（上接B04版）

带班三年知“不足” 继续深造再上“台”

王灿灿本科毕业于山东师范大学，2017年又在山东农业大学结束了硕博连读，拿到了博士学位。彼时，主攻生态学的她无论是去北上广深等一线城市，还是省内外的二线城市，都有无数优质选择，“面对择业我闭关在家一个月，思考了很多。”面对很多高薪岗位的诱惑，静下心来的王灿灿回想起了当年报考山东师范大学的初衷，“报考师范类院校，不就是希望将来自己可以站上三尺讲台吗？”

于是，经过深思熟虑的王灿灿决定回到家乡济宁，在了解了本地的一些就业政策后，她选择了到济宁一中任教，“当时我多方打听后了解到，作为一所百年名校，济宁一中的文化传承令人着迷，而她的学术氛围更是让许多高校毕业生向往。”于是，本着要把自己的教育能量毫无保留地回馈给家乡的信念，王灿灿成为济宁一中的一名生物教师，而且凭借着扎实的学术功底，一入校便主动申请成为一名高一年级的班主任。

2020年，王灿灿所带的班级以优异的成绩毕业。而她在获得了学校和同事们的认可的同时，自己却发现了更多不足。她回忆说：“尤其当时面临着新的高考改革，学校也要求教师们在教学上必须有新的突破。”意识到这些问题后，王灿灿主动提出想要申请博士后继续深造的请求，“令我没想到的是，虽然学校的教师资源很紧张，但上级领导想都没想就同意了。”于是，凭借着自己的扎实功底，和在济宁一中的三年教学实践，王灿灿顺利考入了中国教育科学院攻读博士后。

出站后义无反顾 回到济宁再任教

今年1月份，王灿灿以优异的成绩在中国教育科学院出站。那时，凭借其博士后期间所攻读的教育管理专业背景，足以让她在一线城市进入名校任教，但令周围同学、家人们意外的是，这一次她毫不犹豫地选择回到济宁一中继续任教。

“当时我的同学都建议我选择北上广深的一些顶尖高中，再不然就去高校任教也挺好。”当时，省内一所高校的领导找到王灿灿，劝说她可以前往执教，并表示不仅给予优厚的待遇以及安家费，还保证能解决她爱人在当地就业的问题，“后来看到我铁了心要回济宁一中，那位领导又妥协说，可以把许诺给我的所有待遇保留一年，一年内只要我反悔，随时可以去入职。”

王灿灿认为她的这种执着，不仅来自曾经在济宁一中三年执教过程中所感受到的学校宽松、包容的学术氛围，以及师生之间亦师亦友的那种工作环境，还有近年来济宁市不断推出的人才招引政策。王灿灿告诉记者，当时学校也积极联系她，将“济宁人才金政20条”等政策悉数告知于她，“当时我就感受到，在外游学、奋斗的济宁人，无论是谁都会被家乡的这份诚意所打动。”

于是今年2月份，重新回到济宁一中的王灿灿便迅速投入到一线教学工作当中。而为了重视人才，济宁一中也聘请她为校长助理，并为她量身打造了“教育发展研究博士合作工作站”，在实验楼高标准建设了生物教室。此外，在王灿灿的积极争取下，今年5月份学校以生物学科为依托成功申报山东省首批科学特色高中，高素质人才的积极影响逐渐显现出来。

“人才金政”引凤来 三年引才12.2万

近年来，济宁市委、市政府高度重视青年人才工作，聚焦产才融合发展，积极探索、精准施策，多措并举引进青年人才，人才发展呈现量质双增、活力迸发的良好局面。

围绕重点产业、重点领域人才需求，济宁建立了急需紧缺青年人才岗位开发机制。聚焦优秀青年人才引进建立了市县校企生五方协同、线上线下立体招聘的引才矩阵。允许教育、卫生类事业单位自主拟定引才方案，创新实施事业单位“青年优秀人才引进计划”，进一步畅通青年人才来济渠道。

同时，持续提升政策含金量，先后出台《人才金政20条》《博士后工作管理办法》，建立普惠性与激励性相结合的青年人才资助体系，对企业、学校、医院、科研院所引进的博士给予专项引才补贴，对取得较好科研成绩在站博士后以及出站后留（来）济的博士后人才给予激励奖补政策。以王灿灿为例，济宁市人社局有关科室已与她对接，对包括单位引才补贴、科研经费、人才补贴等都已主动为其申请、办理。

