

山东公用物资集团以高质量党建引领,推动集中采购业务发展 党建赋能促提升,实干争先创一流

山东公用物资集团坚持以党的政治建设为统领,充分发挥党建赋能作用,立足主责主业,紧盯市场需求,不断拓展延伸业务领域,找准党建与业务双融双促“表达式”,推动企业党建工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”提升,实现了党建与业务的融合推进,以党建引领公司高质量快速发展。2023年截至9月底,山东公用物资集团顺利完成集中采购项目150余个,完成采购额度10.27亿元,节约采购成本4300余万元,圆满完成上级公司下达的任务目标。

坚持党建引领,为发展“举旗定向”。党建工作是企业发展的灵魂和指导思想,引领着企业沿着正确的方向前进,推动企业不断提升竞争力。公司从创建成立,再到运营管理,随着使命任务的急速转换,面对全新的领域、艰巨的任务,始终坚持把党对公司的全面领导落到实处,贯穿于公司治理的各环节各层面。2020年5月公司党支部成立以来,充分发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用,以党建促业务、以业务促党建,坚持党建与业务“双融双促”。一是政治立根,发挥党组织领导向心力。通过完善党组织架构和明确工作职责,将党建工作同时结合企业实际情况,制定了科学的发展战略,引领企业健康有序发展,打造“一名党员一面旗”特色党建品牌。团结带领全体员工坚决贯彻落实上级党委决策部署,以高质量党建引领和保障企

业高技术高质量创新发展。二是思想铸魂,发挥党建引领凝聚力。严格落实“三会一课”和主题党日制度等,加强思想理论武装。通过集中学习、现场教学、学习强国、灯塔党建在线等线上、线下相结合的方式,组织广大党员积极参加党的理论培训,把以培促学、以培促干的干事创业精气神,熔铸到公司生产经营工作一线。

核心融入中心,与业务“同频共振”。公司高度重视党建工作,将其视为推动企业发展的强大引擎,把党建工作融入企业中心工作中,贯穿于企业管理和业务发展的各方面、全过程,发挥牵头抓总作用,实现了党建与业务双融合、双推进目标。一是聚合力,解难题。工欲善其事必先利其器,面对物资集中采购业务种类繁多、业务量大、涉及面广等问题,公司支委充分发挥引领作用,组织党员干部和员工深入分析问题,寻求解决方案,充分运用信息科技技术,本着“公平、公正、公开”的原则构建了山东公用物资集团采购交易平台。平台的使用使采购周期缩短了50%,有效降低了采购成本,提高了采购效率。同时建立了完善的监督机制,通过平台实现网上招投标,确保采购过程的透明度和公正性,解决了传统采购模式中存在的问题。积极引导员工进行业务创新,不断拓展新的采购渠道和资源,提升企业的市场竞争

力。二是强指导,促提升。公司不断优化完善党组织架构,做到工作职责明确,通过多种方式提升党员干部和员工的政治素养和业务能力。党支部书记以身作则,以“党建引领,深耕细作,努力更新,完善、丰富供应商库”作为2023年度书记抓基层党建的突破项目课题。带领队伍深入市场一线考察调研,丰富完善供应商库并创造性的对库内供应商按照产品种类、产品质量、价格因素、服务水平、市场信誉、综合实力等要素进行ABC式分层分类管理,既公平公正又能灵活选取,最大程度满足需求单位的不同需求,提高了服务质量。党员干部发挥先锋模范作用,为物资集中采购业务贡献力量,通过推行党员示范岗的形式带领员工积极投身于物资采购业务的各个环节,不断优化采购流程,提高采购效率,降低采购成本,为企业创造更多价值。此外,公司积极参与疫情防控、创城值守等社会公益事业,以实际行动回馈社会,树立了良好的社会形象,展示了企业的社会责任担当。

凝心才能聚力,与时代“砥砺前行”。物资集团自成立以来,全面承接山东公用控股有限公司及其所属企业的物资类、工程类、服务类的采购和招投标代理业务。团队成员来自山东公用控股各个岗位。针对员工来自不同行业岗位、不同文化思想的实际,公司坚持把保障机制,以“起源、发展、领航、践行”为延伸的意识形态教育四大板块,形成近300米的“红色思政教育阵地”。充分利用公司公众号、抖音号、宣传栏等媒介,发挥公司思政长廊、学习强国体验区等优势,积极传播正能量,做强主流思想舆论,打造公司员工思想教育的交流平台。同时深化结对共享,以“理论联学、活动联办、业务联动”为主要内容,开展内部及对外的党建共建联建,切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。服务融合,让“学习”与“关爱”相得益彰。鲁泰热电创新开展党总支书记“访谈支

