

专家入驻，中医之术祛含灵之苦

西苑医院济宁医院心血管科携手北京专家打造诊疗新高地

本报济宁11月2日讯(记者 郭纪轩 通讯员 王碧辉) 秉承勤求古训,博采众方精华。作为中国中医科学院西苑医院济宁医院(济宁市中医院)与中国中医科学院西苑医院联手打造的六大重点专科之一,医院心血管科历经数位著名中医、中西医结合专家的不懈努力,现为济宁市医药卫生重点学科,山东省中医重点专科,跻身于省内中医心血管疾病预防研究中心的先进行列。始终致力于运用中西医结合方法,加强中医特色诊断,积极引进新技术、新疗法,竭尽全力为群众提供更优质、更高效的医疗服务。

“如果发现自己胸闷加重一定第一时间来院就诊,这次复查结果不错,我为您再调一下药。”在西苑医院济宁医院名中医传承工作室门诊,西苑医院派驻心血管科专家尚青华博士正耐心地为患者张先生答疑解惑,面对张先生此前患有的多种慢性基础病,她凭借着精湛的医术,为其带来国内一流中医医院同质的个性化诊疗康复方案。

据报道,每年全球因冠心病和卒中死亡的人数为1750万,每3个死亡的人中就有一个死于心脑血管疾病,位于死因的首位。尚青华长期工作在临床一线,擅长中西医结合治疗冠心病、高血压、心律失常、高脂血症、心力衰竭等常见心血管疾病,尤其在心血管危重疾病的康复与管理方面有丰富经验。

“我是金乡人,这次回来担负着

西苑医院派驻专家组组长的重任,更是要把自己练就的一身真本事真正回馈家乡父老,为群众健康保驾护航。”尚青华表示。此前,她先后师从国医大师陈可冀院士、首都名医史大卓教授及首都中青年名中医徐浩教授,是第六批北京市级中医药专家学术经验继承人,在派驻期间她担任医院心血管科执行主任,所带来的经验和技术,将为鲁西南地区心血管中医专业发展指引科学的方向。

前不久,69岁的王大爷因胸闷、憋喘被诊断为“慢性心力衰竭急性加重、心脏扩大、冠心病、糖尿病”等,在多方打听后知道家门口来了北京专家,便转院到西苑医院济宁医院进行治疗。“患者入院时我印象很深刻,当时他憋喘明显,只能端坐在床上,不能平卧,双下肢重度水肿,可见蔓延至大腿,因为长期口服利尿剂致效果不佳出现了利尿剂抵抗的现象。”尚青华介绍。

经过仔细检查,尚青华考虑患者为阳气亏虚、血液瘀滞、水饮内停,给予调整利尿剂方案加服用中药汤剂,患者水肿逐渐消退,由入院时的不能平卧到治疗1周后在病房走廊漫步,症状得到明显改善。同时,经过尚青华详细地讲解与开导鼓励,患者信心剧增,心情逐渐开朗,在中西医结合药物与心脏康复治疗下,病情逐渐得到控制。

无论门诊与病房,尚青华总是把患者放在第一位。在住院患者查



尚青华为患者望闻问切。

房中,尚青华博士就急性心力衰竭发病机制、病因与诱因、评估与治疗进行讲解,同时分享了诊疗领域的新进展、新理念,并就如何更快捷、规范治疗心力衰竭探讨和交流,内容深入浅出,鞭辟入里,得到患者和科室医护人员的一致好评。

“希望通过自己的努力,和科主任朱志扬联合发力,让科室牢牢把握国家区域医疗中心项目建设的战略机遇,不仅是在治疗和管理上更加规范,还要进一步提升医疗、教学、科研水平,让科室成为辐射鲁苏豫皖地区的心血管中西医结合诊疗中心。”尚青华说。

面对面交流,心与心沟通

本报济宁11月2日讯(记者 郭纪轩 通讯员 邹亦轩 谢大伟) 日前,邹城市人民医院在普外科二病区召开“医患零距离”健康宣教沟通会,进一步改善患者就医体验,构建和谐医患关系。

