

# “查”上下功夫 “帮”上做文章

## 鲁胜公司全方位提升基层安全履职能

本报6月27日讯(记者 顾松 通讯员 栗冀玲 陈军光) 胜利油田鲁胜公司QHSE(质量、健康、安全、环境)管理平台数据显示,今年前5个月,四家采油管理区自查问题数量同比增长15.2%,QHSE监督中心督查A类问题同期减少7.6%,基层单位安全自主管理能力明显提升。

一增一减的变化,源于他们积极落实“安全管理强化年”行动,在“帮”上做文章,在“查”上下功夫,在“强”上动真格,将安全法规执行到位,让安全工作落地生根,筑牢安全生产坚实防线。

在鲁胜公司,长期处于监管一线的QHSE监督人员达成了共识:既要帮基层发现安全问题,指出问题隐患、亮出标准规范、提出整改建议,还要通过手把手、面对面、肩并肩“保姆式”的传帮带,加强安全培训,提升安全意识,切实做好安全管理的后半篇文章,实现安全监管关口前移。

自2022年开始,一场全方位提升基层站长安全履职能的“保姆

式”帮扶,在鲁胜公司全面展开。“保姆式”帮扶,核心就是为站长强基赋能,深入解决基层一线学习覆盖面不足、穿透力不够、知晓率偏低、教训吸取不深刻等安全管理难题,增强员工安全知识储备,提高自主发现、解决安全隐患的能力。

与此同时,QHSE监督中心制订培训计划,采用“结对帮扶”“体验检查”“总结提升”等方式,根据特长和来源单位把每次参训“新兵”分派到两个安全监督站,由监督站长“挂帅”当师父;根据有关要求,班站长在学习期间,现场检查问题总量不少于20项,视频检查问题不少于总量的50%。

在为期一个月的培训中,“新兵”跟着师父们奔波在关键要害部位、重点作业井场、承包商施工现场进行全面检查,较好地学到了现场标准要求;通过自己动手总结整理问题清单,初步达到“问题精准描述”“制度标准合理”“分级定性准确”的要求;每周四参加QHSE监督中心组织的问题评审会,共同审核探讨问题判定的符合性,熟练掌握了安

全标准要领;“五个回归”溯源分析撰写,更是让他们树立了安全体系思维,学会从职责、制度、能力、资源、考核方面制订并落实纠正措施。

4月21日,作为第四期优秀学员的鲁源采油管理区胜坨集输站站长王爱杰,在本单位启动“居安思危”应急安全文化活动,通过观看安全警示视频、典型事故案例、安全生产知识的宣传交流,鼓励员工及时对身边的隐患进行自查自改,对生产中存在的突发事件及时上报、及时整改,实现各项应急事件的迅速处理。

能力的增长带来的是自主管理的提升。鲁丰采油管理区林东集输站站长朱峰发现,在《鲁丰采油管理区集输站岗位HSE职责》中,未明确消防管理和操作岗位相关职责,造成消防泵未按要求试运转等问题。他们及时进行了修订完善,从而将隐患消灭于萌芽状态。

截至目前,QHSE监督中心开展站长履职能力提升班5期,先后为17名站长进行全方位培训,年内力争实现站长轮训率100%。

## 亮剑“低老坏”



中的短板和弱项,制定改进措施,提高施工时效和施工质量。”管网维修一站站长潘颂说。

据了解,此次主题班会以“识别风险、消除隐患、杜绝事故”为

主线,坚持体系思维、问题导向和责任落实,细化安全生产工作措施,着力从根本上消除事故隐患,营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好安全氛围。

## 班组互检互学严防“灯下黑”

### 管具技术服务中心持续提升班组建设水平

本报6月27日讯(记者 顾松 通讯员 杨冬玲 赵正超) “这个灭火器的放置位置离易引起火灾区域间距有点大!万一发生起火事故,员工很难第一时间拿到灭火器进行灭火!”近日,在井控生产区域开展安全检查时,班组长刘金兴当即指出问题所在。

“我们疏忽了这个问题,马上就进行整改!”井控班长李爱军对检查出来的问题照单全收,并同刘金兴一道立即开展隐患整改工作。事实上,这只是胜利石油工程公司管具技术服务中心开展“班组互检互学”活动的一个缩影。

今年以来,为进一步提升班组建设工作水平,深化对标对表,

取长补短,管具技术服务中心组织开展“班组互检互学”活动,抽调现场经验丰富的班组长、生产骨干组成检查组,围绕班组建设、管理方法等方面,采用查资料、看现场、询问等方式,对班组现场管理中的安全监督、风险管控、规范操作等工作进行互检互学,筑牢安全生产工作防线。

