



历城区举办乡村振兴工作专员“筑梦乡村 振兴有我”主题培训班。

历城区把基层党建工作放到全区经济社会发展大局中整体谋划

党建引领聚活力 红色动能促发展

记者 宗兆洋 通讯员 张瀚

构建基层治理“新格局”

党建+网格，赋能基层治理。健全完善以党建引领为核心的工作机制，在现有1319个基础网格和1613个专属网格基础上，细分“区—街道—村居—基础网格—微网格”五级网格，建设网格党组织620个，打造“三站合一”党建网格站258个，并以网格为依托，在城市和农村两大领域，驱动城市治理“红色动能”和农村治理“红雁领航”，明确10项具体任务，构建起“一核一网、双擎驱动”的治理格局。

党建+物业，提升物业水平。实施“红色物业”质量提升行动，建立“区物业行业党委—街道物业行业党组织—社区党组织—物业服务企业、业委会党组织”四级工作体系，研究健全物业标准和考评体系，化解物业信访投诉1.5万件。探索制定老旧小区物业补助资金和专项奖励资金实施方案，试点推动建鑫社区、花园小区等老旧小区引入专业化物业，覆盖率达到96%。

党建+自治，释放治理活力。充分发挥农村、社区党组织领导核心作用，着力打造以“和”为目的、“治”为手段、“善”为导向的自治体系，创新建立民主协商“五步议事法”，制定居民“网格公约”，组织开展网格治理评比、美好家庭创建、网格模范选树活动，打造“大碗茶”“和事佬”等44个示范点和60个特色自治品牌。

点燃乡村振兴“新引擎”

“头雁”领航强动力。开展村干部队伍专业化管理，实施“档案管理、待遇保障、教育培训、履职评估、发展指导、雏雁培育”六项行动，培养“头雁导师”10名，打造“乡村振兴实训基地”10个。制定《加强对村干部特别是“一肩挑”人员管理监督的实施细则(试行)》40条，对村干部严管厚爱结合、激励约束并重，实现全过程全链条闭环管理。选优配

历城区深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持把抓基层党建工作放到全区经济社会发展大局中整体谋划、一体推进，打造“红色动能集聚区”“152”制度体系，以党建引领基层治理为核心，不断深化农村“三强三提”、城市“强聚赋能”、行业“行兴业强”、产业链“历链升级”和新业态新就业群体“‘新新’向荣”5项工程，以高质量党建引领高质量发展。



历城区举办两新党建工作会议。

强174名乡村振兴专员、137名第一书记，创新建立“1242”驻村工作机制，打造“支部+团队”管理模式，推出全国脱贫攻坚先进个人李洪文等先进典型。

“组团”发展凝聚力。打造18个乡村振兴党建联合体，以党建联合带动产业联动，其中，荷花路水美乡村、港九片区、彩石“五朵金花”、唐王种业基地四大乡村振兴片区90个村集体经济收入实现翻番。唐王街道被评为全国“乡村特色产业十亿元镇”，港沟街道芦南村荣获“山东省乡村振兴突出贡献奖先进集体”并和鲍山街道简家电村、彩石街道东泉村一同评为“我喜爱的乡村振兴齐鲁样板”。

“分类”治理增活力。开展村级党组织分类推进整体提升三年行动，深入实施“万人下乡、千村提升”工程，组织115家企业联村，组织112个城市社区结对共建，50个村评为五星级党组织，27个软弱涣散党组织得到整顿，168个村实现债务清零，彩石街道玉河泉村获评全国民

主法治示范村、鲍山街道曲家村获评全国“乡村治理示范村”。

打造城市全域提升“新样板”

核心带动，发展有力度。持续建强“街道党工委—村和社区党组织—网格党支部—楼栋(单元)党小组—党员责任区”六级基层组织架构，全面建立联席会议制度，推进“1+5+N”行政执法力量下沉一线；依托全福街道名辉豪庭社区、鲍山街道城市之光社区2个市级优秀社区书记工作室，打造历城区“砺社学堂”，建立城市社区“头雁队伍”人才梯队，筛选优秀社区“头雁”87人；打造97个社区“红色发展联盟”，与1200家机关企事业单位共建，全福街道名辉豪庭小区获评全市唯一省级“齐鲁红色物业”党建示范点。

