

职场小白，何以安放躁动的心

七月是升学季，万千学子正憧憬着前方全新的求学征程；七月也是就业季，不少高校毕业生尚跋涉于求职的旅途之上，当然也有毕业生如愿找到了工作，却在崭新而陌生的职场上遭遇到了以前象牙塔里从未遇到的新问题。大家各有各的路，但左冲右突的感觉却是相通的，由此产生的焦虑情绪也是相通的。职场小白，该怎样平复、安放躁动的心呢？



□张冷

骑驴找马，柳暗花明有新村

“蓉蓉，是你吗？”正在帮麦子试鞋的服务员蓉蓉听到有人叫她，立刻循声望去。“王老师？”蓉蓉很惊喜，“这么巧！”“还真是你啊？”被称作王老师的女士上下打量着蓉蓉，“你在这里……卖鞋？”“嗯。”蓉蓉笑着点点头。“计算机专业硕士，在商场卖鞋？”王老师压低声音，满脸疑惑。“工作一时没着落，临时打个工，先养活自己。”蓉蓉向老师做着解释。

坐在一边已经试完鞋的麦子，无意间听到了蓉蓉和其老师的对话，她没有说话也没有打扰她们，而是观察着蓉蓉。等王老师走后，麦子主动问道：“刚才那位是你大学老师？”“嗯嗯，是我读研时的导师。真是太巧了！唉！老师一定觉得我给她丢人了。”蓉蓉的表情里除了内疚没有别的。

“可我觉得看到你导师的那一刻你很坦然啊，并没有难为情。”“有什么好难为情的？不是说劳动光荣吗？”蓉蓉朝我俏皮地笑笑。“可是，你是研究生，在这里卖鞋，心里不憋屈？”麦子很想了解眼前这个姑娘的真实心理。“为什么研究生就不能卖鞋？为什么要憋屈？窝在家里啃老不憋屈？骑着驴找马不是很好吗？”蓉蓉一连串的反问很有气势，可语气并不犀利；目光虽然很坚定，却又始终含着笑意。

蓉蓉告诉麦子，她家在农村，还有个正上高中的弟弟。父母供他们姐弟俩上学很吃力，她没有条件在家里躺平待业。她已经参加了几个单位的招聘面试，自我感觉还不错，但目前还没有接到一份正式的录用通知，所以她已经做好了“骑着驴找马”的思想准备，最起码要先自食其力，然后慢慢再找合适的工作。

“好样的！有你这样的女儿是你父母的骄傲。”麦子由衷地夸赞道。

“没有啊”，被夸赞的蓉蓉倒是显出羞涩的表情，“也是没办法吧，毕竟没有别人更好的家庭条件。”

“蓉蓉，家庭条件好与差不是关键，让我对你刮目相看的是你的心态。”麦子说，不是所有的名校毕业生都能有蓉蓉这样眼睛向下看的勇气，不是所有家庭条件欠优的孩子都能像蓉蓉这样坦诚、质朴、懂事，不是所有高学历求职者都能像蓉蓉这样骑驴找马，等待柳暗花明。

曲径通幽，风物长宜放眼量

“老师，休息了吗？”晚上十点多，麦子接到学生文明的微信。“还没呢，咋了？”她回复道。“老师，我心情不好，想和您聊聊，可以吧？”

文明告诉麦子，从去年年底开始，他先后投出30多份简历，参加了20多场面试，可到目前为止，没有收到一份录用通知，他很有挫败感，觉得快撑不住了。

文明是麦子较为得意的学生之一，各方面都很优秀，凭他的实力找份工作应该不困难。“文明，今年求职竞争是挺激烈，但以我对你了解，咱还不至于如此惨烈吧？你都向哪些单位投简历了？”文明列出了一串单位的名称，麦子一听，不是央企就是国企，个个都是好单位。“怪不得呢！你这期望值也太高了吧？老是去够自己很难够着的东西，能没有挫败感吗？”

“其实我也不想总选这么高的目标，可是我父母偏要让我多选择这样的单位投投试试。当年考大学，我上了个普通院校，没能像堂姐一样考上211院校，他们就嫌我不争气。好在我学的专业还不错，他们便希望我能进央企或国企，给他们长长脸。”“那你堂姐工作了？”“也没找到工作呢！”

文明的堂姐文静从小的理想就是当老师。去年从师大英语专业硕士毕业，她参加了考教师编，却失败了。虽然后来也去几家企业应聘，而且有一家上市公司给

她发了录用通知，但为了保持应届生的身份，减轻考编压力，实现当教师的理想，她还是放弃了这份工作。一年来，除了周末去做一份家教，文静基本上是全职备考教师编。然而，让她没想到的是，今年的竞争明显比去年更大，她再一次没有达到面试分数线。冷酷的现实摆在面前，容不得过多悲伤，文静及时调适情绪，调整择业目标，奔赴于求职的洪流之中。她的首选是外企，如若首选失败，她打算再次降低期望值，只要专业对口即可。

“你堂姐做得很对啊，为什么不向她学习呢？”麦子很欣赏文静的做法，“有道是‘穷则变，变则通，通则久’，与其把自己困在一处，不如转身寻找其他路径。为什么非得一毕业就进央企、国企？”

