

# “出鱼台者贵”，于德华让失传技艺转世重生 千年梁公砚，更富时代元素

记者 康岩 通讯员 缪学振 谢劼

## 扼腕叹息技艺失传 苦苦寻觅终得良材

泥质坚细，黄褐、灰白、砖红、淡绿等诸色都有，造型多样，常见的有三足鼎形、四足长方形等，烧制工艺较精……以上说的不是壶、不是碗、不是鼎，更不是陶罐，而是出自鱼台的梁公砚，澄泥砚的一种。梁公砚因何得名，一直众说纷纭。

有传唐代名臣狄仁杰死后被封为梁国公，“梁公”之名自此而来。也有说梁公砚铭文内容多为劝学崇儒，或为纪念孔子的父亲叔梁纥，因此以“梁”冠于砚。

按照《鱼台县志》的说法：昔有梁姓者云，就古秦尚书宅址，取泥为陶砚，文理莹腻，色碧绿，谓之梁公砚。“秦尚书”即明代镇守边关的名将秦纘，后官至户部尚书，曾侨居鱼台县谷亭街道。砚雕名家吴笠谷在《梁公砚考》中推测，秦纘曾在边关筑内长城，或将坚密细腻的长城砖制作工艺带到谷亭用于地建设，这正可以解释为何梁姓人家专门于此取土烧砚。

梁公砚砚质细腻均匀，器型精美大方，借着大运河的繁荣南下北上，踏上了神州之旅。

明万历二十四年《兖州府志》载：（梁公砚）比柘砚又佳，间有精制殊绝者，价值亦贵，出鱼台县。从现存一方刻有“敕赐承训书院制”铭文的官造梁公砚来看，明代鲁王治下的承训书院也曾“下单订制”，可见其受欢迎程度。

可惜，到清朝时，梁公砚的制作技艺就失传了。成书于康熙三十年的《鱼台县志》记载：“曾几何时，而砚亦无有也，然纘之名臣则千古矣！”失传原因，最大可能是明末清初时的天灾人祸，那段时间鱼台水、旱、蝗、疫以及兵乱不断。

“这么好的砚台失传，真令人惋惜。”2014年，于德华萌生了“重生梁公砚”的想法，并得到当地相关部门的大力支持。

做砚台的第一步是取料。当年的秦尚书宅址已无迹可寻，到哪里才能找到适合制砚的泥土

作为文房四宝之一，“洮、端、歙、澄”四大名砚为天下人熟知，而在山东鱼台县还有一种梁公砚，一度作为官造砚在明朝时期盛极一时。明末清初，由于时局动荡，该砚工艺失传，成为绝响。

如今，经过潜心研究，鱼台县谷亭街道文化站站站长于德华成功掌握了梁公砚的烧制方法，在鱼台县政协牵头协调、多方奔走下，当地对梁公砚进行市场定位、包装，让这方古韵古风、失传近300年的澄泥名砚重现世间。



于德华正在制作梁公砚。

呢？周边的“寻常俗物”不是黏性差就是杂质多，根本不是制砚的材料。后来听说县城东鱼河清淤，于德华兴奋地背起麻袋跑到河边取土块，每隔几百米就收集一块，做上记号带回家对比。等到清淤作业进行到地下1米时，于德华发现这一层泥土颜色与以往的不同，且土质细腻富含黏性，正是制砚的理想材料。

一方上乘的梁公砚，制作周期往往以年计算，没有任何捷径，不许一分取巧。

沉睡河底数百年的胶泥重新面世，犹如一匹难以驾驭的烈马，若是直接使用，分分钟爆碎。驯服它最好的办法就是时间。将胶泥摊在地上，经历春夏秋冬四季轮回，夏晒冬冻，才能将这烈性收服。