凝心聚力作为一项系统工程来抓,以学为先,以文化人,以纪示人,统一员工思想,凝聚智慧力量,形成共同的价值追求,激发员工担当作为的活力动力,提升责任感归属感,增强工作融合度和岗位匹配度。一是坚持思想铸魂。组织全体干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,建立每月1次集中培训,每季度1次检验考核的学习制度。年度内召开党员大会6次,开展13次集中学习,3次党课教育,提升党员和员工队伍政治素养、理论水平。二是坚持文化引领。将党建文化和企业文化有机结合,打造特色党建文化品牌,为提升公司发展内生动力,塑造了“赤诚相待,信达天下;知行合一,共创未来”的企业宗旨,“凝聚共识,和合共赢”的核心价值观,“大局意识、服务意识、廉洁意识和奉献精神”的企业文化,通过文化塑造、精神引导激励员工工作积极性,提高员工对企业的认同感,提升企业内部凝聚力。

征程万里风正劲,重任千钧唯担当。新时期,山东公用物资集团将持续加强党的建设,以高质量党建打造强劲引擎,点燃干部职工干事创业激情,不断做强做优做大主责主业,坚定不移走高质量创新发展之路,推动企业发展一路上扬,为济宁市现代化强市建设增功赋能,贡献公用力量,体现公用担当。(山东公用物资集团 徐君修)

鲁泰热电“学习强国体验区”,撬动融合教育“大成效”

今年以来,鲁泰热电充分发挥“学习强国”学习平台聚合引领作用,精心打造“学习强国体验区”,把“学习强国”学习平台从“云端”搬到党员群众身边,不断提高线上学习平台与党员干部群众学习生活的融合度,为职工群众营造“沉浸式”学习氛围,实现线上学习与线下学习无缝对接,激发干部职工的学习热情。

阵地融合,让“学习”从“云端”到“身边”。“学习强国体验区”设置“答题竞赛区”“读书区”“奖品兑换区”,其中“竞赛区”以参赛选手现场在“学习强国”答题机上进行“模

拟练习”和“双人对战”。参赛选手通过“竞赛模式”胜出率和“练习模式”答题正确率赢取相应积分,通过累计积分兑换相应分值参赛奖品。“读书区”可以满足职工群众的各类阅读需求,同时设有桌椅、纸笔等学习设施,让大家能够坐在一起品读书籍内容,分享阅读感想。

资源融合,让“学习”与“实践”交相辉映。鲁泰热电创新打造“一廊一厅一区”思政教育阵地,将“党的领导、思想教育、新闻宣传”进行三维融合,建立以“思想保障、人物保障、职工保障”为主要内容的思想政治工

作保障机制,以“起源、发展、领航、践行”为延伸的意识形态教育四大板块,形成近300米的“红色思政教育阵地”。充分利用公司公众号、抖音号、宣传栏等媒介,发挥公司思政长廊、学习强国体验区等优势,积极传播正能量,做强主流思想舆论,打造公司员工思想教育的交流平台。同时深化结对共享,以“理论联学、活动联办、业务联动”为主要内容,开展内部及对外的党建共建联建,切实以高质量党建引领保障企业高质量发展。

服务融合,让“学习”与“关爱”相得益彰。鲁泰热电创新开展党总支书记“访谈支

部”活动,深入基层与员工交流谈心,问计问需问难。扎实推进“党支部书记在现场”行动,累计开展理论武装、融入融合、联系群众等“三个在现场”300余人次。为公司3个党支部配备“党建工具箱”,配备《党的二十大报告学习辅导百问》《党支部工作实用方法与规程》《党员教育管理实用手册》等党建业务类书籍,为党支部书记开展“拎”着走的微党课创造了便利。同时设立“领导接待日”“书记谈心日”,及时掌握员工思想倾向性、苗头性问题,推动基层党建工作阵地前移、重心下移。(鲁泰热电 徐新尧 张甲祥)

