

济宁市卫生健康委“三个突出”做实平时考核 真抓实干，打造全省医疗高地

本报济宁10月16日讯(记者李锡巍) 济宁市卫生健康委高度重视公务员平时考核工作,注重“三个突出”,扎实开展平时考核工作,有效发挥考核“指挥棒”作用,进一步激励公务员认真履行岗位职责,全力推动全省医疗高地建设。

突出目标导向,将平时考核与工作计划推进挂钩。按照济宁市委、市政府工作安排,市卫生健康委年初建立“争一流、争第一、争唯一”目标台账,对2023年度重点工作实行挂图作战,细化工作措施。以推动任务有效落实为出发点,构建自上而下、分级

负责的全员绩效考核机制,修订完善《济宁市卫生健康委科室、单位及委机关工作人员考核实施办法》,结合科室职责将目标任务针对不同岗位职责特点,层层分解到各科室和每个公务员,让科室身上有任务,人人身上有担子,促进平时考核与发展要求一致、与工作目标一致、与单位步调一致,增强考核的指向性、精准度。

突出实绩导向,将平时考核与重点任务落实挂钩。平时考核除以公务员的职位职责和所承担的工作任务为依据,及时记录公务员在德、能、勤、

绩、廉等方面的日常表现,还重点关注干部在承担急难险重任务、处理复杂问题、应对重大考验的表现。对急难险重任务,由业务科室组建工作专班,将项目、指标责任到人,与干部执行力档案相结合,推动重点工作高效落实。2023年,济宁市荣获全国首批婴幼儿照护服务示范城市称号。全国“一老一小”(济宁)现场交流会、全国婴幼儿照护服务示范城市现场经验交流会、全省婴幼儿照护服务现场经验交流会相继在济宁召开。中国中医科学院西苑医院济宁医院成

功入选第五批国家区域医疗中心项目名单,西苑医院济宁医院挂牌仪式成功举办。全国基层中医药先进单位市县全覆盖,受邀参加国家中医药局新闻发布会,“济宁经验”全国发布。创新打造“1+N”中医药品牌矩阵。打造“儒医护幼”“中医药+托育(幼)”“运河药膳”,打响“运河儒医”中医药文化品牌。

突出结果导向,将平时考核与干部评先树优挂钩。考核结果的有效使用不仅有利于形成正确的导向,推动各项工作的开展,而且能够鼓励先进,鞭

策后进,激励公务员争先创优的积极性。济宁市卫生健康委建立公务员平时考核档案,确保一人一册,将公务员平时考核结果登记在册、建立台账,在公务员职务晋升、岗位调整、奖励惩戒等工作中作为重要依据,树立良好考核导向,营造浓厚的干事氛围。2023年,8名在平时考核中表现突出的人员,在年度考核中被确定为优秀等次,2人晋升职级,真正做到能者上、优者奖、庸者下、劣者汰,激励公务员更好地履行职责,提升公务员队伍整体素质和能力。

立足特色,共谋中医药发展新路径

济宁市举办王叔和文化论坛

本报济宁10月16日讯(记者李锡巍 通讯员许建侯宇辉) 日前,“2023年尼山世界中医药论坛系列活动—王叔和文化论坛”开幕式在邹城市择邻山庄举行。本次论坛由济宁市卫生健康委员会、济宁市中医药管理局、济宁市中医药学会主办,邹城市卫生健康局、邹城市中医药管理局、王叔和研究会承办,邹城市中医院协办,论坛为中医药工作者提供了一个更好地交流、分享平台,进一步提升了中医药人员的诊疗能力,助力中医药在新时代的创新与发展。

以王叔和故里这一重要的历史文化资源为依托,邹城市发起成立王叔和研究会,推广中医五运六气理论应用,立足自身特色优势,大力弘扬中医药文化,全面拓宽中医药服务领域;全面开启中医药传承历史、创新发展的文化之旅、科普之旅,奋力提升群众健康素养。

近年来,济宁市委、市政府高度重视中医药事业发展,坚持突出地方特色和文

化优势,将儒医文化、王叔和故里、砭石发源地一体化推进,擦亮济宁中医药文化名片。坚持中医思维,加大学术传承和人才培养,建成国医大师、院士工作室12个,全国名老中医药工作室4个、省级5个,培养全国优秀、老中医药专家学术经验指导老师6名,培育“金银花”人才100名。坚持中医方向,健全中医文化阵地。全市共有中医类医疗卫生机构332个,济宁市及县区成功创建全国基层中医药工作先进单位,实现全国基层中医药工作先进单位市县全覆盖,并完成7家县级中医院新改扩建,全部镇街医疗机构建成“国医堂”。建成省级中医药文化宣传教育基地2个、省级中医药文化建设示范单位7个、省级中医药健康文化知识角4个、省中医药文化进校园试点学校3个。下一步,济宁市将借助王叔和文化优势,强化研究交流,提升儒医文化品牌影响力,推动全市中医药事业的高质量发展。