接下来是醒泥。将干渴已久的胶泥和水充分搅拌混合，然后“冷静”，看泥土在大缸里沉浮，最后泥和水再次分离。接下来是

过筛，然后附上保湿膜自然阴干，其间不能见风见阳。

## 年过五旬从零学起 传统技艺“淬火新生”

在复活梁公砚之前，于德华没有过砚雕经历，年过五旬从零学起。在艺术高校，“人一我十，人十我百”地学习、练习，直到“下刀如有神”。

烧制是制砚最为关键的一环。窑温从常温升到1000余度，火候从文到武再回文，只可循序渐进，不能急于求成，稍不注意就可能前功尽弃。“摆窑”也是个技术活儿，砚台摆放在窑内的不同位置，会烧出不同的颜色。而得出这样的结论，凭的是一次次的尝试。此外，烧制时还要极力避开阴雨、大风天气。历经6天6夜的烧制后，还需3天的闭窑等待。

2021年5月，历经22道精细

工序之后诞生的首批8方砚台，烧成出窑。这些砚台下墨如风、历寒不冰、储墨不腐、积墨不涸，抚之如童肌、击之如钟磬，完全符合史料记载的上等澄泥砚标准。失传几百年的梁公砚“重生”了！

传统技艺作为“技术”和“艺术”的有机结合，蕴含了“术”与“道”的辩证关系，是中华民族智慧的结晶。传承传统技艺也是在传承传统工艺精神。

如今，砚台的实用功能逐渐减弱，但作为文化传承的载体和优秀传统文化的符号，其艺术欣赏和收藏价值却迅速显现。

最好的传承是创新。“重生”后的梁公砚融入了鱼台“运河文化”“稻改精神”“孝贤文化”等优秀地方文化元素，更富人文属性的同时也更加时尚化、生活化。

成功“复活”梁公砚的于德华，倾其所学，将制作技艺传授给有志于此的年轻人，现在已有两名“徒弟”可以制砚了。他们还将自身所学的设计、绘画等知识融入到制砚中，进一步为梁公砚注入新的元素与内涵。梁公砚的传承后继有人。

凭借文化的传承和形制的创新，梁公砚荣获首届“振兴传统工艺·鲁班杯”优秀奖，并于2022年9月26日，亮相“2022中国（曲阜）国际孔子文化节 第八届尼山世界文明论坛”——“中华手造·山东手造”精品展，向世界展示它贯穿古今的强大魅力和独特之美。

大运河上璀璨的历史文化不曾湮没，梁公砚再现就是对运河文化创新传承的回答。随着沿大运河文化体验廊道建设，越来越多的运河文化“记忆”将会被挖掘，被擦亮，在新时代闪耀璀璨光芒。

**山东阜康拍卖公告**

受委托，我公司拟定于2023年6月9日10时在中拍平台（<https://paimai-caa123.org.cn/>）采用网络拍卖方式公开拍卖济宁市兖州区工人文化宫部分房屋一年期经营权：1、一楼（圆厅/东门厅配房），二楼西北角，面积约355.16㎡，参考价131460元；2、三楼中庭，面积约197.24㎡，参考价122010元；3、三楼东部，面积约408.74㎡，参考价121905元；4、四楼部分，面积约274.64㎡，参考价81900元；5、五楼北502/北503/南505，面积约403.97㎡，参考价108150元；6、五楼南504，面积约75.55㎡，参考价21945元；7、原4楼器乐室，面积约75.8㎡，参考价24982元；8、原4楼声乐室，面积约49.7㎡，参考价16380元；9、原4楼书画室，面积约65.38㎡，参考价21548元。

有意竞买者请于公告之日起至2023年6月8日17时前，将竞买保证金每标的2万元汇入我公司账户（户名：山东阜康拍卖有限公司，开户行：中国农业银行股份有限公司济宁明珠支行，账号：15496201040000585）后携带有效证件及保证金交款凭证来公司办理竞买手续，获取网络竞买权限，详情请咨询我公司。

展示时间、地点：2023年6月7日-8日，标的所在地  
公司地址：山东省济宁市太白东路73号济宁饭店院内  
联系电话：韩经理 13475768888  
微信公众号：阜康拍卖

山东阜康拍卖有限公司  
2023年6月2日

---

**齐鲁晚报·今日运河**

订版电话：0537-2110110

- ★ 一次交费五次者，赠送一次
- 一次交费十次者，赠送三次
- ★ 规格：6X4cm 单价：300元/次
- ★ 每次刊登不得超过两个单位

# 济宁能源发展集团构筑企业基层治理“大”格局

近年来，济宁能源发展集团党委牢牢把握企业基层治理保障是基层党组织、核心是人、重心在基层这一主线，树立“一切工作到支部”的鲜明导向，围绕企业安全生产、技术攻关、人才培养、服务职工、和谐建设，创新实施党建引领区队治理，构筑企业基层治理“大”格局。

