

曹县人民医院积极开展思想政治工作

办公室 岳强

我院的思想政治工作在上级有关部门的正确领导下，不断加强医德医风教育，提高了广大职工的思想素质，加强服务意识教育，提高了广大职工的服务素质，为加速我院健康发展提供了强有力的精神动力和思想保证。也充分发挥职工们的积极性和创造性，是构建和谐医院的重要基础。经过多年的实践，我院的思想政治工作富有成效，有力地推动了精神文明和物质文明建设，为构建和谐医院奠定了坚实的基础。现将我院思想政治工作的一些工作总结如下：

一、确定思想政治工作的重要地位

思想政治工作是医院健康发展，管理目标全面实现的重要保证，是医院两个文明建设的基础。在当前形势下，随着医院改革的纵深发展，思想政治工作的服务功能日益突出，一方面思想政治工作紧紧围绕业务建设

中心，确保医院业务实现可持续发展，通过深入细致、扎实有效的工作，统一全院职工思想，促进医院业务的发展和改革发展，维护社会稳定，为医院的建设提供强有力的精神动力和组织保证。另一方面，思想政治工作坚持群众观点，坚持全心全意为人民服务的宗旨，加强思想政治工作能及时引导全体职工树立正确的思想信念，塑造高素质的医务人员形象。

二、加强凝聚力，提升医院服务能力

在发扬党的优良品格和艰苦朴素的工作作风的基础上，带动身边的医务人员履行良好的政治修养，在做好自己本职工作的基础上，积极投身为医院的发展凝心聚力。并建立党员活动室和支部生活园地、文化讲堂，要求本部门无论党员干部，还是普通员工人人能登台，人人有角色，人人能出彩，多措并举抓严抓实本部门党员教

育培训，收到实效。医院加强对工作人员的教育力度，提高医护人员的专业水准，培养职工的素质理念，使每一位员工的一言一行，都能展示医院的正面形象，让医护人员在与患者及其家属接触过程中，以完美的服务和精湛的医疗水平，提高患者及其家属对医院的认可程度。同时医院还组织医务科、护理部、药学部等相关科室，开展送医、送药到社区。举办科普宣教、技能大赛、禁毒日远离毒品宣传、走向慢性病患者身边进行用药咨询、健康管理等服务，助力高考学子服务等活动。

三、加强新闻宣传报道工作经常深入医院临床一线，挖掘临床工作涌现出的好人好事，结合相关科室，及时将医院内新闻素材转发至医院官网、微信公众号等网络宣传平台，做好正确的网络舆论引导。一是为充分实践以人为本的发展理念，提升全院思想政治工作的质

量。通过“曹县人民医院”公众号，在工作实践中树立各种优秀员工模范，发掘他们身上的闪光点，尤其是在2022年疫情防控的关键时期，表现突出的人和事。二是在门诊大厅、风雨连廊、患者通道等地将医院的医德医风事迹、经营理念和思想政治文化展示出来，让来往的患者及家属对医院的形象和工作理念有所了解。三是利用微信公众号、订阅号、官网等形式进行宣传思想政治工作、最新的治疗技术和生活小常识等进行宣传，让更多患者及其家属都能对医院思想和科学医疗知识有基础的了解，尤其是医院的优秀员工的事迹，营造“学先进，树典型”的氛围。更好更多的惠及周边群众，使医院宣传工作的作用能够发挥到极致。四是充分借助“学习强国”平台，充实自身党务教育活动，将党建所学与自身工作紧密结合。真正把党史学习教育成果转化为

协助领导、服务临床的强大动力。五是采用视频、图像、文章等更多种形式传播信息的方式，将医院的新技术、新项目 and 名医名家来院诊疗等惠民项目的医院宣传工作成为医院工作中的重点，提高医院的宣传力度