在科普分享环节,结合每年10月的“世界乳腺癌防治月”,医务人员进行了乳腺癌疾病科普知识讲座,并安排了“有奖问答”,患者及其

家属代表认真聆听,踊跃互动交流,现场气氛活跃。在医患沟通环节,患者及家属们代表们积极发言,针对乳腺疾病的疑惑向医护人员咨询,医生和护士针对大家的问题逐一进行解答指导。

会上,广泛听取了大家住院期间的意见,部分患者及家属发表了个人感受,对医护人员的服务质量给予了较高评价,同时也提出了一些改进意见。

谈在新形势下如何加强企业思想政治工作

摘要:思想是行动的基础,想要提升企业的市场竞争力,思想意识才是企业的管理经营与发展的基础,只有加强企业的思想政治工作,提升企业全员的思想意识,才能持续促进企业的未来发展。新形势的环境中,企业思想政治工作建设出现了新的问题,进行问题的深入剖析,为企业管理者带来参考。

关键词:新形势;企业;思想政治工作

1、新时代企业进行思想政治工作的特点

1.1企业思想政治工作的对象年轻化

在大的时代背景下,全国的经济都有了明显的提升,企业之间的竞争也越来越激烈。无论是为了提高企业的竞争力,还是增强企业的创造力,目前很多企业都很乐于招聘年轻的专业人才。这也说明企业的思想政治工作所面临的对象产生了变化,对象的年轻化给思想政治工作的开展带来了一定的改变和困难。

1.2企业思想政治工作的对象思想多样化

企业工作人员的年轻化给企业带来的不仅是新鲜的活力,也带来了多样化的思想,新一代的年轻员工不仅独立自主,思想也更加具有发散力。而且,加上各行业工作环境的复杂性,导致企业思想政治工作对象的思想更加多样化,员工和企业的矛盾也更加明显。待遇薪酬、生活条件等一些生活质量方面的要求越来越受到员工的重视,也直接影响着员工的工作思想。

2、新形势下企业加强思想政治工作的指导性思想

经济的飞速发展中,企业的发展也面临了更多的考验和竞争压力,企业要在这样的环境中提升企业的市场竞争力,抓住机遇寻求发展,就需要企业的创新发展之路,找寻企业自身发展的途径。要发展,首先要进行企业内部的思想政治建设提升,利用先进的市场发展新理念,充分调动企业内部的发展创新氛围。从企业整体的意识形态,从而影响企业的经营管理理念,对企业的发展有非常重要的意义。良好的企业思想政治工作建设让企业整体思想质量得到提升,积极的企

业氛围,激发全员共同学习和进步,为企业的创新和发展创造了有利的条件。站在企业管理高层的视角,利用企业思想政治工作建设与马列先进思想理论,形成企业内部特性的发展指导思想。因此,思想政治工作建设对企业的发展产生促进作用,将企业的发展方针与管理理念进行充分的融合,形成具有企业文化特色的思想建设内容,完善符合社会发展的企业特色文化,形成良好的企业生产发展氛围,为企业员工的思想发展指引方向,提升企业在市场竞争中的核心能力。因此,思想政治工作建设是企业发展的主要目标,企业管理者要引起极度的重视,提升企业全员的思想高度。利用思想建设自身优势提升员工的思想政治工作建设,促进企业全员的协同进步,为企业的长远发展提供坚实的思想基础。

3、企业思想政治工作面临的问题

3.1企业重视经济效益,忽略了思想政治工作建设

企业思想政治工作建设面临最大的问题就是高层管理的不重视,在企业管理中非常注重经济效益的产出,而忽略企业内部的思想政治工作。企业员工也在环境的影响下,认为企业发展与思想政治工作建设没有很大关系,只是想方设法地提升企业的经济效益,使企业内部思想建设工作的落地比较困难,甚至将思想政治工作建设淡化在生产经营中。企业的党建工作受到企业内部思想的消极影响,对企业的长远发展极为不利。

