

鲁胜公司推进党建工作与中心任务深度融合

把党建优势转化为核心竞争力

今年以来,胜利油田鲁胜公司党委加快推进“党建工作与中心任务深度融合”,为党建价值创造力提升制定了线路图、明确了任务书,从理念融合、路径融合、机制融合、载体融合等方面入手,构建了党建与生产经营深度融合、同频共振的互动格局,切实发挥党员干部对员工的带头和引领作用,提升基层凝聚力执行力战斗力,以高质量党建引领高质量发展。

本报记者 顾松
通讯员 李贻晨 陈军光

政治引领,确立融合理念

以政治建设为根本、以思想建设为基础、以文化建设为抓手……一直以来,鲁胜公司党委坚持把推进高质量发展作为党建工作的主题,在顶层设计方面加快深度融合。

工作中,各单位积极落实鲁胜公司党建工作部署,做到“三个不忘”,即在安排全盘工作时不忘安排党建工作、在落实各项任务时不忘发挥党建工作的政治保障作用、在工作遇到困难时不忘发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,培育形成强大的企业凝聚力和核心竞争力。

鲁源采油管理区党支部坚持“抓生产从思想入手,抓思想从生产出发”,持续开展形势任务教育,组织“三室一中心”人员深入班站

精准宣讲,营造真抓实干的浓厚氛围。管理区干部员工积极转观念,心往一处想,劲儿往一处使,实现了各项工作平稳运行。

党建工作与中心工作深度融合,关键在“融”,根本在“合”,重心在方法。鲁胜公司党委加快推进“一支部一品牌”工作,各党支部将理论学习与工作实际相结合,把影响生产且亟待解决的难题纳入“党建立项攻坚”范围。同时,他们组建党员攻坚队,团结带领广大干部员工凝聚干事创业强大合力,有效推动党建工作与生产经营互融互促,确保公司原油产量硬稳定。

考核监督,形成融合机制

党的领导力量越强,国有企业发展的“脉搏”也就越强劲。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。

一直以来,鲁胜公司党委坚持把高质量发展贯穿于党建工作全过程,将党建与业务工作同部署、同落实、同推进、同考核。立足把党建与生产融合工作抓严、抓实、抓细,鲁胜公司党委健全制度体系,在考核评价机制与监督问责机制上下功夫,形成上下贯通、层级严密,执行有力的组织体系,确保与生产经营制度互相适应、互相协调、互相配合、互相促进。

其中,鲁源采油管理区采取自

评自查、日常考核、集中考核三种方式进行考核,实行“经营业绩+党建工作+多维评价”考核办法,激发基层抓党建工作积极性;鲁平采油管理区定期组织纪检小组检查干部勤政履职情况,并作为考察评价和使用干部的重要依据,作风过硬的干部队伍保证了各项重点工作有力推进。

在“党员领着干、推着干、比着干”的工作氛围下,广大干部员工勇挑重担,履职尽责,让党建工作与企业生产经营真正实现了无缝对接、有机融合。

人才培养,搭建融合桥梁

人才队伍是党建工作与行政工作的交集点和合力点,也是党建工作与中心任务深度融合最活跃因素。党建工作不能见“物”不见“人”,见“痕”不见“绩”,而是要将党组织作为人才培养的“孵化器”。

近年来,鲁胜公司党委坚持党管干部人才,党建促岗位成才,持续开展“党员先锋队+”“一支部一品牌”“激情燃烧的岁月先锋党员宣讲”等特色党建活动,通过党员干部示范引领,激励员工群众争当生产经营的能手、创新创业的模范,提高效益的标兵。

面对油藏经营管理提升的痛点难点问题,鲁胜公司党委将持续夯实坚强有力的党建工作,提升党员干部执行力、员工队伍战斗力,培育高质量发展核心竞争力,以实际行动“端牢能源饭碗”。

鲁明公司:

甲方乙方同心同向同创效

乙方揽工程,甲方来服务。仅用半年时间,钻井进尺便突破5万米,这让大明钻井三队再次刷新胜利油区单台钻机进尺纪录,成为胜利油区首支进尺突破5万米的队伍。“全年钻井进尺,有望突破9万米。”大明钻井三队队长刘宁,对年度钻井进尺满怀信心。

对钻井服务方来说,进尺就是效益;对油气单位来讲,时间就是产量。今年以来,为提高产能建设水平,胜利油田鲁明公司与设计方、施工方、监督方同心同向,形成休戚与共的高质量发展“共同体”,目标直指提速、提效、提产、提质与降本,初见成效。

本报记者 顾松
通讯员 李雪龙 王迪

数据不等,事不过夜

提速,必然提效,但又怎样实现提产?鲁明公司科研所钻完井室主任张泽荣从储层保护角度给出了答案。他解释说,油井钻进、泥浆循环,工艺参数优化到极致,也不如压缩钻井周期来的实惠。