四、开展丰富多彩的业务文化活动。

面向内部职工，积极组织开展乒乓球队比赛、运动会、仁爱天使合唱团活动、各类主题读书、知识竞赛、“我们的节日”活动等各项人文活动，丰富职工的精神文化生活，提高了职工的身体素质，增强了全院齐心向上的凝聚力。通过开展活动将思想政治工作与日常工作有机结合，形成一种“劳逸结合”状态，有效提升人们思想觉悟的大局意识，促进了医院服务能力的提升，从而增强职工大家参与思想政治工作的主动性与积极性，推进思想政治工作的快速开展。

坚守党的领导 服务职工群众 开创新时期工会工作新局面

兗煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿 黄鹏

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，为新时代工运事业和工会工作创新发展提供了根本遵循，指明了前进方向。工会组织必须秉承守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当，立足党政所需、职工所盼、工会所能，准确把握新要求、主动适应新常态、积极探索新路径，推动各项工作蓬勃发展。

一、坚定立场，精准定位，把握工会工作正确政治方向

正确认识和把握工会和党的关系，正确认识和把握工会和工人阶级的关系，有利于巩固党的执政地位，有利于维护工人阶级和人民群众利益。这“两个正确认识和两个有利于”是工会工作必须坚持的正确政治方向，不可偏离。

（一）党的领导第一位。坚持党的领导，是做好工会工作的政治原则和根本保证。工会所有工作最终都要体现到引导职工群众自觉坚持党的领导和社会主义制度上来，体现团结引导职工听党话、跟党走上来，把职工群众最广泛最紧密地团结在党的周围，让党的领导具体而深入地落实到职工群众中去，是工会组织工作的政治责任。

（二）工人阶级是依靠。工人阶级

是中国共产党最坚实最可靠的阶级基础，在实际工作中，要不断扩大工会工作覆盖面，增强工会组织凝聚力，最大限度地把广大职工吸纳到工会组织中来，充分发挥工人阶级组织化程度最大、觉悟最高、纪律性最强的特点和优势，紧紧围绕矿井安全生产经营中心任务，统一思想，凝聚力量，唱响主旋律、传递正能量，立足本职，干事创业。

（三）牢牢把握群众性工作特点。各级工会保持和增强群众性，就要坚持从职工群众需要出发开展工作，把更多注意力放在困难职工身上，努力为职工排忧解难，成为职工信得过、靠得住、离不开的“娘家人”。要认真落实工会干部联系职工群众制度，带头深入基层一线，深入职工群众，经常同职工进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触，增进对职工的真挚感情，在坚持党的群众路线、密切联系职工群众方面作表率。

二、服务大局，关爱职工，凝聚发展“正能量”

在当前能源行业优化产业布局、加快产业升级的特殊时期，更需要工会组织增强大局意识、服务意识、品牌意识，全面提升工会组织吸引力、凝聚力和战斗力。

（一）激活力，倡导求真务实作风。奉献精神永远是我们时代的主旋律，只要我们在平凡的工作岗位上奉献光和热，就是奉献精神的具体表现。在新的历史起点上，我们要牢固树立大局意识，继续发扬“忠诚+担当”、“智慧+汗水”、“公平+清正”的精神，严格落实安全工作、职工队伍、生产经营“三大稳定”的工作要求，认真从本职工作做起，抓好每一个环节，自觉服务矿井安全高效发展，切实做到思想不麻痹、责任不含糊、管理不弱化、工作不懈怠、各项工作不出任何问题，为企业创新发展、领先发展、跨越发展做出积极贡献。

（二）维权益，构建和谐劳动关系。工会组织要坚决维护职工合法权益，把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点。一是维护职工群众的民主权益。推行矿务公开，杜绝“重形式轻内容、重数量轻质量、重突击轻持久、重公开轻评议、重监督轻查处”等现象，同时密切关注公开效果，促进矿务公开运行机制优化完善。落实职工代表的审议权、监督权、选择权等“六项权益”，确保矿井重大决策和职工关心的问题通过职工代表会讨论，充分发挥民主决策、民主监督的作用。二是维护职工群众

