求、薪资待遇及职业发展空间等问题进行了详细解答。截至目前，“才聚济阳”高校行活动吸引10000余名高校在校学生参加，现场达成初步就业意向2000余人次。

“智慧春耕”稳就业 把温暖送到“田间地头”

区人社局充分发挥专家服务基层平台作用，邀请省市专家走进仁风镇富硒西瓜产业园，现场为群众解决西瓜生产中遇到的难

题，把“智慧春耕”稳就业的服务送到了“田间地头”。

工作中，区人社局聚焦乡村振兴人才振兴战略，主动作为，借力乡村振兴专家服务基地建设，柔性引进各类高级人才，组织开展了“智汇春耕”专家服务基层行活动，在仁风镇富硒西瓜党委办公室举办。特聘省、市各级专家组成的专家团队与仁风镇富硒西瓜产业园代表、专业种植户代表50余人深入开展座谈交流，针对富硒西瓜产业生长过程中出现的问题进行了细致的探讨。专家团队到种植现场与瓜农讨论种植问题，实地开展调研，现场解决群众富硒西瓜发展疑难问题10余件，为农业发展注入了新的高层次智慧，切实稳住了农民“家门口”就业的基本盘。

下一步，区人社局将继续统筹做好疫情防控和经济社会发展工作，落实落细就业优先政策，将就业政策和优质的就业服务送进企业、送进社区、送进村居，实现信息共享、资源共享，拓宽就业渠道，全力打通公共就业服务“最后一公里”做到留岗有关怀、就业有帮扶、用工有支持，不断提高区域就业水平，让更多群众收入渐丰、腰包渐鼓、幸福渐增，为全面建设高质量北部中心城区贡献人社力量。