以滨435-斜2井为例,设计钻井周期35天,但仅用12天就实现完井,这意味着,泥浆循环带来的地层污染风险降低了三分之二,给储层最小干扰、最大的保护。

油井钻井快,储层干扰小,就一定多产油气?成功案例比比皆是,就在不久前,滨435区块一期产能建设项目8口井成功投产实现自喷,平均单井产能达到14吨/天,较设计产能提高近1倍,最大限度释放油藏开发潜能,优快优钻完井功不可没。

找到了提产能的突破口,就要更加明确优快优钻的路径。为此,鲁明公司不断深化“七个不等、七个优化、两项激励”的效益建产模式,最大限度压缩钻井周期、降低复杂状况钻遇率,确保钻得快、钻得优、钻得好。

“现场吹哨,张工报道。”虽是玩笑,但刘宁深刻感受到,甲方人员从管理向服务的转变。刘宁所说的“张工”,就是科研所钻完井室主任张泽荣,一直战斗在钻井一线的他,真正成了施工现场的“勤务员”,时刻处于战备状态,24小时随时待

命。不仅是张泽荣,科研所副所长朱小影、修春红的手机也时常在凌晨响起。油井现场24小时钻井不停工,完井下套管数据只要现场有需求,地质、开发、钻井技术人员则第一时间进行处置,确保数据不等、事不过夜。

效益共创,风险同担

大明钻井三队使用的是新型电驱设备,平均32米/小时的钻井速度着实不低。即便这样,这与多数钻井设备钻井速度也相差无异,张泽荣深谙其道,“在当前钻井动力设备基本完成迭代升级后,不能单纯靠设备升级提速,要把功夫用在优化每一道工序、每一个节点上。”

“滨435区块二期产能建设项目是同台井,这为工序优化带来了可能。”张泽荣说,通常,油井完钻固井、水泥凝固等工序,至少需要36个小时,钻井也处于停滞状态。

只有动起来,才更有效益。在滨435一斜2井完钻后,张泽荣利用电驱设备可移动的灵活性,平移至下口滨435一斜208井打一开,待一开完井候凝期间,退回老井固井质量。在同台井间交替往复、链式推进,每两口井就可以节约工期近48个小时。

鲁明公司优快优钻打的是一套“组合拳”。除了工序优化,他们还积极协调各方,推行准备、设计、工农、验收、测井、数据、物料“七个不等”,实现参与各方协同发力、施工工序无缝衔接。例如,胜利测井每次都会提前接到施工通知单,提前到达现场做好施工准备,做到测井等钻机,绝不让钻机等队伍。

效益共创,风险同担。对钻井来说,最大效益源自于压减周期,降低复杂井况钻遇率。在首口井滨435-斜1井钻进过程中,泥浆密度1.2克/立方厘米无法满足施工要求,鲁明公司第一时间组织设计、监理调整优化方案,将泥浆密度调整到最佳状态1.3克/立方厘米,为后期28口油井平稳钻进打下坚实基础。

截至目前,滨435区块二期产能建设项目推进过半,共完钻15口,平均钻井周期10.96天,较设计周期减少62.1%。

“忆传统 心向党”



为扎实开展“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动,胜利油田临盘采油厂举办“忆传统 心向党”图片展,引领全员传承石油精神、弘扬石化传统,积极为建设“主业强、结构优、活力足、更美好”的新临盘而奋斗。

展览共分为“坚守初心勇担当”“创新创效争先锋”“平凡岗位当有为”“美好临盘正青春”四个板块,从不同侧面、不同角度展示临盘采油厂历经的风雨沧桑、干部员工不忘初心矢志奋斗的精彩瞬间和各行各业涌现出的温暖场景,激励广大干部员工以更高昂的姿态,为建设高质量发展的新临盘作出新的更大贡献。

本报记者 顾松 通讯员 孙志惠 摄影报道

胜利石油工程公司党委党校、培训中心:

举办“最佳说课”活动

本报7月11日讯(记者 顾松 通讯员 褚新强) 为扎实开展“三基”工作,进一步强化教师基本功训练,胜利石油工程公司党委党校、培训中心自6月份开始,每周举办一次“最佳说课”活动,由各培训项目部教师对课程的基本环节、核心要义、讲授思路等进行分享。

每周开展的说课会从教师口语、教态、授课内容设计、重难点把握、教学法、多媒体使用等方面,对

教师进行综合考核,由现场最少30名教师打分评选。参加每周说课的教师积极准备材料教案,明确课程目的,理清教学思路,合理设计过程,通过准确精炼的语言表达、独特新颖的教学方法,以及流畅的讲解、挥洒自如的仪态,充分展现了教师扎实的理论功底和过硬的教学素质。

据了解,“最佳说课”是党委党校、培训中心开展“最佳说课”“最实培训”“最优新课”“最强教师”“最棒

阅享”为主要内容的“五最”主题拉力赛的其中一项活动,每周组织一次并评选1名“优秀说课”教师,年终评选出“最佳说课”教师。

“每周一说”的形式,不仅为全体教师提供了一个学以致用、相互提升的交流平台,还对提升实践教学水平,建强师资队伍,增强党委党校、培训中心发展核心竞争力起到了积极作用,为胜利石油工程公司高质量发展夯实人才培养基础。