

浅论对企业文化的几点认识

企业文化,是企业经过长期积累所形成的具有显著自身特点的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合展现。好的企业文化,能够充分展现企业良好形象,有效凝聚企业员工共识,增强员工的认同感,增进企业与员工的亲和力,激发企业员工的干事创业活力,在企业内部营造形成“比学赶超”浓厚氛围,推动企业员工在服务企业发展中实现价值,成就自我,从而推动企业实现高质量发展。

一、企业文化具有凝聚员工共识作用

企业文化是企业全体职工共识化的价值体系,企业文化的形成过程是管理者和员工一种具体实践过程。一个好的企业文化,首先要得到企业员工的充分认可。建设企业文化,首先,要抓好企业文化的宣传、推广,要从抓好管理人员思想教育入手,发挥管理人员带头执行、带头遵守、带头落实的示范引领作用,切实掌握企业文化建设的着力点,让管理人员成为企业文化的宣传者、践行者,让管理人员将企业文化核心要义、精神实质传递给每一名员工,增强企业文化的覆盖面。其

次,要抓好企业文化广普性宣传活动,在企业中综合利用多种形式,开展企业文化宣传活动,让企业文化核心理念深入到每名员工脑海之中,让自觉践行企业文化成为企业员工的思想自觉和行动自觉。三是要抓好企业文化的实践推广,让践行企业文化成为员工引以为荣的事情,让企业文化成为激发员工积极作为的载体和平台,在企业员工深入了解企业文化核心要义过程中,切实把思想统一到企业建设上来,把力量凝聚到企业任务目标上来,把行动落实到企业文化建设上来,将企业文化转化为工作动力,立足岗位,扎实作为,进而带动企业文化全面建设,成为推动企业实现高质高效发展的强大动力。

二、企业文化具有规范企业和员工的行为作用

企业文化是一个企业团队在经营过程中体现出来的一种文化,它有外在文化,也有内在文化。外在文化主要是表层的,也就是人们常说的物质上的,这部分也是最可变的,它涉及到员工的切身利益,是员工最关心、关注的部分,也是最能得到员工

认可的部分;其次是浅层的,也就是人们常说的行为层面的文化,它是企业员工的言行举止,展现出的一种企业特有文化行为,是企业员工的行为准则;三是中层文化,也就是人们常说的制度文化,它是规范企业和员工行为的规章制度,与行为文化即一脉相承,又分别显现,是企业文化的保障和规范,中层文化具有强制性的特征;四是深层文化,即企业文化的最有内涵,最精髓的部分,精神文化,这也是可变量最小的部分,它是企业文化的核心,是企业文化的核心竞争力,是其他企业无法模仿的要害部位。

三、企业文化能够为企业高质量发展提供有力保障

企业文化具有约束作用,企业文化本身就具有规范作用,当企业文化上升到一定高度时,这种规范就形成了无形的约束力。企业文化的落地实施,需要强有力的制度建设作为坚强保障。要结合企业特点和实际,健全完善企业文化管理、激励、奖惩等工作制度,分层次、分领域开展公开、公平、公正的企业文化践行活动,增强员工参与、践行积极性。要注重加强

企业文化实施过程中的管理引导,让企业文化成为“阳光”文化,按照层级管理原则,分级落实主体责任,明确责任分工,形成一级抓一级,层层抓落实的工作合力,切实让企业文化成为企业员工的行为准则、价值取向,让员工不断深入了解企业文化建设的核心价值,时刻关注企业文化建设,高度重视企业文化建设,通过践行企业文化,为企业树立起良好形象。要建立企业文化定期调查机制,深入员工内部,通过面对面座谈交流、调查问卷等形式,全方位征求企业文化建设意见、建议,增强企业员工的主人翁意识,充分调动员工的积极性和主动性,从而推动企业文化在实践中不断完善,提高企业文化的亲和力、吸引力、感染力。

四、企业文化是企业核心竞争优势必不可少的基本要素

现代企业在开展企业文化建设时,要以融合融入为载体,要以以人为本的文化理念贯穿企业文化全过程,形成企业特有的人文关怀氛围,切实让员工感受到企业的温暖,让员工有“回到家”的感觉,从根本上增强企业

文化的感召力、向心力。要与企业特点有机结合,让企业文化成为宣传企业、推广企业的载体,让企业文化成为大家认识企业、认可企业的平台。要紧跟社会发展,积极融入经济建设大局,服务经济发展,成为体现企业社会价值的重要载体。要有鲜明的特色,让企业文化成为企业的特有名片,成为企业不可或缺的部分。要不断开展与企业文化有关的社会实践活动,不断拉近企业与员工、企业与社会距离,使企业文化得到广大人民群众的认可,真正让企业文化活起来、动起来,为企业发展插上隐形的翅膀。

