

职场小白,何以安放躁动的心

七月是升学季,万千学子正憧憬着前方全新的求学征程;七月也是就业季,不少高校毕业生尚跋涉于求职的旅途之上,当然也有毕业生如愿找到了工作,却在崭新而陌生的职场上遭遇到以前象牙塔里从未遇到的新问题。大家各有各的路,但左冲右突的感觉却是相通的,由此产生的焦虑情绪也是相通的。职场小白,怎样平复、安放躁动的心呢?



□张玲

骑驴找马,柳暗花明有新村

“蓉蓉,是你吗?”正在帮麦子试鞋的服务员蓉蓉听到有人叫她,立刻循声望去。“王老师?”蓉蓉很惊喜,“这么巧!”“还真是你啊?”被称作王老师的女士上下打量着蓉蓉,“你在这里……卖鞋?”“嗯。”蓉蓉笑着点点头。“计算机专业硕士,在商场卖鞋?”王老师压低声音,满脸疑惑。“工作一时没着落,临时打个工,先养活自己。”蓉蓉向老师做着解释。

坐在一边已经试完鞋的麦子,无意间听到了蓉蓉和其老师的对话,她没有说话也没有打扰她们,而是观察着蓉蓉。等王老师走后,麦子主动问道:“刚才那位是你大学老师?”“嗯嗯,是我读研时的导师。真是太巧了!唉!老师一定觉得我给她丢人了。”蓉蓉的表情里除了内疚没有别的。

“可我觉得看到你导师的那一刻你很坦然啊,并没有难为情。”“有什么好难为情的?不是说劳动光荣吗?”蓉蓉朝她俏皮地笑笑。“可是,你是研究生,在这里卖鞋,心里不憋屈?”麦子很想了解眼前这个姑娘的真实心理。“为什么研究生就不能卖鞋?为啥要憋屈?窝在家里啃老不憋屈?骑着驴找马不是很好吗?”蓉蓉一连串的反问很有气势,可语气并不犀利;目光虽然很坚定,却又始终含着笑意。

蓉蓉告诉麦子,她家在农村,还有个正上高中的弟弟。父母供他们姐弟俩上学很吃力,她没有条件在家里躺平待业。她已经参加了几个单位的招聘面试,自我感觉也还不错,但目前还没有接到一份正式的录用通知,所以她已经做好了“骑着驴找马”的思想准备,最起码要先自食其力,然后慢慢再找合适的工作。

“好样的!有你这样的女儿是你父母的骄傲。”麦子由衷地夸赞道。

“没有啊”,被夸赞的蓉蓉倒是显出羞涩的表情,“也是没办法吧,毕竟没有别人更好的家庭条件。”

“蓉蓉,家庭条件好与差不是关键,让我对你刮目相看的是你的心态。”麦子说,不是所有的名校毕业生都能有蓉蓉这样眼睛向下看的勇气,不是所有家庭条件欠优的孩子都能像蓉蓉这样坦诚、质朴、懂事,不是所有高学历求职者都能像蓉蓉这样骑驴找马,等待柳暗花明。

曲径通幽,风物长宜放眼量

“老师,休息了吗?”晚上十点多,麦子接到学生文明的微信。“还没呢,咋了?”她回复道。“老师,我心情不好,想和您聊聊,可以吧?”

文明告诉麦子,从去年年底开始,他先后投出30多份简历,参加了20多场面试,可到目前为止,没有收到一份录用通知,他很有挫败感,觉得快撑不住了。

文明是麦子较为得意的学生之一,各方面都很优秀,凭他的实力找份工作应该不困难。“文明,今年求职竞争是挺激烈,但以我对你的了解,咱还不至于如此惨烈吧?你都向哪些单位投简历了?”文明列出了一串单位的名称,麦子一听,不是央企就是国企,个个都是好单位。“怪不得呢!你这期望值也太高了吧?老是去够自己很难够着的东西,能没有挫败感吗?”

“其实我也不想总选这么高的目标,可是我父母偏要让我多选择这样的单位投投试试。当年考大学,我上了个普通院校,没能像堂姐一样考上211院校,他们就嫌我不争气。好在我学的专业还不错,他们便希望我能进央企或国企,给他们长长脸。”“那你堂姐工作了?”“还没找到工作呢!”

文明的堂姐文静从小的理想就是当老师。去年从师大英语专业硕士毕业,她参加了考教师编,却失败了。虽然后来也去几家企业应聘,而且有一家上市公司给

她发了录用通知,但为了保持应届生的身份,减轻考编压力,实现当教师的理想,她还是放弃了这份工作。一年来,除了周末去做一份家教,文静基本上是全职备考教师编。然而,让她没想到的是,今年的竞争明显比去年更大,她再一次没有达到面试分数线。冷酷的现实摆在面前,容不得过多悲伤,文静及时调适情绪,调整择业目标,奔赴于求职的洪流之中。她的首选是外企,如若首选失败,她打算再次降低期望值,只要专业对口即可。

“你堂姐做得很对啊,为啥你不向她学习呢?”麦子很欣赏文静的做法,“有道是‘穷则变,变则通,通则久’,与其把自己困在一处,不如转身寻找其他路径。为什么非得一毕业就进央企、国企?”

