

菏泽危化品领域开展为期4个月的安全生产集中整治行动

聚焦重点环节 落实风险管控措施

记者 周千清 通讯员 杨娜

菏泽市聚焦动火、高处和有限空间等特殊作业环节，在危化品领域开展为期4个月的安全生产集中整治行动，严格落实特殊作业重大风险管控措施，确保全市危化品安全生产形势持续稳定。

强化一体化统筹推进。针对违规电气焊、高处坠落、有限空间等重大安全风险，菏泽市安委会办公室组织开展危险化学品领域安全生产集中整治行动，细化3个重点环节和45项重点整治内容，明确工作措施、时间节点和责任单位，一体化推进违规电气焊、高处坠落和有限空间专项

整治。

强化多元化保障支撑。加强市县联动，采取“线上监测预警+线下监管执法”监管模式，综合运用风险监测预警系统、包县区督导、异地交叉互查等方式，及时跟踪问效、压实工作责任。加强舆论宣传，畅通全社会参与渠道，把隐患排查整改和风险防控落实到每

个企业、每个环节、每个员工。加强调度通报，每月通报工作进展情况，及时总结经验，分析存在问题和意见建议。

强化目标化整治隐患。把动火、受限空间和高处作业纳入重点检查内容，坚持隐患排查整治“三级复查复核”，企业自查后开展县级复查和市级抽

查，检查中发现的问题隐患，当场向企业负责人反馈，明确整改要求和期限，抓好整改落实，严格闭环管理，对发现的违法行为要坚决进行立案处罚，以严格的执法倒逼企业安全生产责任落实。截至目前，集中整治行动已排查各类问题隐患152项，115项完成整改。

崇尚“干事”精神，在国企党建工作新征程上奋力担当作为

山东能源兖矿能源赵楼煤矿 赵楠

近期，拜读了山东能源党委书记董事长李伟推荐的《共享机制》《百年变局下的中国经济》两本书，开阔了眼界、增长了见识，放眼“十四五”，在驶向“高质量发展一流能源企业集团”目标的海面上，山东能源这艘巨轮也在不断变化。只有清醒认识发展方位，精准把握发展大势，才能锚定前进方向，更好践行历史使命。

一、展望新征程，勇担新使命，我们信心十足

赵楼煤矿依托位列2022年世界500强第69位，中国企业500强第23位、中国能源集团(企业)500强第5位的山东能源集团这一坚强后盾，有应对复杂地质条件、高效组织生产的“好措施”，有管理精细、企业文化底蕴深厚的“软实力”，有不畏艰险、作风硬朗、锐意进取的“铁队伍”，有盈利能力已经迈入兖矿能源本部矿井前列的“硬资本”，还有智能化、标准化突飞猛进的“新格局”。审时度势，坚定不移做好自己的事情，“七个阳光”新赵楼创建前景可期，四型”示范矿井建设前途光明。这是我们定力和底气所在，也是我们的决心和信心所在。

二、崇尚“干事”，推动矿井高质

量发展

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”

干事，实干，是我们党的优良传统。习近平总书记多次强调，“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的”。离开实干，再漂亮的口号也是空中楼阁，再宏伟的规划也是镜花水月。“口号喊得震天响，行动起来轻飘飘”“只表态、不表率”“只说不做唱高调”等等，都是形式主义、官僚主义的典型表现，历来为职工群众所厌恶，对推动工作更是有百害而无一利。

当前，矿井转型进入深水区，改革进入攻坚期，发展进入关键期，挑战更加严峻，矛盾更加复杂，唯有以更大的政治勇气和智慧，以更加扎实、深入、细致的作风，笃定逢山开路，遇水架桥的干事决心，砥砺滚石上山、爬坡过坎的实干意志，才能冲破思想观念的障碍、突破利益固化的羁绊，才能啃下硬骨头，将蓝图变成现实。

三、崇尚“干事”，想干事是前提

想干事的人，永远在找方法；不想干事的人，总是在找理由。人在事上练，刀在石上磨。党员

干部发自内心地“想干事”，是事业心、责任感的体现，是有理想、有追求的反映。只有从主观上“想干事”，才能远离推诿、敷衍、塞责、摆花架子，才能把本职岗位作为干事创业的舞台，把组织的信任、领导的希望、群众的期待转化成履职尽责的具体行动。