突出支部领导，形成党建引领区队治理新体制。坚持在夯实基础、锻造队伍上全链条发力，突出党支部在区队治理中的领导地位，构建党支部领导区队“两委”开展工作的治理结构。在织密组织体系中牵引治理嵌入。权属企业103个基层生产区队，全部设立党支部，配备专职书记，党员区队长全部担任支部书记或支部委员，在区队内部设立管理委员会和监督委员会，党支部书记和区队长分别担任“两委”负

责人，支部委员、骨干党员担任“两委”成员，实现了支部领导区队治理的有效嵌入；在素质提升中促进作用发挥。通过开展支部书记专题培训、举办支部书记论坛、选派支部书记参加中青年干部培训班等方式，提升支部书记素质能力。

突出中心重心，实现党建引领区队治理大成效。突出党支部“围绕生产经营开展工作”职能，形成看得见、摸得着、有形有效的治理效应。打造安全管理的“硬保障”。设立专职党员安全管理员和群众安全监督员岗位，通过“带袖标、亮身份”，赋予安全责任落实监督、隐患排查治理、整改闭合等十项职责，有效保障安全生产；激发生产运行的“高效能”。党支部聚焦服务生产提效，定期让区队业务、技术骨干列席“三会一课”，参加政治学习，研讨保障生

产措施方法，成立党员先锋队攻坚生产难关。阳城煤矿党员突击队，推广安全高效快速综掘项目，实现月度进尺突破150米；义桥煤矿采煤区组建党员老兵突击队，年采煤量占到全矿产量的40%。锻造技术创新的“硬支撑”。基层区队党支部发挥骨干党员在技术创新中的作用，推动企业智能化升级，金桥煤矿机电党支部实施“党建+5G+智能矿山”书记项目，实现了井下5G智能机器人巡检，建成了5G智能化采煤工作面，有力推动了企业安全生产高效运行、减员提效。

突出人的发展，构筑党建引领人才培养好平台。在党建引领区队治理的实践中，党支部坚持人才培养作为提升治理效能的固本之策。着力完善选人用人机制。区队班组长选聘，全部采取公开竞聘、职工推

荐等方式进行，真正让政治素质高、业务能力强、职工认可度高的骨干担任班组长；强化人才培养平台搭建。区队党支部创新开展“党建+五好区队六好班组建设”“党建+技能人才素质提升”等人才队伍建设项目，搭建了人才队伍建设的平台。权属企业霄云煤矿运转区党支部以党员上台开展技术培训、党员一对一结对技术帮扶等方式推动员工技术技能水平提升，为矿井大系统稳定运行提供了人才支撑。

突出凝心聚力，彰显党建引领和谐企业新面貌。坚持以思想引领，突出服务职工化解矛盾，增强凝聚力，形成“家”文化，构筑党建引领和谐企业新面貌。思政引领文明新风。以区队党员为主体，组建区队宣讲小分队，组织职工群众学习习近平新时代中国特色社会主义思想，宣

讲新时代文明道德风尚，通过设立区队文化墙，开办书记、区长道德讲堂等形式，引导职工讲文明、树新风，激起向善向上的无穷正能量。服务职工暖心聚心。建立“群众说事书记听”机制，支部书记定期组织职工代表召开座谈会，了解职工群众在生活工作方面的需求，结合“我为群众办实事”实践活动，解决群众“急难愁盼”问题。矛盾化解及时到位。以班组为单位，建立以党员为主、职工参与的内部调解员队伍，实现班组设立调解员全覆盖，对在日常工作中出现的职工矛盾纠纷，党支部书记、调解员通过谈心谈话、教育帮助等方式，疏通思想，化解隔阂，及时跟进做好思想工作，第一时间化解职工矛盾，以区队稳定有效支撑企业和谐发展。（济宁能源发展集团 邵长凯）