

# “1331”思想政治工作体系探索和实践

山东鲁泰控股集团认真贯彻执行思想政治工作的重要性,充分借鉴前期实践做法和经验,形成了“1331”思想政治工作体系(即明确1个使命任务,建立以“加强党的领导、思想教育、新闻宣传”三维融合的政治思想工作运行机制,建立以“思想保障、任务保障、职工保障”为主要内容的3个思想政治工作保障机制,建立以“起源、发展、领航、践行”为主要内容的1个意识形态工作展厅,对集团公司又好又快、科学、和谐发展起到十分关键的作用。

## 一、明确一个使命任务

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,围绕巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础这一根本任务,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命。

## 二、建立“三维融合”政治思想工作运行机制

通过加强党的领导、加强思想教育、加强新闻宣传等3个维度相互融合,加强和改进政治思想工作,提升思想政治引领力。

1.加强党的领导,牢牢把握集团公司高质量发展的政治方向

拧紧政治建设“总开关”。率先在市国资系统实施“第一议题”制度。集团公司各级党委中心组学习坚持做到“五读”(读原著原文、读时事政治、读法律法规、读历史文化、读科学技术),落实党委中心组学习会集体学习“四要素”(有研讨交流、对照谈问题、书记有总结、落实有措施)要求。充分利用“学习强国”学习平台、“灯塔-党建在线”教育平台和“鲁泰大讲堂”、集团党校、集团智慧党建平台等平台,发挥集团公司党性教育基地、廉政教育基地、传统文化教育基地作用,对全体员工开展教

育培训。

构筑思想政治工作“大格局”。坚持每半年开展一次员工思想状况调查分析,及时掌握员工思想动态和需求,着力开展覆盖全部企业、贯穿全部过程、涵盖各类人员的思想政治工作。将思想政治工作纳入落实全面从严治党主体责任情况监督检查、党建责任制考核重要内容,考核结果与领导班子成员绩效年薪挂钩。把落实思想政治工作责任制情况纳入党委(总支)书记年度述职评议内容。

打造政治统领“强引擎”。在扩大党的组织覆盖和工作覆盖的同时,注重全面加强思想政治工作。在重大工程项目组建临时党团组织,加强对重点项目的思想政治保障。坚持开展“党建建在项目上”,通过创建党员突击队、党员先锋岗等,充分激发党员队伍活力。

2.加强思想教育,牢牢把握集团公司高质量发展的价值取向

突出理想信念教育。弘扬伟大建党精神,加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史和形势政策教育,不断增强信仰、信念、信心。发挥国有企业传统优势,将培育和践行社会主义核心价值观贯穿于企业发展各方面和职工日常生活中,在全集团开展爱国主义教育、集体主义、社会主义宣传教育。

突出身边典型教育。通过每年评选表彰劳动模范、优秀共产党员、鲁泰工匠等,引导干部职工向先进学习,向典型靠拢,向榜样看齐。编辑出版《身边的榜样》系列丛书,激发职工的思想认同、情感共鸣和行动自觉。大力实施公民道德建设工程,广泛开展志愿服务活动,不断壮大志愿服务队伍。

突出人文关怀和心理疏导。通过职工满意度调查、民主生活会前意见征集、现场办公、接待日、座谈会、职代会、领导信箱、领导联系点制度等方式,把思想

政治工作做到职工心里,把组织关怀落实到职工身上。

3.加强新闻宣传,牢牢把握集团公司高质量发展的舆论导向

“一盘棋”抓好舆论阵地建设。统筹基层各类宣传阵地,着力提升宣传实效和影响力,构建“一报”“一网”“一微一端”等媒体发布平台。规范建设鲁泰控股网站群和官方微信公众号矩阵,确保重要消息第一时间直达全级次职工。

“一条链”抓好主题宣传策划。形成“有宣传方案、有新闻通稿、有丰富素材、有总结报告”的主题新闻宣传模式和“事前预热、集中报道、事后延伸”的宣传节奏及“主消息+评论+案例+图解”立体化宣传形式,不断提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。