在助力矿井高质量发展过程中，要坚决拒绝“佛系”“躺平”，勇当开路先锋，争当事业闯将，切实把个人奋斗目标融入两级集团和矿井“十四五”发展规划，在工作实践中担责于身、履责于行。正确认识和深刻剖析工作中存在的不足，紧跟两级集团各项工作部署，珍惜大好局面，珍惜工作岗位，保持清醒头脑、保持战略定力，以务实的作风、求实的态度、实干的行动，把心思用在工作上，把干劲使在事业上，把精力倾注在发展上，奋力续写“七个阳光”新赵楼发展新篇章。

四、崇尚“干事”，能干事是能力

“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。”面对当前转型发展中的各种新情况、新问题、新矛盾，没有高素质、好把式、真功夫，是干不了事的。有想干事的自觉，还要有能干事的本

事。能干事是能力和素质的体现。能干事，就要着力锤炼政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，不断提高干事的能力。

特别是当前，在推动煤炭和新能源优化组合、既要保障能源安全又要推动绿色低碳转型发展的大背景下，我们要立足以煤为主的基本国情，找准企业发展的痛点、堵点、难点、焦点，从小事做起，从细处谋划，勤于实践，统筹抓好安全管理、生产组织、成本管控、效率提升、党建引领等各项工作，解痛点、通堵点、破难点、化焦点，最终赢得主动，赢得优势，赢得未来。

五、崇尚“干事”，干成事是目标

干成事是一种结果导向，体现的是“咬定青山不放松”的决心和魄力。做任何事情，万万不能止于“做了”，而要坚持“做好、做成”。“做了”，仅仅停留在做的表面，不问质量，不看效果，不管是否达到最终目的；“做好、做成”，就是要讲时间、讲标准、讲质量、讲实效。

事不在大，在于实。“干成事”这一结果的背后，是极端负责的工作态

度和锲而不舍的执着精神。只有踏踏实实、认认真真、凭良心办事、靠成绩说话的人，只有对工作负责、对事业负责、对企业负责的人，才能干成事。

六、崇尚“干事”，不出事是底线

干事是最根本的职责，干净是最起码的准则，干成事还不出事，是必须坚守的底线，是做人的立身之本、做事的思想根基，更是对党员干部最起码的政治要求。必须坚定正确的政治方向，怀着如临深渊，如履薄冰的心态，秉公办事、廉洁用权，常常“三省吾身”，切实做到清白做人、干净做事。

走好新时代的奋斗路，实干是最响亮的语言，行动是最有力的证明。扎实营造公平正派、积极向上的干事氛围，让实绩成为指挥棒，让干事者有舞台，让干成事者有更大舞台，让不愿干事、不能成事者切实感受到压力，从而使“想干事、能干事、干成事、不出事”成为最大导向，引导激励全矿干部职工坚定信心、埋头苦干、同心同德、奋勇前进，以创建“七个阳光”新赵楼，“四型”矿井的实绩实效，为两级集团加快战略转型、建设世界一流企业贡献赵楼力量。

浅谈做好煤矿安全思想教育工作的方法与对策

赵楼煤矿 魏庆旺

安全思想教育作为保证安全生产的第一道工序，是抓好煤矿安全发展的关键环节。做好职工的安全工作，贯彻党的“安全第一、预防为主”方针，最为关键的是要抓住对人的教育这一根本，从提高安全教育水平，转变职工思想观念，增强安全意识等方面下功夫。

1.正确认识安全思想教育工作的重要意义

安全思想教育在安全生产中极为重要。通过历年来的事故致因分析，煤矿企业事故的发生80%以上都是由于人的不安全行为造成的，要从根本上控制各类事故的发生，必须从提高干部职工队伍的安全技术素质入手，加强安全思想教育，这才是实现安全生产的根本保证。

安全思想教育的目的就是教育引导职工增强安全意识和遵章守法的自觉性。在“人、机、物、环、管”五大安全要素中人居居之首，说明他的重要性，也可以说他是最本质、最不确定、最活跃的元素。抓好人的安全思想教育，也就抓住了安全管理的核心。安全思想教育体现的就是注重“以人为本”实现安全生产的重要手段，也可以说是实现安全生产必不可少的重要举措。

2.目前煤矿安全思想教育工作的现状及原因分析

当前，各地煤矿企业都把加强安全思想教育摆在矿井安全生产工作的重要位置来抓，收到了良好效果，职工安全意识不断增强，作业行为逐步规范。但在实际工作中，也存在一些不到位的地方，重生产管理，轻安全思想教育，注重硬件功能，忽视软件效应的“一头沉”现象屡见不鲜，直接影响和制约了煤矿安全生产。具体表现在以下几个方面：