此外，济宁市围绕建立健全更加有利于青年人才引育的长效机制，探索开展青年人才发展“微生态”建设试点，通过制定人才新政、优化服务资源、搭建优质平台、深化有效供给，主动应对青年人才发展的“悦来”“悦居”“安业”“安心”的标志性诉求，全方位打造青年人才“近悦远来、安居乐业”的成长生态。

据统计，2021年以来，济宁市累计引进青年人才12.2万人，其中博士253人、硕士7155人，全市吸纳青年人才总量、引进高层次人才数量、引进人才学历结构等方面均实现较大突破。

助残服务再提升 残健融合展新貌

本报济宁8月24日讯(记者 晋森 通讯员 张淑杰) 济宁经开区不断完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，在济宁市残联的指导下，疃里镇依托“如康家园”围绕改善残疾人生活品质，持续增进残疾人民生福祉，提高残疾人生活质量，展现出残健融合发展的新风貌。

8月23日，在疃里镇“如康家园”康复室内，康康正在儒济医院医师的帮助下进行康复训练。14岁的康康因先天性疾病导致不能站立，之前都由家人带着去济宁城区进行相关的康复，如今随着疃里镇“如康家园”的建设，以及在济宁儒济医院康复医师的帮助下，康康在家门口就能进行相关的康复训练，让他感觉特别方便。

在“如康家园”残疾人再就业工作室内，3名下肢残疾的残疾人正在进行插花，每插好一束就有一定的收入，就业项目以计件绩效的方式为残疾人每月增加300至600元不等的收入。在济宁卫博服装有限公司，这些年来这家服装厂已经为10余名残疾人提供了工作岗位，在这里的残疾人员工平均工资每月在3000元至5000元，让这些残疾人自食其力，并感受到自己对社会的价值。

济宁经开区疃里镇党委书记杨孔申表示，疃里镇推进“如康家园”与“党建品牌”共建，广泛吸纳100余名优秀党员志愿者融入“疃‘礼’”党建志愿服务团，做到了残疾人事务“一网通办、多网联合、资源共享”，实现了残疾人从园内托养与上门照护全方位“家门口”式便民服务推动了“如康家园”服务形式创新和服务质效提升。

国有企业政工人员写作能力提升的策略探析

摘要：国有企业在我国的社会经济发展中扮演着举足轻重的角色，对于巩固我党的执政地位，巩固社会主义制度具有不可代替的作用，政工人员作为从事思想政治工作的员工，需要较强的写作能力，具备广泛文化与科学知识，能熟练地运用现代办公设备。其中，具有较强的写作能力十分重要，甚至可以说，文字表达能力是政工人员的“看家”本领。

作为国有企业的政工人员，其肩负着宣传党和国家的路线、方针、政策以及传播企业文化的重要使命。在新的发展形势下，国有企业政工人员更是需要具备扎实的写作功底，掌握相应的写作方法，以良好的写作能力推进企业思想政治工作开展。

一、国企政工人员写作现存问题

国企政工人员虽然近几年不断地充实，优秀的党员干部不断学习提升，高学历大学生不断加入，国资系统政工文化素养的节节攀升，为当前国有企业党建工作做出了很大的贡献，但根据近几年调查研究，部分政工写作员写作能力需要亟待加强提升，一方面是政工写作员写作中流于形式，走模板，走过场，缺乏创新精神。对于新鲜事物不善于观察，没有别人的模板就写不下去，殊不知每个人的写作习惯和理解能力不尽相同，别人的未必适合你。另一方面是政工写作人员的观点陈旧，脱离实际。对于公文中存在的问题、提出来的建议，不贴合实际，不能有效地解决问题，实践是检验真理的唯一标准，缺乏深入调查研究就很难让人信服，从而导致缺乏指导意义。

二、国有企业政工人员写作能力提升策略探析

一是在总结经验中提升写作能力。总结是对以往工作的系统回顾和思考，目的是指导未来。为了提升写作能力，要善于总结与吸取经验教训。我们要能够从成功与失败之处总结经验，总结规律性的认识，明晰标题锤炼、框架布局、选材取材、语言表达的特点，掌握写作的技巧，分析写作的方法，不断激发自身的写作热情，以便写出更多更好的成功之作。如在选材取材上，胡乔木曾提出：“写文章、用材料是为了说明观点，文章写出来叫大家看不清楚，就是不鲜明，就是材料与观点没有联系好，每个观点应该接着有事实作证明，不能证明观点的事实不要用。”因此，在选材取材上要学会“量体裁衣”。

