

# 深耕人才沃土, 济宁迎来首位博士后高中教师

## 引才聚智, 三尺讲台也是学术舞台

记者 汪洸  
通讯员 房大奎

青年人才是国家战略人才力量的源头活水, 青年教师是深入实施科教兴国战略、建设教育强国的先锋力量。高质量的教育亟需高素质的教师队伍, 高素质的教师队伍更需要高层次人才。作为拥有120年辉煌历史的区域名校, 济宁一中的发展更是得益于优秀青年教师的坚守传承和守正创新。

今年, 在济宁市人力资源社会保障部门的支持下, 济宁一中不断完善人才引进机制, 推进“人才强校”, 成功引进了济宁市首位博士后青年教师王灿灿。



王灿灿(右一)正在和同事一起备课。

### 备课上课不离“站” 小教室变“学术圈”

8月中旬, 记者走进济宁一中。虽然还是暑假期间, 但已经有教师每天都到校为即将开始的新学年提前做着准备。

当记者在实验楼五楼的一

间教室里见到王灿灿时, 她刚把几本新买的生物类书籍摆放好, 从这几本书名上能看出, 其所讲内容已经远超高中生物的教学范畴, 但王灿灿不以为意, “学生们喜欢, 经过这半年多的教学, 我带的两个班里有不少学生已经把生物当成了兴趣爱好, 他们喜欢课间来找我探讨交流一切

与生物有关的知识。”

来到教室门口, 一张“教育发展研究博士合作工作站”的牌子彰显了这间生物教室的与众不同。作为这间工作站主持人的王灿灿2017年起曾在济宁一中工作过三年, 随后进入中国教育科学院从事生物专业的博士后研究工作, 毕业之后作为济宁市

引入的首个博士后教师于今年2月份重新入职济宁一中, 学校为她量身打造了这间工作站。

值得注意的是, 虽然这间工作站刚刚投用半年, 但已处处萦绕着浓厚的生物学术氛围。角落的柜子里, 摆满了学生们用各种材料制作的生物模型, 门口走廊的墙上则挂满了学生们绘制的细胞结构图。

王灿灿说, 刚刚结束的这个学期她带两个高一班级的生物课, “每周有6节课, 都在这间工作站上。”在她的带动下, 学生们对生物课的兴趣大大提升, 上课前后的课间王灿灿几乎都在工作站里备课, “因为时不时地会有学生来找我交流, 所以楼下我那张办公桌‘形同虚设’。”(下转B05版)

## 以扎实的政治思想工作提升堡垒战斗力

思想政治工作是党支部工作的重要组成部分, 是党支部发挥战斗堡垒作用的重要政治优势。随着企业改革的不断深化, 员工思想上容易产生波动, 党支部必须坚持以党的二十大精神为指导, 突出“四个强化”抓实抓牢思想政治工作, 全面保持队伍稳定, 助力企业高质量发展。

### 一、强化组织领导, 正确认识思想政治工作的重要意义

党支部书记是做好思想政治工作的第一责任人, 要充分发挥党的优良传统和政治优势, 高度重视、做精做细这一工作。党支部要始终以党的二十大精神为指导, 大力加强和改进党支部思想建设, 把它作为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要保证。党的二十大为新形势下思想政治工作明确了新目标, 赋予了新内容, 提出了新要求, 注入了新活力, 党支部班子要切实提高对思想政治工作重要性的认识, 增强自觉性、责任感和使命感, 克服畏难情绪。尽管思想政治工作面临的形势复杂, 担负的任务艰巨, 但只要认识到位, 工作到位, 就能有所作为, 那种习惯上把思想政治工作和安全生产、经营工作对立起来, 割裂开来的做法是不对的。正确认识思想政治工作要做到三个“防止和克服”, 要坚决防止和克服那种认为思想政治工作可有可无, 解决不了实际问题的思想观念; 要坚决防止和克服那种认为只要经济效益搞上去了, 思想问题就会迎刃而解的

思想观念; 要坚决防止和克服那种认为思想政治工作不好做和做不好的思想观念。要结合单位具体情况, 有针对性地开展思想政治工作, 对员工思想问题及时触及、认真研究、正确引导, 保持队伍和谐稳定。

