

深化党建引领,助力楼宇“破圈”融合

历下区千佛山街道为社会经济发展不断注入活力

通讯员 王燕飞

聚焦政治引领 织密组织体系

党建引领,就是有效发挥党组织在楼宇中的政治引领、组织引领和服务引领作用,让楼宇不仅成为经济发展高地,也成为精神引领高地。通过抓覆盖,发挥楼宇党组织的政治核心作用,创新“支部+”模式,围绕党建引领、多方联动、互促共赢,成立楼宇议事会,推动楼宇、企业、社区互联互通,增强楼宇党建根植力。

大力优化营商环境,当好服务楼宇企业的先锋队,通过丰富共建项目(党建共建赋能楼宇经济、面对面党建)、搭建交流平台(政企座谈会、惠企直通车、党建联席会议平台),将党的政策进楼宇、政府服务进楼宇、先进文化进楼宇等“三进入”工作,引进名师、名企、名媒等优质资源为楼宇企业员工开展各类讲座和知识培训,助力楼宇经济发展。

聚焦服务优化 健全楼宇治理模式

楼宇是“竖起来的社区”。指导辖区12家重点楼宇成立“楼委会”,采用“一长六员制”组织架构,

历下区千佛山街道现有商务楼宇12个,入驻单位512家,建立党组织29个,共有党员1074名。近年来,街道党工委聚焦区域内重点楼宇,积极推进以“善治理”为主要特征的楼宇党建模式,加强楼宇党建的凝聚力、影响力、辐射力,推动基层党建、社会治理、营商环境互促共进,把党建“软环境”做成促进区域发展的“硬实力”,为街道经济社会发展不断注入新活力。



把党建“软环境”做成促进区域发展的“硬实力”。



开展各类讲座和知识培训,助力楼宇经济发展。

构,楼长采用轮值东道主制,从楼宇成员单位中选取人员担任,一月一轮值,另设党建指导专员、招商联络专员、法律咨询专员、帮办代办专员、政策讲解专员、物业管理专员。其中,党建指导专员、招商联络专员由街道办事处相关科室人员担任,法律咨询专员由楼宇内山东明齐明律所工作人员担任,帮办代办专员由驻地社区工作人员担任,政策讲解专员由经济网格员担任,物业管理专员由华特物业管理公司工作人员担任。

以“组织引领”带动“楼宇共治”,建立“楼事分流”治理机制,探索建立党组织、楼宇企业、物业等共同参与的协商议事机制,帮助入驻企业解决实际困难,实现“楼事楼议、楼事楼办、楼事楼管”。因楼制宜,在楼宇公共区域打造党群服务中心,融合党的建设、企业文化、创意互动、政企合作、助企纾困等功能,综合党务咨询、共享办公、场地借用、休息歇脚、纳凉取暖、饮水如厕、休闲阅读、体验活动等服务为一体,打造职工书屋、小型超市、爱心妈咪小屋、心理咨询室、党员教育活动室、金融理财服务点等服务阵地,服务楼宇经济,凝聚楼宇人群,引领楼宇治理,使楼宇成为党建融合、工作融合、生活融合、感

情融合的“立体社区”。

聚焦社会治理 构建协调联动机制

楼宇既是网格化治理的基本单元,又是区域化党建的重要平台。坚持需求导向,打造“全要素”楼社联动治理共同体,系统梳理形成需求、服务、资源“三张清单”,实现“资源整合”与“信息共享”,“产业生态”与“集聚发展”,“智慧楼宇”与“区域治理”三同步,有力推动楼企、楼楼、楼社等多方面联动。依托区域党建联席会议平台,联合区域多方主体,举办楼宇活动,形成热点效应,放大楼宇党建溢出效应,将党建工作精准、有机嵌入经济发展、和谐关系、家园治理、公益服务、文明风尚等五大主题,实现楼宇党建与辖区党建、区域化党建等“连点成线”,引导楼宇企业积极参与疫情防控、文明城市创建、企业助推扶贫协作、志愿服务等工作,引导楼宇党组织和党员主动融入社区、奉献社会。

面向未来,街道党工委将继续探索,加快走出千佛山基层党建新路径,进一步扩大楼宇党组织覆盖,以高质量楼宇党建为楼宇经济赋能,为全区楼宇党建高质量发展做出更大贡献。

健全“五高”体系 激发治理效能

济南高新区孙村街道积极探索党建引领基层治理新路径

记者 宗兆洋 通讯员 张继勇

高起点谋划基层治理

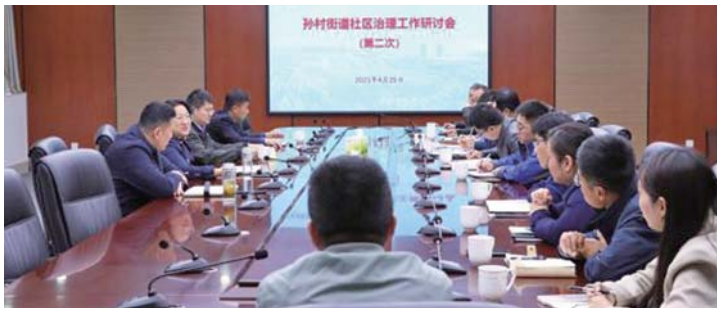
吸收经济园区及相关企事业单位进入街道“大工委”,建立党工委领导、党建部门牵头、相关单位配合的基层治理领导体制。建立“常态化”考评机制,实行条目式推进,采取例会调度、提醒督办、实地调研等方式进行过程管理;纳入党工委书记抓基层党建年度重点项目和目标责任考核体系,构建定责、履责、考责闭环。系统实施头雁领航、后备增储、软弱整顿、组织创新、文化聚魂五大行动和精细化网格服务管理机制。