劳动权益。关注职工劳动、安全、卫生条件，维护职工劳动保护权益。开展“安康杯”劳动竞赛、合理化建议、技术攻关、岗位练兵、技能培训等活动，积极为广大职工搭建成长成才和建功立业的舞台。三是维护职工文娱生活权益。确立新闻舆论宣传、职工素质教育和职工文化建设三大工作重点，推动形成“大宣传”、“大教育”、“大文化”的工作格局，改善和丰富职工精神文化生活。四是维护职工的利益诉求权益。坚持重点工作在哪里、工作难题在哪里，工会组织工作就跟进到哪里。充分发挥工会组织桥梁、纽带和“稳定器”的作用，畅通诉求渠道，了解职工诉求。开展好“我为群众办实事”实践活动，疏通职工心结。深入细致做好思想工作，合理解决职工群众困难。

（三）送温暖，精准帮扶普惠民生。切实加大帮扶工作力度，积极为职工办实事做好事解难事，是工会重点工作之一。工会组织要发扬扶贫帮困、互助互济的光荣传统，自觉围绕中心工作和职工群众的需求，与时俱进，不断创新，积极开展各种形式的帮扶工作，办好事、做实事、解难事，把组织的温暖送到职工群众的心坎上，进一步密切组织与人民群众之间

的联系。

三、创新思路，改进方法，努力开创工会工作新局面

一要进一步强化服务理念，始终把保持与职工群众的密切联系作为工会工作的生命线，健全规范服务程序，以职工群众喜闻乐见、便于参加的形式和方法开展工作，让工会成为名副其实的“职工之家”，切实增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。二要全面加强工会干部队伍建设，努力建设一支高素质专业化，以专职为主、兼职挂职相结合的工会干部队伍。三要扩大工会组织和工会工作有效覆盖面，做到哪里有职工群众，哪里就有工会组织，哪里需要做群众工作，工会工作就跟进到哪里。四要认真履行维护职工合法权益，竭诚服务职工群众的基本职责，坚持以职工群众的认可度和满意度作为评判工会工作的标准，做好服务中心、服务大局、服务职工、服务基层“四个服务”，不断提升维权服务的质量和水平；五要深入组织职工群众学习法律、法规，一方面让职工群众懂得用法律武器维护自身权益，另一方面维护职工群众的学习权、受教育权，形成维护、协调、服务“三位一体”的工作新格局，持续改进和提升工会工作成效。

加强企业后备人才队伍建设的几点思考

赵楼煤矿 魏庆旺

一流的人才造就一流的企业，企业的发展更多依靠人才推动，持续发展的人才给企业增添新的活力、更高的绩效以及企业应对危机时有足够能力保持得更广阔视野。当今社会，企业的竞争，归根到底是人才的竞争，人才队伍建设已不可替代地成为了制约着企业的发展，决定企业成败的关键。因此，让各类人才都能够拥有广阔的创业平台，发展空间，加快推进人才队伍建设，为尽早跨入公司生产矿井“主力队”行列提供人才保障。

一、坚持以人为本，着力强化人才管理理念

企业的兴衰在于管理，管理则在于人。在企业人才队伍的建设上，作为企业管理者，不能只着眼于工作上对企业员工的要求，还必须关心企业员工的生活，确实做到事业留人、感情留人、环境留人。坚持“以人为本”的管理理念，努力营造“想干事，能干事，敢干事，干成事”的良好氛围，同时要解决他们的后顾之忧，使他们切实感受到企业大家庭的温暖，真正将企业当作是一个大家庭，时刻与企业同呼吸共命运，为企业的生存发展和壮大而竭诚尽力。可以这样说，只有企业真正做到关心人才、爱护人才、

体贴人才，积极践行“以人为本”的管理理念，我们企业才是一个和谐的企业，才是一个充满生机和希望的坚强团队。

二、强化制度创新，构建人才队伍保障机制

（一）健全人才队伍成长机制。良好的人才体制机制是推动人才队伍建设的有力保证，是造就和催生人才辈出的动力源泉。随着知识、人力资本价值和地位的不断提高，以竞争上岗和岗位交流为主要形式的多元化人才成长机制，逐渐成为了挖掘内部人才市场的优势得重要方式之一。作为现代企业，实行竞争上岗和岗位交流制度的形式，有利于促进企业内部优秀人才的脱颖而出，调动人才的积极性和工作热情，使之看到企业和员工共同发展的前景。

