

济宁能源金桥煤矿书记抓党建突破项目

“党建赋能+N创新工作室”打造智能化矿山

记者 晋森 通讯员 李红蕾 宗鹏成

济宁能源金桥煤矿全面落实开展新旧动能转换战略部署,加快金桥煤矿智能化矿山建设。今年以来,金桥煤矿将“党建赋能+N创新工作室”作为书记抓党建突破项目,发挥科技创新平台、科技领军人才、科技项目攻关“三位一体”作用,突出加强“三合一”,推动科技创新与生产经营深度融合,让科技成果真正转化为推动企业发展的现实生产力,努力将金桥煤矿建设成为安全、高效、绿色、智能的现代化矿井。

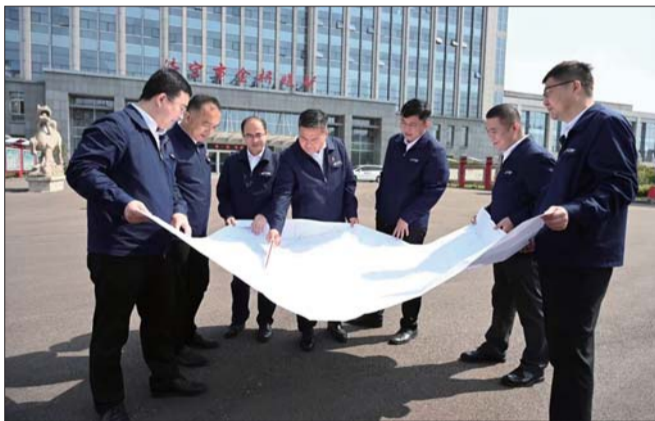
围绕“智能、保安、增效”抓创新项目 百米矿井下让工人骑上共享自行车

5月25日,在济宁能源金桥煤矿井下-430水平井口处,掘进技术员史亚洲照常到西翼皮带巷迎头检查工程质量,从副井口到西翼皮带巷(延伸)掘进工作面大约2400米,职工单趟步行需要40分钟,现在骑共享自行车10分钟就到达工作面,能节省半小时。“出来副井口一转弯就能骑上共享自行车,太方便了!”史亚洲告诉记者,头戴安全帽、腰系矿灯自救器、脚蹬胶靴,外加检查设备,这一套下来10多斤,这趟路消耗很大的体力。作为技术员,在井下的工作强度并不是特别大。但对于掘进一线工人来说,共享单车的投入使用,既提高了工作效率,又保存了体力。

这是金桥煤矿书记抓党建突破项目创新举措的一个温暖镜头,给井下工人带来了实实在在的方便。如何缩短职工往返时长、减轻劳动强度、提高工作效率,是济宁能源金桥煤矿矿长戈海滨一

直思索的问题,“通过充分调研,整个西翼轨道巷的照明充足、地面硬化平整、视线良好,各项标准都具备共享单车的运行条件。”戈海滨说,经过充分论证后,煤矿有关部门和单位采购共享单车并制定了共享单车运行管理制度及安全措施。

金桥煤矿通过“党建赋能+N创新工作室”,创新智能辅助运输,实现“一站式”运输管理模式。通过安装锂电池单轨吊、气动单轨吊等新设备逐步取消了小绞车的应用,提升了运输系统的安全性。另外,基于UWB车辆定位系统,建立煤矿井下智能运输调度指挥管理系统,实现对全矿井车辆的自动跟踪、统一调度、透明指挥以及线上任务审批,提高了矿井智能化管理水平,达到“一站式”大运输模式,金桥煤矿从“队伍建设、制度落实、软件应用”三方面大力推进智能化大运输系统的建设。



金桥煤矿党组织书记抓党建突破项目。陈致有 摄



金桥煤矿全力建设智能化矿山。孙欢欢 摄



科技创新下蓬勃发展的金桥煤矿。王育 摄

书记抓党建突破项目成效显著 创新打造“5G+”智能化矿山新模式

金桥煤矿自党组织书记抓党建突破项目实施以来,在科技创新方面成效显著。金桥煤矿智能化矿山建设中5G应用场景的研究与应用、井下TDS智能选矸系统的研究与应用等五项鉴定成果获国际、国内领先。

金桥煤矿依托5G优势积极探索5G新技术与煤炭传统行业的深度融合,重点建设了5G+智能化采煤工作面、5G+单轨吊无人驾驶、5G+智能巡检机器人、5G+TDS智能干选系统等场景应用,逐步向“5G智能化矿山”的高度迈进。5G+单轨吊无人驾驶,依托井下5G专网构建的通