山东移动济宁分公司

数智赋能推进5G“入港口”“下矿山”“进农田”

通讯员 米凯旋

山东移动济宁分公司结合“领题破题 合力攻坚”主题实践活动,依托5G+“数智化手段,推进5G“入港口”“下矿山”“进农田”,加强城市基础设施建设,打造宜居、韧性、智慧城市,让城市运转更加智慧化。

入港口 焕发运河“新生机”

在济宁任城区,运河之水源远流长,随着国家重构京杭大运河“全流域”航道重大布局,苏醒的大运河被赋予新的使命。在龙拱港的堆场内,一辆辆HAV无人集卡有序运行,凭借北斗导航、5G通信、多传感器融合智能感知,实现车辆任务分配、路径自动规划。在5G赋能的加持下,龙拱港开启了内河集装箱运输的新模式,取得了显著的经济和社会效益,在综合成本降低40.5%、安全零事故、近零碳运营的前提下,实现了集装箱吞吐量的高速增长,补齐了“海强河弱”的短板。

山东移动济宁分公司主动承担大运河沿线城市的使命与担当,爱运河、护运河,推动运河区域高质量发展,深化与济宁能源龙拱港的合作,到济宁能源龙拱港开展“问诊”,聚焦客户痛点难题问题,建立起“科技赋能+低碳运营、海港理念+运河特色”的运营模式,发挥5G信息化优势,为运河港口注入“数智活力”,打造全国一流内河智慧化集装箱港口,该项目在第六届“绽放杯”5G应用征集大赛全国总决赛中获全国一等奖,并成为全省唯一。

下矿山 保卫工人“生命线”

安全生产是民生大事,事关人民福祉,事关经济社会发展大局,一丝一毫不能放松。在济宁邹城鳊山矿区,一辆辆运输车开启了“无人驾驶”模式,实现了多车统筹调度、全场景无人化作业。“自从用上中国移动搭建的无人驾驶平台后,工作环境不仅变好了,更重要的是工作安全性也大大提高了。”邹城鳊山矿的工作人员正在通过5G无人驾驶平台进行矿车作业。

邹城鳊山矿的5G无人驾驶项目是全省第一家“5G全覆盖、驾驶全自动、全矿新能源”的零碳智慧矿山,通过5G应用的加持,鳊山矿全面实现了矿车“装、运、卸”全流程无人驾驶作业。

山东移动济宁分公司强化核心能力锻造,不断推动行业破题攻坚,组建了“智慧矿山”攻坚先锋队,积极走访当地知名矿企,紧抓客户需求,开展深度合作,先后打造多个“5G智慧矿山”标杆案例,与金桥煤矿共同打造“5G智能化矿山建设”项目,搭建5G+单轨吊无人驾驶场景,成为煤矿领域全国首创,有效推动了“机器换人”的矿山产业变革。



进农田 守护百姓“饭碗田”

“太感谢你们了,这下我们的‘饭碗’更有保障了,感谢移动!”微山县的李大爷激动地说道。在微山县的现代农业产业园,工作人员正在使用智慧平台帮助农户检测农田环境、灌溉水肥。该平台是山东移动济宁分公司助力搭建的“1+1+N”的5G+智慧农业化平台,基于5G网络技术,与物联网展示中心相融合,实现了集智能控制、智能水肥一体化灌溉、环境监测、远程虫情测报、自动清虫杀虫等N项5G+智能化系统于一身,实现了作物状况实时掌握、病虫害及时防治、水肥自动灌溉。“通过平台配套的大数据中心,我们可以对接上级平

台数据收集系统,借助农产品溯源、农产品电商等客户需求,助力打造客户的产品品牌,打通农产品销路,助力农户增收,推动产业升级。”园区的工作人员说。

粮食安全是国之大者,山东移动济宁分公司将守护粮食安全作为“重点民生工程”,将“智慧农业”项目纳入重点工作清单,通过调研走访当地的微山县现代农业产业园,积极与园区开展合作,深度融合5G+信息化技术与农业生产技术,积极探索守护粮食安全之道。

山东移动济宁分公司将不断巩固“领题破题 合力攻坚”主题实践活动成效,持续探索赋能智慧城市建设新路径,推动城市治理体系和治理能力现代化,让城市更聪明、更智慧,让人民生活更便捷、更幸福。