一体共建，发展有精度。在陆港片区，创新建立临港经济开发区园区街道“一体共建”模式，指导智

荟领智造科技城、济钢防务空天信息产业基地等46个重点项目建立党组织，做实“智慧临港”信息化平台，共同研究解决项目建设、企业发展、产业链打造等方面的重点难点问题。在超算片区，打造超算数字经济创新生态圈，推进综合党委建设，打造区域化党群服务中心，发动圈内40余个单位成立超算数字经济创新圈联盟，开展高端人才座谈会、精英微访谈等30次，形成党建引领片区整体推进局面。

村居改制，发展有温度。开展村改社区基层党建和治理难题集中攻坚，运用“群众工作法”化解转型发展难题，扎实推进南全福、殷家小庄等4个村改居完成改制；制定出台《关于推进党建引领回迁小区融合治理的实施方案》，打造3类回迁小区样板，坚持以组织融合带动发展融合、治理融合、服务融合，推动回迁小区转变组织设置形式、经济运行方式、回迁治理模式、服务保障方式，培育冷水泉居党委“5个共同体”品牌。

激发新兴领域“新活力”

做实“行业抓、抓行业”工作体系。牵头开展“行业+属地”“党务+业务”指导，推进外卖、电商等10个行业党委实体化运行，形成“一行业一规范、一行业一品牌”。立足壮大重点行业党员队伍，提高行业系统“两个覆盖”工作质量，两新覆盖率分别达到93.0%和81.9%。

构建“产业协同、一体发展”工作体系。建立区级领导任总链长的“链长制”工作体系，形成物流产业链“1+3+4+N”、金融产业链“6+6+N”党建工作体系。“一链一策”带动数字经济、贸易物流、生物医药和新兴服务业产业发展壮大，建立王舍人生命大健康产业链等10条产业链。14.2平方公里的超算数字经济生态创新圈落地，综合党委引领带动数字经济产业链条补强完善。“一核一港两翼多联”的区域性综合贸易枢纽联通国内外，辐射带动链上企业协同发展。

打造“一网、一链、一圈”新业态

新就业群体党建体系。建强外卖、快递物流、中小私营企业3个新业态党委，创新制定《历城区关于促进新业态、新就业群体党建工作创新发展的十项措施》，打造社区、网格、商圈、邮局、药房等5类“新新”驿站422个，开放“爱心食堂”25家，招募“红色商家”120余个，提供饮水、充电等10项服务。组织10个社区与12个新业态经营主体“四联共建”，着力化解托幼、培训、就餐等问题12项，引领200余名快递外卖小哥党员到社区报到，组建14支“红骑管家”队伍，选树10名历城区优秀“最美外卖小哥”典型。

把握红色基因传承“新脉搏”

赓续红色文化。投资800万元实施历城县府老城墙战斗遗址保护工程，建设5000平方米的历城党史教育馆、2万平方米的历城党性教育基地，打造神武革命烈士墓、洪家园烈士墓等多处红色遗迹，全方位展示中国共产党奋斗历程；相继出版《历城英模人物》《历城党组织的建立及革命斗争历史(1921-1949)》等红色书籍，构建历城区“红色资源库”。

强化党性教育。依托红色教育资源，通过现场教学、全息投影、沉浸式演绎等方式，组织开展红色革命教育75次，覆盖3000余人，纪律警示教育36次，覆盖700余人。结合重要时间节点制作《红领中心向党》《青春传递的是一种力量》等微视频，打造《映日荷花别样红》《踢出一个未来》等特色视频。

打造“家门口”的党员教育阵地。建立“区—街道—村和社区”三级党建体系，打造22个基层党校和179个教学点，制定《历城区示范街道党校(党员教育中心)创建实施和管理办法》等8项规范性文件，组织村、社区、两新等重点领域培训班9期，指导各街道组织培训班48期，培训党员2万余人。扎实开展“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”等三项培训活动，组织1411名支部书记讲党课，覆盖党员34392人。