

# 产假只休了113天，再请事假“算旷工”

律师：公司未让女职工休满158天违反了相关法规，可投诉处理

记者 高雅洁

**女职工：**  
公司只给了113天产假  
连续请事假不给批了

杨美告诉记者，她是青岛启德置业有限公司的一名策划经理，今年5月份生产，4月23日她提前向公司提交了休产假的申请。“当时向公司人力部门、被告知给的产假是113天。”杨美之前曾看到新闻报道，山东省出台了相关条例，女职工可享受158天的产假。对于公司只给113天产假，杨美心里有过疑问，但自认为作为公司员工要遵守公司制度，所以还是按113天提交了申请，请假时间从5月4日到8月25日。

113天产假结束后，因为父亲生病，孩子又小，很多事情没有处理完，杨美又请了6天年假和3天事假，但这些时间也不足以让她妥善解决家里的事情回公司安心上班。于是，9月5日杨美再次向公司申请，希望能请3天假，把家里的事情处理完再回公司上班，但公司没有同意她的这次请假申请。

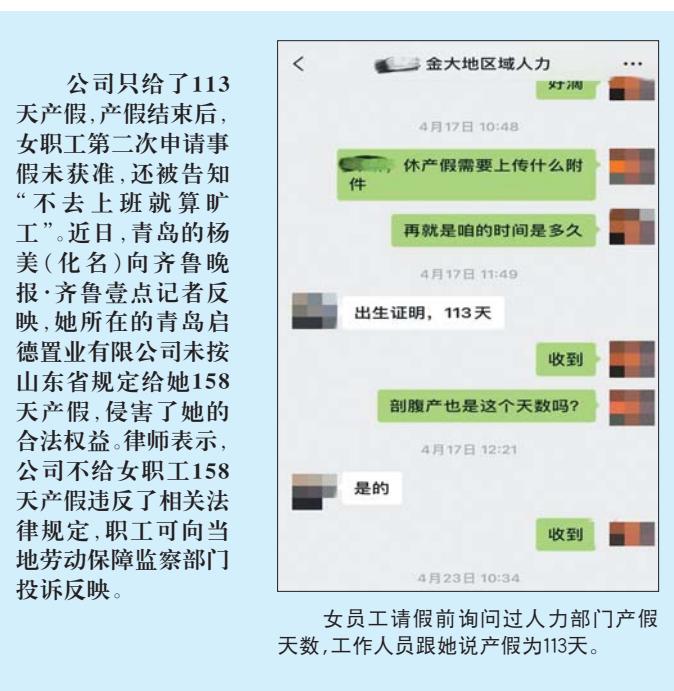
“9月5日下午我收到同事发的消息，说我的请假流程已经不批了，集团让我明天（9月6日）回去上班，不能再请假了。”杨美告诉记者看了公司一职工给她发的消息，9月6日、7日两天，该同事还给她发了“今天不来上班按照旷工处理”的消息。

杨美表示，自己在这家公司工作了两年半，之前结婚因为公司忙也没请婚假，这次的确是父亲生病、孩子太小两面顾不过来才请假，公司不给假反而以旷工来“威胁”，让自己很寒心。“公司没有按158天给我产假，我觉得公司已经违法了，侵害了我的合法权益。”杨美还告诉记者，之前与公司签的劳动合同里有一条关于考勤处罚的内容写着：“连续旷工超过3个工作日，或一年内累计旷工超过5个工作日，作严重违纪处理，公司将与之即时解除劳动合同，不给予任何经济补偿。”

“公司给我发了几天的旷工提醒，难道是想满三天跟我解除劳动合同吗？”这让杨美很难接受，觉得公司是想用这种方式让她主动辞职。

**用人单位：**  
员工未提产假天数不够  
希望她能回来上班

杨美告诉记者，9月8日她跟公司相关负责人进行了一次谈话。11日，记者根据杨美提供的联系方式，联系了这位负责人。该负责人表示，自己负责杨美所在项目的时间不长，前期杨美休产假的情况不是很了解，这种情况都是公司或集团的人力部门去对接。“她请事假已经不属于我能批的权限了，需要集团总部