(1)重传达轻效果。安全思想教育以会议贯彻会议，以文件贯彻文件的形式主义，走过场现象时有发生。各单位围绕安全的各种活动种类很多，如安全例会、动员大会、班组会等，各种安全会议记录齐全，口号响亮，但不注重实际效果；有的区队和班组把学习上级要求当作任务完成，出勤人数，内容记录一应俱全，却没有真正从提高安全教育质量，增强职工安全意识上下功夫，安全思想教育实效性大打折扣。

(2)重处罚轻教育。有些单位在对职工进行安全思想教育时，三言两语，图省事，走捷径，热衷于利用经济手段代替管教，对“三违”人员不问青红皂白一律严加制裁，违背以人为本

的管理宗旨，不注重做好一人一事的思想工作，以罚代教，以罚代管，致使“三违”现象屡禁不止，零星事故接连不断。

(3)重形式轻说理。有些管理干部不能从本单位实际出发，不动脑筋，想讲什么讲什么，原则话、套话连篇，照本宣科，长篇大论，很难让职工打上烙印，更无法打动人心。如果职工安全思想教育多一些生动、形象、易记深刻的内容，能够紧紧贴近煤矿生产、生活和人情，让职工入脑入心，会收到好的安全教育效果。

3.安全思想教育工作的方法与对策

抓好安全思想教育的目的，主要是从思想意识源头，增强职工安全生产意识。这要求我们必须充分认识抓好安全思想教育的紧迫性、必要性，把安全思想教育作为安全管理的第一道工序、第一要务来抓。

(1)稳固好安全思想认识。安全思想教育是安全工作的第一道“关口”。要把党的安全生产方针和一系列安全法律法规灌输到职工脑海深处，引导干部职工牢固树立起“安全责任重于泰山”的思想意识，增强抓好安全的责任感、压力感和紧迫感，规范安全行为，更好地促进矿井安全

发展。

(2)把握好职工安全心态。安全思想教育始终是党委工作的重头戏。矿井自动化水平再高，也无法代替人员的井下作业。煤矿的安全思想教育，除教育职工掌握必要的安全技能外，还要教育职工具有良好的安全心态。由于煤矿井下作业环境受限，作业时间长，职工容易产生疲劳感，越是工作任务接近完成时，职工早上井的思想就越强烈，也是其安全意识最薄弱的时候，往往容易导致事故的发生。因此，要利用班前班后会，安全活动日等形式，引导职工树立正确的安全心态。

(3)发挥好宣传导向作用。安全宣传在煤矿安全思想教育工作中占有极其重要的地位。各项工作都离不开舆论导向，安全思想教育也是如此。要紧贴煤矿安全生产实际，充分发挥安全文化长廊、电子显示屏、广播、户外橱窗、井口大屏幕等宣传载体作用，广泛宣传上级安全指示精神及本单位安全动态，安全典型，大力营造“人人抓安全，个个讲安全”的舆论氛围，引导干部职工关注安全、支持安全、参与安全。

(4)结合好职工思想实际。由于煤矿生产的特殊环境所致，消除职工

的不安全行为绝非一件容易的事情。做好安全思想教育，必须注意观察、总结职工的心理活动，把握职工的思想苗头，掌握职工的思想动态。在教育过程中对不同心理的人进行不同的教育。及时发现和掌握职工情绪的变化，采取情绪疏导方式，化解职工的思想症结，将不安全因素消除在萌芽状态。

(5)运用好安全教育方式。在安全思想教育局只有采取灵活多样的教育形式和方法，增强教育的吸引力，才能收到最佳效果。要抓好事故案例警示教育，把一个个事故案例，变成生动的安全法规和安全教育内容，用事实给职工以深刻印象，效果比说服式教育效果更好。

3.结语

安全思想教育与安全管理相辅相成、缺一不可。要抓好安全思想工作，就必须针对实际情况，通过实践探索，总结出适宜本单位的安全教育方式，不断地拓宽工作思路，用真情去温暖、教育、感化我们的职工，把安全思想工作做深、做细、做活、做透，变领导被动管理为职工积极参与，最大限度地发挥思想教育在安全生产管理过程中的作用，确保煤矿企业整体工作健康协调发展。