每次检查结束后,各班组由带队骨干牵头组织总结讨论会,根据现场检查出来的问题提出意见建议,被检查班组对照标准制定整改措施,确保活动取得实效。事实上,通过班组之间进行交叉互检,进行现场管理水平检查及安全隐患排查,避免出现安全生

产领域“灯下黑”。

班组互检互学活动模式,让管具技术服务中心各班组在检查中收获了新的工作方法,及时发现管理短板和不足,做到相互交流、相互学习,相互提高,班组凝聚力和战斗力不断增强,有力推动了中心各项工作平稳有序开展。

“虽然班组内部不定期进行安全隐患排查,但还会出现巡查不到的盲点,这身份互换之后再排查,确实能查到一些遗漏点,让大家及时发现自己还有哪些做得不够的地方。通过再整改、再调整,安全管理才能实现本质化提升。”李爱军对“班组互检互学”活动,感触颇深。

海洋钻井公司:  
再添中国石化创新工作室

本报6月27日讯(记者

顾松 通讯员 刘涛) 近日,胜利石油工程公司海洋钻井公司罗泽民创新工作室被命名为中国石化示范性职工创新工作室。据了解,这是继刘东章创新工作室之后,海洋钻井公司又一工作室获此荣誉。

海洋钻井公司历来高度重视人才队伍建设,大力实施人才素质提升工程,形成了多渠道、全方位的人才培养体系。他们将技能操作队伍纳入三支人才队伍序列,建立首席技师、主任技师、主管技师技术职务成长

序列,为工匠人才成长铺设路径,促进其成长成才;发挥创新工作室孵化带动作用,在资金、场地、政策等方面给予大力支持,聚焦现场提速提效,深入开展工艺优化、工具研发等创新创效活动。

据了解,罗泽民创新工作室成立于2018年12月,由胜利石油工程公司石油钻井工首席技能大师罗泽民领衔,现有成员38人,先后完成40余项创新成果,发表23篇论文,取得20余项国家专利,解决一线生产难题210余项。

济北采油管理区:

## “揭榜挂帅”破解难题

本报6月27日讯(记者

顾松 通讯员 赵军) 近日,胜利油田鲁明公司济北采油管理区主任技师王秀芳新揭榜的攻关课题——“多功能套管防盗气装置”,已经进入设备加工试验阶段,试验成功后将批量生产应用到一线。作为管理区创新能手,王秀芳从鲁明公司8项攻关难题中领走了2项。

5月份,鲁明公司召开“一线难题揭榜挂帅”大会,济北采油管理区从8项攻关难题中,领到“关于水井更换阀门时,地层压力放不净,给施工带来不便的难题”“关于单井套管防盗气装置难杜绝的难题”和“关于泄油器频繁堵塞难题”等三项难题,并跟公司签订“军

令状”,确保在规定时间内拿出成果,看到效果。

为更好地解决生产难题,年初,鲁明公司就发布8项攻关难题内容,给有意向的人才留出思考的时间。“一线难题揭榜挂帅”大会上,大家各抒己见,一个个金点子彼此碰撞,在讨论中得到启发,收获灵感。

“管理区在创新创效方面优势明显,不仅有自己的创新工作室,还成立了技师协会,有能力解决攻关难度大、技术要求高的生产难题。”济北采油管理区执行董事、党支部书记赵洪涛全程参与了“一线难题揭榜挂帅”大会,看到本单位员工敢一举揭榜3项难题,既感到压力,又对攻关工作充满信心。

胜北维修服务部:

## 新设备助力节能降耗

本报6月27日讯(记者

顾松 通讯员 吴永刚) “充电装置及插座电源必须满足‘一机一闸一保护’,严禁用力拉拽或扭转充电电缆,雷雨等恶劣天气严禁充电……”近日,胜利油田地面工程维修中心胜北维修服务部增添了位“新成员”——新能源电焊工程车和锂电储能方舱。

“新成员”一到位,服务部安全主任监督赵辉立即组织相关人员,围绕安全驾驶新能源电焊工程车和正确使用储能方舱的注意事项进行现场专题教育。

一直以来,地面工程维修中心立足于提高投入产出比、提升安全绿色施工能力、提高劳动效率,引进高端装备,实现装备一流。其

中,引进采用储能方舱这种新能源设备,是从源头推进能源高效利用,持续降能耗、减损耗、控物耗、减排放的有力举措。

“新能源电焊工程车加速性能比燃油车更优良、更快,而且具有零排放、能源利用率高、噪声小的优点;锂电储能方舱则具备环保、无噪音等诸多优点,电能质量高、续航能力强、移动便捷,完全能够满足日常维修要求,而且大大地改善了作业环境。”在使用一周后,维修一站站长潘颂满意地称赞道。

随着新设备投入使用,为胜北维修服务部注入了绿色发展新动能。目前,该服务部共拥有新能源电焊工程车1辆,锂电储能方舱2台,预计每年可节约燃油费8万余元。