

“小托育”托起“大民生”

太白湖新区已有托育服务机构14家,婴幼儿照护服务体系更完善

坚持“尊重与回应” 每个宝宝都是独立个体

“啦啦啦,啦啦啦……”伴随一阵悦耳的旋律,爱彼宝济宁托育中心的亲子教室,保育师正带着小朋友们进行娱乐活动,“让我们一起欢迎托大班的小朋友们,好不好?”“好。”轻松欢快的氛围中,宝宝们脸上洋溢着笑容和欢乐。园长王少文介绍,托育中心主要接收0-3岁的宝宝,可提供全日托、半日托、临时托、亲子早教等多样化服务。

“‘尊重与回应’是我们中心的保育理念,即把每个宝宝都当成独立的个体,看护环节始终保持良好的互动沟通。比如,面对不会说话的宝宝,在换尿布前,我们也会说‘宝宝,要换尿布了,不要怕’,而非直接抱起宝宝就进行更换。”王少文说,目前园区内有4个班级正在上课,每个班级有12至15名宝宝不等,并配有3名保育师。

刘云云从事保育师1年多,之前有11年的幼教从业经历。她说,看护宝宝重要的是共情。“有的孩子比较爱哭闹,这就要求我们更加细心,找到宝宝哭闹的原因,并进行引导和安慰。另外,在课程选择上面,我们也充分尊重宝宝的意见。在自由活动时间,孩子们可以自主选择去阅读区角、艺术区角、生活区角等区域进行活动。”

在园区还有专门的一处“游乐园”,设置滑梯、爬筒等游戏装

记者 陈丹 丁安顺 通讯员 张悦霖

托育服务事关婴幼儿健康成长、事关千家万户,是公共服务体系的重要组成部分。近年来,太白湖新区以解决婴幼儿照护难、生育养育经济负担重等群众难题为导向,大力推进普惠托育服务体系建设,构建多元化、多样化、多层次的婴幼儿照护服务体系,不断满足辖区群众的托育服务需求,有效提升了群众获得感和幸福感。目前,全区共有托育服务机构14家,从业人员180名,总托位数1300个,每千人口托位数7.6个,辖区群众托育需求逐步得到满足。



保育师与小朋友们进行娱乐活动。

置,宝宝们可以在其中跑上跑下自由玩耍。此外,该中心还将皮影、吹糖人、捏面人等优秀传统文化融入课堂之中,培养孩子们对传统文化的兴趣。

“托育+医疗”新模式 构建普惠托育服务体系

位于京投·北湖高校生活园

区的济宁托育集团济医附院医育结合托育园,建筑面积350余平方米,设有2个托育班级,共40个托位,不仅提供涵盖健康照护、营养照护、安全照护、回应照护等成长养育照护,还有五大功能区基础训练、启蒙训练在内的科学生长发育训练等,全面促进婴幼儿的生长发育。该园区环境优美,设施齐全,功能完备,师资力量雄厚,有效解决了周边社区婴幼儿入托问题,打造了托育行业的新标杆。

“园区将以养育为主体,医疗作护航,充分整合公立医院与托育集团双专业的技术优势,积极探索‘托育+医疗’服务新模式,构建完整、安全、专业的0-3岁婴幼儿医育结合的托育体系,积极搭建科学育儿服务和交流

扫码看视频。



平台。”该园园长刘丽介绍,园区毗邻京杭运河、公园等,天色好的时候,托育老师们常推着宝宝们到户外,感受大自然的优美风光。

值得注意的是,为打造让每一位家长都能放心、安心的托育园,新区严格备案程序,在托育机构认定、办学资质及从业人员资质上加强审查力度,确保所有托育服务人员持证上岗。另一方面,严格监督监管,采用线上+线下的方式,对托育服务进行全流程、动态化、精细化的管理,确保托育机构各项设施和运营管理符合要求。同时加强培训教育,定期邀请儿科保健专家、传染病防治专家对辖区托育机构进行科普教学,确保托育服务优质规范、安全专业。

为做好普惠托育服务体系建设,太白湖新区成立了由新区党政主要负责同志亲自挂帅、各部门单位参与的指挥部,集聚一切资源、要素和力量,构建了齐抓共管、有力有序的工作推进体系。同时,新区全方位鼓励支持国企、社会等各类主体积极投入托育行业,着力构建单位办托育、商超办托育、高校办托育、商圈办托育等群策群力、共同发力的托育服务模式。2022年,新区总计兑现托育机构建设补助、运营补助116万余元,做到了财政预算到位、列支计划到位、压茬拨付到位“三到位”,推动形成了“政府引导、国企协同、社会参与”的托育发展格局。

企业堵点就是服务的靶点

市县联动常态化回访企业,全力助企解忧纾困

本报济宁6月12日讯(通讯员 赵文娜) 6月8日,济宁市行政审批服务局企业服务队与太白湖新区行政审批服务局企业服务队一行开展联系服务企业回访活动,与岁耕农业、理美酒店企业负责人再交流再问需,对前期反映问题的解决情况进行了跟踪处理,为企业全力排忧解难,助力企业发展。

随后,企业服务队一行继续开展优化营商环境访企业、解难题、送服务活动,对龙能城市运营管理股份有限公司济宁分公司进行走访调研和一线问需,与企业管理人员现场沟通、现场办公,了解企业总体情况、发展现状以及经营发展中遇到的困难和问题,共同研判问题症结所在,帮助企业出点子、找路子,及时答疑解惑,实实在在服务企业发展。

下一步,“市县联动”企业



企业服务队一线问需。

服务队将持续开展企业回访和常态化联系服务企业活动,主动靠前服务,分类施策,把企业发展的“堵点”作为精准服务的

“靶点”,对企业各类诉求及时做到事事有回音、件件有落实,打通服务企业的“最后一公里”。

职业技能大赛 新区斩获佳绩

本报济宁6月12日讯(通讯员 李文) 6月11日,济宁市“技能状元”职业技能大赛——2023年“瑞马杯”物业服务行业职业技能竞赛圆满落幕,太白湖新区选手钱凤平、王焕丽获得物业管理员(项目经理方向)三等奖,袁小强获得电工组三等奖,会务服务获团体三等奖,全区位列县市区代表队第6名,实现了历史突破。

本次竞赛由济宁市住房和城乡建设局、市人力资源社会保障局、市总工会、团市委、市妇联主办,是今年19项市级一类职业技能竞赛之一。来自全市

物业服务行业的13支县(市、区)代表队、8支企业代表队和13支单项工种队共393名选手参加。

太白湖新区建设局高度重视此次竞赛参赛工作,精心组织,统筹谋划,于5月初选拔出各专业组共15名选手参赛,展示了新区物业服务行业优秀的专业素质和良好的精神风貌。下一步,区建设局将以“诚信服务、务实创新、专业规范、共治和谐”的行业精神为引领,继续抓好物业服务行业人才队伍建设和文明行业创建工作,为群众营造更加舒适、和谐、幸福的人居环境。