女员工请假前询问过人力资源部产假天数，工作人员跟她说产假为113天。

来批。而且之前我们也不知道她要一直请假，这个岗位的工作都是其他同事在替她。从我们的本意来讲是想让她回来继续上班的。”对于公司产假应该给多少天，该负责人让记者联系公司的人力部门咨询。

随后，记者联系了青岛启德置业有限公司所属的安徽金大地集团的人力部门。“杨美第一次请事假说要请7天，说她父亲生病了。因为要请这么多天我们需要她提供证明，但她没能提供。后来她说请3天就行，所以我们批了3天，但请完3天她又要再请，集团这边就没给批。”该集团人力资源部一位工作人员表示，公司很缺人，非常需要杨美回来上班。每家公司都有自己的规章制度，请假应该得到上级领导的批准，但该职工在请事假没有得到批准的情况下就不来上班了，所以根据公司规章制度发了“旷工”提醒。

对于产假天数问题，该工作人员表示，是杨美自己申请的113天产假。“之前她也没跟我们提起过她的产假天数不够。如果产假不够，她可以提出诉求，我们也可以去沟通，但是她并没有跟我们提过这个诉求。”至于公司究竟对女职工产假天数是如何规定的，记者询问多次，该工作人员未正面回答。该工作人员还表示，杨美对项目熟悉，又一直是专业做策划经理岗位的，公司非常希望她能回来上班，自始至终都没有想让员工辞职或者辞退员工的意思。而杨美跟公司表达了因为家里孩子太小没人带，没有办法回来上班，希望公司能给予赔偿让她走，但目前双方就赔偿问题还未协商出结果。

对于该工作人员的说法，杨美表示，公司人力部门一开始跟她说的就是产假113天，自己还询问过剖宫产是否也是这个天数，得到的回答为“是的”。杨美还给记者提供了一份公司的考勤管理制度，里面关于休假管

理，写着“产假，非晚育98天，晚育113天，多胞胎+15天/个”。

**律师：**  
员工先与单位协商  
协商不成可投诉解决

公司只给113天产假是否合法？对此，青岛农业大学法学博士贾宝金认为，根据《女职工劳动保护特别规定》第七条：“女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天；难产的，增加产假15天；生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。”《山东省人口与计划生育条例》第26条：“符合法律和本条例规定生育子女的夫妻，除国家规定的产假外，女职工增加六十日产假，配偶享受不少于十五日陪产假，三周岁以下婴幼儿父母各享受每年累计不少于十日育儿假。”女职工如果符合法律规定，可享受158天的产假。“公司不给女职工158天的产假，肯定是违反了相关的法律规定的。”贾宝金说。

同时，根据《山东省人口与计划生育条例》第26条：“增加的产假、陪产假、育儿假期间，视为出勤，工资照发，福利待遇不变。”对于女职工法律规定的产假未休的天数，也就是说还剩下45天的产假工资应照发，福利待遇不变。”另外，如果因公司违法解除了劳动合同，公司应该给劳动者经济补偿金，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。对于休产假的问题，贾宝金建议杨美先去上班与公司协商，协商不成可向当地劳动保障监察部门反映投诉，请求协调解决。

另外，根据《中华人民共和国劳动合同法》第42条，女职工在孕期、产期、哺乳期间，用人单位不得解除劳动合同。

此事最终将如何解决，齐鲁晚报·齐鲁壹点记者将持续关注。

记者 付玉成 边浩玥 徐鹏飞

近日，壹粉“平安”反映称，自己在滨州市长江观邸小区的新房刚搬进去没多久，墙上就出现了多条裂缝，而且出现裂缝的不止自己一家。这种情况是否存在安全隐患，多名业主表示担忧。

“去年5月交的房，最近刚住进来。”李先生说，之前装修时也没注意到，今年7月才发现新房的墙面上有多处裂缝。记者注意到，在李先生家里，影视墙上有一条从上到下的裂缝，在影视墙的背面，也就是在卧室的墙上，大约在相同的位置，也有一条从上到下的裂缝。在这间卧室的窗台下，还有一条更宽的裂缝。