“哎!父母肯定是想在亲戚朋友面前扬眉吐气一下,我自己潜意识里也有虚荣心吧。最近也在反思,可还是有些不甘心,毕竟往年师哥师姐他们像我这样的条件,进国企并不太难。但一次次面试失败后,我也开始怀疑自己了,自信心正在一点点流失。”

“文明,走出校园踏入社会,最重要的是人生阅历的积攒和涉世经验的积累。就这两点来看,未必只有进央企和国企才能获得。其实,从‘小’做起,也许能拥有更扎实、更丰富、更厚重的阅历和经验。当你具备了更高的水平、更强的实力,敲开央企、国企之门是不是也更容易呢?把目光放远些,别一毕业就想着登上高大上的平台。今年高校毕业生多,竞争自然更激烈,你堂姐不也受挫了吗?感觉人家没有怀疑自己,仍然是信心满满。”

麦子最后告诉文明,如果他想通了,她可以把她推荐到济南高新区一家公司,她的好朋友在那里做人力资源部主管。

放下身段,人间烟火好风光

麦子的朋友甘田做人力资源部主管已近10年。因为专业对口,

公司每年都要从麦子学校录用几个学生。

为了推荐文明,麦子约了甘田,请她吃饭。听完麦子对文明的介绍,甘田说:“这样的孩子很多,学历背景越好,越优秀的,越容易这样。感觉用人单位得求着他,被录用了似乎是恩典了我们;拒绝了他就是我们不识货,是我们的莫大损失。真是不明白谁给他的这种优越感!”

“你这语气不大对呀”,麦子觉出甘田话里有怨气,“文明没有这种傲慢。你的这个‘他’另有其人吧?”

甘田口中的“他”叫王鼎。在今年三月份的招聘中,作为进入面试的两个985应届毕业生之一,他看中了公司给出的优厚待遇,选择就职,并进入为期三个月的试用期。然而,临近试用期满,他却成为六名入职新人中唯一被辞退的。王鼎不服,第一时间找到了甘田。

“我是六个录用的新人中唯一一毕业于985的,当时你们说录用我这个名校高材生很幸运,谢谢我屈就于此。可三个月不到,就要辞退我,连高职的专科生你们都留下了,为什么?”王鼎气得眼睛发红。

“王鼎,对不起,辞退你我也深感遗憾,但这是公司领导集体讨论做出的决定。至于原因,考察入职新人的流程中有一项内容是民意测评,我是真没想到你来了还不到三个月,口碑竟然……”

“羡慕嫉妒恨吧,”没等甘田说完,王鼎迅速接过头,“公司里有几个人是从985毕业的?自己没本事,就踩有本事的。他们的话你们也信?”

“起初我也不信,我也推测是别人嫉妒你,所以便询问了几位员工,结果他们列举的事情让我很惊讶,这些事与学历背景无关,比如发生在茶水房里的事。”

新人刚入职不久,一天早上,到茶水房续水的老李看见王鼎将茶渣倒在水池中,他指着取水机旁的茶渣篓提醒道:“茶渣倒这儿,你泼水池里面,保洁员还得向

外清理。”“保洁员不就是干这活儿的吗?”王鼎白了老李一眼,梗着脖子走了。

还是早上,孙姐到茶水房续水,正好遇见王鼎随意将洗涮杯子的开水泼向水池,好巧不巧,同一时间,保洁员伸手去清理王鼎前一秒泼的茶渣,结果随着一声尖叫,她的整个手背都被烫红了。“你就不能等我们接完水再清理吗?”王鼎大声斥问了一句,满脸嫌弃地走了。那一刻,孙姐真想冲上去把他拽回来,让他对保洁员说一声“对不起”。

“都有其事吧?”甘田问道。“就为这些破事?”王鼎一脸的不屑,“这点破事与我的专业能力有半毛钱的关系吗?”“有关系。一个品德不过关的人,专业能力越强,所带来的负能量就可能越大。王鼎,老员工们认为你很冷酷、太傲慢,而且很难合作。所以你的民意测评结果很不好,大家普遍认为不该留用你。”

“不录用就不录用,一个民营企业,有什么了不起的。我的价值又岂是你们能看得清的?你们就等着后悔吧!”

做人力资源工作,甘田很专业。公司虽然不是知名企业,但是在人力资源管理上,她完全按照规范流程操作。对每一个录用的员工,她都建立了职业发展档案。她原本打算将王鼎放到干部梯队里好好培养的,哪想到会有这种结果。

“一些学历背景好的孩子优越感很强,感觉他们天生就该享受好的资源,眼睛只往上看,放不下身段,这实在是不利于他们职场发展。”麦子有感而发。

“如果德行有欠缺,人品有问题,那就更别想有好的发展了。”甘田补充道。

为了解决就业难的问题,国家出台了很多调控方案,用人单位也在全力配合、积极行动。在此大环境下,如果我们能够客观地评估自己,合理定位,并调整心态,随机应变,分阶段地确定职业发展目标,踏踏实实地走好涉世之初的每一步,职场小白的心还会躁动不安吗?