

济宁市国资委夯实党建根基，提升党建质量

以“红色引擎”驱动国企高质量发展

记者 晋森 通讯员 毛莹 田玉庆 李文静

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，济宁市国资委持续坚持强化党建工作责任，推动党的领导与公司治理深度融合，有力推动党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势，以“红色引擎”驱动国有企业高质量发展。截至今年5月底，市管企业资产总额2149.70亿元、净资产628.83亿元，同比分别增长18.05%、10.23%，1—5月份累计实现营业收入494.67亿元、上缴税费总额25.92亿元，同比分别增长44.08%、3.60%，主要经营指标均保持快速增长态势。

聚焦强化党建工作责任 持续巩固政治基础

济宁市国资委始终把政治建设摆在首位，坚持党对国有企业的领导不动摇，把牢立心铸魂“方向盘”，全面强化党建工作责任。明确政治定位、压实政治责任。研究制定《市管企业重大决策事项党委前置研究讨论指导意见》，全面落实企业党委研究决定、前置研究讨论事项和负面事项“三张清单”，指导企业动态修订党委会、董事会、经理层议事规则，细化党委会、董事会、经理层决策事项清单，厘清优化权责边界，以清单化压实管党治党责任，发挥好企业党委把方向、管大局、保落实的作用。落实“双向进入、交叉任职”领导机制。全面推行党

委书记、董事长由一人担任，党员总经理兼任党委副书记的企业领导人员管理体制，充分确保党组织有效参与公司治理，有效发挥企业党组织与董事会、经理层“双向进入、交叉任职”的机制优势。强化考核督导、强化管党意识。指导企业制定党委全面从严治党责任清单，加强督导考核，压实企业党委党建工作主体责任。每年召开市管企业党委书记履行全面从严治党责任和抓基层党建工作述职评议会议，指导督促企业各级党组织书记向上级党组织述职评议，全面强化各级党组织管党治党意识。



聚焦夯实国企党建基层基础 持续夯实红色堡垒

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，济宁市国资委坚持精细化推进基层党建工作，更好地发挥党建在国有企业高质量发展过程中的引领保障作用。定制度促提升，打好“规范牌”。制定《全市国资系统企业基层党支部建设规范提升工作方案》，实施党支部创星提标行动，定期检查各级党组织组织生活制度规范执行情况，切实发挥好党支部评星定级管理在推动

支部建设中的作用；印发《深化党支部联系点工作的通知》，紧盯基层党支部党建重点工作任务，切实解决联系点实际工作中的难点问题，引领国资系统基层党建工作晋位升级。挖典型强引领，打好“示范牌”。开展“一企一品牌”创建，打造国企特色党建品牌，一个党建品牌、三个党建工作体系入选全国企业党建优秀品牌和创新优秀案例，两个党建品牌入选山东优秀党建品

牌孵化工程。定目标强举措，打好“破题牌”。发挥“支部建在连上”制度优势，制定在全市国资系统推广“支部建在项目上”党建品牌方案，引导企业把党支部建在项目一线，把项目一线打造成企业党建的“前沿阵地”；积极探索混合所有制企业党建发展新模式，以及产业链、供应链、创新链党建工作，消除党建工作盲区，不断在国有企业各个层面构建严密党建网络。



聚焦提升党员专业能力素质 持续激发党员活力

党员队伍建设是党的基层组织建设的基础，济宁市国资委始终聚力提升党员队伍素质能力，为党员素质“充电”、精神“补钙”，强化实干担当。开展“三亮三比一争当”活动。引导广大党员在本职岗位上亮出身份、树好形象，在项目第一线履职担当、比学赶超，在为民服务中改进作风、创先争优，全系统共设置党员示范岗2100余个，党员先锋岗1300余个，党员红色窗口35个，成立党员突击队260余个，6300余名在岗党

员签订了承诺书，充分激发广大党员主动担当意识和干事创业热情，为重点工作攻坚克难提供动能。举办系列主题党建活动。隆重召开全市国资系统“两优一先”表彰大会，表彰国资系统60名优秀共产党员、40名优秀党务工作者和40个先进基层党组织，以评促建，全面检阅全市国资系统党员精神面貌，树立标杆和典型。举办“永远跟党走 奋进新征程”文艺演出，引领国资国企广大干部职工听党话、感党恩、跟党走

的坚定信念和澎湃激情，激励广大党员干部进一步凝心聚力、团结拼搏、锐意进取。抓实党员教育培训。设立中共济宁市委党校国资委分校，指导市管企业成立企业党校及相应工作机构，创建一个党员教育培训示范基地和5个党员教育现场教学基地，结合党员全员进党校培训规划，举办国有企业中青年干部培训班、党组织书记培训班等专题班次，抓实党员、党务工作者、党组织书记教育培训。

聚焦党建经营深度融合 持续发力赋能发展

抓好企业党建、提升经济效益，是国企深化改革的车之两轮，鸟之两翼。济宁市国资委坚持在生产经营中不断加强党的领导和党的建设，推进党建与业务深度融合，把党的全面领导的政治优势转化为治理效能和核心竞争力。推动党建工作与生产经营相融互促。坚持把生产经营的难点作为党建工作的出发点，紧扣生产经营任务重点，建立“党建+”工作载体，把党的建设嵌入企业生产经营全流程。修订市管企业党建工作考核办法，使党建考核与生产经营、与企业领导人员薪酬、选拔任用挂钩，使党建工作的“软指标”变成“硬任务”。

发挥党管人才的制度优势。落实党管人才主体责任，健全完善党管人才机制，释放企业经营发展中的人才优势。指导市管企业各级党委把人才工作纳入议事决策前置事项清单，强化人才工作目标责任制考核，加强对企业人才队伍建设、研发投入、重大创新成果产出、行业共性技术研究等指标的考核，将干部人才工作完成情况纳入企业党建考核内容，确保制度刚性落实，为国资国企高质量发展打造人才高地。

济宁市国资委将持续贯彻落实新时代党的建设总要求，把抓党建强党建作为第一责任，夯实党建根基、提升党建质量，持续为国有企业强根铸魂，为做强做优做大国有企业和国有资本注入强大动力，以高质量党建引领保障国有企业高质量发展。