

兖州区党建赋能，“两新”组织扎实扎深 红帆领航，非公企业有“核”动力

记者 丁安顺

兖州工业园区党工委发挥党建统领作用，抢抓体制机制改革重大机遇，紧紧围绕“党建强、企业强”，对照“双强六好标准，扎实推进”百千万”提升工程，深化拓展“红帆领航”行动，全面激发两新组织活力，高质量党建赋能园区高质量发展，为兖州冲刺全省第一方阵，创建国家级开发区，贡献党建力量。



党建引领 助力非公企业快发展

“在上级党组织的指导下，公司党支部及时调整企业发展思路，推行党员承诺践诺制度，把党员放到重要岗位带头担当奉献，成功实现企业的转型升级……”6月21日，山东沃尔美肥

业有限公司(下文简称:沃尔美肥业)党支部书记、董事长侯建宾说。
沃尔美肥业最初有员工15名，是一个小作坊。2016年下半年，侯建宾向当地党委提出建立党支部的想法。经过当地党组织的考察和审核，2017年沃尔美肥业党支部成立。
“2017年我们成立党支部

后，将党建工作与企业经营同谋划、同部署、同落实，实现销售收入年年攀升。”侯建宾介绍。这位有着30多年党龄的老党员深有感触地说：“党建就是生产力。”在侯建宾的推动下，沃尔美肥业将党建工作和企业生产经营活动融为一体，打造了“红色加速度、奋进沃尔美”党建品牌。

对于非公企业如何开展主题教育，如何借助党建工作引领企业快速发展，侯建宾有着独特的见解。“非公企业开展党建工作，对公司内部具有一定的凝聚力、公信力，对外扩大了品牌知名度和影响力。”侯建宾说，沃尔美肥业抓住主题教育，健全横到边、纵到底的党建“红色矩阵”，以党建触手延伸到营销前线、研发一线和车间班组，提升企业党建与生产经营深度融合水平。

沃尔美肥业深化“向党学智慧”，探索推行“三三四”工作法，即“三培养”：把最优秀的员工培养成党员，把最优秀的党员培养成骨干、把最优秀的骨干提拔进班子；“三带动”：积极分子带动班组出效率、优秀党员带动中层出业绩、党支部带动董事会出蓝图；“四融合”：党建工作与企业文化、生产经营、人才培养、履行社会责任相融合。以学促做，知行合一，切实把党的政治优势和党员先锋模范作用转化为企业发展的助推力。

兖州工业园区推行“一引领两遵循三融入”非公企业党建工作法，提升党建工作标准化规范化水平。去年以来，新成立党组织7个，实现应建尽建。依托园区优势产业组建了“红色农机”、食品医药两个产业链党委，党委企业21家，联建企业3家，联建部门36个。突出目标引领。通过党委成员议事协商、双月轮值和联动服务的模式，

实现“七联”目标。

铸魂工程 提升园区党建服务力

“天意机械之所以能在激烈的市场竞争中脱颖而出，其秘诀就是‘向党学智慧’。”公司党支部书记、董事长刘洪彬一语道破企业从小作坊到国家装配式建筑产业基地蜕变“真相”。“扛着党旗闯市场，戴着党徽寻合作”也成为公司的一条铁律，为企业发展提供了不竭动力之源。

近年来，兖州区探索新形势下园区党建工作新模式，实施“四项”工程，突出“四力”建设，走出了一条园区党建与企业发展的有效路径。

天意机械牢固树立“抓党建就是抓发展”的工作理念，实行党支部班子成员与公司高层“双向交叉任职”，公司支部书记、董事长、总经理一人兼任，公司支部5名成员全部进入董事会、监事会和中高层管理，推进“党建+经营”深度融合，把党建工作主动地融入企业日常运营、业务发展和内部管理中去，让党组织成为企业持续稳定发展的坚强后盾。推行“党员示范岗”“党员责任区”，开展“项目领办承诺”行动，公司党员和入党积极分子累计领办管理创新、流程再造、节能降耗等16个项目，为企业创造直接经济效益1600多万元。2021年公司党支部被评为“济宁市先进基层党组织”。

实施非公企业党组织班子成员和企业管理层“双向进入、交叉任职”，有效释放党建引领的蓬勃生机和活力。近年来，推动196名非公企业党员成长为企业管理人员，树立鲜明导向、激发干事创业激情。同时，兖州工业园区不仅指导企业做好组织建设、党员管理等工作，还积极

为企业发展提供服务。目前，择优选派的76名园区党建指导员，全覆盖联系服务园区企业，收集各类意见建议150余条，帮助企业解决环保、税务等各类问题30余项。

政治引领 打造企业发展“核”动力

山东现代恒大电气有限公司总经理刘景君思路清晰，勇于创新，虽身在党外但心在党内，毫不动摇坚持党的领导，以实际行动践行了“不是党员胜似党员”的不懈追求，恒大党支部更是将企业文化根植其中。

公司党支部成立于2000年，现有党员12名，预备党员两名、入党积极分子6名。恒大电气党支部始终把端信理念、创新理念作为动力源泉，将“深耕细做、善小而大成”的企业理念融汇其中，全力打造“党盟同心，恒信向党”党建品牌。

公司将党建工作要求列入公司章程，保障党支部工作经费，推行支部班子与企业班子“双向进入，交叉任职”，做到管理“同位”，决策“同频”，使企业决策充分体现党的声音，以党建工作引领企业科学发展。党支部围绕部门所承担的生产经营任务，制定工作目标和具体措施，签订承诺书，组织党员结合岗位技能、操作规程等，围绕提高技能、减少差错、节能降耗、安全生产、带动职工等方面制定承诺目标，并在车间显著位置公示，接受党员群众监督。

目前，组织党支部承诺事项15余个，党员承诺事项30余条。开展科技创新竞赛活动，组织党员职工围绕生产工艺创新、营销理念创新等方面，进行技能比武、岗位练兵、现场观摩，不断提高党员职工的创新能力。