综上所述,企业文化在企业的发展建设中具有举足轻重的地位和作用,是企业长远发展的前提和保障。现代化企业应紧跟时代发展步伐,加强企业文化建设,建设形成独具特色的企业文化,从而进一步激发员工的工作热情,增强员工责任意识、使命意识;注重加强安全文化建设,增强企业员工市场竞争意识,为企业持续发展提供有力安全保障,助力企业持续健康、高质高量向纵深发展。(兖矿能源集团综合服务中心 张峰)

新时期国有企业工会如何创新性开展工作

山推工程机械股份有限公司 苏亚宾

国有企业是中国特色社会主义的重要支柱,是我们党执政的重要基础,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,更是维护会员和职工合法权益的代表。随着国有企业改革的不断深入和社会主义市场经济体系的不断完善,企业的组织形式、管理制度、薪酬结构等都发生了深刻变化。新时期工会如何贯彻落实好党的二十大精神及党中央关于工人阶级和工会工作的重要论述,这就要求我们必须充分发挥工会组织优势,创新性开展工作,持续提升为职工服务、助推企业发展的能力。

山推工会作为省属国有企业山东重工集团的基层工会组织,党的

二十大以来,坚持不断创新工作思路和方法,重点推进产业工人队伍建设改革,激发职工劳动热情和创造活力;做好维权服务工作,提升职工获得感、幸福感、安全感;深化工会组织党的建设,增强政治性、先进性、群众性;力争建设成充满活力、坚强有力的工会组织。

一、发挥工会职能,强化思想引领

山推工会以学习贯彻党的二十大精神及新时代中国特色社会主义思想为重点,通过改进学习方式,提高培训频次,确保学深悟透,不断加强基层工会干部理论武装;以开展“讲工匠故事·展劳模风采”“书香三八”征文等主题活动,丰富职工业余文化,强化思想政治教育工作,打造

文明健康、昂扬向上的文化氛围,引导教育职工在培根铸魂上下功夫,筑牢职工激情干事的信仰之基。

二、围绕公司战略,育人才抓创新

山推工会通过深入开展职工奥林匹克技能大赛,搭建校企沟通共享机制推进人才队伍建设。目前已建立公司、事业部“两级”竞赛机制,覆盖技能、服务、技术等各岗位的30余个工种,员工参与率达90%。积极与辖区3所高校加大软硬件资源协同共享,合作开展技能人员培养及项目研究。同时开展劳模工匠座谈交流,畅谈思考体会,分享工作成果,弘扬劳模工匠精神,影响带动更多职工干一行、爱一行、精一行。

通过开展创新创效活动和打造

山推创新工作室品牌营造全员创新氛围。山推工会围绕公司战略规划,常态化实施职工创新创效活动,动员职工从工艺质量、节能降耗、精益生产等多个方面主动创新,解决制约企业发展的难题,为公司高质量发展建言献策。

三、维护职工权益,提升幸福指数

关心维护职工合法权益,抓住职工最关心最现实的利益问题,竭诚服务职工。完善以职代会为基本形式的民主管理制度,签订“1+3”集体合同,对涉及职工切身利益和公司的重大事项坚决向职代会报告,发挥职工代表联席会作用,保证职工代表民主决策、监督权利的落实,进一步夯实民主管理基石。

通过定期开展职工思想动态调研、网络问卷和交流座谈,畅通职工建言献策、表达诉求的通道,精准掌握职工需求。山推工会陆续开展了“金秋助学”“济惠保”等温情暖心、“节日福利发放”“家属开放日”等服务暖心、“健康体检”“夏送清凉”等健康暖心,共22项专项活动;并完成充电桩(棚)、浴室、篮球场及洗衣房等福祉设施的建设,切实为职工解难题、办实事,累计解决各类问题50余项。通过“职工反馈—工会解题—职工监督落实”的创新模式,持续提升工会服务水平,提高国有企业职工的获得感、幸福感、安全感,为企业高质量发展凝聚力量。

专注家庭出行

一汽奔腾T90上市

本报济宁7月17日讯(记者 缪大鹏) 7月8日,济宁天虹一汽奔腾4S店上市品鉴会在济宁完美收官。一汽奔腾T90创造性地以“起售价+配置升级包”的全新模式发售,在10万元起售的1.5T舒适型基础上,用户可在6大智选科技定制包、5大臻选智慧生活包中自行选择和增配。