同时，在李先生家的另外几间卧室和餐厅等地，也有多处裂缝，共计7条。李先生说，之前找过物业，物业带着施工方来看过，他们承认是质量问题，给出的解决方案就是修复。“修完之后别的地方会不会再裂不敢保证，也不能一边住一边修啊！”李先生说，新房刚住没多久就有这么多裂缝，这房子安全吗？

同住一栋楼的于先生家中也有同样的情况。于先生告诉记者，自家房子已经装修完了，但还没有入住，平时只过来开窗通风。半月前来家里安装装饰画的师傅发现了裂缝，自己才注意到。

记者注意到，于先生家中的裂缝也出现在影视墙及背面的墙上，影视墙上的裂缝从上到下，缝隙比李先生家的宽一些。于先生说，发现裂缝后他就立即找来了装修师傅，“装修师傅说这不是他们腻子的问题。”于先生说，

**十六里河**  
**持续推进“门前五包”**  
**责任制工作落实**

为推动城市品质提升，近期，济南市市中区十六里河街道城管委联合区执法局十六里河执法中队、各社区城管工作站持续开展“门前五包”集中检查整治工作。

城管人员联合社区工作人员对辖区主要商业街的各门店业主进行告知，要求经营户认真履行“门前五包”责任，严格落实垃圾分类要求，做到门前整洁，无乱吊挂、无扰民喇叭声等。此外，城管人员协助经营户将店外经营物品搬移至室内，为居民营造干净整洁的生活环境。

（许婷婷）

如果是腻子问题，在裂缝的周边会起皮，但自家墙上的裂缝周边是平整的。于先生还说，装修师傅凭自身经验判断，这可能是房屋本身的问题，有可能是楼体下沉导致的。

“我们希望能出具一份检验报告，来证明房屋到底有没有质量问题。”于先生说。

随后，记者来到了物业公司办公室。工作人员告诉记者，此前已经收到了业主的反馈信息，并派工作人员看过，等过两三个月再看看，如果还有同样的问题，统一给业主修复。该工作人员说，现在房屋在质保期，出现问题会给业主解决。

物业工作人员说，如果毛坯房出现裂缝是施工的问题，后期装修也可能导致裂缝出现。比如，装修过程中开线槽后没有铺设防裂网，也有可能产生裂缝。

同时，对于业主提出的出具检验报告的要求，该工作人员表示，相关手续证明在交房时张贴过，这个小区是全手续交的房，如果业主想要新的检测报告，可以自行找有资质的检测方检测。

记者又联系到了施工方。工作人员称之前已经去业主家看过，能给修复，并确保这个地方修好后不再开裂，没有安全隐患。工作人员说，造成墙面开裂的原因不是单方造成的，在装修过程中如线路改动、墙上开槽没有处理好等原因，也能产生裂缝。

关于此事，山东开言（惠民）律师事务所胡俊朋律师告诉记者，如果业主不满意维修，可以找有资质的机构进行鉴定。如果鉴定结果证明房屋有质量问题，可以通过法律途径起诉解决。

**买好海参 来瑞品堂**

1. 高档野生鲜食刺参：筋粗肉厚，现买7斤仅999元，本周特惠买15斤只需1998元，吃半年。  
2. 大连野生鲜食参王：8年壮年参，个大刺好，买4斤999元，本周特惠9斤只需1998元。  
3. 大连深海纯淡干海参：6-8年壮年参，涨发10斤以上，原价2760元、2980元、3360元一斤，本周特惠1斤送1斤。  
4. 淄博山城成熟蜂蜜，特惠10斤299元，日晒绿茶，甘醇鲜爽，特惠1斤60元。  
电话：0531-89697667  
(各地免费送货)  
瑞品堂和平路店：和平路15号东侧(燕子山小区公交站牌对面路北)  
制锦市店：制锦市街31号(五龙潭公园西门200米)

**刚入住墙壁出现多条裂缝，这房子安全吗**