“一张网”抓好舆情监测管控。构建落实“五级新闻传播”和“三级舆情管控”网格体系。建立党群部门与业务部门沟通新闻线索、策划宣传方案、审核发布口径的协同工作机制,确保分级分类开展宣传。依托舆情监测服务平台,配备专职舆情信息监控队伍,重点事项实施7×24小时舆情监测,推动更好发挥舆论的发展“推进器”、民意“晴雨表”、社会“黏合剂”、道德“风向标”作用,为正能量更强劲、主旋律更高昂提供切实可行的基础保障。

## 三、建立“三位一体”思想政治工作保障机制

以“三个教育、三个保障、三个促进”为主要内容,进行思想保障、任务保障、职工保障。

1.开展以“三个教育”为主要内容的思想保障工作

党员党性教育。以集团公司党性教育基地为阵地,全体党员每年开展党性教育、接受党性体检,确保广大党员政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,为加快推进企业高质量发展提供坚强组织保证。

形势任务教育。结合集团公司一流企业建设、改革发展重大

战略部署,积极构建“3+6+N”形势任务宣讲工作格局,完善集团公司、分子公司、区队车间“三级宣讲体系”,打造形势任务专题宣讲、鲁泰大讲堂、干部上讲台、班前小课堂、系列评论、新媒体宣讲等“六个宣讲平台”,运用工作访谈、专题座谈等“N”种方式方法深入开展形势任务教育,讲透形势,理清任务,帮助职工科学分析企业发展面临的形势、机遇和挑战,统一思想,明确任务,激发信心,鼓足干劲。

“德兴”文化教育。大力弘扬践行社会主义核心价值观,充分发挥全省企业文化示范基地作用,实施“德兴”文化提升工程,深化全体员工对“德兴”文化理念的认同度,并逐步内化为工作中的自觉行动,为实现“十四五”规划提供精神动力。

2.开展以“三个保障”为主要内容的任务保障工作

保障安全生产。牢固树立安全发展理念,深入践行“33320”安全管理模式和安全生产“十条硬措施”,构建安全生产长效机制,全力打造本质安全型企业。

保障完成各项任务目标。推动党建工作与生产经营深度融合,创新“党建+”工作模式,充分发挥各基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,深化党员责任区、党员身边无“三违”、党员示范岗、党员技能创新工作室、党员突击队、党员攻关队、党员服务队等工作,保质保量按时完成各项任务。

保障和谐稳定。坚持把企业持续发展与员工利益相结合,始终秉承将发展成果惠及职工理念,深化暖心行动,扎实开展劳动争议预防调解,及时发现和解决工作中可能产生的矛盾和意见分歧,努力让职工获得感、幸福感更加充实、更有保障、更可持续。

3.开展以“三个促进”为主要内容的职工保障工作

开展以促进职工身心健康(六必访七必谈)、促进优秀人才

培养(领航、攀登、大讲堂)、促进幸福鲁泰建设(“我为职工群众办实事”实践活动)“三个促进”为主要内容的职工保障工作。

促进职工身心健康。运用“六必访”“七必谈”“八必帮”的工作机制,及时查找职工队伍中存在的隐性问题,深入研究,及时解决,全力保障职工身心健康和工作顺利开展。

促进优秀人才培养。持续开展人才倍增“三大工程”,加强人才库建设,落实全员素质提升工程规划,通过各种方式帮助职工拓宽成长通道,实现自我价值和发展的共赢。

促进幸福鲁泰建设。启动集团公司企业年金计划,调整、提高五险一金缴费基数,为在岗职工购买团体补充医疗保险,拓展职工家属、子女、父母等亲属团体补充医疗保险。扎实开展“赴外创业精准服务、困难职工精准帮扶”工程建设,常态化开展困难职工帮扶、为各类先模人物送健康、冬送温暖、夏送清凉、生日送祝福、金秋助学助学活动,高标准运行集团公司职工服务中心,抓实一线职工疗休养工作,积极开展丰富多彩的文体活动,让职工共享集团公司改革发展成果。

## 四、建立以展厅为主体的意识形态教育阵地

集团公司建成意识形态展厅,展厅共有意识形态起源、发展、引领、警示、践行5个主题篇章。展厅陈列摆放《论党的思想工作》《意识形态工作实用手册》《精神谱系》等意识形态领域相关书籍。展厅建成以来,集团公司将以意识形态展厅为教育学习载体,全面加深党员群众对意识形态工作的认识,明确意识形态工作面临的主要形势和任务,提高做好意识形态工作的能力和本领,推动了意识形态工作全面加强、全面进步,为企业高质量可持续发展奠定坚实基础。(山东鲁泰控股集团有限公司 王来文)