奔腾T90是一款专为家庭出行设计的新车型,针对传统SUV空间小、车机慢、动力弱等问题,做出了相应的改进。该车型车长超过4700mm,轴距2772mm,接近B级SUV的内部空间表现,拥有最大容量1345L的行李厢和23个模块化储物空间,解决了人们在出行时的储物问题。

动力方面,奔腾T90提供1.5T和2.0T两种动力选择。1.5T发动机搭配7DCT变速器,最大功率124千瓦,最大扭矩258牛米;2.0T发动机则搭配爱信8AT变速器,最大功率185千瓦,最大扭矩380牛米,拥有出色的动力性能。

空间方面,奔腾T90后排座椅可调节到12度的角度,确保乘客的舒适度,还拥有舒适座椅、高级配置和观景天窗等豪华配置,让用户在试驾中享受舒适和放松。

奔腾T90以其创新的定价模式、宽敞的空间设计和出色的动力性能,成为了家庭SUV用户的优质选择。通过百城上市品鉴互动活动,一汽奔腾将进一步提高奔腾T90的认知度和知名度,吸引更多消费者选择并体验这款全新车型。

反邪教宣传

群众更有数

本报济宁7月17日讯(通讯员 孔令让) 7月15日,嘉祥县金屯镇社会治理服务中心联合镇司法所开展“反邪教,促和谐”网格志愿服务活动。

活动中,网格员们悬挂横幅、张贴宣传海报,发放宣传教育单页,通过真实发生的案例向广大群众普及邪教的危害,详细解读什么是邪教,深入揭露邪教的本质,教育群众远离邪教,自觉抵制邪教,树立正确的人生观价值观。同时,特别嘱咐老年人在生活中注意防范邪教,对邪教歪理邪说要听、不信、不传,如有发现邪教人员违法活动,应及时报告公安机关,在家庭生活中积极向家人宣传反邪教知识。

网格员查隐患

筑牢防汛屏障

本报济宁7月17日讯(通讯员 丁耀华) 嘉祥县万张街道网格员积极参与防汛防灾,实时掌握网格内雨情、险情、民情,强化使命担当,坚决守住防汛底线。

网格员对辖区内河道、危机房屋等点位进行及时全面排查巡查,同时发挥“人熟、地熟、情况熟”的优势,深入辖区,加强对独居老人、残疾人等群体的走访,并采取多种宣传方式,把防汛知识送到居民家中,确保群众生命、财产安全。

安装智能监控系统

守护辖区公共安全

本报济宁7月17日讯(通讯员 于帅) 近日,梁宝寺镇在部分小区安装了防高空抛物监控系统。

防高空抛物监控摄像头7*24小时全楼层视频覆盖与记录,高清视频回溯,将整幢楼的窗户和阳台纳入拍摄范围,实现精准定位抛物楼层,在侵权行为发生后有助于公安机关追踪溯源。同时,利用网格化微信工作群、小区广播等形式向居民宣传高空抛物的危害以及发生问题所要承担的法律后果,提升居民维护公共安全的意识。

擂台比武展风采

比学赶超促提升

本报济宁7月17日讯(通讯员 殷壮 李思宇) 近日,汶上县汶上街道开展上半年“擂台比武”活动观摩。

观摩过程中,大家通过实地参观、PPT展示、展牌讲解、视频播放、节目表演等多种形式,详细了解了各位科级干部、党组织书记创新项目工作开展情况。

进网格 亮身份

服务更加贴近

本报济宁7月17日讯(通讯员 田园)

近日,南张街道碧桂园网格工作站在社区开展“进网格,亮身份”为主题的网格化亲民大走访活动。

活动中,网格员在辖区内向居民宣传推广“任诚办”民生热线小程序,向居民发放宣传单页,在宣传栏张贴二维码单页,在网格群内发群公告“有事就找网格员,有诉求就扫二维码”等形式,同时在走访入户过程中手把手教学,指导居民在微信找到热线入口,填写相关问题描述并上传相应照片,动员居民通过“任诚办”来反映需求,让服务居民零距离。

巧用“信用+”

助推大文明

本报济宁7月17日讯(通讯员 杨洁) 近日,喻屯镇邵楼村试点积极探索“美德+信用”体系建设,以“小积分”助推乡村治理“大文明”,激发群众积极性,共建共享共治宜居宜业和美乡村,为乡村治理赋能增效。

村民利用闲暇时间,积极参与“信用+”环境卫生整治志愿服务活动,进行卫生扫除,绿植修剪整理,村庄道路垃圾清理,道路维护,同时,广泛利用村内广播、微信群等方式向群众宣传环保政策。