

互联网时代煤矿企业政工工作的有效创新

摘要:在互联网时代,煤矿企业有效的创新政工工作思路具有重要的意义,互联网技术的应用不仅可以为员工提供丰富的教育资源,丰富政工工作的形式,而且可以有效的提高煤矿企业政工工作的质量和效率。因此,煤矿企业要认识到政工工作的重要性和意义,分析目前互联网时代煤矿企业政工工作的有效创新策略,并结合互联网技术有效的创新政工工作的思路,调动起员工学习的积极性和主动性,提高他们的思想水平,进而促进企业健康、快速的发展。

关键词:互联网时代;煤矿企业;政工工作;创新

引言

为了在新时代社会发展背景当中,不断地提升自身的国际市场能力,积极地加强煤矿企业政工工作的优化与创新,营造出更加良好的工作环境,从不同的维度上对煤矿企业政工工作的优化与创新措施进行了重点分析。

1煤矿企业政工工作的重要意义

煤矿企业政工工作的重点在于加强企业文化思想建设工作,从群众视角出发,建立以政治思想为导向的实施路径,认同煤矿企业思想价值,明确共同发展价值认知,促进煤矿企业综合发展。从煤矿企业发展角度分析,积极调动员工工作积极性,主动帮助员工建立自主发展的职业规划,以目标为导向,激发其工作潜能,并整合员工资源,增加员工凝聚力建设,端正人员工作态度,使其明确使命,制定针对性的岗位目标,使员工积极加入企业建设的队伍当中,贡献力量,帮助煤矿企业增加经济收益。与此同时,落实煤矿企业政工工作不仅需要员工建立使命认同感,还需促进工作先驱的贡献力量,在落实煤矿企业政工工作的过程中,帮助企业建立和谐的内部环境。煤矿企业党政管理的实施需要帮助员工促成较高的企业认同感,形成认知归属,使其积极投入工作。在工作当中,展现较高的主观能动性,其体现了

人力资源的特点,以此成为同岗位员工学习的榜样,保证各岗位有序进行。不仅如此,加强煤矿企业政工工作可以强化员工工作意识,增加履职意识,增强责任感,以认真态度面对工作,部分对此意识不足的人员,应听从煤矿企业文化指导,从企业视角出发,加强思想培训工作,使其充分了解岗位工作的重要作用,明晰各部门工作的深层联系,深化人员责任意识,从根本上提高工作质量。

2煤矿企业政工人员应具备的基本素质

2.1较强的作风素养

中国共产党在实际的社会历史发展进程中,始终站在人民群众的角度上为群众提供更加便利的服务。始终将党的基本作风融入到日常的工作活动中,也可以很好地为煤矿企业政工人员的作风素养提升,提供更为完善的基础保障。在作风素养层面上,应该将工作作风、生活作风进行有效的整合,在求真务实的基本理念引导下,能够真正意义上地做到为人民群众服务,极大层面上地保证了煤矿企业政工工作效能与优势的充分体现。积极地与群众建立更为紧密的联系,保证我党良好形象的树立。

2.2高尚的道德情操

在煤矿企业政工工作中,应该始终加强对自身表率工作的重视,这样也就能够在以身作则的工作环境下,为党良好的精神面貌形成提供更为完善的基础保障。将群众作为党建活动中最为重要且关键的存在,做群众与领导之间沟通的桥梁,真正意义上地把煤矿企业政工人员自身价值与优势体现出来。也正是在这样的大前提条件下,牢记自身的使命,抵挡外界的诱惑,必然能够为其高尚情操的形成提供帮助。另外,煤矿企业政工人员作为政治思想的引导者,应该积极地提升自身的能力,坚定自身的理想与信念,真正意义上地为共产主义信念的充分体现,提供更为完善的基础引导与保障。

3互联网时代煤矿企业政工工作的有效

创新

3.1改革煤矿企业政工工作方式

优化与创新煤矿企业政工工作不仅需要秉承以人为本思想理念,加强企业文化建设工作,更要充分认识现有管理方式的不足,全面改革煤矿企业政工工作的管理方式,众所周知,煤矿企业管理与经营生产是企业发展的关键,也是为企业创造收益的基础,在此基础上,企业可将其与内部具体生产相融合,重新建立满足煤矿企业发展的文化体系,构建新的发展体系,与此同时,煤矿企业可借鉴同行业同领域优秀的管理生产经营方式,理清内部工作要点,并以当代新中国建设目标为背景,对其进行专门研究,使其充分体现煤矿企业政工工作的关键价值,为煤矿企业内部项目的顺利进行奠定基础,凸显企业产业链最终呈现效果,全面提升煤矿企业政工工作的价值,不断为煤矿企业创投提供经济优势,全方位促进煤矿企业的健康发展。

3.2提高政工工作实效

在互联网时代,要有针对性的开展政工工作,从而提高政工工作的质量和效率。具体原则介绍如下:①及时性原则。互联网中所有的信息不是都具有很好的教育意义,其中的信息有好有坏,有些负面的信息对员工有着很大的影响,进而不利于政工工作的有序开展。所以这就需要相关政工工作人员及时的了解信息,帮助员工鉴别和筛选有用的信息,并且引导员工合理的利用有用信息,同时对一些不良的思想及时的想出应对策略。②超前性原则。互联网信息传播速度快,波及范围广,相关政工工作人员要具有超前的意识,对新思想、新政策等进行提前解读和分析,以帮助员工更好的理解信息,从而促进煤矿企业的正常、有效运行。③针对性原则。不同年龄层的员工对互联网的接受能力不同,并且不同职位的员工对互联网的接受能力也千差万别,所以政工工作人员在进行思政教育时,要有针对性的进行开展。

3.3制定科学合理的企业发展战略,保证政工工作的科学性

煤矿企业在发展环节,需要制定更加完善的发展战略,这也是煤矿企业实现创新发展必不可少的关键性节点,因此需要得到煤矿企业的高度重视与广泛关注。结合目前形势而言,制定完善的发展战略,需要煤矿企业结合自身实际发展需求以及市场发展规律开展科学规划,制定煤矿企业发展战略。在政工管理环节,煤矿企业需要将企业文化创新作为发展战略创新的基础,探索更加科学合理的煤矿企业政工管理方式。具体而言,煤矿企业应当结合实际发展需求,科学开展文化创新工作,探索更加科学合理的政工管理工作方式。需要注意的是,煤矿企业虽然作为追求经济发展的社会组织,但在经济发展环节,更加注重煤矿企业文化,具备科学性特征与合理性特征,可以保证煤矿企业的经济收益与社会收益。因此,应当避免盲目制定发展目标这一问题,结合煤矿企业文化特点展开分析,更加注重精神文明建设工作,充分发挥在思想层面与心理层面的引导作用。为此,煤矿企业政工工作者应当秉承与时俱进的原则,在实践工作环节不断总结工作经验,学习先进的企业管理文化,并且制定出与企业发展需求相契合的发展目标,这也是助力企业实现创新发展的有效途径。

结束语

优化与创新煤矿企业政工工作,拓宽工作路径,持续深化改革创新道路是组织的必由之路。煤矿企业政工组织应大力创新组织体制、工作方法,破解制约煤矿企业政工工作创新发展的制度性障碍,健全煤矿企业政工工作体系,推动构建新时代政工工作在煤矿企业高质量发展和维护职工合法权益之间实现有机统一的高水平工作格局。因此,本文通过对互联网时代煤矿企业政工工作的有效创新进行分析意义重大。(兖矿能源集团股份有限公司南屯煤矿 赵然)