活动现场。

医共体联动,守护县域健康

本报济宁10月16日讯(记者郭纪轩 通讯员陈伟 吴利强) 近日,邹城市人民医院携手医共体成员单位千泉卫生服务中心、太平镇卫生院,联合太平镇下派办,制定计划,靶向发力,深入开展“服务百姓健康”惠民义诊活动,积极奏响为民办实事“三部曲”。

该院组织志愿医疗专家团队,走进太平镇太平三村及千泉街道圣泉社区,为群众在家门口

看病就医创造便利条件,开展了“服务百姓健康”惠民义诊活动。同时,在第32个世界精神卫生日宣传期间走进太平镇纪沟小学,开展了以儿童心理健康为主题的知识讲座。

此外,医院还通过“互联网医院”系统走深走实,专家们在义诊现场向社区居民普及手机APP“互联网+护理服务”和“县域心电一张网”建设,全方位“一站式”的健康服务让

居民“坐等”健康送上门,切实让县域内居民悦享便民惠民服务。

活动相关负责人表示,通过开展“服务百姓健康”惠民义诊活动,旨在让更多群众在家门口享受到三级医院医疗服务,增进百姓对人民医院公益性和公益性认识。同时,医护人员以严谨细致的工作作风,热情周到的服务态度,助力提升群众满意度。

紧盯目标抓落实,全力冲刺四季度

济宁高新控股集团召开2024年工作务虚会

本报济宁10月16日讯(通讯员汪海磊) 务虚话实定方向,凝聚共识谋发展。10月12日下午,济宁高新控股集团召开2024年工作务虚会,全面总结前三季度工作,分析存在的问题与不足,并对第四季度工作进行部署和安排,研讨谋划2024年发展蓝图,进一步集思广益,凝心聚力,为明年各项工作开好局,起好步打好坚实基础。

会上,各二级公司、各部门及15家市场化公司汇报了前三季度工作完成情况、第四季度工作安排及下步发展目标和规划设想,并就自身职能定位和存在的问题作了全面梳理,积极为集团未来高质量发

展建言献策。会议还听取了集团整合工作情况的总体汇报。

会议通过谈问题、找短板、提举措、理思路、议长远,相互交流,着力破解改革发展中的问题和难题,明确下一步工作重点,达到了凝聚共识、明确目标、明晰举措的效果。

集团党委书记张磊指出,总体来看,前三季度集团及各单位面对压力和困难,主动作为,承压奋进,取得了一定成绩,但仍然面临着诸多问题和挑战。各单位要认真贯彻落实党的二十大精神,实干担当促发展;要树立正确认知,提高站位,坚定信心,全力以赴确保各项工作落地;要

积极践行“在高新 为高新”的发展理念,主动担当,坚决完成党工委、管委会交办的各项任务;要牢固树立和自觉践行发展理念,坚持市场化推进,不断创收增效,通过制度激励、机构优化、人才梯队建设,全面做好集团内部改革提升,营造干事创业的良好氛围。

张磊强调,要强化底线思维,着力做好四方面工作。坚决守牢还本付息融资生命线。要建立融资专班,细化台账管理,盘活闲置低效资产,拓宽融资渠道,提高资本运营效率。狠抓民生和基础设施重点项目建设工作线。要建立台账,对重点项目实行周调度,明确工作进度,重点突破,确

保各项重点工作按时间节点有序推进,保质保量完成。筑牢信访维稳与安全生产底线。要切实增强责任感,第一时间传达、落实好上级政策和相关要求,从严从实抓好工作落实,做到“守土有责、守土负责、守土尽责”。严守纪律规矩廉政“红线”。要增强政治意识,严守纪律规矩,时刻保持清醒头脑,绝不触碰党纪“红线”。

张磊要求,面对新的机遇与挑战,要进一步增强紧迫感、责任感和使命感,鼓足干劲,积极作为,推动各项工作部署不折不扣落到实处、取得实效,冲刺四季度,决战全年胜,确保完成全年目标任务,推动集团高质量发展。