



县域视角下，人才与商河的双向奔赴

区域聚集了供人才施展发挥的产业与平台，实现二者的良性循环

通讯员 赵宇琦

这座城市与人才之间 存在无限可能

提及人才引进，人们往往将目光聚焦于大城市之间的激烈竞争，但这场人才节却让大家看到了商河这座城市与人才之间存在的无限可能。

为迎接“海右人才节”，6月5日，商河成功举办“智荟齐鲁 海纳英才”俄罗斯院士齐鲁行—商河站活动，搭建商河县主导产业与国际创新资源、海内外人才对接桥梁，推动实现交流合作、共赢发展。

开幕式上，山东大学环境科学与工程学院资源循环与清洁生产工艺研究所所长崔兆杰教授，与商河县就农村环境低碳循环治理关键技术集成与示范项目现场签约，崔兆杰教授也应邀于6月14日来商考察调研。

开幕式当天，商河又启动“情系家乡 雁归商河”2023年商河县优秀大学生暑假岗位实践活动，以搭建高校、机关、企业、人才交流互动平台，吸引更多优秀大学生了解商河、热爱商河、留在商河。

6月15日，成功举办绿色智能建筑产业高质量发展合作交流会，搭建绿色智能建筑产业与清华大学、中国地质大学创新资源对接合作平台，推动智能建造和建筑工业化协同发展。

也是同一天，山东大学、商河国投集团研究生联合培养基地揭牌仪式在商河举行，以搭建专业化研究生联合培养平台，推动“高校—地方政府—企业”合作共赢。

6月17日，中国农业科学院专家团来商考察，围绕农业技术项目合作、农业技术成果转化进行洽谈交流，助力农业产业高质量发展。

人才引进的数量与质量 取得历史性突破

尽管是县域，只要明确了发展方向，聚焦用力，同样会达到很好的效果。所谓“行而不辍，履践致远”，就是如此。

2019年，商河出台了《关于实施“人才兴县”战略的意见》，实施产业人才支撑工程、乡村人才振兴工程、社会事业人才发展工程，设立每年1000万元的人才发展专项资金，建立起“1+3+N”人才政策体系。

此后三年里，尽管发展受到一些不利因素影响，但人才政策仍旧很好地落实了下来，2023年初政府工作报告提到，仅2022年，商河就新引进高层次急需紧缺人才50余人、青年人才1500余

这些天，济南成了热门城市。

6月12日下午，济南市首届“海右人才节”开幕，以“举城同庆”的隆重盛大，为人才过节。开幕式上，41位院士受聘为济南市首批“海右伯乐”，其后的几天里，济南组织开展了五大类206场活动，涵盖人才交流、人才引进、人才服务、成果转化、文体演出等，以向外界展现对于人才的无限诚意。

自古以来就“名士辈出”的济南，到了今天仍然不遑多让。



6月5日，“智荟齐鲁 海纳英才”俄罗斯院士齐鲁行——商河站活动成功举办。



6月17日，中国农业科学院专家来商河考察。

人，申报市级以上创新创业人才工程40余人，国家级博士后科研工作站实现零的突破。

此外，商河已经连续举办4期“百名博士商河行”活动，成功举办黄河下游花卉产业高端论坛、科技智库专家商河行、泰山科技论坛、产业创新发展论坛暨高层次人才商河行等系列招才引智活动，签约引进北京大学原校长、中国科学院院士陈佳洱等中外院士12人，选聘挂职科技、旅游副镇长8人，泰山产业领军人才、泉城“5150”特聘专家等市级以上高层次人才拥有量达180人，引进培育高技能人才1223人，

青年人才拥有量达2.8万余人。

人才的引进，尤其是高学历的人才对于县域来说，无疑将是极大的发展助力，在这一点上商河取得了很大的突破。

我们说，人才与区域是双向的。

其意义在于，引进人才并不是为了引进而引进，而是区域真正聚集了可供人才施展发挥的产业与平台，在共同推进区域发展这个大前提下，实现二者的良性循环。

这些年来，商河积极对标全省“十强产业”、全市四大主导产业以及起步区“3+1”特色产业体

系，立足现代高效农业、高端生物医药化工、智能制造与高端装备和温泉康养四大主导产业，夯实高端生物医药化工产业园、中科院微生物所农业技术中心等“六园四院”载体平台，生物医药化工、高端装备制造、绿色智能建筑、一二三产融合发展、金融和现代服务业五个百亿级特色产业集群，2022年五个特色产业集群实现总营收232亿元。

力诺特玻、科源制药先后上市，磐升生物有望今年在北交所上市，天邦化工等18家企业入选山东省上市后备资源库，广日股份华东数字化产业园成功签约，济南国家粮食储备物流产业园、产业健康医药产业谷等重大项目加快推进，药企百强红日药业成功落户并投产。

也恰恰在这段时间里，商河人才引进的数量与质量取得了历史性突破，这并不是巧合——商河的发展有赖于人才推动，而其发展潜力本身与前景本身也得到了人才的肯定。

使出“十八般武艺” 为人才提供广阔舞台

解决人才问题的关键在于何以留才，以及如何才尽其用。

在商河的规划里，围绕现代高效农业、高端生物医药化工、智能制造与高端装备等重点产

业人才需求，通过以才引才、市场引才、“揭榜挂帅”引才等方式，加快引进培育一批县域发展急需的高层次和紧缺专业人才。

加快科创平台建设，深入实施“一企一平台”工程，鼓励支持企业建立专家工作站、企业技术中心等科技创新平台，引导企业分批建立县级重点实验室，加速集聚创新资源要素。

当下商河正积极推动宏业纺织与天津工业大学等企业、高校，联建一批科技成果转化中试基地、研发基地，同时打造商河高端医药产业研发综合服务中心，构筑“众创空间—孵化器—加速器”创新孵化体系。人才节期间举办的山东大学、商河国投集团研究生联合培养基地揭牌仪式也在其中，这也将推动“高校—地方政府—企业”的合作共赢。

人才培养也是重要部分，其与商河新兴产业、地方产业发展相结合，已被进一步纳入发展思路当中。

据了解，商河将印发《关于加快人才集聚支撑高质量发展的若干措施》及实施细则，围绕人才“引、育、留、用”全生命周期布局人才政策，不断放大引才“磁力场”。

当下，山东工程职业技术大学商河校区、新华教育集团山东职业教育产业园均已投入使用，商河将以此为节点发展订单式教育，搭建“职教+经营”模式，破解结构性就业矛盾。

特色产业汇聚人才，政策兜底招揽人才。安居才能乐业，留住人才还需提供满足人才“吃、住、行、娱、学、医”需求的安居住所，打造满足人才社交需要、友谊需求的社区生态。

商河也认识到了这一点，并着力在人才服务领域做出突破，让来此工作生活的人们拥有更多的获得感。

一方面，聚焦精细服务保障，构建近悦远来人才生态。推进人才服务标准化建设，建立县、镇、企三级人才专员服务体系，完善人才服务“绿色通道”“人才金卡”“人才专窗”功能，解决好人才编制、购房租房等关键小事。

另一方面，加强专家人才政治引领和政治吸纳，深化党委联系服务专家工作，适时遴选一批县级人才引领型企业、伯乐企业家，不断激发县域人才发展活力。

这两年商河人才数量的激增，很大程度上得益于这样的人才理念。

经由此次人才节，商河让人们看到了县域发展的深厚潜力与极高上限——县城不再是向往美好生活的次优解，商河正使出“十八般武艺”提供人才创业就业的广阔舞台，成为众多人才实现梦想的乐土。