二是在学习中提高写作能力。这里的学习主要指的是学好理论基础，文章要想写得好，就需要较高的理论素养，但是有些国企政工人员忽视理论的学习，写不出有理论的文章。政工人员作为思想政治工作的组织者和实施者，写东西时必须对所掌握的工作进行战略地、全局地思考，要增强政治敏锐性。还要从书报中进行学习，从中学习他人的写作经验和写作技巧，例如文章好在什么地方？怎样立意？怎样布局谋篇？还有就是获取信息，积累资料，把文章或者报纸上好的语句记录下来，在之后的写作中参考借鉴。

三是在博览群书中提升写作能力。读书破万卷，下笔如有神。读书多了，知识丰富了，脑海里的写作素材自然而然就多了。提升写作能力，需要博览群书、广泛涉猎、拓宽视野，多读书，读好书，不断积累写作素材。博览群书，要读经典名著，感受经典著作中的文化魅力，如先秦的散文、两汉的赋、魏晋南北朝的小说、唐代的诗、宋代的词、元代的曲、明清的小说、近现代的名家名篇等；要读核心权威期刊，如《求是》《党建》《中共党史研究》《旗帜》等；要读企业管理、社会经济、自然科学等方面的书籍，在广博的阅读中为写作能力的提升筑牢基础。

四是端正认识，摆正写作态度。一方面端正对“写”的认识。写作能力的提升，个人态度决定一切，在企业内每个人都想成长进步，写了篇好材料，可能文采出众，但表扬时什么也没有、什么也不占，这个时候就要端正态度，写作是领导对你的信任。当写作成绩不那么理想的时候，写作态度也必然受到影响，要明白创作始终是孤独的，要耐得住寂寞，才守得住繁华。写作初期没有写作基础和技法，可以慢慢在工作中、实战中夯实，摆正学习态度，认真请教他人，坚持不懈地追求卓越的内在驱动力是最难得的。只要你愿意工作之外拿出足够的业余时间，花宝贵时间精力琢磨，深入研究事物的发展规律，就能实现写作水平的有效提升。另一方面要坚定政治立场、树立严苛的标准。公文是政策性较强的文章，既要有坚定的政治立场和敏锐的洞察力，在思想上始终与党中央保持高度一致，为提高公文写作素养坚决杜绝简单粗暴地抄来抄去，必须吃透上情、下情、内情、外情，必须把进展兜全、把问题搞清、把对策写细，必须求新、求全、求实，必须端正公文写作态度，并根据具体需要，才能写出或者大而全或者小而美的精品。

五是在问题领悟中提升写作能力。事有所成，必是学有所成；学有所成，必是读有所得；读有所得，必是悟有所获。提升写作能力，要增强工作中的领悟力，遇到问题多问几个“为什么”，明晰问题产生的原因，进而提出解决问题的方法。在写作过程中，要深化对现实问题的理性思考，学会在干中思、思中写，实现工作能力与写作能力的同步提高。国有企业政工人员如果认知达到一定境界、写作技能达到一定高度，就能看到别人看不到的问题，写出别人写不出的内容。这种对问题的独特认识和驾驭能力，就是悟性。国有企业政工人员需要深入领悟企业发展中存在的各种问题，在对问题的深刻领悟中不断提升写作能力。

六是在创新思维中提升写作能力。文无定论，重在创新。一篇出色的政工文章，往往能让人在文章的审阅中获得思考、获得启发。写作需要撰写者会认知、会研究、会创新。在撰写政工文章的过程中，国有企业政工人员要树立创新意识，把创新当作一种写作习惯，善于从新的角度审视问题，善于从书本、老经验中跳出来，要有意识地摆脱习惯性思维方式和条条框框的约束，注重观察和研判新的形势和新的状况，把握领导的意图和思想，分析企业员工的特点，紧密结合国有企业发展最新实际，善于从“新”中求异、从“新”中求变，不落窠臼，不千篇一律，不人云亦云，使读者感受到新的气息、新的气象。**（兖矿能源集团股份有限公司南屯煤矿 袁志）**

编辑：刘凯平 组版：曾彦红 校对：丁安顺