3.2思想政治工作方式方法陈旧,落实力度不足

思想建设工作是企业长远发展的指导性思想,一旦企业的管理者不能重视企业的思想管理工作,将思想政治工作流于形式化,未创新和采用先进的思想政治工作方法,就会对思想政治工作的进一步落实形成阻碍。很多企业的思想政治工作只是以文件宣读的方式进行,导致思想政治工作难以发挥出企业应有的作用。由于企业管理或者职工的思想问题,对很多政治文件都不积极深入研究,不能对企业内部的思想问题进行及

时的教育和疏导,给员工带来了许多的不利影响,为企业的发展埋下很多隐患。

3.3开展思想政治工作实际难度大

在复杂的市场经济环境中,很多企业内部的思想都呈现出“利益为主”与“娱乐至上”的思想观念氛围。由于思想层次的偏差,体现为对企业的发展不关心,没有主人翁意识。对待工作的功利性太强,忽视集体利益而只注重个人得失。导致企业开展思想政治工作建设缺乏全体员工的思想基础,导致企业开展和推进思想政治工作建设的难度较大。其主要体现在几个方面:1.企业思想管理部门实权不足,思想政治工作的强制性不够,无法帮助企业员工解决实际性的问题,不容易让企业员工对思想政治工作产生信任感;2.企业高层对思想政治工作建设重视度不足,对企业思想政治工作缺乏热情,导致企业思想政治工作建设部门对工作的认识出现了一定程度的偏差,认为抽象空洞的思想政治工作建设对企业无法形成实质性的作用,导致其思想政治工作建设的效率不足;3.企业人力结构的调整对思想政治工作建设带来了不利影响,容易形成员工的心理失衡,影响了企业的内部管理稳定性。

4、新形势下加强企业思想政治工作的基本策略

4.1完善思想政治工作体系,加强企业党建工作

企业应当认识到思想政治工作建设对企业发展的长远性价值,党建工作是企业思想政治工作的具体表现形式。企业内部的党组织建设应当放在首位,建设完善的党组织管理体系,保障企业的思想政治工作建设思想得到全面的落实。企业高层管理应当重视企业的党建工作,发挥出思想政治工作的价值和作用。创新思想政治工作建设制度,通过有效的企业管理手段,促进形成企业特殊的思想政治工作体系。要抓好思想政治工作建设的严格性与科学性,对思想政治工作的目标和内容进行明确,让企业思想政治工作建设得到切实的落实。要提升企业内部全员的思想,应该从党建工作入手,通过不同的形式提升企业员工的思想素质,采用企业内

部激励形式增强员工的归属感,利用不同的活动形式提升企业的团队凝聚力。

4.2创新思想政治工作的方式方法

工作方法从一定程度上决定了工作的成效,新形势下很多企业的思想政治工作体现为落后僵化的现状,工作缺乏针对性与处理的灵活性,导致了现实问题的出现。要实现思想政治工作建设的发展,企业员工是思想政治工作建设的关键。应当利用先进的多媒体技术,结合员工的兴趣关注点,根据企业实际情况创新出新的思想政治工作方法,为企业思想政治工作建设成效提供保障。

4.3关注企业员工动态,注重企业文化氛围

企业文化创建为企业发展带来长远的思想支持,文化氛围的创建对企业的思想产生很大的影响。企业文化的建设应当融入合作、效率、安全等重要的企业发展要素。进行企业文化与思想政治建设的深度融合,对企业文化的发展铺设很好的道路。充分关注企业员工的思想状态,利用企业员工的兴趣点进行文化氛围建设,促进企业内部稳定与团结,为企业发展开创新的道路。

结语:企业思想建设是企业长远发展的助力元素,应当将党组织建设和思想政治建设相互促进,创新企业思想政治工作的方法,注重企业的文化建设,创建企业良好的生产经营氛围与创新发展氛围,为企业的健康平稳发展保驾护航。

参考文献:

[1]梁甜甜.探讨如何加强与改进企业党建与思想政治工作[J].科技风,2018(21):247-248.

[2]陈我权.新形势下加强企业思想政治工作的策略分析[J].计算机产品与流通,2018(03):254.

[3]彭雨静.在新形势下如何加强企业思想政治工作[J].经贸实践,2019(22):239+241.

[4]宁文月.浅谈新形势下如何加强企业党建思想政治工作[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2021(11):2.

(青岛峰德置业有限公司 魏杰)