

党建引领“培根固魂，立芯壮骨”

济宁能源发展集团谱写高质量发展新篇章

通讯员 刘海 秦勇 邵长坤
记 者 晋森

济宁能源发展集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，聚焦强化政治统领力“培根”、强化思想引力“固魂”、强化一线党建“筑基”，强化人才集聚力“立芯”，强化干部支撑力“壮骨”，坚定不移加强党的建设，厚植党建优势，高质量党建引领保障企业高质量发展成效持续显现，奋力推动产业发展向高而进、向优而行，集团成功入选国务院国资“双百企业”。

政治统领“培根”

一以贯之坚决捍卫“两个确立”

济宁能源党委旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位，把捍卫“两个确立”，做到“两个维护”作为最大的政治，着力压实党建工作责任，提升党员干部政治能力。

聚焦“两个清单”，压实“两个责任”。出台集团党委、党委书记抓党建工作“两个责任清单”，形成严格落实“第一议题”制度等“38+20”项具体任务，修订党员领导干部包保基层党建工作制度，集团公司12名党员班子成员分别包保1个基层党委和1个党支部，5名党委委员分别包保1个基层党建示范点创建，推动党员领导干部落实党建工作“一岗双责”更加清晰具体。

落实“第一议题”，坚决“贯彻执行”。坚持在党的最新理论成果发表的“第一时间”，放在党委会的“第一位置”，把党中央关于国企改革发展的重要指示批示，作为推动企业发展的根本遵循。今年以来，开展“第一议题”学习23次，坚定不移做优做强做大港航物流产业，服务国家“交通强国”“贸易强国”等重大战略，今年以来，中央电视台、人民日报等新闻媒体对集团公司港航产业发展报道30余次。

提升政治能力，激扬斗争精神。把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力作为干部素质提升的首要任务，落实集团公司《干部队伍政治能力建设十项措施》，举办5期干部素质提升大讲堂，累计培训党员干部1700余人次，深入开展“奋进千亿、强企有我”干部作风专题教育活动，领导干部人人“述思想”，唱好对标、调研、找差、分析、提升五部曲，锤炼“不讲客观、不找理由、不讲条件”的执行品格。



思想引领“聚魂”

持之以恒锻造理论武装高地

济宁能源党委持之以恒坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，推动党员干部在深学细悟中积极践行，在感悟思想伟力中锤炼党性。

推动理论中心组学习走深走实。开展“中国式现代化”等7期党委理论学习中心组专题学习研讨，邀请清华大学教授举办“从党史看国史”专家讲座2期，引领党员干部以学增智。

强化党性锤炼固本培元。“七一”前夕，集团公司党委书记为全体党员讲授专题党课，举办“党旗飘扬践初心，奋进千亿我担当”微党课党课比赛，参与党员300余人次，开展“树牢政治意识，对党绝对忠诚”主题党日活动150余场次，涵养对党忠诚品质，培育对党忠诚情怀。

推进党员教育提质增效。积极发挥党校熔炉作用，以优质党性淬炼课程为根本，分12批对党员进行轮训，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，上半年累计培训500人次。在集团公司组织的职工健步走活动中，开展党的二十大知识有奖问答，进一步推动党的创新理论学习走深走实。

一线党建“筑基”

坚定不移打造基层战斗堡垒

济宁能源党委积极深耕一线党建，在基层一线查实情、谋真招、解难题。践行一线工作法破解难题。今年以来，3次把集团公司党委会“搬”到生产或项目建设一线，迈开双腿，扑下身子，到新能船业、江北粮食能物流园等实地把脉问诊、解剖麻雀，研究

解决堵点、卡点问题20多个。

增强基层党组织政治功能。策划实施23个企业党组织书记抓党建突破项目，牵引基层党建深度融入生产经营。在混改企业积极推进“四融聚合”党建引领工程，集团混改党建获评全市组织工作创新奖，权属混改企业中交润杨把党建精神融入企业文化，打造“创运河红色先锋，筑港航物流铁军”党建品牌。积极推动产业链党建，围绕以组织链串起产业链，以党建赋能产业链的中心任务，以旗下融汇物产集团党委为链主，组建港航物贸产业链党建联盟，为党建引领港航物贸产业发展壮大铺垫基石。