（二）重视人才培训与使用。坚持科学有效的人才教育培训工作是提高人才队伍质量，加快人才队伍建设步伐的重要举措。要在加大专业技术人才培养的基础上，进一步加强骨干科队长的管理、骨干班组长培养、骨干特殊工种的培训。对基础理论知识较为薄弱的人才队伍，继续加强学历教育。积极鼓励专业技术人员参加以在职进修为主的学历教育，促进专业

技术水平的不断升级换代。开展面向选拔后备人才队伍的培训，合理开挖掘各类人才的潜能。

（三）注重科学考评激励。随着现代企业制度的发展，收入分配制度趋于采用按劳分配，按生产要素分配的方法，实现分配模式的多元化。建立和完善对各类人才的管理考核办法，对管理人员和专业技术人员实行动态考核，并把考核结果作为选拔任用、培养教育、管理监督和激励约束的重要依据，增强工作的危机意识，从而更好地挖掘人才的内在潜能和创造力，进一步约束了人才的行为方式，使人才与企业的命运密切相关。

三、灵活育才方式，打造高素质人才队伍

（一）加大培训力度，全面提高人才素质。企业要不断开发使用人才资源，必须不断发现人才、培养人才，关键是发现可塑之才，培养可造人才，要本着“实际、实用、实效”的原则，突破传统教育方式，做到因人施教，着力培养高层次人才，加快建设推动企业持续发展的高素质人才队伍。

（二）创新培养方式，全面提升业务技能。在企业的发展过程中，对人才的需求和培养。一是要以知识转型为目标，分类施教，增强人才培养的

有效性和时效性。二是要以岗位培训为基础，有针对性的培养各类人才。三是强化实践锻炼育才，采取关键岗位上进行锻炼等方式；开展专项业务培训，提升业务技能；在实践中培养人才，引导人才学业务、练业务、比业务，不断增强业务技能。

（三）合理分配安置，加强后备人才培养。高校毕业生是宝贵的人才资源，是企业生存发展新的生力军，是基层人才队伍建设的接班人。能否合理安置高校毕业生，最大限度的发挥每个人的专业特长，对高校毕业生的培养需要从源头上着手，还要大力培养适应各专业业务的急需人才。进一步完善用人单位招聘政策，首先面向高校毕业生，充分发挥他们的特长，并根据其服务意愿和专业特点，努力做到专业对路，减少浪费。

四、健全用人机制，维护选人用人公信度

（一）发挥优势，不拘一格。要正确把握“德”与“才”的标准，在强调以德为先的同时，也不能忽视才。一个人的能力有大有小，但只要合理的分配使用，就能发挥最大的作用。要知人善任，量才使用，不断健全人才使用的新机制，才能达到为企业的生存与发展贡献光热的目的。

（二）坚持原则，公平竞争。选择使用人才，必须从发展的角度来看待，不仅要树立和坚持“人才资源是第一资源”的观念，更要有好的人才保障机制实现合理用优秀人才，科学规范的考评机制能够更好的优化人才结构，即看学历不惟学历，选会干的；看资历不惟资历，选能干的；看人品不讲关系，选会干的。惟此才能把人才选准用准，使上者服众，下者服气。

（三）知人善任，才尽其用。就是要合理的把各类人才放在最能发挥他们特长的地方，把人才用在最为合适的舞台上，发挥“最优效果”。用其所长才能发挥最大作用，要对人才进行综合评价，建立人才信息库，扬长避短，量才适用；为人才提供施展才华的舞台，让想干事的人有事干，能让干事的人干成事。

总之，企业要具有并保持强大的竞争力，就必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。坚持用科学发展、与时俱进的眼光去认真对待人才队伍发展，面对新的形势，新的任务，我们必须要从加强人才队伍建设上做功课，必须以更大的魄力、更高的境界，发挥人才优势，激发创业活力，加快推进人才队伍持续发展。