信网络,在地面集控中心实现了单轨吊的自动驾驶及自动巡航,通过安装防掉道传感器、红外传感器、人体热释电传感器、激光雷达传感器、射频控制器等确保了单轨吊安全、高效运行。5G+智能巡检机器人,搭载5G传输模块的巡检机器人顺利实现了对井下固定场所的智能巡检,通过远程巡视降低了人员的工作量,真正意义实现了“无人值守”。5G+智能化大运输建设,依托于井下UWB人员精确定位系统通过5G专网建成了智能运输调度指挥管理系统并开发了手机APP业务,实现了井上下车辆

的信息化管理以及线上审批,提高了矿井智能化管理水平,达到“一站式”大运输模式。5G+TDS智能干选系统,2022年度在井下建设智能TDS干选系统,通过X射线和图像识别技术,利用煤与矸石对X射线吸收特征值的不同,实现煤矸分离。

2022年,金桥煤矿“5G智能化矿山项目”在工业和信息化部主办的第五届“绽放杯”5G应用大赛中获得山东区特色奖、智能采矿优秀奖,济宁市“5G+工业互联网”优秀典型应用场景,并被山东煤炭学会鉴定为国际领先水平。

党建赋能+N创新工作室“三位一体” 让科技成果转化为企业发展生产力

2023年,金桥煤矿确定了《党建赋能+N创新工作室》作为书记抓党建突破项目,利用党建赋能+N创新工作室,发挥科技创新平台、科技领军人才、科技项目攻关“三位一体”作用,突出加强“三合一”,即科技成果的转化、深化和奖评,推动科技创新与生产经营深度融合,让科技成果真正转化为推动企业发展的现实生产力。金桥煤矿书记抓党建突破项目的保障工作可以总结为“三抓四强化”。

首先结合实际,抓好“切入点”。整体推进智能化矿山各项建设,确保项目全面有序开展,将金桥煤矿建设成为智能化建设条件II类煤矿中级智能化煤矿。利用创新工作室平台及时收集上报小改小革、科技创新、论文、成果和专利等,为科技创新项目的综合管理、企业项目技改和新上项目的申报提供相应的手续办理工作,激励创新项目全面涌现,服务煤矿安全生产。其次,明确责任,抓好“时间点”。由矿党委书记亲自主抓,实行挂图作战,对每个项目实行动态化管理、全流程管控,定期对项目推进落实情况进行调度,协调解决项目推进中遇到的瓶颈和问题。建立党建突破项目台账,主持研究制定项目具体实施方案。最后,督考结合,抓好“落脚点”。

将书记抓基层党建突破项目实施情况,作为党员领导干部工作业绩考核的重要依据,纳入年底述职评议考核,确保创新项目扎实推进。

“四强化”主要是强化项目的过程管控。强化责任落实,确保组织保障。金桥煤矿创新工作室以矿党委书记负总责,班子成员“一岗双责”,生产机电党支部、机电技术科主抓整个项目业务工作,各党支部书记和各单位负责人同步协助。其次,强化工作计划,狠抓项目落实。围绕矿目标任务、重点工作、重点工程,开展项目揭榜攻关,实施党建工作项目化、任务化。定期开展领导班子“碰头会”,推进企业降本增效、提质增效。实行“三级履责”强化项目实施,全过程跟踪监督现场作业。第三,强化过程管理,夯实安全进度。通过“党组织书记大讲堂”“干部上讲台”等活动,针对性开展安全管理规章制度专项培训,全面提高安全质量管理能力;严格把控项目进度。排定项目推进计划表、工作清单和党员责任清单,落实责任人,实施重点项目工作党员包保,保障各项工作井然有序、按期完成。最后,强化后期管理,加快成果转化。每季度召开项目成果专题汇报会,开展创新创优实践活

动。牵头组织党员、青年大学生开展头脑风暴会议,对技术管理创新工作提出合理化建议,积极开展科技攻关,提升企业创新创效能力,并将创新成果转化应用于实际工作中。

“党组织书记抓党建突破项目实施以来,金桥煤矿在科技创新方面持续发力。金桥煤矿智能化矿山建设中5G应用场景的研究与应用、井下TDS智能选矸系统的研究与应用等五项鉴定成果获国际、国内领先。新时代煤炭企业“1365”基础管理的创新与应用、基于工业互联网的数字矿山智能建设的技术研究两个项目获得山东省煤炭行业协会2022年煤炭企业管理现代化创新成果三等奖,智能化建设专班获得建功“十四五”奋进新征程全国煤炭行业智能化建设劳动和技能竞赛先进班组。”金桥煤矿党委书记、矿长戈海滨表示,金桥煤矿将继续发挥党建引领作用,以党建赋能+N创新工作室为平台,实施副井口综合安检系统、5G+智能巡检机器人等科技创新项目,并提升各创新工作室的硬件建设,加大对科技人才的培养力度,助力金桥煤矿建设成为智能化建设条件II类煤矿中级智能化煤矿,将金桥煤矿建设成为安全、高效、绿色的现代化矿井。