高起点谋划的关键在于基层干部的高起点认识。今年以来,针对各基层党组织负责人,孙村街道组织党的二十大精神宣讲85次、业务领域培训12次。为进一步理清基层干部面临治理转型的思想认识,街道组织相关职能部门召开专题座谈会、政策宣讲、专家讲座等活动20余次,并先后派出6名村居书记到历下、烟台、平阴等基层治理、乡村振兴先进地区挂职锻炼。

高标准打造党建地标

去年以来,完成新东佳苑等

孙村街道作为济南市城市次中心之一,是高新区、自贸区、综保区三区叠加的“重镇”。近年来,孙村街道准确把握辖区“新社区”“新市民”“新业态”“新人才”等特点,积极探索结合新城实际、具有时代特征、彰显孙村特质的党建引领基层治理新路径。



街道组织社区治理工作专题座谈会、研讨会。

4个党群服务中心改建升级,新建将山佳苑等6个党群服务中心。根据安置区融合转型实际,科学划分党群服务中心功能区域,将山佳苑“聚融将山”、新东佳苑“聚美新东”等品牌深入人心。积极开拓数字党建阵地建设,顺应“数字济南”建设潮流,各社区探索开发应用“智慧社区”及整合物业服务数字化平台5个,积极从原有微信公众号单向宣传平台向抖音、快手、火山小程序等互动媒介转型。

将山佳苑党群服务中心面积约3500㎡,设有窗口受理、融合服务、联动指挥、日间照料、应急

救援、娱乐休闲等功能区域。秉持“党群同心,聚融将山”建设理念,有效融合原有村居阵地资源,以阵地融合为依托,辐射推进组织融合、服务融合、队伍融合、机制融合、网络融合,切实激发基层治理效能。

高效能推动治理联建

为适应安置区融合发展实际,计划融合现有社区、管理区、网格员、部分村两委成员等力量,建立安置区社区治理办公室,逐项承接行政村社会治理事项,扩充社区党

建联合体“红色合伙人”,积极与辖区学校、医院、企业、社会团体、志愿服务组织等建立党建联盟,今年以来联合开展新时代文明实践、“双报到”等联建活动240余场次,有效提升社区党组织凝聚力。

2019年9月,几名太极爱好者在彩虹湖社区成立太极健身志愿服务队,2022发展成为高新区太极拳协会。现有会员已达200余人,78人获得体育指导员三级证书,38人获得太极初级段位证书。太极队队员平均年龄约62岁,他们每天清晨都会相约在碧水蓝天、绿树成荫、风景优美的彩虹湖公园,交流太极技艺,一同强身健体。

高水平提供优质服务

构建“一方所有、多方共享、综合管理”运行模式,真正使党建更有民生温度,民生更具党建底色。积极推进网格化服务管理,在辖区划分140个基础网格和专属网格基础上,结合原村居村民小组、楼栋单元等“自生网格”,进一步细化1120个“微网格”,对接服务时限压缩到15分钟之内。延伸便民政务服务,在各社区设置便民服务中心分厅11个、医保工作站4个、“帮您办”工作站36个、建立日间照料中心9个、社区自习室书房11个、离退休党员工作室10个、青年创客空

间5个,便民服务大厅开设“彩虹直通车”抖音号,线上开展政策宣传、服务办理,实现“点亮一盏灯、照亮一大片”。

东岸嘉园社区党支部创新实施“1+2+3+9+N+X”网格化治理模式,将党组织建在社区9个基础网格上。依托网格化管理,社区实现全方位、24小时零距离的动态管理和服务。

高质量服务项目建设

针对今年12个重点项目的拆迁任务,积极对接“三园区一平台”所需所向,实行专班“点对点对接、一对一服务”,全力保障项目顺利落地达产。围子山东侧地块项目仅用20天时间就完成征地红线内4个村,692亩、10.3万平方米地上物清点测量、公示及协议签订等工作;工业北路高架路东延项目仅用24天时间完成协议签订工作,提前30天完成任务,是涉及该项目第一个完成拆迁协议签订的街道。今年1-5月份,街道办事处已拆除地上物51.2万平方米,释放土地2000余亩,有力保障了项目推进。

接下来,孙村街道将持续着力打造“五高”治理体系,强化组织引领、制度引领、路径引领,在破解难题上出实招、见实效,进一步夯实基层治理体系,激发基层治理效能,助力东部新城建设。