



# 找准定位强发展 创新赋能解民忧

## 塔塔埠街道打造宜居、宜业幸福新城南

今年以来,塔塔埠街道党工委、办事处认真贯彻落实党中央和省、市、区委决策部署,以“重点工作突破年”为抓手,以工作加力提速为主线,锚定“事争一流、再创辉煌”目标,大力实施“三大行动计划”,抓紧抓实“三个一工程”,砥砺奋发、勇毅前行,埋头苦干、奋勇争先,街道经济社会发展呈现出稳中向好、进中提质的良好态势!一季度,街道完成地区生产总值8.79亿元,同比增长4.5%;1-4月,完成财政收入1059万元,同比增长45.3%;完成限上贸易业销售额12.67亿元,同比增长29.9%。



### 锚定工业发展,经济发展势头稳中提质

坚定不移招大引强。坚持把招商引资作为推动高质量发展的“牛鼻子”。今年以来,街道先后赴深圳、上海、北京、南京、天津等地开展赴外招商18次,接待宁德时代、万邦医药、中泉润澜等来访客商16批次,对接美康生物、迈瑞动物等头部企业8家,累计收集优质项目线索32条,目前已完成新签约项目4个,新开工项目2个,新竣工项目2个,重点在谈项目18个,实际到位外资540余万美元,经济发展后劲持续增强。



全力推进项目建设。坚持把项目建设作为“一号发展工程”,严格落实领导帮包、专员服务、闭环督查、公开亮屏制度,推动项目快开工、快建设、快达效。今年街道共新上5个省市实施类重点项目,其中投资22亿元的枣庄应用技术职业学院项目被列为省重大、市重点项目;投资10亿元的鼎晟源锂电池及自动化设备生产基地

项目被列为省优选、市重点项目;投资2.8亿元的瑞立康肝素系列产品生产建设项目被列为市重点项目;投资10亿元的盛中电子智能电子产品制造项目正在申请中期调整为市重点项目。截至目前,已累计完成投资9.2亿,占年度投资计划的60%,为街道高质量发展提供了有力支撑。

跟踪抓好企业培育。不断加大企业培植力度,今年已完成枣庄明耀阳电器有限公司、斑鸠再生资源有限公司、枣庄三大机电科技有限公司、山东航辉建筑劳务有限公司等4家规上企业新增,街道“四上”企业总数达到47家,正在积极培育鼎晟源新能源、盛中电子、辅仁高级中学、奥辰生物科技、尚道餐饮管理等重点企业,预计到年底街道“四上”企业总数可达到60家。

### 锚定城市建设,街区发展活力持续增强

一方面,全力推进“市南工业区块突破”。紧紧围绕“产教融合示范区”的目标定位,靠前服务好清泉路、复兴南路、凡华支路建设,配合完善水、电、暖、气等配套设施,切实优化园区空间,增强承载能力。聚力推进枣庄应用技术职业学院等重点项目建设,加强产教融合项目招引,助力市南崛起提质增效。目前大众

路和复兴南路已经通车;110千伏汇泉变电站项目站各基础设施配套正在稳步建设中;十六中南校迁建项目、区职业中专项目正在稳步推进之中。

另一方面,持续提升城市品质。坚持以文明城市创建为抓手,持续开展城市品质三年提升行动,高标准推进广场花园等18个老旧小区改造,不断巩固好背街小巷整治、路域环境治理成果,提升城市形象,其中7个老旧小区已经开始改造。同时全力保障好锦绣花城B区二期、万泰花园、天樾府、誉德华府、明珠佳苑等在建房地产项目建设,持续优化辖区内生活环境,提升群众居住品质。



### 锚定民生保障,社会治理水平不断提升

创新为民服务品牌。街道探索建立“聚塔力 合救助”的民生服务格局,擦亮民生服务品牌,不断提升群众的获得感、幸福感。目前,“爱之翼·如康家园”,作为民生领域的深化改革经验被市区两级推广;“爱心·长者食堂”的建成并投入使用,形成了“街道监督、社区管理、第三方运营”的互助养老模式,有效解决了辖区老年群体的用餐难题,使发展成果更多更公平地惠及全体人民。



提升为民服务水平。不断

加强街道便民服务中心规范化建设,先后完善工作机制、政务服务回访制度,健全帮办代办四级人员配备,进一步优化了政务服务环境。累计完成业务办理8432件,其中帮办代办事项361件,开展政务服务回访150件,满意率100%,得到了办事群众的广泛认可。



不断强化社会治理。紧紧围绕创建“平安市中”的目标,稳步推进“一站式”矛盾纠纷多元化解中心建设,先后充实各部门专业调解人员10人,配备专兼职调解骨干12人,设立“综合受理”窗口1个,对群众反映的问题进行登记,研判分析和分流转办。今年以来,综合受理处置群众分类诉求纠纷13件,其中物业纠纷类矛盾9件;提供法律咨询、法律援助等诉求类调解4件。



切实维护平安稳定大局。建立了权责明晰、队伍过硬、运转高效的安全生产工作体系,先后充实了3名安全生产专职网格员,聘请了2名安全生产行业专家。同时,扎实开展“强基础、严执法、促提升”专项行动,围绕重点场所进行综合检查,累计派出检查组15个,检查企业15家,发现整改问题27条,实现了安全生产形势持续稳定的良好局面。

### 锚定作风建设,实现干部队伍建设更加稳固

凝聚思想共识。坚持把作风建设作为推动高质量发展的重要保障,以优化营商环境暨“我就是市中”作风能力大提升大改进活动为抓手,开展思想作风能力大讨论、大查摆、大提升、大学习活动10余次,汇聚了“街道发展我有责,街道进步我光荣”的发展合力。

实施双向择岗。制定机关干部“双向择岗”实施办法,采取“干部择岗,组织择人”的方式,对机关干部、社区干部进行动态调整,重新定责定人,真正让人人身上有担子,牢固树立重实干、重实绩、有为就有位的用人导向,激发基层干部干事创业精气神,今年以来,先后调整岗位4人,真正实现了能位匹配。



激励约束并重。积极开展“三亮屏”活动,制定《塔塔埠街道督查工作制度》,对每项重点工作定期督导,有力促进作风转变。目前,已分解考核任务清单30个,征集工作计划21篇,共确立排布全年127项重点工作,选取了12345热线办理情况、群众满意度大走访完成情况等13个具体指标进行三色亮屏,实现了“任务项目化、项目清单化”,切实转变了作风。

