

曲阜市颜家村给60岁以上老人发放免费理发卡、洗澡卡 这样的“头”等好事，已持续8年多

记者 易雪 通讯员 李亚芳

便民理发有去处 剪发村里来买单

“我来剪个头发。”“大哥，今天来得挺早呀。”8月28日一早，“便民理发店”老板颜丙菊主动向店里的第一位客户77岁老人颜景喜打招呼。打开电热水器，调好水温，先给老人洗头，再理发、剪胡子。只见颜丙菊动作娴熟，一边有条不紊地为老人们理发，一边不时地询问老人对发型有什么要求。不一会儿，清爽好看的发型便呈现在老人眼前。理发完后，颜师傅还细心地把老人搀扶起来，仔细清理老人身上的碎发。

“你的手艺真不错，自从咱村里剪发免费后，对我们这些老人家来说，真是太好了。”刚理完发的颜景喜瞬间精神了许多，他一边将理发卡交给颜丙菊，一边对着镜子看了看，对颜丙菊的手艺相当满意，并竖起了大拇指。

“在我们村，60岁以上的老人每年都可以领取6张免费理发卡，老人们来我这里剪发，剪完不用交钱，给卡就行。”颜丙菊告诉记者，“村里大多数老年人都比较节俭，很少愿意为理发花钱，自从村里开始了‘免费理发’的服务，让我的生意也红火了不少。”

“我们村里很多老人，孩子并不在身边，有时候需要剪发洗澡的话，他们自己在家并不方便。”

理发虽然是一件小事，可对于村里上了年纪、腿脚不便的老人们来说，却是一件难事。而在曲阜市姚村镇颜家村，不少老人都选择前往村委大院对面的“便民理发店”理发，不仅是因为离家近，而且对于高龄老人，便民理发店提供的服务全由村委会出资。这样的“头等好事”，已经持续了8年多。



老人们正在理发。

便。”颜家村党支部书记、村委会主任颜丙秋介绍。颜家村位于姚村镇东南部，全村816户3074口人，其中60周岁以上人员有700多人。“如何保证更好地服务老人，我们只能从老人们的衣食住行上下功夫。”颜丙秋介绍，2015年，颜家村制定《村规民约》，针对60周岁以上的老人，每人每年

发放洗澡票5张、理发卡6张。截至目前，颜家村为60周岁以上的老人提供免费洗澡、理发服务已达8年多之久。

一推一剪都是爱 上门服务解难题

当记者来到村里的另一家

便民理发店——福红理发店，发现里面更为热闹，店里不时传来阵阵清脆的剪刀声。老人们井然有序地排队等待理发。“给这几个老人剪完之后，我一会还得上门为3个老人进行剪发呢。”福红理发店的负责人王福红告诉记者，村里有不少老人都行动不便，甚至有些生活不能自理，不

便出门。村里不仅为老人们提供“理发卡”，还有工作人员定时统计生活不能自理的老人剪发时间，由理发师负责上门服务。

村里的81岁孔令梅老人卧床多年，生活不能自理，行动不便，日常生活需要家人照料，出门理发更是一大难题。自从有理发师定期上门为他理发，可解决了孔令梅一家人的难题，“原来老人出门理次发，需要全家出动，后来村里不仅让老人剪发免费，还能上门服务，这可让我们一家不再为这事发愁了。孔令梅老人的儿子颜廷朋笑道”。

提到村里为老人免费提供理发、洗澡等服务，老人们无不竖起大拇指。“太好了”“理发师手艺好，村里也让我们有了保障”“没事儿我们都喜欢来这里边理发边唠嗑”。除了理发服务，便民理发店更成了村民们日常聊家常的好去处。

“颜家村免费为老人理发虽然看起来微不足道，却实实在在地满足了老人们的实际需求，让他们感受到了关怀和温暖。”据姚村镇党委书记李瑾介绍，免费理发只是姚村镇为群众解难，推进文明实践志愿服务活动的缩影之一，下一步，姚村镇将以颜家村的“爱心发屋”为试点，持续聚焦群众多样化需求，开展志愿服务活动，用真心实意为群众办好事、办实事、解难事，不断提升老百姓的获得感和幸福感。

农旅双驱动 发展更有劲

本报济宁9月4日讯(通讯员 杨洁) 9月1日，全市乡村振兴示范片区创建现场推进观摩团来任城区观摩。观摩团一行先后到喻屯镇“喻见·梦里水乡”农文旅商基地、喻兴园数字渔仓繁育基地实地考察，听取了乡村振兴相关工作情况介绍。

近年来，喻屯镇以创建乡村振兴示范片区为契机，紧紧围绕“滨湖水乡·美丽喻屯”发展定位，深化实施“生态农业”“乡村旅游”双轮驱动战略，大力发展健康水产、高效林果两大主导产业，加快农业转型升级，推动一二三产融合发展。

星级管理 赋能增效

本报济宁9月4日讯(通讯员 李燕昌) 近日，南张街道网格学院召开网格员“星级管理”考核办法培训会，全街道90余网格员参加会议。

下一步，南张街道网格中心将以此网格员“星级管理”考核办法培训会为契机，扎实开展网格工作，实现服务不缺位、矛盾不上交、风险不升级的“小网格、大和谐”目标，全力推进工作提质增效，推动南张街道网格化管理服务工作再上新台阶，实现新突破。