### 二、强化务实求效, 健全完善思想政治工作运行机制

要以当前学习贯彻党的二十大精神为契机, 紧密联系企业发展的实际情况, 进一步完善机制, 加强队伍建设, 强化思想意识, 努力构建思想政治工作新格局。一是提高党支部班子整体素质。落实岗位职责, 建立健全工作机制, 加强支部书记和支部委员培训, 使他们适应形势发展和实际工作的需要, 做到一专多能, 既懂得党务知识, 也懂得专业知识, 还懂得法律法规、经营管理等方面知识, 确保新时期思想政治工作的需要。要加强思想政治理论学习、知识学习和业务学习, 提高分析、解决问题的能力, 有针对性地做好思想政治工作。二是把握工作规律。党支部要不断研究新形势下企业思想政治工作的规律, 优化党支部人员结构, 完善党支部工作机制, 在党委的统一领导下积极开展研究活动, 既要开展经常性的研究, 也要有重点、有专题的集中研究, 要定期召开支委会, 研究新问题, 结合本支部实际情况提出新课题, 力求在新的形势下不断取得新的政研成果。三是建立专兼职

思想政治工作队伍。按照本支部工作岗位性质划分片区, 设置思想政治工作联络员, 及时向党支部汇报队伍思想状况, 有效发挥联络作用, 确保思想政治工作机制有效运行。

### 三、强化重点把控, 注重以人为本做好思想政治工作

企业如何在逆境中立于不败之地, 做好思想政治工作是必不可缺的, 通过有效的思想政治工作来统一队伍思想, 增强党支部的凝聚力和战斗力, 进而推动企业发展。思想政治工作的实质是提升人的觉悟, 调动员工的积极性和创造性, 使其潜能和热情得到最大限度的发挥。党支部要坚持以人为本, 帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观。坚持政治理论学习, 采用“三会一课”、主题党日等多种形式对员工进行全面教育, 让其真正感受到危机与机遇并存, 不断振奋精神, 以良好的状态投入工作。把解决思想问题和解决员工的实际问题结合起来, 既是企业政治工作的有效方法, 也是当前思想政治工作必须遵循的一项重要原则。必须坚持对员工队伍的思想做深入细致地研究分析, 不能空议空谈, 不能流于形式, 要尊重客观事实, 切实转变工作作风, 想员工所想, 急员工所急, 真正为员工解决其关心的焦点和难点问题, 解除其后顾之忧, 让员工切实感受到党组织的温暖 and 关怀, 充分调动其工作积极性、主动性和创造性。

### 四、强化与时俱进, 全面推进思想政治工作不断创新

党支部要在发扬思想政治工作优良传统的基础上进行创新, 赋予思想政治工作新内涵、新内容。一是在内容上创新。要紧紧围绕党和国家的大政方针, 引导舆论, 统一思想, 使广大员工在政治上、思想上、行动上同党组织保持高度一致, 自觉执行党和国家的大政方针, 当前企业改革的力度不断加大, 无疑对传统的价值观念, 利益分配原则产生巨大的冲击和影响, 党支部要坚持正确舆论引导, 统一员工思想, 端正思想认识。要深入学习党的二十大精神, 全面落实科学发展观, 促进员工解放思想, 更新观念, 冲破旧观念、旧意识的束缚, 增强推动企业发展的信心和决心, 以饱满的热情, 高昂的斗志投身岗位工作。二是在形式和方法上创新。要紧密结合实际, 研究新情况, 探寻新方法, 实现两个转变, 要由经验型向科学型转变, 在传统方法的基础上将心理学、社会学、信息论等方面的知识引入思想政治工作领域; 要由单向型向综合型转变, 坚持以人为本, 形式多样, 激发员工接受的主动性和自觉性, 运用多种方法, 从多角度、多侧面开展工作, 提高员工思想道德和职业道德素质, 充分调动其工作热情, 提高党支部的战斗力, 为企业高质量发展提供坚强的组织保障。[兖煤矿业工程有限公司(综机安徽中心) 郑辉]