“哎！父母肯定是在亲戚朋友面前扬眉吐气一下，我自己潜意识里也有虚荣心吧。最近也在反思，可还是有些不甘心，毕竟往年师哥师姐们像我这样的条件，进国企并不太难。但一次次面试失败后，我也开始怀疑自己了，自信心正在一点点流失。”

“文明，走出校园踏入社会，最重要的是人生阅历的积累和涉世经验的积累。就这两点来看，未必只有进央企和国企才能获得。其实，从‘小’做起，也许能拥有更扎实、更丰富、更厚重的阅历和经验。当你具备了更高的水平，更强的实力，敲开央企、国企之门是不是也更容易呢？把目光放远些，别一毕业就想着登上高大上的平台。今年高校毕业生多，竞争自然更激烈，你堂姐不也受挫了吗？感觉人家没有怀疑自己，仍然是信心满满。”

麦子最后告诉文明，如果他想通了，她可以把他推荐到济南高新区一家公司，她的好朋友在那里做人力资源部主管。

放下身段，人间烟火好风光

麦子的朋友甘田做人力资源部主管已近10年。因为专业对口，

公司每年都要从麦子学校录用几个学生。

为了推荐文明，麦子约了甘田，请她吃饭。听完麦子对文明的介绍，甘田说：“这样的孩子很多，学历背景越好、越优秀的，越容易这样。感觉用人单位得求着他，被录用了似乎是恩典了我们；拒绝了他就是我们不识货，是我们的莫大损失。真是不明白谁给他的这种优越感！”

“你这语气不大对呀”。麦子觉出甘田话里有怨气，“文明没有这种傲慢。你的这个‘他’另有其人吧？”

甘田口中的“他”叫王鼎。在今年三月份的招聘中，作为进入面试的两个985应届毕业生之一，他看中了公司给出的优厚待遇，选择就职，并进入为期三个月的试用期。然而，临近试用期满，他却成为六名入职新人中唯一被辞退的。王鼎不服，第一时间找到了甘田。

“我是六个录用的新人中唯一毕业于985的，当时你们说录用我这个名校高材生很幸运，谢谢我屈就于此。可三个月不到，就要辞退我，连高职的专科生你们都留下了，为什么？”王鼎气得眼睛发红。

“王鼎，对不起，辞退你我也深感遗憾，但这是公司领导集体讨论做出的决定。至于原因，考察入职新人的流程中有一项内容是民意测评，我是真没想到你来了还不到三个月，口碑竟然……”

“羡慕嫉妒恨吧。”没等甘田说完，王鼎迅速接过话，“公司里有几个人是从985毕业的？自己没本事，就踩有本事的。他们的话你们也信？”

“起初我也不信，我也推测是别人嫉妒你，所以便询问了几位员工，结果他们列举的事情让我很惊讶，这些事与学历背景无关，比如发生在茶水房里的事。”

新人刚入职不久，一天早上，到茶水房续水的老李看见王鼎将茶渣倒在水池中，他指着取水机旁的茶渣篓提醒道：“茶渣倒这儿，你泼水池里面，保洁员还得向

外清理。”“保洁员不就是干这活儿的吗？”王鼎白了老李一眼，梗着脖子走了。

还是早上，孙姐到茶水房续水，正好遇见王鼎随意将洗漱杯子的开水泼向水池，好巧不巧，同一时间，保洁员伸手去清理王鼎前一秒泼的茶渣，结果随着一声尖叫，她的整个手背都被烫红了。“你就不能等我们接完水再清理吗？”王鼎大声斥问了一句，满脸嫌弃地走了。那一刻，孙姐真想冲上去把他拽回来，让他对保洁员说一声“对不起”。

“都有其事吧？”甘田问道。“就为这些破事？”王鼎一脸的不屑，“这点破事与我的专业能力有半毛钱的关系吗？”“有关系。一个品德不过关的人，专业能力越强，所带来的负能量就可能越大。王鼎，老员工们认为你很冷酷、太傲慢，而且很难合作。所以你的民意测评结果很不好，大家普遍认为不该留用你。”

“不录用就不录用，一个民营公司，有什么了不起的。我的价值又岂是你们能看得清的？你们就等着后悔吧！”

做人力资源工作，甘田很专业。公司虽然不是知名企业，但是在人力资源管理上，她完全按照规范流程操作。对每一个录用的员工，她都建立了职业发展档案。她原本打算将王鼎放到干部梯队里好好培养的，哪想到会有这种结果。

“一些学历背景好的孩子优越感很强，感觉他们天生就该享受好的资源，眼睛只往上看，放不下身段，这实在是不利于他们职场发展。”麦子有感而发。

“如果德行有欠缺，人品有问题，那就更别想有好的发展了。”甘田补充道。

为了解决就业难的问题，国家出台了很多调控方案，用人单位也在全力配合、积极行动。在此大环境下，如果我们能够客观地评估自己，合理定位，并调整心态，随机应变，分阶段地确定职业发展目标，踏踏实实地走好涉世之初的每一步，职场小白的心还会躁动不安吗？