大力推行“支部建在项目上”。以深化“三亮三比一争当”活动为载体，在煤矿、港口等生产和项目一线，设立30个党员先锋队，900余个党员示范岗。新能源项目部党员们在施工现场开展进度质量安全管理，对现场钢板桩施工方位，标高进行核检，将鲜红的党旗在项目一线高高飘扬，党员们用自己的行动践行了共产党员的责任和担当，烈日下，流淌的汗水见证了他们一个又一个艰苦奋斗的感人画面。

人才集聚“立芯”

绵绵用力蓄强企业第一资源

济宁能源党委始终坚持人是企业发展第一资源、最宝贵资源的理念，着力构建“塔尖”亮、“塔身”壮、“塔基”牢的完备人才梯队。

拔高准入标准，引智质量向高突变。依托集团“业务中心”等数字化平台，作为“人才飞地”柔性引进数字化高端人才1名，聘任青年专家董兴辉教授为集团外部董事，柔性引进湖北“楚天

学者”裴志勇教授担任特聘专家，海纳科技与高端人才陈尔奎签订合作协议，高端人才引进数量、质量实现双提升；通过实施高校毕业生直通车等举措，上半年录用高校毕业生207人，其中，全日制硕士研究生71人，占比34.3%，应届毕业生占比84%，首次单独招收985高校“管培生”5名，人才储备源头活水更加充盈，进一步优化提升人才数量和队伍结构。

拓宽招引渠道，扩容人才供给端口。成立4个招聘专班进驻20余所目标高校，采取宣讲、双选、校友专场等形式开展人才招引，加强外部资源整合，有效利用外部平台配置稀缺资源。通过前程无忧、智联招聘等优质平台，完成船舶制造、酒店管理、粮食贸易等“即插即用”型人才44名，与济宁学院深度合作，借助高校平台吸引力，柔性引进煤矿灾害防治、高端阀门设计等专业方向5名博士挂职权属企业“科技副总”，联合开展技术攻关。

优化人才培育，倾情打造最优服务。坚持三个“一把手”抓“第一资源”，集团党委“一把手”抓战略、抓规划，把人才工作摆到转型发展全局中的优先位置去谋划、去推动；企业“一把手”抓投入、抓保障，确保人才引得进、留得住、用得好；人力部门“一把手”抓协调、抓落实，切实履行好牵头抓总的职责，增加工作合力和黏性，为打造千亿级集团提供有力人才支撑。

干部磨砺“壮骨”

久久为功锻造企业骨干支撑

济宁能源党委着眼于建设一支堪当重任的高素质干部队伍，着力提高选用质量，锻造过

硬作风，强化素质提升。

盘活存量，优化结构“选”。总体按照“发展为干、梯队为线，一职多备、择优配备”的思路进行，综合运用民主推荐和组织推荐相结合、考察调研与年度考核相结合的“双推双考”方式，积累青年人才信息。能上能下调整结构。先后出台《关于优秀年轻干部培养选拔的若干规定》《推进企业领导干部能上能下暂行规定》等制度。

健全机制，拓宽渠道“育”。形成“组织部门选派锻炼、用人单位全程培养、集团党校集中轮训、专业能力脱产集训、干部人才自学提升”的“五位一体”培养机制，注重教育培训，充分发挥组织“指挥部”和党校“主阵地”作用，2023年集团党校轮训、脱产外训超过2万人次，干部员工综合素质和业务能力逐步提高，突出实践锻炼，扎实推进“青年摇篮计划”，选派25名优秀年轻干部到党政机关、集团机关和企业重要岗位进行锻炼。

打通路径，不拘一格“用”。构建6层16级干部职级体系，理顺干部职级晋升路径，夯实干部管理体系基础，贯通晋升渠道，形成了“管理、技术、技能”“三通道”晋升体系，及时把一贯表现优秀、素质好、潜力大、工作实绩突出的优秀年轻干部纳入组织视野，35岁以下科级干部比例从2021年的9.6%，增加到2023年的20.2%，干部年轻化进程迅速，干部队伍知识、专业结构得以改善，干事创业活力持续释放。

大道至简，实干为要，在新时代新征程上，济宁能源党委将踔厉奋发、勇毅前行，以实际行动贯彻落实党的二十大精神，以高质量党建引领企业高质量发展行稳致远。