提升绩效水平 服务经济发展

本报济宁9月4日讯(通讯员 韩润邦) 嘉祥县万张街道积极探索街道财政运行综合绩效评价工作，提升街道财政运行综合绩效水平。

全面摸清底数，精准把握工作重点。万张街道成立财政运行综合绩效评价领导小组，累计召开党政联席会议5次，结合人口特点、产业丰富的实际深入研讨交流，并从街道职能和财政体制出发，对街道全面摸底，进一步明确工作重点。同时，突出结果导向，切实强化成果应用。推动财政管理对经济社会发展的服务效能和保障能力大提升、大转变。

城管蓝护学岗 上学路有保障

本报济宁9月4日讯(通讯员 贾计庆)近日，邹城市综合行政执法局对城区中小学和幼儿园等校园周边市容环境秩序进行综合整治，“城管蓝护学岗”准时上线。

整治活动中，综合行政执法局合理安排执法力量，采取定点、定人、定责的方式，在城区学校周边设立，在学生上学、放学时段，延长值守时间，进行全程护学管理。对校园周边道路上摆摊设点、占道经营和临街店铺店外经营、电动车、共享单车乱停放等行为，进行全面规范、整治，护航学生上学路。

党建引领，“链式”融合释放发展新动能

本报济宁9月4日讯(通讯员 李新) 济宁中山公用水务有限公司污水分公司党支部在市委、市政府，以及市国资委和山东公用党委的坚强领导下，充分发挥战斗堡垒作用，聚焦全年各项任务目标，通过强化理论学习，创新党建模式，提升工作效能，深入推进党的建设与中心工作融合，以夯实党建“软实力”筑牢公司发展“硬支撑”，建成运营国内首个污泥水热碳化项目，获评中国污水处理行业节能减排绩效考核“十佳单位”。

党建引领，“组织链”上促融合。污水分公司党支部通过建立“两组、两带”机制，促进基层党建与生产经营深度融合，强化党小组与生产班组“两组”融合，将党组织体系嵌入基层管理单元，着力把“小班组”打造成“微堡垒”。将争创“微堡垒”活动列入年度目标任务清单，实施党建责任制与经济责任制“双指标”考核，完善6大类27个考核事项，季度开展评比排名与

绩效挂钩，既解决了基层党组织考核弱化问题，又与生产经营考评体系达到了协调统一。

在“两组”融合的基础上，建立支委带班组、党员带员工“两带”机制，充分发挥党员模范带头作用。党支部通过支委联班、党员联岗，实施“1带N”先锋工程，基层党员主动亮身份、做示范，“带头提技能”“带头搞创新”，结成24个帮扶对子，党员员工从“各自干”变为“结对干”，重点攻关污水深度处理工艺优化与再生水资源化利用。上半年公司完成污水处理总量近4000万吨，出水水质稳定优于国家一级A排放标准，节约成本约130万元，实现了时间任务“双超半”目标，“组织链”融合成效凸显，“微堡垒”激发出党建引领“新活力”。

赋能创新，“业务链”上破难题。探索党建赋能新模式，做强污水分公司党支部特色，打造党建融入中心工作的亮点活动，实现“1+1>2”的融合功效。结合公司产、学、研运行机

制，与国家城市给水排水工程研究中心、哈尔滨工业大学等签订合作协议，立足解决重大实际问题，党支部发动党员揭榜挂帅，立项攻坚，破解难题，成立党员技术攻关小组、党员创新工作室，带头开展17个污水处理技术攻关项目，获批省创新项目3项、市重点研发项目1项，授权专利13项，发表优秀论文15篇，研发的生态能污水处理系统被评定为国内领先技术，为污水达标排放提供了技术支撑，在生产运营管理、设备高效运行、工艺流程优化等专业领域，注入了“红色动能”。

深化实践，“服务链”上聚合力。污水分公司负责中心城区47平方公里、80万人口的污水处理，党支部深化“红色引领·环保先行”党建品牌创建，围绕中心服务大局，以“三亮三比一争当”活动为契机，创新打造“我的业务我来讲”主题宣讲活动，带动广大职工内强素质、外塑形象，提升服务技能、提高服务效率，

为建设“全省十佳环保设施开放单位”贡献力量。党支部将“生态文明思想，我是行动者”环保设施公众开放活动，作为“我为群众办实事”的有力实践，党员志愿服务队利用节假日，走进社区和学校义务宣传污水处理知识和生态文明思想，年度内组织开展多主题公众开放活动12次，线上、线下服务3000余人次。握指成拳、合力致远，带动更多群众成为环境污染的监督员、绿色生活的践行者、生态文明的推动者，凝聚党员志愿服务力量，让新时代文明实践在基层落地生根。

党旗飘扬风正劲，砥砺奋进再出发。污水分公司党支部，将继续坚持党建引领，树牢“党的一切工作到支部”的鲜明导向，凝聚人心，发挥作用，推动发展，把党的组织建强起来，把党员动员起来，以实际行动持续擦亮“点滴情”省级服务名牌，为让济宁的山更青、水更绿贡献国企力量。