## “护松2023”专项整治行动 保护林业建设成果

本报济宁7月13日讯(通讯员 张兰兰) 近日,邹城市自然资源和规划局联合市森林公安局,全面开展了“护松2023”打击涉松材线虫病疫木违法犯罪行为专项整治行动。

在前期摸排的基础上,联合执法人员深入辖区内木材市场、木材加工企业和苗圃基地等场所,对涉木企业松木异地调动情况、有无植物检疫证书、货证是否相符、是否存在非法加工松疫木等行为进行了严格执法检查;通过询问、查看进货记录,对木材的来源、种类、数量及流通去向等进行了详细调查。在检查的同时,联合执法人员同步开展政策宣传工作,向企业负责人及从业人员宣讲有关检疫政策法规及

松材线虫病疫木的危害性、严重性。

本次行动共出动人员15人次、车辆4车次,检查木材市场4个、松木加工企业2家、苗木基地8个,发放宣传资料150余份,进一步提高了全市木材加工企业的植物检疫意识和森林保护意识,增强了行业人员对林业有害生物的认识,为保障全市林业生态安全起到了良好的促进作用。

邹城市全力聚焦林业有害生物防控工作,严把植物检疫关。自4月起,邹城市就开展了松材线虫病预防和春季疫情普查,累计打孔注药1.5万支,普查松林面积9917亩,取样90株,截至目前未发现松材线虫病发生。

## 保证档案安全 保障员工权益

本报济宁7月13日讯(通讯员 渠少波) 国网微山县供电公司以安全管理“四条警示”理念,保干部人事档案管理“安全”,为公司队伍建设提供坚强的支撑保障。

公司对照“安全意识不能总以事故来唤醒”,建立标准化档案库房确保硬件安全;对照“安全责任不能总靠监督来落实”,严格执行制度规定确保管理安全;对照“安全隐患不能总由他人来发现”,深入开展专项审核确保信息安全;对照“安全管理不能总凭经验来推动”,建立协同配合机制确保材料安全,促进干部员工个人权益得到有效保障。

## 夏季春晚大巡演 文化惠民育新风

本报济宁7月13日讯(通讯员 徐西军) 7月7日晚上7点,汶上县寅寺镇2023年度“夏季春晚”文艺大联欢活动首场演出在石西村开演。演出现场,寅寺镇新时代文明实践公益文化服务队现场表演了戏曲《打金枝》《朝阳沟》《马大宝喝醉了酒》《抬花轿》等经典选段,以及腰鼓《信天游永唱中国梦》、小品《千万别上当》、快板《团结一心反邪教》等20余个节目,精彩的演出赢得群众纷纷点赞。

## 防范廉政风险 倡树清廉乡风

本报济宁7月13日讯(通讯员 刘大平) 梁山县大路乡乡纪委坚持抓早抓小、防微杜渐,锲而不舍落实中央八项规定精神,对易发多发的廉政风险主动提醒。通过通报查处的群众身边腐败和不正之风典型案例,强化警示教育,让党员、干部切身感受到党的严管和厚爱,让遵规守纪的观念刻在心里,外化为行动自觉。

下一步,大路乡乡纪委将发现工作中的廉政风险点,通过主动约谈等方式监督前移,加强纪律教育,防患于未然,防范廉政风险,倡树清廉乡风,防止从小问题发展为“四风”甚至腐败问题。

## “雏鹰”有托管 假日“童”精彩

本报济宁7月13日讯(通讯员 吴梦琼) 7月12日,任城区二十里铺街道“雏鹰课堂”暑期托管班开课。开班仪式上,街道负责同志介绍了“雏鹰课堂”的情况,并从授课内容、安全注意事项等几个方面做了强调。随后,任城区明政法律服务所普法讲师用视频讲座的形式,以“护航少年的你 防治校园霸凌”为主题为师生、家长讲授了一堂精彩的法治课。当前,溺水事故进入频发期,驻于河新村工作队也为参加暑假托管班的孩子们讲解安全防范意识。